

MEMORIA DE ACTIVIDADES DESARROLLADAS Y RESULTADOS OBTENIDOS POR DEL LABORATORIO-OBSERVATORIO DE SALUD LABORAL CON PERSPECTIVA DE GENERO (LAOGEN) EN 2025.

La presente memoria técnica se elabora para dar respuesta a la Resolución de la Presidencia del Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales, de fecha de 27 de marzo de 2025, por la que se concede una subvención nominativa, en el ejercicio 2025, a la Universidad de Sevilla para el Laboratorio-Observatorio de Salud Laboral desde la Perspectiva de Género en Andalucía (LAOGEN). El objetivo de la subvención es dar soporte económico a las labores de dirección científica y el mantenimiento de LAOGEN, así como la coordinación y divulgación de los proyectos de investigación y de los estudios desarrollados en su seno.

En el marco del objetivo mencionado, y con la finalidad de promover la salud y el bienestar en el trabajo desde la perspectiva de género, se han desarrollado desde LAOGEN las actividades que se sintetizan a continuación, así como las tareas asociadas a las mismas, en los tres ámbitos de actuación de la Estrategia Andaluza de Seguridad y Salud Laboral en el Trabajo (2024-2028).

A) AREA DE INVESTIGACIÓN. Coordinación, supervisión y divulgación de los *proyectos de investigación* y de los *materiales y herramientas* para la implementación de las prácticas de prevención y salud laboral con perspectiva de género, desarrolladas en LAOGEN:

- Estudio 1: “Sensibilización para la integración de la perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales”. Encargo recibido del IAPRL en Mayo del 2024 e Informe final entregado en Abril de 2025.

Para observar la evolución de las actividades desarrolladas en el marco del proyecto, ver la página de LAOGEN:

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/areas/investigacion/laogen/informes-laogen.html#toc-programa-de-sensibilizacion-de-la-perspectiva-de-genero>

- Estudio 2: “Buenas prácticas en la gestión preventiva desde la perspectiva de género en el sector de la construcción”. Encargo recibido del IAPRL en Mayo del 2024 e Informe final entregado en Octubre de 2025 .

Para observar la evolución de las actividades desarrolladas en el marco del proyecto, ver:

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/areas/investigacion/proyectos-investigacion/estudios-proyectos-investigacion.html>

- Estudio 3: Publicación del artículo de “Análisis de la Salud Mental en el sector público” recogiendo los resultados de las buenas prácticas desarrolladas en la promoción de la salud mental en el sector público, presentadas en las Jornadas sobre “Salud Mental en Administraciones y Organismos Públicos”.

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/553801.html>

- Estudio 4: Publicación del artículo “Desarrollo humanizado de la Inteligencia Artificial en las organizaciones”, como resultado de la investigación desarrollada sobre el rol de la Inteligencia Artificial, en la promoción de organizaciones humanizadas, inclusivas y saludables.

<https://doi.org/10.70478/pap.psicol.2025.46.04>

- <https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/622432.html>

- Estudio 5: LAOGEN recibe el premio accesit al mejor estudio de la Universidad de Sevilla, en materia de igualdad de género, desarrollado por una de sus investigadoras, Sara Lopez-Corlett, sobre las políticas de inclusión de personas LGTB en el entorno laboral

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/554959.html>

- **Estudio 6:** El equipo de investigación de LAOGEN recibe el Premio a la labor investigadora por la igualdad de género

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/612250.html>

Tareas desarrolladas

1. **Articulación del equipo de investigación** de LAOGEN para el ejercicio 2025, constituido por los siguientes investigadores e investigadoras: Profa. Lourdes Munduate, Univ de Sevilla (Directora científica); Prof. Francisco J. Medina, Univ de Sevilla (Coordinador); Profa. Alicia Arenas, Univ de Sevilla; Profa. Sara Corlett (Instituto Universitario de Lisboa); Profa. Donatela Di Marco (Univ de Sevilla); Profa. Patricia Elgoibar (Univ Central de Barcelona); Profa. Nuria Gamero, Univ de Sevilla; Profa. Ines Martínez-Corts (Univ de Sevilla); Prof. Ignacio Ramos (Univ de Sevilla); Prof. Francisco J. Sanclemente (Univ.de Malaga); Profa. Rocio López-Cabrera (IÉSEG School of Management, Francia); Isabel Guisado (Universidad de Sevilla). Como personal en formación: Santiago Renedo (Universidad de Sevilla)
2. **Mantenimiento del espacio de trabajo** de LAOGEN en la Universidad de Sevilla, ubicada en la 'Unidad de Resolución de Conflictos y Relaciones Interpersonales' de la Facultad de Psicología, equipada con material informático y audiovisual para el desarrollo de las actividades de investigación y divulgación de resultados de investigación de LAOGEN.
3. **Contactos** para promover la interdisciplinariedad y colaboración inter-centros nacional e internacional, con instituciones autonómicas de Prevención de Riesgos Laborales, y con instituciones europeas especializadas en Salud Laboral con perspectiva de Género.
4. **Reuniones de trabajo quincenales**, de la dirección científica con cada equipo de investigación, para la coordinación y supervisión de los proyectos, con actas de cada reunión mantenida.
5. **Mantenimiento de una carpeta dropox** por proyecto de investigación, para compartir por parte de los miembros del grupo, toda información relevante en cuanto a artículos con evidencia empírica, documentos de trabajo, informes y modelos de investigación en materia de género y salud laboral

6. **Articulación de las peticiones y sugerencias del IAPRL** a los equipos de investigación de los proyectos desarrollados por LAOGEN y devolución del feedback al IAPRL
7. **Desarrollo de 6 estudios para la elaboración de materiales y herramientas** orientadas a la implementación de prácticas de prevención y salud laboral con perspectiva de género, para su divulgación en la página web de LAOGEN, en Revistas científicas, y para su difusión en foros profesionales y redes sociales.

B) AREA DE TRANSFERENCIA Y SENSIBILIZACIÓN. Participación en las actuaciones de difusión de los resultados de los proyectos, los materiales y herramientas para la implementación de los planes de prevención, y de las actividades desarrolladas por LAOGEN para la promoción de organizaciones inclusivas en Andalucía.

Tareas desarrolladas

- 1) **Revisión continuada del estado de los observatorios** a nivel nacional e internacional
 - Revisión del estado de la página web de los observatorios de salud laboral a nivel nacional e internacional
- 2) **Generación de contenidos página web de LAOGEN y Redes Sociales.** Elaboración y actualización de contenidos de la página web del Laboratorio LAOGEN, dentro del portal del IAPRL, con tres actividades/acciones prioritarias:
 - *Publicaciones: Informes, boletines, guías y estudios.* Desarrollo de una sección con materiales y herramientas orientadas a la implementación de prácticas de prevención y salud laboral con perspectiva de género.
 - *Noticias.* Desarrollo de noticias de LAOGEN, y actividades de prevención de interés para las personas responsables de los Planes de Prevención.
 - *Acciones de comunicación en redes sociales.* Difusión de los contenidos previamente desarrollados en redes sociales. Concretamente, en la red social Twitter, divulgación de actividades realizadas por LAOGEN y

noticias de la web de LAOGEN, así como la promoción de publicaciones de otros organismos relacionados con la igualdad de género y organizaciones inclusivas: <https://twitter.com/laogen6> . En la red social LinkedIn, publicación de noticias de LAOGEN y de otros medios de comunicación: <https://www>. Elaboración de videos divulgativos con las grabaciones de todas las ponencias de LAOGEN, que se pone a disposición de los/as asistentes y los/as ponentes. Se suben las grabaciones a la página web de LAOGEN, como Webinar, para su difusión y la promoción de la salud y el bienestar, desde un clima inclusivo en el entorno laboral.

Link a los webinar en la página web de Laogen:

https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/videos/busador.html?title=Gesti%C3%B3n%20preventiva%20con%20perspectiva%20de%20g%C3%A9nero%3A%20DIGEN&sort_by=field_fecha_publicacion_video_value&items_per_page=10&temas_iaprl=All

[linkedin.com/company/laboratorioobservatorio-de-salud-laboral-desde-la-perspectiva-de-g%C3%A9nerode-andaluc%C3%ADa](https://www.linkedin.com/company/laboratorioobservatorio-de-salud-laboral-desde-la-perspectiva-de-g%C3%A9nerode-andaluc%C3%ADa)

3) Jornadas y Seminarios de divulgación.

Organización, y desarrollo de las siguientes Jornadas y actividades de divulgación de LAOGEN:

ENERO

1- Salud mental en el sector publico

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/553801.html>

2- Accesit tesis doctoral

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/554959.html>

3- Semana Europea de la Mediacion

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/556552.html>

FEBRERO

4- Webinars sobre SALUD LABORAL

LAOGEN presenta dos webinars sobre Retos de Género ante el Teletrabajo y ante el liderazgo inclusivo.

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/565999.html>

MARZO

5- Jornada técnica para la promoción de la seguridad y el bienestar laboral desde la perspectiva de género [LAOGEN]

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/569980.html>

6 - Laogen organiza un workshop sobre 'Estrategias y habilidades para potenciar los recursos personales del alumnado en el ámbito universitario y la transición al ámbito laboral' [LAOGEN]

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/empleoempresaytrabajoautonomo/servicios/actualidad/noticias/detalle/571303.html>

7 y 8 -LAOGEN participa en las Jornadas sobre 'Utopía, conciliación y perspectiva de género: herramientas para avanzar hacia entornos laborales igualitarios' y sobre 'Trabajo y biología femenina: ¿Está el mundo laboral diseñado para nosotras?'[LAOGEN]

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/586936.html>

ABRIL

9 -LAOGEN organiza un workshop sobre 'Diseño de trabajo inclusivo' [LAOGEN]

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/585646.html>

<https://forms.gle/DW71S2k76j2kzCbR6>

10 - Día de la Salud y la Seguridad en el Trabajo. Laogen presenta en el Instituto de Salud y Seguridad de Galicia (ISSGA), el libro 'Buenas prácticas para la gestión preventiva desde la perspectiva de género. Guía de autodiagnóstico', cuya publicación recoge los estudios desarrollado por el equipo de investigación de LAOGEN [LAOGEN]

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/580633.html>

MAYO

11- Laogen participa en el Congreso Europeo de Psicología del Trabajo (EAWOP) celebrado en Praga, y presenta los estudios desarrollados en el Laboratorio y recogidos en el libro 'Buenas prácticas para la gestión preventiva desde la perspectiva de género. Guía de autodiagnóstico'

<https://eawop.org/upcoming-events/eawop-congress-2025>

JUNIO

12- LAOGEN invitada a la Feria de Muestras de Valladolid, a presentar el estudio: Guía de Diagnóstico de la Integración de la perspectiva de Género en la prevención de riesgos laborales (Guía DIGEN) [LAOGEN]

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/594154.html>

13 -LAOGEN participa en el Mes de la Diversidad LGTBQ+ [LAOGEN]<https://juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/592891.html>

14- LAOGEN invitada a participar en el XV Curso de Verano de Osalan: "El nuevo modelo de empresa y sociedad en el siglo XXI: un reto para la prevención de riesgos laborales" [LAOGEN]

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/596869.html>

JULIO

15- LAOGEN participa en las Jornadas de Investigación de la Universidad de Valencia [LAOGEN]

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/604102.html>

16- Cursos de verano de la UIMP: LAOGEN presenta los estudios sobre la perspectiva de género en el análisis de la conducta laboral [LAOGEN]

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/606010.html>

SEPTIEMBRE

17- El equipo de investigación de LAOGEN recibe el Premio a la labor investigadora por la igualdad de género [LAOGEN]

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/612250.html>

OCTUBRE

18- Dia Mundial de la Salud Mental <https://psicologia.us.es/agenda/jornada-tecnica-del-dia-mundial-de-la-salud-mental>

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/612436.html>

19- LAOGEN colabora en la promoción de un desarrollo humanizado de la inteligencia artificial

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/622432.html>

20- LAOGEN participa en el Encuentro cultura preventiva en Andalucía. Participación en la mesa: La perspectiva del conocimiento. Celebrado en Cordoba, 30-31 de octubre

NOVIEMBRE

21 - Premio al proyecto 'Organización Sostenible' como Proyecto innovador en bienestar, en los Premios Agora Bienestar 2025

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/623662.html>

22- Jornada Técnica: Perspectiva de Género en la Prevención de Riesgos Laborales

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/627139.html>

DICIEMBRE

23- LAOGEN Participa en las II Jornadas de Salud Mental en el trabajo, dedicadas a la 'Reincorporación al trabajo tras la Incapacidad Temporal', un reto común para empresas, sindicatos y profesionales de la psicología [LAOGEN]

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/631348.html>

4) Premios y Distinciones recibidas

a) Accesit a la mejor tesis doctoral de la Universidad de Sevilla en materia de igualdad de género

El Accesit se concede a la tesis doctoral titulada: 'Inclusión de la diversidad sexual y de género: dinámicas organizacionales, interpersonales e individuales'. Este estudio desarrollado por la doctora Sara Corlett y dirigida por las profesoras Lourdes Munduate, Donatella Di Marco y Alicia Arenas, tiene como objetivo general profundizar en el conocimiento de las barreras y facilitadores para la inclusión de la diversidad sexual y de género en las organizaciones, y ha sido desarrollado por el equipo de investigación de LAOGEN.

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/554959.html>

b) El equipo de investigación de LAOGEN recibe el Premio a la labor investigadora en materia de igualdad de género, por parte del Ayuntamiento de Sevilla

En esta primera edición, organizada por el Ayuntamiento de Sevilla, se vieron reconocidos los estudios del grupo de investigación de LAOGEN, por su trabajo comprometido en la causa de la igualdad de género desde el ámbito de la gestión de los recursos humanos en el trabajo, que ha promovido que LAOGEN se convierta en un referente en el estudio y la creación de entornos laborales diversos, igualitarios e inclusivos. Este reconocimiento no solo pone en valor una trayectoria ejemplar del equipo de investigación de Laogen en la promoción de la perspectiva de género en la gestión preventiva, sino que también refuerza la importancia de seguir impulsando acciones transformadoras desde diversos ámbitos profesionales y la investigación aplicada. El objetivo común entre instituciones, profesionales, investigadores y ciudadanía, es avanzar hacia una sociedad más diversa, inclusiva y equitativa.

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/612250.html>

5. Reuniones, presenciales y virtuales, con profesionales y expertos en los ámbitos de actuación de LAOGEN, para facilitar el trabajo de campo de los diversos proyectos en curso, y promover la participación de los agentes económicos y sociales, delegados y delegadas de prevención, y expertos/as en prevención de riesgos laborales, en las Jornadas y actividades organizadas y de las que se informa en el apartado previo de la presente memoria de actividades.

C) LABORES ASISTENCIALES AL IAPRL. Colaboración en el apoyo técnico en las actuaciones de investigación, transferencia y representación institucional solicitadas por el IAPRL.

Tareas desarrolladas

1. **Articulación de las peticiones y sugerencias del IAPRL** a los equipos de investigación de los proyectos desarrollados por LAOGEN y devolución del feedback al IAPRL
2. **Articulación de la página web de LAOGEN**, a las directrices del portal del IAPRL
3. **Asistencia a las reuniones** presenciales y virtuales programadas por el IAPRL con los Laboratorios-Observatorios.

JUSTIFICACION DE LAS PARTIDAS DEL PRESUPUESTO E INCIDENCIAS

1. **Gastos.** Los gastos realizados han coincidido con las partidas del presupuesto elaborado, con incidencias menores en su ejecución.
2. **Incidencias.** Alguna incidencia menor en el desarrollo de las actividades previstas ha originado cambios en alguna de las partidas. Se informa de los cambios producidos en dos de las partidas. La principal variación presupuestaria se realiza desde la partida a) Los gastos derivados de la realización de actividades de información y divulgación de los proyectos de investigación y de la actividad desarrollada por el Laboratorio-Observatorio, a la partida c) Desplazamiento, alojamiento y manutención asociados a la persona titular de la dirección del Laboratorio-Observatorio o de las personas colaboradoras autorizadas a las partidas. Esta desviación se debe a que las actividades de información y divulgación de los proyectos ha requerido desplazamientos y gastos de viaje y manutención, lo que justifica el traspaso de a) a c). A su vez, los gastos previstos en el apartado i) Retribuciones de las personas ajenas a la entidad subvencionada que participen en las actividades del Laboratorio-Observatorio a través de cualquier forma de contratación y/o colaboración, conforme al artículo diecinueve, letras f), g) y h) de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, ha sido realizado por el personal propio de la entidad beneficiaria, contemplado en el apartado "g) Gastos de personal propio de la entidad beneficiaria.