

MEMORIA DE ACTIVIDADES DESARROLLADAS Y RESULTADOS OBTENIDOS POR DEL LABORATORIO-OBSERVATORIO DE SALUD LABORAL CON PERSPECTIVA DE GENERO (LAOGEN) EN 2024.

La presente memoria técnica se elabora para dar respuesta a la Resolución de la Presidencia del Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales, de fecha de 29 de mayo de 2024, por la que se concede una subvención nominativa, en el ejercicio 2024, a la Universidad de Sevilla para el Laboratorio-Observatorio de Salud Laboral desde la Perspectiva de Género en Andalucía (LAOGEN). El objetivo de la subvención es dar soporte económico a las labores de dirección científica y el mantenimiento de LAOGEN, así como la coordinación y divulgación de los proyectos de investigación y de los estudios desarrollados en su seno.

En el marco del objetivo mencionado, y con la finalidad de promover la salud y el bienestar en el trabajo desde la perspectiva de género, se han desarrollado desde LAOGEN las actividades que se sintetizan a continuación, así como las tareas asociadas a las mismas, en los tres ámbitos de actuación de la Estrategia Andaluza de Seguridad y Salud Laboral en el Trabajo (2017-2022).

A) AREA DE INVESTIGACIÓN. Coordinación, supervisión y divulgación de los *proyectos de investigación* y de los *materiales y herramientas* para la implementación de las prácticas de prevención y salud laboral con perspectiva de género, desarrolladas en LAOGEN:

- Estudio 1: “Sensibilización para la integración de la perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales”. Encargo recibido del IAPRL en Mayo del 2024 e Informe intermedio entregado en Octubre 2024.

Para observar la evolución de las actividades desarrolladas en el marco del proyecto, ver la página de LAOGEN:

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/areas/investigacion/laogen/informes-laogen.html#toc-programa-de-sensibilizacion-de-la-perspectiva-de-g-nero>

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/542875.html>

- **Estudio 2:** “*Buenas prácticas en la gestión preventiva desde la perspectiva de género en el sector de la construcción*”. Encargo recibido del IAPRL en Mayo del 2024 e Informe intermedio entregado en Octubre 2024.

Para observar la evolución de las actividades desarrolladas en el marco del proyecto, ver:

<https://juntadeandalucia.es/servicios/videos/detalle/542950.html>

- **Estudio 3:** Publicación del artículo de “*Análisis de la Salud Mental en el sector público*” recogiendo los resultados de las buenas prácticas desarrolladas en la promoción de la salud mental en el sector público, presentadas en las Jornadas sobre “Salud Mental en Administraciones y Organismos Públicos”, celebradas en marzo de 2024, para celebrar el día internacional de la mujer.

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/553801.html>

- **Estudio 4:** Publicación del artículo “Desarrollo humanizado de la Inteligencia Artificial en las organizaciones”, como resultado de la investigación desarrollada sobre el rol de la Inteligencia Artificial, en la promoción de organizaciones humanizadas, inclusivas y saludables.

<https://doi.org/10.70478/pap.psicol.2025.46.04>

- **Estudio 5:** Publicación del artículo “Inclusion of people with limitations in organizational context”, como presentación de un monográfico internacional, sobre la promoción de una cultura inclusiva en las organizaciones.

<https://iaap-journals.onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/apps.12518>

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/399259.html>

- Estudio 6: LAOGEN recibe el premio extraordinario de doctorado al estudio desarrollado por uno de sus investigadores, Francisco José Sanclement, sobre colectivos vulnerables en el ámbito de la seguridad y la salud en el trabajo. El estudio ha recibido previamente el Premio Nacional de la Fundación ALARES por su rigor metodológico, originalidad y su impacto en la mejora de la inclusión laboral de las personas con discapacidad.

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/520927.html>

- Estudio 7: LAOGEN recibe el premio accesit al mejor estudio de la Universidad de Sevilla, en materia de igualdad de género, desarrollado por una de sus investigadoras, Sara Lopez-Corlett, sobre las políticas de inclusión de personas LGTB en el entorno laboral

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/520927.html>

Tareas desarrolladas

1. **Articulación del grupo de investigación** de LAOGEN para el ejercicio 2023, constituido por los siguientes investigadores e investigadoras: Profa. Lourdes Munduate, Univ de Sevilla (Directora científica); Prof. Francisco J. Medina, Univ de Sevilla (Coordinador); Profa. Alicia Arenas, Univ de Sevilla; Profa. Sara Corlett (Instituto Universitario de Lisboa); Profa. Donatela Di Marco (Univ de Sevilla); Profa. Patricia Elgoibar (Univ Central de Barcelona); Profa. Nuria Gamero, Univ de Sevilla; Profa. Ines Martínez-Corts (Univ de Sevilla); Prof. Ignacio Ramos (Univ de Sevilla); Prof. Francisco J. Sanclemente (Univ.de Loyola); Profa. Rocio López-Cabrera (IÉSEG School of Management, Francia); Isabel Guisado (Universidad de Sevilla). Como personal en formación: Santiago Renedo (Universidad de Sevilla)
2. **Mantenimiento del espacio de trabajo** de LAOGEN en la Universidad de Sevilla, ubicada en la 'Unidad de Resolución de Conflictos y Relaciones Interpersonales' de la Facultad de Psicología, equipada con material informático y audiovisual para el desarrollo de las actividades de investigación y divulgación de resultados de investigación de LAOGEN.

3. **Contactos** para promover la interdisciplinariedad y colaboración inter-centros nacional e internacional, con instituciones autonómicas de Prevención de Riesgos Laborales, y con instituciones europeas especializadas en Salud Laboral con perspectiva de Género.
4. **Reuniones de trabajo quincenales**, de la dirección científica con cada equipo de investigación, para la coordinación y supervisión de los proyectos, con actas de cada reunión mantenida.
5. **Mantenimiento de una carpeta dropox** por proyecto de investigación, para compartir por parte de los miembros del grupo, toda información relevante en cuanto a artículos con evidencia empírica, documentos de trabajo, informes y modelos de investigación en materia de género y salud laboral
6. **Articulación de las peticiones y sugerencias del IAPRL** a los equipos de investigación de los proyectos desarrollados por LAOGEN y devolución del feedback al IAPRL
7. **Desarrollo de 7 estudios para la elaboración de materiales y herramientas** orientadas a la implementación de prácticas de prevención y salud laboral con perspectiva de género, para su divulgación en la página web de LAOGEN, en Revistas científicas, y para su difusión en foros profesionales y redes sociales.

B) AREA DE TRANSFERENCIA Y SENSIBILIZACIÓN. Participación en las actuaciones de difusión de los resultados de los proyectos, los materiales y herramientas para la implementación de los planes de prevención, y de las actividades desarrolladas por LAOGEN para la promoción de organizaciones inclusivas en Andalucía.

Tareas desarrolladas

- 1) **Revisión continuada del estado de los observatorios** a nivel nacional e internacional
 - Revisión del estado de la página web de los observatorios de salud laboral a nivel nacional e internacional

2) **Generación de contenidos página web de LAOGEN y Redes Sociales.**

Elaboración y actualización de contenidos de la página web del Laboratorio LAOGEN, dentro del portal del IAPRL, con tres actividades/acciones prioritarias:

- *Publicaciones: Informes, boletines, guías y estudios.* Desarrollo de una sección con materiales y herramientas orientadas a la implementación de prácticas de prevención y salud laboral con perspectiva de género.
- *Noticias.* Desarrollo de noticias de LAOGEN, y actividades de prevención de interés para las personas responsables de los Planes de Prevención.
- *Acciones de comunicación en redes sociales.* Difusión de los contenidos previamente desarrollados en redes sociales. Concretamente, en la red social Twitter, divulgación de actividades realizadas por LAOGEN y noticias de la web de LAOGEN, así como la promoción de publicaciones de otros organismos relacionados con la igualdad de género y organizaciones inclusivas: <https://twitter.com/laogen6> . En la red social LinkedIn, publicación de noticias de LAOGEN y de otros medios de comunicación: <https://www>. Elaboración de videos divulgativos con las grabaciones de todas las ponencias de LAOGEN, que se pone a disposición de los/as asistentes y los/as ponentes. Se suben las grabaciones a la página web de LAOGEN, como Webinar, para su difusión y la promoción de la salud y el bienestar, desde un clima inclusivo en el entorno laboral.

Link a los webinar en la página web de Laogen:

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/areas/investigacion/laogen/informes-laogen.html>

[linkedin.com/company/laboratorioobservatorio-de-salud-laboral-desde-la-perspectiva-de-g%C3%A9nero-de-andaluc%C3%A9a](https://www.linkedin.com/company/laboratorioobservatorio-de-salud-laboral-desde-la-perspectiva-de-g%C3%A9nero-de-andaluc%C3%A9a)

3) **Jornadas y Seminarios de divulgación.**

Organización, y desarrollo de las siguientes Jornadas y actividades de divulgación de LAOGEN:

1. ‘Ámbitos de actuación para implementar buenas prácticas para la gestión preventiva con perspectiva de género’

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/550774.html>

2. ‘Restauración del medio ambiente: un factor clave que puede mejorar el bienestar de las personas y las comunidades’

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/543229.html>

3. ‘Jornadas para presentar la Guía para el Diagnóstico de la Integración de la perspectiva de Género en el sector de la construcción’

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/546820.html>

<https://juntadeandalucia.es/servicios/videos/detalle/542950.html>

4. ‘Retos de Género ante la Segregación Vertical y Horizontal. Retos de Género ante la diversidad e interseccionalidad’.

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/542875.html>

5. ‘Dia Mundial de la Salud Mental: Una llamada a combatir el bienestar. Psicológico en el entorno laboral’.

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/536428.html>

6. ‘Programa de sensibilización de la perspectiva de género: Salud física y seguridad laboral’.

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/542875.html>

7. ‘Jornada sobre los Planes de Igualdad y la Diversidad Generacional desde la perspectiva de la seguridad, salud y bienestar’.

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/539041.html>

8. ‘Dia Internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer. Una llamada a combatir las desigualdades de género y promover entornos laborales seguros y saludables’

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/543772.html>

9. ‘Igualdad en todo el espectro de género’

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/508894.html>

10. ‘Balance e Integración de la perspectiva de género en el sector agrícola’

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/507379.html>

11. ‘Diversidad e inclusión en las organizaciones. Promoviendo un empleo sostenible’

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/503419.html>

12. ‘La participación de las mujeres en el mercado de trabajo del sector de la construcción’

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/499768.html>

13. ‘Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo’

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/498727.html>

14. ‘Semana internacional CARE4CARE. Facilitando el diálogo social en los servicios de cuidado’

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/492553.html>

15. ‘La prevención de riesgos laborales en construcción. Experiencias de un liderazgo en femenino’

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/488791.html>

16. ‘Día Internacional de la mujer: Jornada sobre salud mental en la administración y organismos públicos’

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/487084.html>

17. ‘Jornada sobre negociaciones informales en las Pymes’

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/485890.html>

18. ‘Segregación y brecha laboral por género’

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/483307.html>

19. ‘Promoción de la transparencia institucional desde la perspectiva de género en Latinoamérica’

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/481924.html>

20. ‘Resolución de conflictos en las instituciones educativas de Perú’

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/481477.html>

21. ‘Día Internacional de las Mujeres y las Niñas en la Ciencia’

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/478531.html>

22. ‘Convenio de colaboración de LAOGEN con la Fundación laboral de la Construcción’

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/471373.html>

23. ‘Diferencias de género en la situación de teletrabajo’

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/469630.html>

4) Premios y Distinciones recibidas

a) Distinción del Sistema Extrajudicial de Resolución de Conflictos de Andalucía (SERCLA) a Lourdes Munduate y Francisco J. Medina, directora y coordinador de LAOGEN respectivamente, en la modalidad de ‘impulso general de la cultura de la mediación’. La entrega ha sido realizada en el Parlamento de Andalucía, bajo la presidencia de D. Jesús Aguirre Muñoz, de la Consejera de Empleo, Dña. Rocío Blanco Eguren y de la Viceconsejera de Empleo, Dña. Beatriz Barranco.

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/532126.html>

b) Premio extraordinario de doctorado al investigador de LAOGEN, Francisco J. Sanclemente, por su estudio sobre la inclusión de colectivos vulnerables en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo. El estudio había recibido previamente el Premio Nacional de la Fundación ALARES por su rigor metodológico, originalidad y su impacto en la mejora de la inclusión laboral de las personas con discapacidad.

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/520927.html>

c) Primer Premio de investigación de la Facultad de Psicología de la Universidad de Sevilla, a Sara Corlett, investigadora de LAOGEN, por su estudio sobre la perspectiva de género en la promoción de la cultura inclusiva en las empresas y organizaciones laborales.

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/484972.html>

d) Accesit a la mejor tesis doctoral de la Universidad de Sevilla en materia de Igualdad de Género, a Sara Corlett, investigadora de LAOGEN, sobre la inclusión de la diversidad en las dinámicas interpersonales, grupales y organizacionales.

<https://igualdad.us.es/wpblog/resuelta-8a-edicion-premios-mejores-tfg-tfm-y-td-en-materia-de-igualdad-de-genero/#page>

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/actualidad/noticias/detalle/554959.html>

- 5. Reuniones**, presenciales y virtuales, con profesionales y expertos en los ámbitos de actuación de LAOGEN, para facilitar el trabajo de campo de los diversos proyectos en curso, y promover la participación en las entrevistas para la identificación de buenas prácticas, y la participación en los focus group- grupos de discusión, para contrastar el conocimiento con expertos/as en prevención de riesgos laborales de Andalucía.

C) LABORES ASISTENCIALES AL IAPRL. Colaboración en el apoyo técnico en las actuaciones de investigación, transferencia y representación institucional solicitadas por el IAPRL.

Tareas desarrolladas

- 1. Articulación de las peticiones y sugerencias del IAPRL** a los equipos de investigación de los proyectos desarrollados por LAOGEN y devolución del feedback al IAPRL
- 2. Articulación de la página web de LAOGEN**, a las directrices del portal del IAPRL
- 3. Asistencia a las reuniones** presenciales y virtuales programadas por el IAPRL con los Laboratorios-Observatorios.

JUSTIFICACION DE LAS PARTIDAS DEL PRESUPUESTO E INCIDENCIAS

- 1. Gastos.** Los gastos realizados han coincidido con las partidas del presupuesto elaborado, con incidencias menores en su ejecución.
- 2. Incidencias.** Alguna incidencia menor en el desarrollo de las actividades previstas ha originado cambios en alguna de las partidas. La principal variación presupuestaria se realiza desde la partida "h) Gastos de publicación en revistas de impacto de los proyectos

desarrollados por el Laboratorio-Observatorio, en el marco de su planificación anual de su actividad de investigación” a las partidas “g) Gastos de personal propio de la entidad beneficiaria”, y “a) Gastos derivados de la realización de actividades de información y divulgación de los proyectos de investigación”. La razón de la variación se debe al incremento de Jornadas y actividades de divulgación desarrolladas con relación a la planificación inicial, que han llevado a un incremento de la implicación del personal propio (apartado g) y de gastos derivados de la realización de dichas actividades (apartado a).