

MEMORIA DE ACTIVIDADES DESARROLLADAS Y RESULTADOS OBTENIDOS POR DEL LABORATORIO-OBSERVATORIO DE SALUD LABORAL CON PERSPECTIVA DE GENERO (LAOGEN) EN 2022.

La presente memoria técnica se elabora para dar respuesta a la Resolución de la Presidencia del Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales, de fecha de 18 de mayo de 2022, por la que se concede una subvención nominativa, en el ejercicio 2022, a la Universidad de Sevilla para el Laboratorio-Observatorio de Salud Laboral desde la Perspectiva de Género en Andalucía (LAOGEN). El objetivo de la subvención es dar soporte económico a las labores de dirección científica y el mantenimiento de LAOGEN, así como la coordinación y divulgación de los proyectos de investigación y de los estudios desarrollados en su seno.

En el marco del objetivo mencionado, y con la finalidad de promover la salud y el bienestar en el trabajo desde la perspectiva de género, se han desarrollado desde LAOGEN las actividades que se sintetizan a continuación, así como las tareas asociadas a las mismas, en los tres ámbitos de actuación de la Estrategia Andaluza de Seguridad y Salud Laboral en el Trabajo (2017-2022).

A) AREA DE INVESTIGACIÓN. Coordinación, supervisión y divulgación de los *proyectos de investigación* y de los *materiales y herramientas* para la implementación de las prácticas de prevención y salud laboral con perspectiva de género, desarrolladas en LAOGEN:

- *Proyecto 1:* “Buenas prácticas para la gestión preventiva con perspectiva de género. Del diagnóstico a la implementación”
- *Proyecto 2:* “Liderazgo inclusivo desde la perspectiva de género”
- *Materiales y herramientas* orientadas a las practicas preventivas y de salud y bienestar, con perspectiva de género

Tareas desarrolladas

1. **Articulación del grupo de investigación** de LAOGEN para el ejercicio 2022, constituido por los siguientes investigadores e investigadoras: Profa. Lourdes Munduate, Univ de Sevilla (Directora científica); Prof. Francisco J. Medina, Univ de Sevilla (Coordinador); Profa. Alicia Arenas, Univ de Sevilla; Profa. Donatela Di Marco (Univ de Sevilla); Profa. Patricia Elgoibar (Univ Central de Barcelona); Profa. Nuria Gamero, Univ de Sevilla; Profa. Ines Martínez-Corts (Univ de Sevilla); Prof. Ignacio Ramos (Univ de Sevilla); Prof. Francisco J. Sanclemente (Univ.de Sevilla); Profa. Rocio López-Cabrera (Univ de Sevilla). Como personal en formación: MSc Sara Corlett (Univ de Sevilla)
2. **Dotación del espacio de trabajo** en la Universidad de Sevilla, para la ubicación de LAOGEN, y ubicada en la 'Unidad de Resolución de Conflictos y Relaciones Interpersonales' de la Facultad de Psicología, equipada con material informático y audiovisual para el desarrollo de las actividades de investigación y divulgación de resultados de investigación de LAOGEN.
3. **Contactos** para promover la interdisciplinariedad y colaboración inter-centros nacional e internacional, con instituciones autonómicas de Prevención de Riesgos Laborales, y con instituciones europeas especializadas en Salud Laboral con perspectiva de Género.
4. **Reuniones de trabajo quincenales**, de la dirección científica con cada equipo de investigación, para la coordinación y supervisión de los proyectos, con actas de cada reunión mantenida.
5. **Mantenimiento de una carpeta dropox** por proyecto de investigación, para compartir por parte de los miembros del grupo, toda información relevante en cuanto a artículos con evidencia empírica, documentos de trabajo, informes y modelos de investigación en materia de género y salud laboral
6. **Articulación de las peticiones y sugerencias del IAPRL** a los equipos de investigación de los proyectos desarrollados por LAOGEN y devolución del feedback al IAPRL
7. **Desarrollo de estudios para la elaboración de materiales y herramientas** orientadas a la implementación de prácticas de prevención y salud laboral con perspectiva de género, para su divulgación en la página web de LAOGEN, y su difusión en foros profesionales y redes sociales.

B) AREA DE TRANSFERENCIA Y SENSIBILIZACIÓN. Participación en las actuaciones de difusión de los resultados de los proyectos, los materiales y herramientas para la implementación de los planes de prevención, y de las actividades desarrolladas por LAOGEN para la promoción de organizaciones inclusivas en Andalucía.

Tareas desarrolladas

1. **Revisión del estado de los observatorios** a nivel nacional e internacional
 - Revisión del estado de la página web de los observatorios de salud laboral a nivel nacional e internacional
2. **Generación de contenidos página web de LAOGEN y Redes Sociales.** Elaboración y actualización de contenidos de la página web del Laboratorio LAOGEN, dentro del portal del IAPRL, con tres actividades/acciones prioritarias:
 - *Publicaciones: Informes, boletines, guías y estudios.* Desarrollo de una sección con materiales y herramientas orientadas a la implementación de prácticas de prevención y salud laboral con perspectiva de género, que se ha actualizado con una periodicidad bimensual.
 - *Noticias.* Desarrollo de noticias de LAOGEN, y actividades de prevención de interés para las personas responsables de los Planes de Prevención.
 - *Acciones de comunicación en redes sociales.* Difusión de los contenidos previamente desarrollados en redes sociales. Concretamente, en la red social Twitter, divulgación de actividades realizadas por LAOGEN y noticias de la web de LAOGEN, así como la promoción de publicaciones de otros organismos relacionados con la igualdad de género y organizaciones inclusivas: <https://twitter.com/laogen6> . En la red social LinkedIn, publicación de noticias de LAOGEN y de otros medios de comunicación:

<https://www.linkedin.com/company/laboratorioobservatorio->

[de-salud-laboral-desde-la-perspectiva-de-genero-de-andalucia/](https://www.linkedin.com/company/laboratorioobservatorio-de-salud-laboral-desde-la-perspectiva-de-genero-de-andalucia/)

3. **Publicación en la Revista Internacional *Frontiers in Psychology*** del artículo con resultado de estudios de LAOGEN, titulado: '*Linear and nonlinear relationships between job demands-resources and psychological and physical symptoms of service sector employees. When is the midpoint a good choice?*'

i. Se adjunta artículo con agradecimientos al IAPRL

4. **Jornadas de divulgación.**

a. Organización, desarrollo y divulgación de la Jornada (virtual): '*Prevención de riesgos Laborales desde la perspectiva de género*', organizado con el Centro de Prevención de Riesgos Laborales de Córdoba, celebrado el 9 de marzo de 2022.

i. Se adjunta programa de la Jornada.

ii. Se elabora un video con las grabaciones de todas las ponencias de LAOGEN, que se pone a disposición de los/as asistentes y los/as ponentes para su divulgación. Se suben las grabaciones a la página web de LAOGEN, como Webinar, para su difusión y la promoción de la salud y el bienestar, desde un clima inclusivo en el entorno laboral.

iii. Link a los webinar en la página web de Laogen:

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/areas/investigacion/laogen/informes-laogen.html>

b. Participación en las Jornadas: "*Calidad Retributiva y Bienestar Emocional de la Mujer Trabajadora*", organizado junto a Auren y la Fundación Personas y Empresa, celebrado el 30 de Marzo de 2022, en Sevilla.

i. Se adjunta Programa de las Jornadas.

c. Organización de las Jornadas (virtuales) de *Estrés Laboral en la Era Digital*, organizado entre AfforHealth y LAOGEN, el 10 de Mayo de 2022.

i. Se adjunta programa de la Jornada, y presentación de la directora de LAOGEN

5. Participación en Congresos.

a. La dirección de LAOGEN es invitada a impartir una Conferencia Plenaria en el Congreso Internacional 'Estudio de la Mediación y el Conflicto', celebrado los días 15 al 17 de Septiembre de 2022, en Santiago de Compostela.

i. Se adjunta programa del Congreso con información sobre Conferencia Plenaria

b. Participación de la dirección de LAOGEN en el *IV Encuentro de Cultura Preventiva*, organizado por el IAPRL, celebrado el 22-23 de Noviembre de 2022, en Sevilla.

i. Se adjunta programa del Encuentro

6. **Reuniones**, presenciales y virtuales, con profesionales y expertos en los ámbitos de actuación de LAOGEN, para facilitar el trabajo de campo de los dos proyectos en curso, y promover la participación en las entrevistas para la identificación de buenas prácticas, y la participación en los focus group para contrastar el conocimiento con expertos/as en prevención de riesgos laborales de Andalucía.

C) LABORES ASISTENCIALES AL IAPRL. Colaboración en el apoyo técnico en las actuaciones de investigación, transferencia y representación institucional solicitadas por el IAPRL.

Tareas desarrolladas

1. **Articulación de las peticiones y sugerencias del IAPRL** a los equipos de investigación de los proyectos desarrollados por LAOGEN y devolución del feedback al IAPRL
2. **Articulación de la página web de LAOGEN**, a las directrices del portal del IAPRL
3. **Asistencia a las reuniones** presenciales y virtuales programadas por el IAPRL con los Laboratorios-Observatorios.

JUSTIFICACION DE LAS PARTIDAS DEL PRESUPUESTO E INCIDENCIAS

1. **Gastos.** Los gastos realizados han coincidido con las partidas del presupuesto elaborado, con incidencias menores en su ejecución.
2. **Incidencias.** Alguna incidencia menor en el desarrollo de las actividades previstas ha originado cambios no sustanciales en alguna de las partidas
 - a) Se realiza una variación presupuestaria desde la partida “b) Gastos derivados de la elaboración y actualización de los contenidos de la página web del laboratorio-observatorio y de la difusión de la actividad del mismo en las redes sociales” a la partida “g) Gastos de personal propio de la entidad beneficiaria”. La razón de la variación se debe a que se decide que fuese el profesorado e investigadores/as de LAOGEN, quienes desarrollen dichos contenidos en la web y en las redes sociales, tras adquirir las competencias requeridas para dicha labor. La labor de formación de estas competencias fue realizada por la profesora López-Cabrera de la Universidad de Sevilla, con un total de 74,5 horas de formación. Posteriormente, y tras adquirir dichas competencias, ha sido el propio equipo investigador de LAOGEN, quien ha desarrollado los contenidos de la web y de las redes sociales para el año 2022.