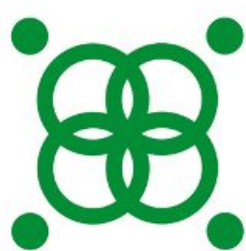


NEWSLETTER LABORAL

Nº 16 • NOVIEMBRE 2025



Cátedra de
**Negociación Colectiva y
Relaciones Laborales
de Andalucía**

un
i Universidad
Internacional
de Andalucía
A

A Junta
de Andalucía

Consejería de Empleo,
Empresa y Trabajo
Autónomo

Consejo Andaluz de
Relaciones Laborales

PRESENTACIÓN DE LA NEWSLETTER

Boletín informativo sobre cuestiones de interés relacionadas con la negociación colectiva, la mediación laboral y sobre las actividades de la Cátedra.

Sus principales destinatarios son las personas negociadoras de convenios colectivos andaluces, mediadores y mediadoras del SERCLA y profesionales de las relaciones laborales en Andalucía.

La Cátedra de Negociación Colectiva y Relaciones Laborales de Andalucía – UNIA, es creada en el marco del II Plan de Apoyo de la Negociación Colectiva de Andalucía (II PANC 2023-2025) del Consejo Andaluz de Relaciones Laborales (CARL), dirigida por Federico Navarro Nieto, catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Córdoba.



INFORMACIÓN DE LA CÁTEDRA

La Cátedra da por finalizada su programación de cursos de formación y seminarios del año 2025, donde se han incluido:

- El II Curso de formación de negociaciones, on line, entre abril y junio, con una participación de 80 alumnos, entre agentes de la negociación, responsables organizativos y asesores jurídicos.
- Seminario sobre "Negociación colectiva, mediación laboral e inteligencia artificial" , celebrado en el Monasterio Santa María de las Cuevas (Isla de la Cartuja) Sevilla, el 18 de septiembre de 2025, con 81 alumnos.
- Encuentro de Otoño “Nuevos horizontes para la negociación colectiva en Andalucía” .

INFORMACIÓN DE LA CÁTEDRA

El Encuentro de Otoño “Nuevos escenarios para la negociación colectiva en Andalucía” se ha desarrollado los días 16 y 17 de octubre en la sede de la UNIA de La Rábida (Huelva).

Este Encuentro se ha concebido para facilitar un diálogo y debate sobre temas de actualidad y de futuro para la negociación colectiva, en el que participan ponentes con relevancia académica, agentes negociales con experiencia contrastada o profesional de prestigio, al que asisten cuadros sindicales y patronales vinculados a la negociación de convenios en Andalucía, asesores jurídicos y responsables de recursos humanos de empresas. Se trata de un encuentro presencial que pretende facilitar la convivencia de los agentes de la negociación en un entorno íntimo y armonioso.

Este año hemos contado con un aforo de 80 personas.

**PROGRAMA
ACADÉMICO**

INFORMACIÓN DE LA CÁTEDRA



Observatorio Negociación Colectiva Andaluza

informe del Observatorio de la Negociación Colectiva Andaluza, correspondiente al primer semestre de 2025.

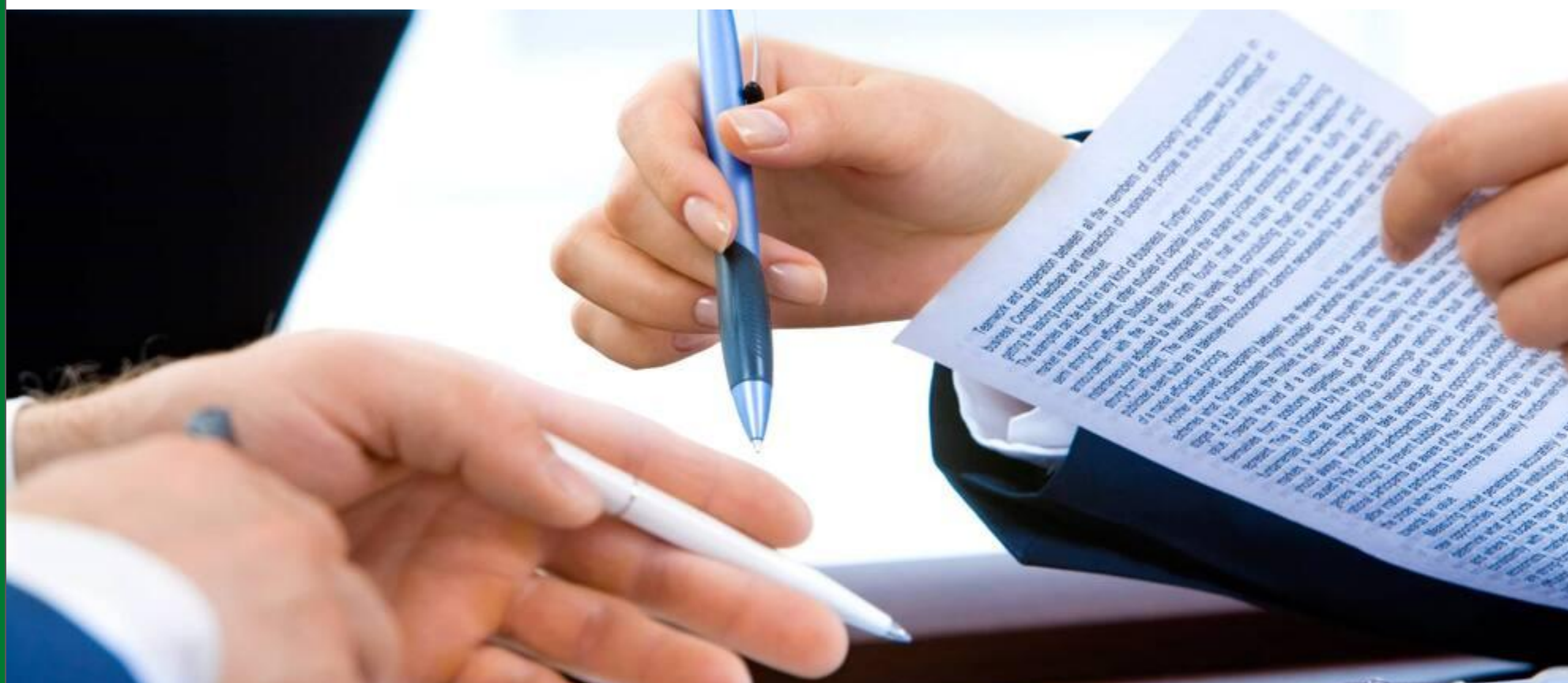
**INFORME PRIMER
SEMESTRE 2025**

En el mes de diciembre se publicará el informe del segundo semestre de 2025.

Asimismo, están disponibles los dos primeros informes del Observatorio de la Negociación Colectiva Andaluza, correspondientes a 2024.

1º INFORME

2º INFORME



INFORMACIÓN DE LA CÁTEDRA

La cátedra y el CARL han publicado diversos estudios jurídicos sobre negociación colectiva.

GUÍAS DE RECOMENDACIONES Y BUENAS PRÁCTICAS PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN LAS SIGUIENTES MATERIA:

1. Administración del convenio, a cargo de Eva Garrido Pérez. Catedrática de Derecho del Trabajo y Seguridad Social. UCA. [INFOGRAFÍA](#)

2. Conciliación en la vida personal, familiar y laboral y corresponsabilidad familiar, a cargo de María Luisa Pérez Guerrero. Profesora Titular de Derecho del Trabajo y Seguridad Social. UHU.

3. Implantación de nuevos sistemas tecnológicos y derechos digitales, a cargo de Antonio Valverde Asencio. Profesor Titular de Derecho del Trabajo y Seguridad Social. US.

ACCESO A GUÍAS

INFORMACIÓN DE LA CÁTEDRA

En el mes de diciembre se harán públicas las siguientes guías de recomendaciones y buenas prácticas para la negociación colectiva:

- Guia de recomendaciones y buenas prácticas en materia de **contrataciones laborales**.

Elaborada por Antonio Costa Reyes.

Profesor Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Córdoba.

- Guia de recomendaciones y buenas prácticas en materia **salarial**.

Elaborada por María Sepúlveda Gómez.

Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Sevilla.

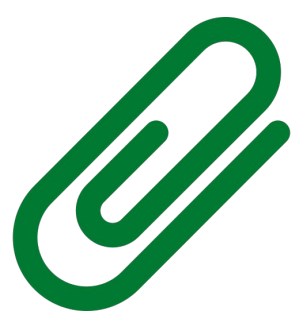
NEGOCIACIÓN COLECTIVA

RECOMENDACIONES Y CLÁUSULAS TIPO PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA LABORAL ANDALUZA 2025

Se trata de recomendaciones y cláusulas tipo, aprobadas por el Pleno del CARL, apoyadas en el marco legal vigente, tomando como referencia una práctica negocial ya consolidada. Son cláusulas claras, ordenadas y que ofrecen seguridad jurídica a los negociadores. Por otro lado, estas recomendaciones tratan de ser respetuosas de la autonomía de las mesas de negociación en el uso de las cláusulas, es decir, es la comisión negociadora de cada convenio la que debe valorar si se incluye una cláusula tipo, si se incluye adaptándola y los términos de su alcance normativo.

**RECOMENDACIONES
Y CLÁUSULAS**

NEGOCIACIÓN COLECTIVA



Publicado el Convenio colectivo del sector de oficinas y despachos de la provincia de Cádiz

Consultar



Publicado el Convenio colectivo estatal del sector de agencias de viajes

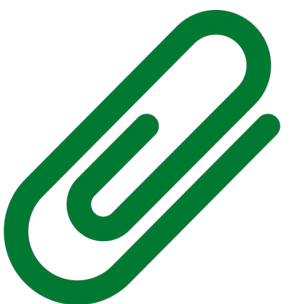
Consultar

NEGOCIACIÓN COLECTIVA



Publicado el Convenio colectivo del sector de empresas distribuidoras de butano de la provincia de Cádiz

Consultar

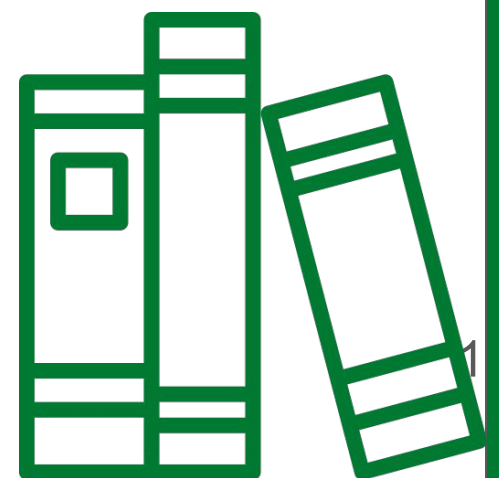
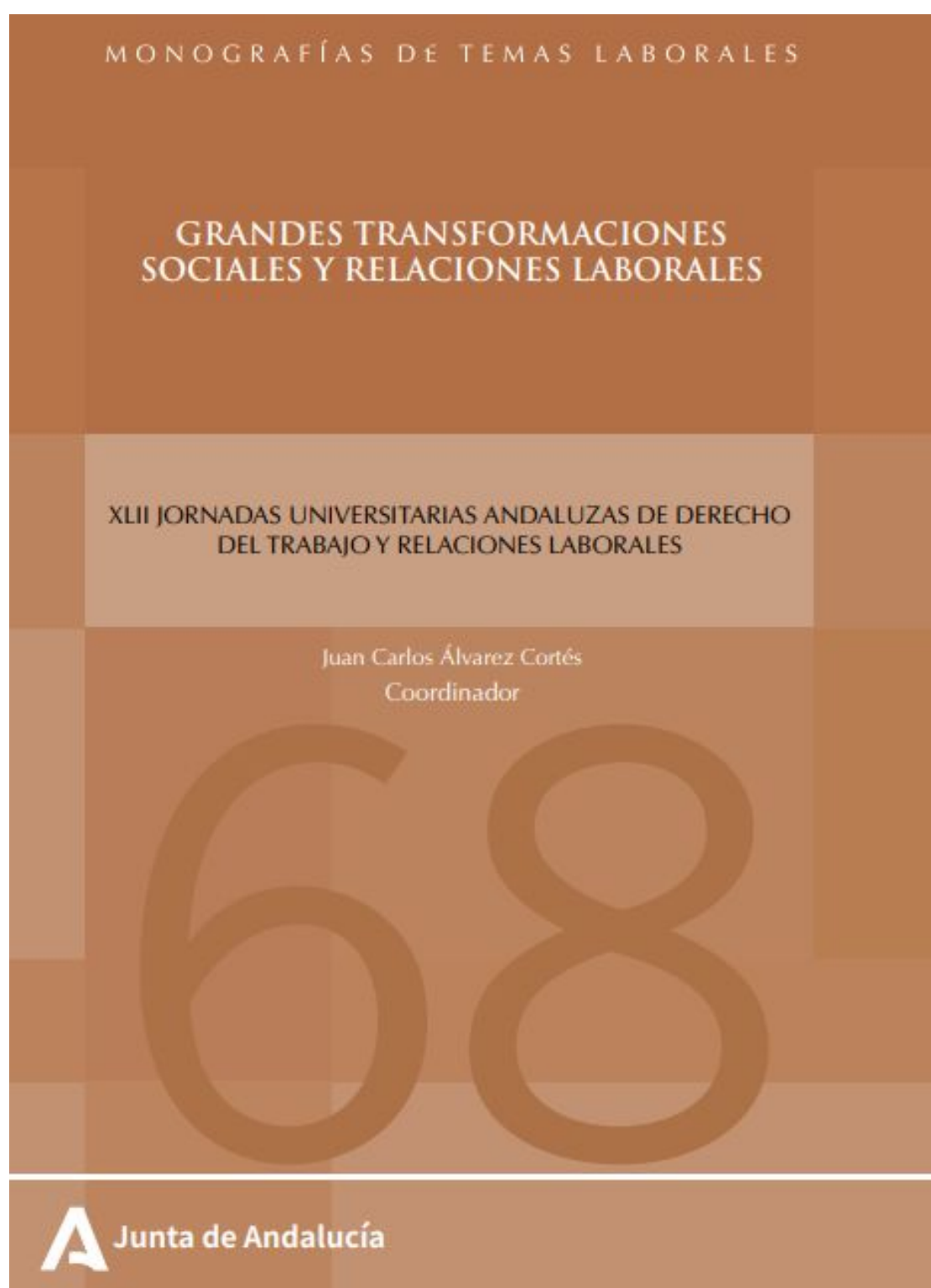


Publicado en el BOE el Convenio colectivo estatal del sector de recuperación y reciclado de residuos y materias primas secundarias

Consultar

NOVEDADES EDITORIALES

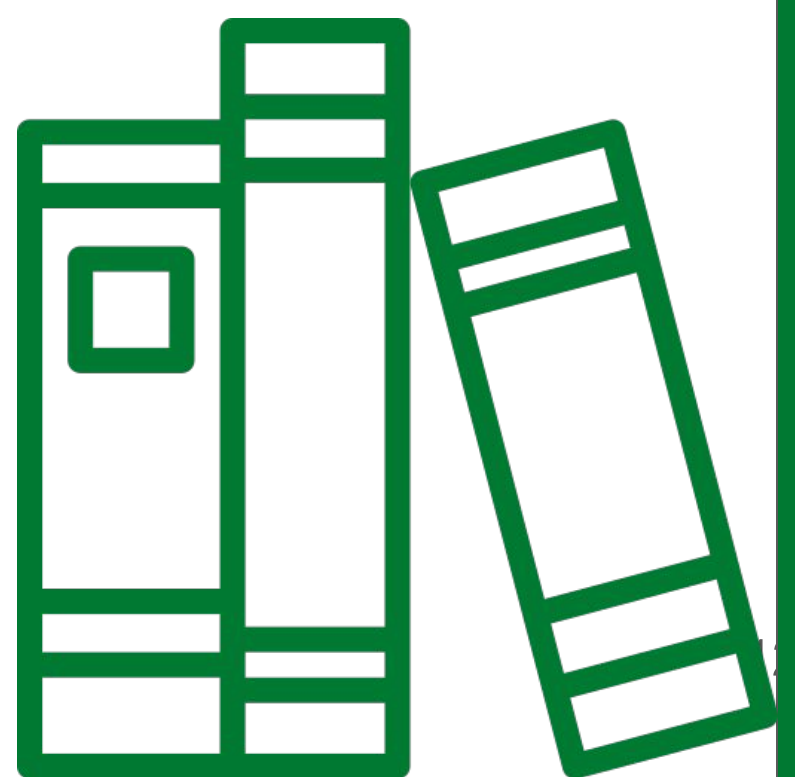
Monografías de Temas Laborales nº 68. XLII Jornadas Universitarias Andaluzas de Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales. Grandes transformaciones sociales y relaciones laborales. [Acceso abierto.](#)



NOVEDADES EDITORIALES

EUROPEAN CENTRE FOR WORKERS' QUESTIONS (EZA), *How the EU shapes National Social Dialogue*, A Qualitative analysis of social partners' Involvement in the Recovery and Resilience Plans and Territorial Just Transition Plans, [acceso abierto](#).

NIETO ROJAS, P. "A vueltas con la vigencia de los planes de igualdad. ¿Puede pactarse la ultraactividad?, propósito de la Resolución del Tribunal Administrativo Central de Recursos Contractuales de 16 de octubre de 2025", *El Foro de Labos*, [acceso abierto](#).



MEDIACIÓN LABORAL



Últimos acuerdos alcanzados



Sede Sercla Almería

Finalizado con avenencia el expediente previo a huelga en la empresa INTERALMERÍA. Tras tres sesiones de mediación, las partes han alcanzado un acuerdo y se ha firmado en sede SERCLA el Convenio Colectivo de empresa, junto con sus tablas salariales.

El acuerdo afecta a un total de 28 trabajadores y supone un paso importante en la regulación de las condiciones laborales y en la estabilidad de las relaciones entre la representación de las personas trabajadoras y la empresa.

MEDIACIÓN LABORAL



Últimos acuerdos alcanzados



Sede Sercla Almería

Ha quedado desconvocada la huelga prevista para el 1 de diciembre en la empresa PREZERO ESPAÑA, responsable de la gestión de la planta de residuos urbanos de Almería, tras alcanzarse un principio de acuerdo en el marco de la mediación.

El principio de acuerdo incluye incrementos salariales y mejoras en el plus de toxicidad, lo que ha permitido suspender la convocatoria de paro. Asimismo, se ha fijado una nueva sesión de mediación para el próximo 15 de diciembre, en la que las partes seguirán negociando otras cuestiones relacionadas con productividad, jornada, horarios y condiciones de trabajo, manteniendo abierto el canal de diálogo.

MEDIACIÓN LABORAL



**Últimos acuerdos
alcanzados**



Sede Sercla Córdoba

Ha concluido con acuerdo el procedimiento previo a huelga promovido por UGT y CCOO frente a la Asociación de Empresarios de la Construcción (CONSTRUCOR). Tras dos sesiones de mediación, las partes han alcanzado un entendimiento que evita la convocatoria de la huelga.

La medida afectaba a los gruistas, alrededor de 100 trabajadores y 100 empresas del sector, que quedan finalmente amparados por el acuerdo alcanzado en el procedimiento de mediación.



MEDIACIÓN LABORAL



Últimos acuerdos alcanzados



Sede Sercla Granada

Tras un intenso esfuerzo negociador y mediador, ha finalizado con avenencia el procedimiento previo a huelga de la empresa STEELGRAN, de Granada. Con este acuerdo se da por concluido el periodo de consultas del ERE extintivo que afecta a 50 trabajadores.

El pacto incluye una indemnización de 45 días por año de servicio, con un máximo de 42 mensualidades, el reconocimiento de la antigüedad a un grupo de personas procedentes de ETT, el abono de 4.000 euros lineales para otro colectivo y la suscripción de un convenio especial con la Seguridad Social para mayores de 55 años.

El acuerdo permite cerrar de forma negociada un proceso complejo y mitigar el impacto del ERE sobre la plantilla afectada.

MEDIACIÓN LABORAL



Últimos acuerdos alcanzados



Sede Sercla Granada

Alcanzado un acuerdo sobre el calendario laboral para 2026 en la empresa Fábrica de Municiones de Granada, que afecta a un total de 230 personas trabajadoras. El pacto permite compatibilizar las necesidades productivas de la empresa con la conciliación de la vida personal y laboral de la plantilla, reforzando así un marco organizativo más equilibrado y sostenible.



MEDIACIÓN LABORAL



Últimos acuerdos alcanzados



Sede Sercla Jerez de la Frontera

Desconvocatoria de la huelga indefinida prevista en la empresa DE LUQUE S.L..

Tras una primera sesión de mediación sin acuerdo, las partes solicitaron continuar negociando en el SERCLA y, en la última reunión celebrada, la empresa y la representación de las personas trabajadoras han alcanzado un acuerdo definitivo.

Este resultado pone de relieve el papel del SERCLA como espacio flexible y eficaz de negociación, que facilita la continuidad del diálogo hasta lograr consensos que evitan conflictos laborales más graves.

MEDIACIÓN LABORAL



Últimos acuerdos alcanzados



Sede Sercla Málaga

CCOO y la Empresa Malagueña de Transporte (EMT) han alcanzado un acuerdo que permite desconvocar la huelga prevista a partir del viernes 28 de noviembre. El pacto incluye compromisos para agilizar la puesta en marcha de bolsas de trabajo en distintos departamentos, la renovación progresiva de la flota de autobuses y mejoras en la regulación de vacaciones y asuntos propios. Asimismo, se refuerzan los mecanismos de traslado de información entre la empresa y la representación de las personas trabajadoras, con el objetivo de mejorar el clima y las relaciones laborales en el seno de la EMT.



MEDIACIÓN LABORAL



Últimos acuerdos alcanzados



Sede Sercla Málaga

Alcanzado un acuerdo entre CCOO y la Asociación Empresarial de Hospitales y Clínicas Privadas de Málaga que permite desconvocar la huelga prevista para el 1 de diciembre de 2026. El pacto incluye revisión salarial para 2025, subida y reducción de jornada en 2026, subrogación del personal de las clínicas de diálisis y un compromiso de continuar la negociación con calendario de reuniones y presidencia del convenio.

MEDIACIÓN LABORAL



Últimos acuerdos alcanzados



Sede Sercla Sevilla

Alcanzado acuerdo parcial en el conflicto planteado frente a la empresa CARCAMOVIL SLU en la provincia de Sevilla. La empresa se compromete a elaborar el calendario laboral antes del 5 de diciembre y a comunicar el cuadrante de trabajo con 3 semanas de antelación, procurando ampliarlo a un mes. Asimismo, los días trabajados en festivo serán compensados con días de descanso.

MEDIACIÓN LABORAL



Últimos acuerdos alcanzados



Sede Sercla Sevilla

Desconvocada la huelga promovida frente a la empresa Vega e Hijos, en la provincia de Sevilla, tras alcanzarse un acuerdo en sede SERCLA.

El pacto recoge, entre otros aspectos, la ordenación del calendario para garantizar el disfrute efectivo de los descansos del personal, el pago de las nóminas en los plazos establecidos, la dotación de ropa de trabajo, la celebración de reuniones periódicas con la RLT y la mejora e implementación de medidas de prevención de riesgos laborales.

El conflicto, que afectaba a 72 personas trabajadoras, queda así encauzado mediante el diálogo y la negociación.

MEDIACIÓN LABORAL



Últimos acuerdos alcanzados



Sede Sercla Sevilla

Alcanzado acuerdo para el desbloqueo del convenio colectivo del Comercio de Sevilla y la desconvocatoria de la huelga promovida por UGT y CCOO. Este permite retomar la negociación con la constitución, con plenas garantías, de la comisión negociadora, integrada por CCOO-A, UGT-A y APROCOM, y con el visto bueno de ACOTEX y de la CES, presentes en la reunión.

A partir de ahora se activa un calendario de reuniones de negociación bajo el servicio de presidencia de convenios del CARL, solicitado de común acuerdo por las partes, reforzando así el papel de la mediación institucional en la solución de conflictos.



MEDIACIÓN LABORAL



Últimos acuerdos
alcanzados



Sede Sercla Sevilla

Desconvocado la huelga tras alcanzarse un acuerdo que afecta a 60 personas trabajadoras. El pacto regula el calendario laboral y de guardias, la prestación de trabajo en fines de semana, domingos y festivos, así como los excesos de jornada, e incluye además el compromiso de negociación del calendario de 2026 y un ascenso de categoría.





Actuaciones realizadas

Los días 12 y 13 de noviembre, el SERCLA de Málaga recibió a representantes del Consejo Canario de Relaciones Laborales dentro de un programa de observación y formación para el intercambio de buenas prácticas en la resolución de conflictos laborales. La delegación asistió como oyente a procedimientos de mediación y conoció de cerca la organización y funcionamiento del SERCLA. La Delegada Territorial en Málaga les trasladó su saludo y reconocimiento por la iniciativa.





Actuaciones realizadas

Los días 17 y 18 de noviembre se celebró en la sede del SERCLA en Jaén un **taller de evaluación del desempeño de la actividad mediadora**, en el que participaron 17 personas mediadoras, el coordinador de la sede y el equipo de formación del CARL.

El encuentro contó además con la presencia de los secretarios generales de UGT y de la Confederación de Empresarios de Jaén, así como de los coordinadores de las tres organizaciones firmantes del Acuerdo SERCLA. A lo largo de las sesiones se revisó el método SERCLA de mediación y los resultados alcanzados, trabajando de forma específica el trabajo en equipo y los compromisos personales para seguir mejorando la labor mediadora.





Actuaciones realizadas

XXII JORNADAS UNIVERSITARIAS ANDALUZAS DE DERECHO DEL TRABAJO Y RELACIONES LABORALES

Málaga, 6 y 7 de noviembre de 2025

Las XLII Jornadas Universitarias Andaluzas de Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales, celebradas en Málaga los días 6 y 7 de noviembre de 2025 bajo el lema “*Grandes Transformaciones Sociales y Relaciones Laborales*”. Esta monografía de temas laborales sintetiza las principales aportaciones académicas y profesionales en torno al impacto de la digitalización y la inteligencia artificial en la negociación colectiva y la mediación, así como los retos ligados a la igualdad, la transición ecológica y la cultura preventiva.

El volumen pone en valor el papel del Consejo Andaluz de Relaciones Laborales y de la Cátedra CARL/UNIA como espacios de formación, investigación y debate —a través de la Escuela de Negociadores, el Observatorio de Negociación Colectiva y una amplia programación de cursos y seminarios— en el marco del II Plan de Apoyo a la Negociación Colectiva (2023–2025), consolidando a Andalucía como referente en diálogo social y modernización de las relaciones laborales.

[Información del evento.](#)

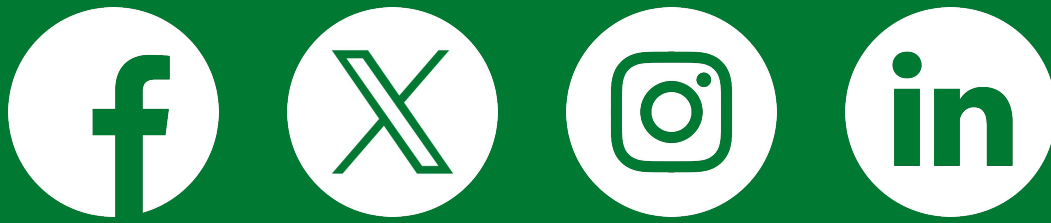


Actuaciones realizadas

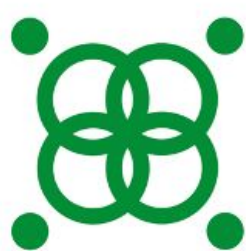
XXII JORNADAS UNIVERSITARIAS ANDALUZAS DE DERECHO DEL TRABAJO Y RELACIONES LABORALES

Málaga, 6 y 7 de noviembre de 2025





Sigue al **Consejo Andaluz
de Relaciones Laborales**
en redes sociales



Cátedra de
**Negociación Colectiva y
Relaciones Laborales
de Andalucía**

un
i
A
Universidad
Internacional
de Andalucía

A
Junta
de Andalucía

Consejería de Empleo,
Empresa y Trabajo
Autónomo

Consejo Andaluz de
Relaciones Laborales