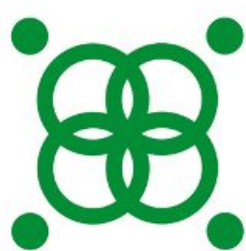


NEWSLETTER LABORAL

Nº 15 • OCTUBRE 2025



Cátedra de
**Negociación Colectiva y
Relaciones Laborales
de Andalucía**

un
i Universidad
Internacional
de Andalucía
A

A Junta
de Andalucía

Consejería de Empleo,
Empresa y Trabajo
Autónomo

Consejo Andaluz de
Relaciones Laborales

PRESENTACIÓN DE LA NEWSLETTER

Boletín informativo sobre cuestiones de interés relacionadas con la negociación colectiva, la mediación laboral y sobre las actividades de la Cátedra.

Sus principales destinatarios son las personas negociadoras de convenios colectivos andaluces, mediadores y mediadoras del SERCLA y profesionales de las relaciones laborales en Andalucía.

La Cátedra de Negociación Colectiva y Relaciones Laborales de Andalucía – UNIA, es creada en el marco del II Plan de Apoyo de la Negociación Colectiva de Andalucía (II PANC 2023-2025) del Consejo Andaluz de Relaciones Laborales (CARL), dirigida por Federico Navarro Nieto, catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Córdoba.



INFORMACIÓN DE LA CÁTEDRA

La Cátedra da por finalizada su programación de cursos de formación y seminarios del año 2025, donde se han incluido:

- El II Curso de formación de negociaciones, on line, entre abril y junio, con una participación de 80 alumnos, entre agentes de la negociación, responsables organizativos y asesores jurídicos.
- Seminario sobre "Negociación colectiva, mediación laboral e inteligencia artificial" , celebrado en el Monasterio Santa María de las Cuevas (Isla de la Cartuja) Sevilla, el 18 de septiembre de 2025, con 81 alumnos.
- Encuentro de Otoño “Nuevos horizontes para la negociación colectiva en Andalucía” .

INFORMACIÓN DE LA CÁTEDRA

El Encuentro de Otoño “Nuevos escenarios para la negociación colectiva en Andalucía” se ha desarrollado los días 16 y 17 de octubre en la sede de la UNIA de La Rábida (Huelva).

Este Encuentro se ha concebido para facilitar un diálogo y debate sobre temas de actualidad y de futuro para la negociación colectiva, en el que participan ponentes con relevancia académica, agentes negociales con experiencia contrastada o profesional de prestigio, al que asisten cuadros sindicales y patronales vinculados a la negociación de convenios en Andalucía, asesores jurídicos y responsables de recursos humanos de empresas. Se trata de un encuentro presencial que pretende facilitar la convivencia de los agentes de la negociación en un entorno íntimo y armonioso.

Este año hemos contado con un aforo de 80 personas.

**PROGRAMA
ACADÉMICO**

INFORMACIÓN DE LA CÁTEDRA



Clausura del Encuentro por la Consejera de Empleo, Rocío Blanco, junto con, de izquierda a derecha, Federico Navarro, director de la Cátedra, José Manuel Gómez, presidente del CARL y María de la O Barroso, directora de la Sede La Rábida (UNIA).



Debate de una de las mesas del Encuentro. De izquierda a derecha, Eduardo Candau, Secretario General del CARL, Raquel Manjavacas, Directora Gerente de la Asociación empresarial para la discapacidad (AEDIS) y José Antonio Rodríguez, Secretario de privada y servicios socioeducativos. Federación de Enseñanza de CCOO.

INFORMACIÓN DE LA CÁTEDRA



Observatorio Negociación Colectiva Andaluza

informe del Observatorio de la Negociación Colectiva Andaluza, correspondiente al primer semestre de 2025.

**INFORME PRIMER
SEMESTRE 2025**

Asimismo, están disponibles los dos primeros informes del Observatorio de la Negociación Colectiva Andaluza, correspondientes a 2024.

1º INFORME

2º INFORME



INFORMACIÓN DE LA CÁTEDRA

La cátedra y el CARL han publicado diversos estudios jurídicos sobre negociación colectiva.

GUÍAS DE RECOMENDACIONES Y BUENAS PRÁCTICAS PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN LAS SIGUIENTES MATERIA:

1. Administración del convenio, a cargo de Eva Garrido Pérez. Catedrática de Derecho del Trabajo y Seguridad Social. UCA. [INFOGRAFÍA](#)

2. Conciliación en la vida personal, familiar y laboral y corresponsabilidad familiar, a cargo de María Luisa Pérez Guerrero. Profesora Titular de Derecho del Trabajo y Seguridad Social. UHU.

3. Implantación de nuevos sistemas tecnológicos y derechos digitales, a cargo de Antonio Valverde Asencio. Profesor Titular de Derecho del Trabajo y Seguridad Social. US.

ACCESO A GUÍAS

En marcha nuevas Guías de recomendaciones y buenas prácticas para la negociación colectiva.

- Guia de recomendaciones y buenas prácticas en materia salarial
- Guia de recomendaciones y buenas prácticas en materia de contrataciones laborales.

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

RECOMENDACIONES Y CLÁUSULAS TIPO PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA LABORAL ANDALUZA 2025

Se trata de recomendaciones y cláusulas tipo, aprobadas por el Pleno del CARL, apoyadas en el marco legal vigente, tomando como referencia una práctica negocial ya consolidada. Son cláusulas claras, ordenadas y que ofrecen seguridad jurídica a los negociadores. Por otro lado, estas recomendaciones tratan de ser respetuosas de la autonomía de las mesas de negociación en el uso de las cláusulas, es decir, es la comisión negociadora de cada convenio la que debe valorar si se incluye una cláusula tipo, si se incluye adaptándola y los términos de su alcance normativo.

**RECOMENDACIONES
Y CLÁUSULAS**

NOVEDADES EDITORIALES

PÉREZ GUERRERO, M.L. *Conciliación en la vida personal, familiar y laboral y de corresponsabilidad familiar*, Guía de recomendaciones y buenas prácticas para la negociación colectiva andaluza, ISBN: 978-84-09-75764-0, [acceso abierto](#).

VALVERDE ASENCIO, A.J. *Implantación de nuevos sistemas tecnológicos y derechos digitales*, Guía de recomendaciones y buenas prácticas para la negociación colectiva andaluza, ISBN: 978-84-09-75763-3, [acceso abierto](#).

NIETO ROJAS, P. “Algoritmos, plataformas digitales y negociación colectiva” , *Revista de Trabajo y Seguridad Social. CEF*, núm. 488, pp. 21–57, [acceso abierto](#).

LOUSADA AROCHENA, F. “Al personal de una ETT en misión se le aplica la mejora de IT contemplada en el convenio colectivo de la EU” , *Revista de Jurisprudencia Laboral*, úm. 7, 2025, [acceso abierto](#).

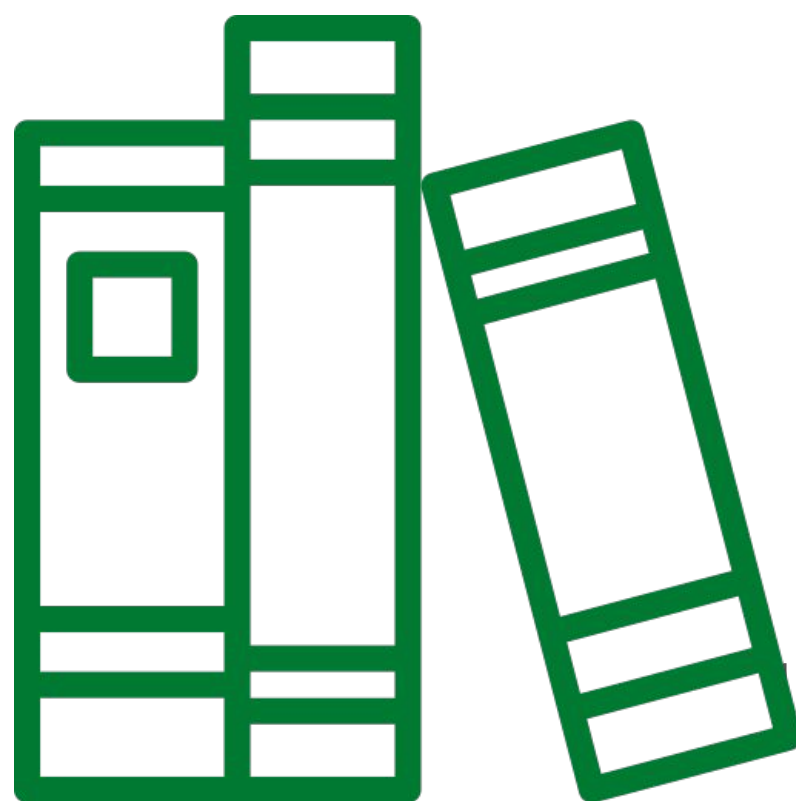
VILA TIERNO, F. “De nuevo sobre la concurrencia de convenios colectivos en situación de prórroga o ultraactividad” , *Revista de Jurisprudencia Laboral*, úm. 7, 2025, [acceso abierto](#).

NOVEDADES EDITORIALES

MARTÍNEZ MORENO, C. “La Ley 15-2022. Novedades en materia laboral. En particular, sobre el papel de la negociación colectiva” , *Documentación laboral*, núm. 131, 2024, [acceso abierto](#).

FERNANDO GARCÍA, F.M. “Derecho a la negociación colectiva y defensa de la competencia ¿justo equilibrio o tutela vigilada” , *Documentación laboral*, núm. 132, 2024, [acceso abierto](#).

GÁRATE CASTRO, J. “Algunas cuestiones normativas y jurisprudenciales en materia de negociación colectiva laboral” , *Documentación laboral*, núm. 133, 2024, [acceso abierto](#).



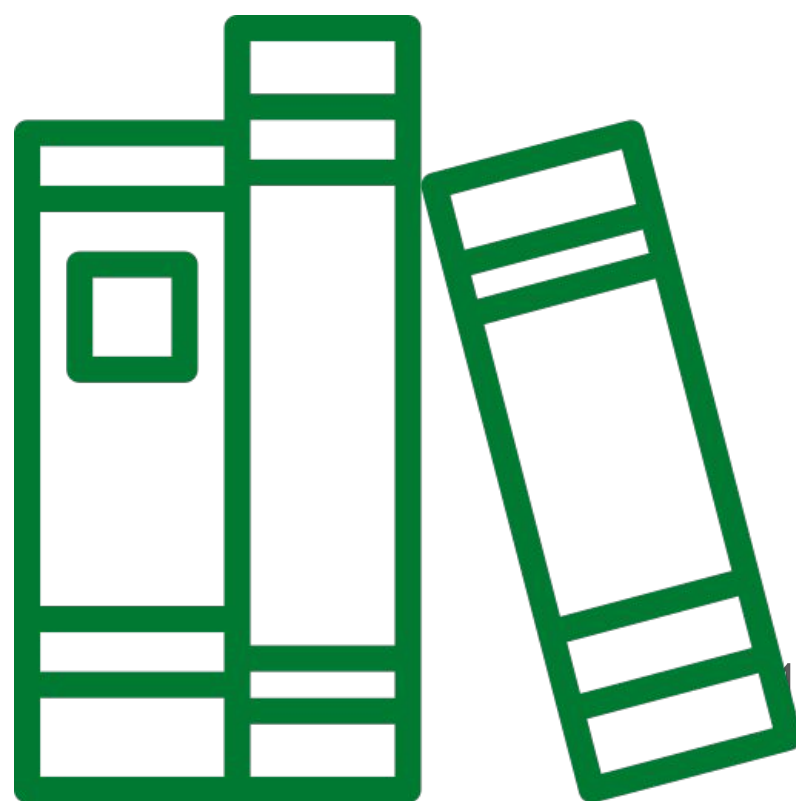
NOVEDADES EDITORIALES

SALA. J. “L’ opt-out dalla contrattazione collettiva centralizzata: il caso italiano” , *Noticias Cielo*, núm. 8, 2025, [acceso abierto](#).

INGRAO, A. “Intelligenza artificiale nei rinnovi dei contratti collettivi nazionali di categoria. Una prima roadmap” , *Lavoro Diritti Europa: Rivista nuova di Diritto del Lavoro*, núm. 3, 2025, [acceso abierto](#).

PASSERINI, S. “Intelligenza Artificiale e relazioni industriali: governare l’ innovazione con contrattazione e responsabilità condivisa” , *Lavoro Diritti Europa: Rivista nuova di Diritto del Lavoro*, núm. 3, 2025, [acceso abierto](#).

MONTEDURO, S. “Governare l’ intelligenza artificiale. Per un’ innovazione al servizio delle persone: il ruolo della contrattazione collettiva” , *Lavoro Diritti Europa: Rivista nuova di Diritto del Lavoro*, núm. 3, 2025, [acceso abierto](#).

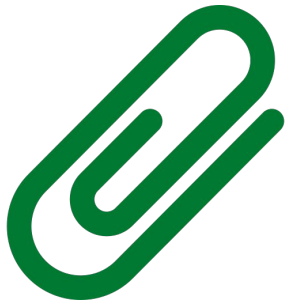


NEGOCIACIÓN COLECTIVA



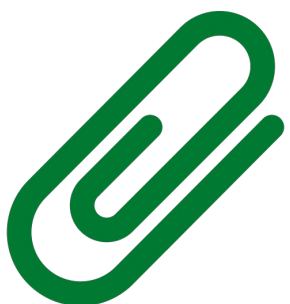
Publicado el Convenio colectivo general de trabajo de la industria textil y de la confección

Consultar



Publicado el Convenio colectivo estatal de universidades privadas, centros universitarios privados y centros de formación de postgraduados

Consultar



Publicado el Convenio colectivo del sector de limpieza de edificios y locales de la provincia de Málaga

Consultar

NEGOCIACIÓN COLECTIVA



**Publicado el Convenio Colectivo
de ámbito autonómico de
Andalucía del Sector de Contratos
Públicos de Servicios Deportivos**

Consultar



**Publicado el Convenio colectivo
estatal para las empresas del
comercio de flores y plantas**

Consultar

MEDIACIÓN LABORAL



Últimos acuerdos alcanzados



Sede Sercla Jerez de la Frontera

Acuerdo alcanzado entre ICONO SPAIN GROUP, S.L. y CCOO de Insustria - Cádiz y desconvocatoria de huelga, sobre la aplicación e interpretación del convenio colectivo provincial de la Industria del Metal de Cádiz.



MEDIACIÓN LABORAL

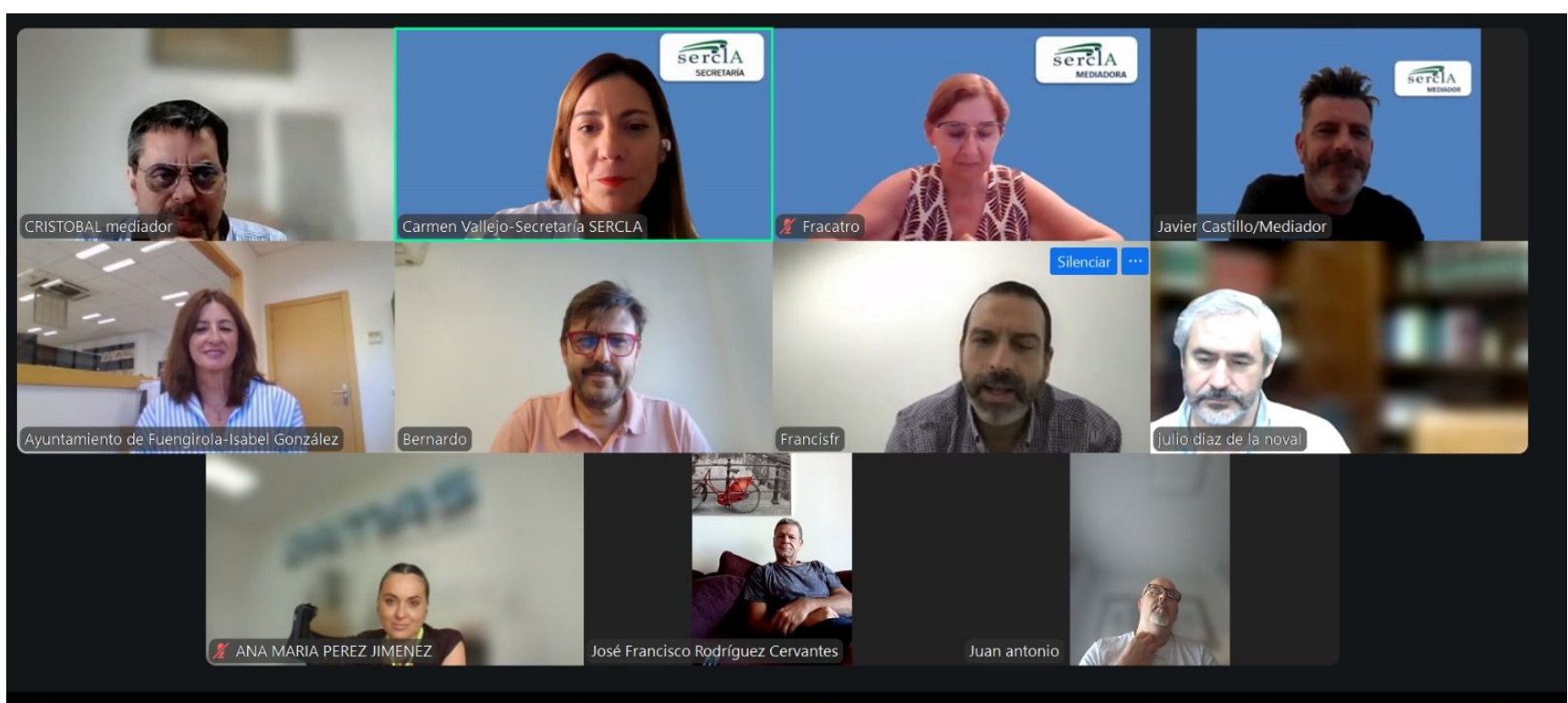


Últimos acuerdos alcanzados



Sede Sercla Málaga

Acuerdo alcanzado entre Sindicato Libre de Transporte y la UTE de servicios de transporte urbano en la localidad de Fuengirola, participando el Ayuntamiento de la localidad como interesado, por el que se firma nuevo Convenio Colectivo y desconvocatoria de Huelga.



MEDIACIÓN LABORAL



Últimos acuerdos alcanzados

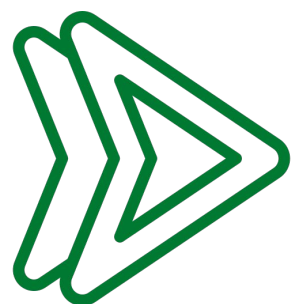


Sede Sercla Málaga

Acuerdo entre los trabajadores y la UTE PLAYAS MÁLAGA, empresa adjudicataria del servicio de socorrismo en las playas de Málaga capital, el acuerdo recoge un calendario de reuniones con un compromiso en la revisión y actualización de contratos, revisión de nóminas y pagos de diferencias salariales.



MEDIACIÓN LABORAL



Últimos acuerdos alcanzados



Sede Sercla Sevilla

Acuerdo alcanzado entre CCOO y Prevennova Seguridad y Salud y desconvocatoria de huelga, en el que se regulan categorías profesionales, vacaciones, horas extraordinarias, IRPF, responsable de zona y entrega de epis.



MEDIACIÓN LABORAL



Últimos acuerdos alcanzados



Sede Sercla Huelva

Desconvocado la huelga prevista respecto de la empresa Thebussem Isla Canela al haberse alcanzado un acuerdo por el que los trabajadores percibirán las cantidades adeudas y serán subrogados por Isla Canela, S.A.

Acuerdo alcanzado



EJES DEL ACUERDO



RESULTADO: Huelga desconvocada

Conocemos las sedes SERCLA

Jaén

Situada en la avenida Antonio Pascual Acosta, 1, la sede de Málaga ha tramitado hasta septiembre de 2025 la cantidad de 33 expedientes de conflictos colectivos que han afectado a 34 empresas y 4.634 trabajadores. Por otra parte, se han tramitado 82 expedientes individuales, de los que aproximadamente un 24% finalizaron con avenencia.



Conocemos las sedes SERCLA

Sede Jaén

Coordinador

Licenciado en Derecho por la Universidad de Jaén, funcionario del Cuerpo Superior de Administradores Generales de la Junta de Andalucía desde el año 2001 y coordinador del CARL/SERCLA en Jaén desde el 22 de marzo de 2006.

Antes de asumir la Coordinación Provincial del CARL/SERCLA de Jaén, he desempeñado puestos de trabajo en la Viceconsejería de Empleo, Delegación Provincial de Empleo de Sevilla y Delegación Provincial de Empleo de Jaén (Sanciones, Relaciones Colectivas, CMAC, Negociación Colectiva, Negociación de Servicios Mínimos, entre otros).



Conocemos las sedes SERCLA



Mediadores en Jaén

UGT

Ángel Mendoza Hernández

Mediador laboral del SERCLA en dos etapas —coordinador por UGT hasta 2010 y, desde 2020, en activo—, acumula más de 40 años de trayectoria sindical. Desde 1982 ha integrado las ejecutivas de MCA-UGT Jaén y UGT Jaén como secretario de Acción Sindical, Elecciones Sindicales y Negociación Colectiva, además de su labor en la sección sindical de Valeo Iluminación. Su evolución, apoyada en formación y nuevas técnicas, se traduce hoy en una mediación más objetiva y neutral, con una contrastada experiencia en negociación colectiva.



Conocemos las sedes SERCLA



Mediadores en Jaén

CCOO

Manuela Barajas Díaz

Licenciada en Ciencias Químicas por la Universidad de Jaén y Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales. Integra la comisión de seguimiento del Plan de Igualdad de Mediterránea de Catering a nivel nacional. Cuenta con microcredencial avanzada en Mediación por la UIMP y experiencia en diversas mediaciones. Es Secretaria de Salud Laboral en la Unión Provincial de CCOO Jaén, responsable de Colectividades en la provincia y presidenta del comité de empresa de Comedores Escolares.



Conocemos las sedes SERCLA



Mediadores en Jaén

CEA

Manuel Megales Navarro

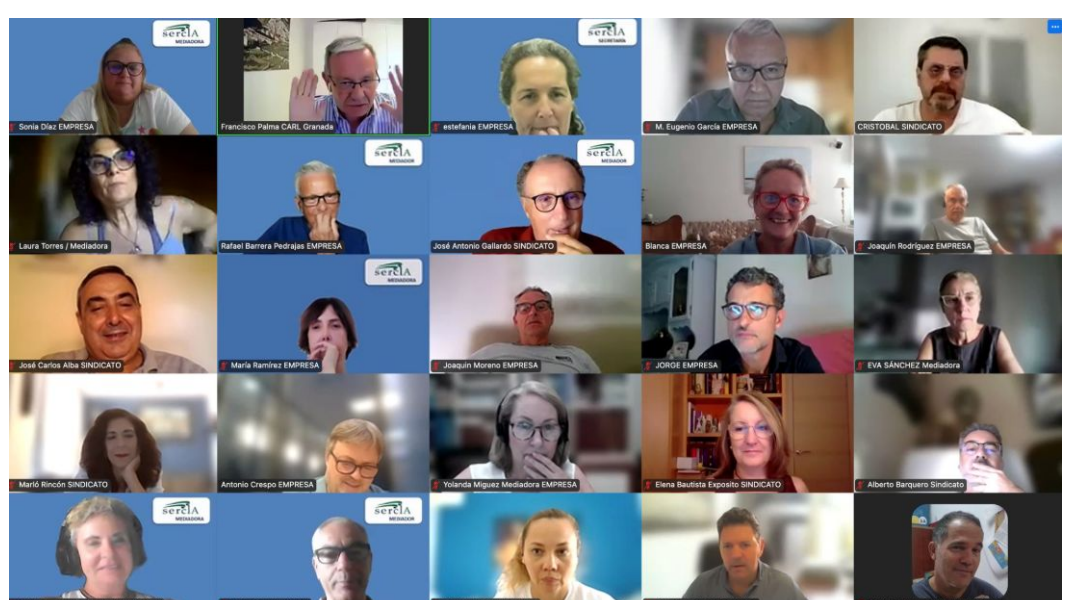
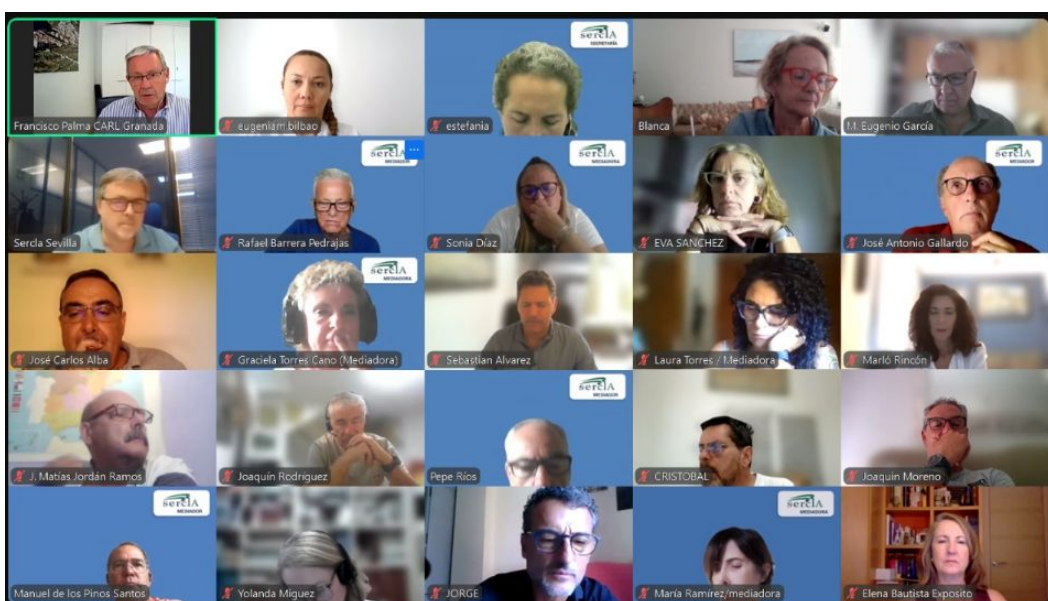
Licenciado en Derecho por la UJA, trabaja como responsable del Departamento de Asesoramiento a Empresas de la Confederación de Empresarios de Jaén (CEJ) desde el año 2.006. En 2.017 realizó el curso de Capacitación en Mediación, fecha desde la que ejerce como mediador del SERCLA.



Recursos formativos



Inaugurado el **“3er Curso avanzado para mediadores del SERCLA”**. La participación es de 28 alumnos en una opción de formación continua de 125 horas de mediación, donde los mediadores ya están en alta en el sistema SERCLA. El curso se inicia el 16 de septiembre y finaliza el 22 de octubre. Este curso es parte del Convenio de Colaboración que el Consejo Andaluz de Relaciones Laborales tiene con la Universidad Internacional Menéndez y Pelayo.





Actuaciones realizadas

Encuentro en Sevilla de las Comisiones Permanentes de los Consejos de Relaciones Laborales de Canarias, Extremadura y Andalucía los días 7 y 8 de octubre. Se ha analizado la situación y retos de estos organismos con un resultado muy fructífero.





Actuaciones realizadas

II CURSO AVANZADO DE MEDIADORES Y MEDIADORAS DEL SERCLA

El SERCLA ha celebrado su segundo curso avanzado de mediadores y mediadoras durante la segunda quincena de septiembre y la primera de octubre. La acción formativa, orientada específicamente a profesionales con más de dos años de trayectoria en el servicio, ha contado con la participación de 28 mediadores y mediadoras. Esta edición se ha centrado en el refuerzo de habilidades prácticas de mediación laboral y en el intercambio de experiencias reales de intervención, con el objetivo de seguir elevando la calidad del servicio público de resolución extrajudicial de conflictos laborales en Andalucía.



CUÁNDO

2ª quincena de septiembre
y 1ª de octubre de 2025



QUIÉNES

28 mediadores/as
• Con más de 2 años de
experiencia en el SERCLA



OBJETIVOS

- Perfeccionamiento técnico
- Intercambio de experiencias reales
- Calidad del servicio público



IMPACTO

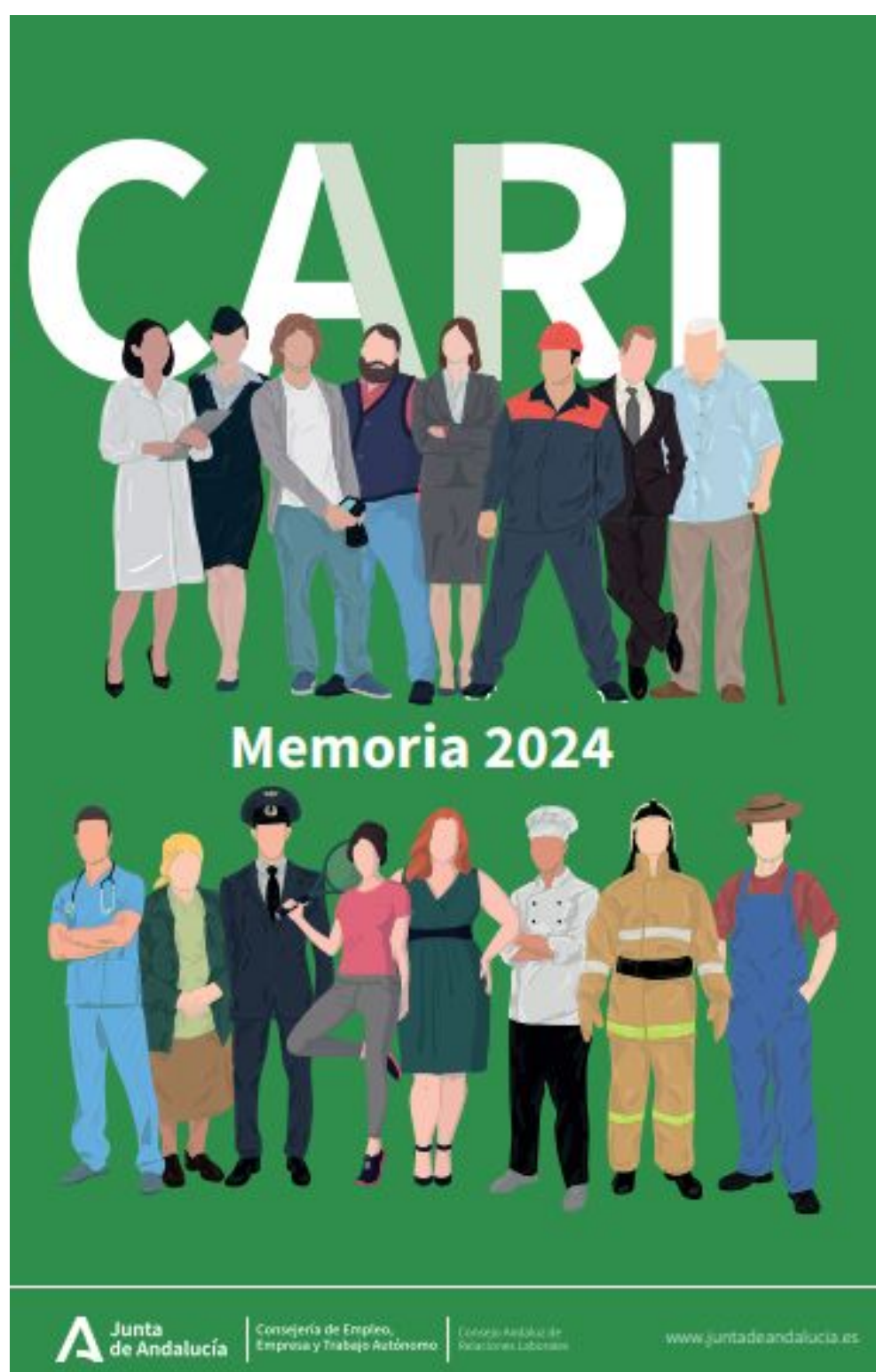
Refuerzo de la mediación laboral
en Andalucía

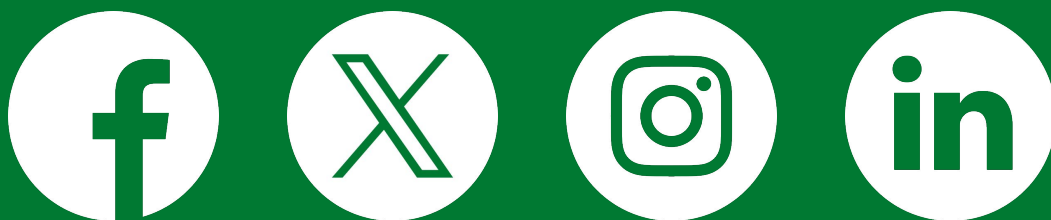


Actuaciones realizadas

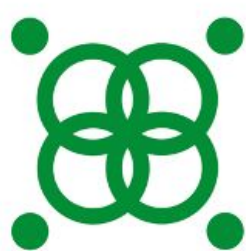
Publicada la Memoria anual del CARL 2024

Consultar





Sigue al **Consejo Andaluz
de Relaciones Laborales**
en redes sociales



Cátedra de
**Negociación Colectiva y
Relaciones Laborales
de Andalucía**

un
i
A
Universidad
Internacional
de Andalucía

A
Junta
de Andalucía

Consejería de Empleo,
Empresa y Trabajo
Autónomo

Consejo Andaluz de
Relaciones Laborales