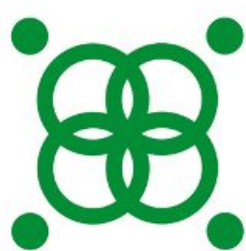


NEWSLETTER LABORAL

Nº 14 • SEPTIEMBRE 2025



Cátedra de
**Negociación Colectiva y
Relaciones Laborales
de Andalucía**

un
i Universidad
Internacional
de Andalucía
A

A Junta
de Andalucía

Consejería de Empleo,
Empresa y Trabajo
Autónomo

Consejo Andaluz de
Relaciones Laborales

PRESENTACIÓN DE LA NEWSLETTER

Boletín informativo sobre cuestiones de interés relacionadas con la negociación colectiva, la mediación laboral y sobre las actividades de la Cátedra.

Sus principales destinatarios son las personas negociadoras de convenios colectivos andaluces, mediadores y mediadoras del SERCLA y profesionales de las relaciones laborales en Andalucía.

La Cátedra de Negociación Colectiva y Relaciones Laborales de Andalucía – UNIA, es creada en el marco del II Plan de Apoyo de la Negociación Colectiva de Andalucía (II PANC 2023-2025) del Consejo Andaluz de Relaciones Laborales (CARL), dirigida por Federico Navarro Nieto, catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Córdoba.



INFORMACIÓN DE LA CÁTEDRA

Se ha desarrollado satisfactoriamente el seminario sobre “Negociación colectiva, mediación laboral e inteligencia artificial” celebrado el pasado jueves 18 de septiembre en la Sede de la UNIA de La Cartuja (Sevilla).

PROGRAMA FORMATIVO



Desarrollo del Seminario.



Acto de clausura. De izquierda a derecha: José Manuel Gómez, Presidente CARL; Rocío Blanco, Consejera de Empleo; José Ignacio García, Rector UNIA y Federico Navarro, Director de la Cátedra.

PRÓXIMAS ACTIVIDADES

ENCUENTRO DE OTOÑO *NUEVOS HORIZONTES PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN ANDALUCÍA*

**Sede de La Rábida UNIA
(Sede Santa María de La Rábida)
Huelva**

Jueves 16 y viernes 17 octubre 2025

**PROGRAMA
FORMATIVO**

**Participación presencial completa.
Inscripción online:**

**FORMULARIO
INSCRIPCIÓN**



INFORMACIÓN DE LA CÁTEDRA



Observatorio Negociación Colectiva Andaluza

informe del Observatorio de la Negociación Colectiva Andaluza, correspondiente al primer semestre de 2025.

**INFORME PRIMER
SEMESTRE 2025**

Asimismo, están disponibles los dos primeros informes del Observatorio de la Negociación Colectiva Andaluza, correspondientes a 2024.

1º INFORME

2º INFORME



INFORMACIÓN DE LA CÁTEDRA

La cátedra y el CARL han publicado diversos estudios jurídicos sobre negociación colectiva.

GUÍAS DE RECOMENDACIONES Y BUENAS PRÁCTICAS PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN LAS SIGUIENTES MATERIA:

1. Administración del convenio, a cargo de Eva Garrido Pérez. Catedrática de Derecho del Trabajo y Seguridad Social. UCA. [INFOGRAFÍA](#)

2. Conciliación en la vida personal, familiar y laboral y corresponsabilidad familiar, a cargo de María Luisa Pérez Guerrero. Profesora Titular de Derecho del Trabajo y Seguridad Social. UHU.

3. Implantación de nuevos sistemas tecnológicos y derechos digitales, a cargo de Antonio Valverde Asencio. Profesor Titular de Derecho del Trabajo y Seguridad Social. US.

ACCESO A GUÍAS

En marcha nuevas Guías de recomendaciones y buenas prácticas para la negociación colectiva.

- Guia de recomendaciones y buenas prácticas en materia salarial
- Guia de recomendaciones y buenas prácticas en materia de contrataciones laborales.

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

RECOMENDACIONES Y CLÁUSULAS TIPO PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA LABORAL ANDALUZA 2025

Se trata de recomendaciones y cláusulas tipo, aprobadas por el Pleno del CARL, apoyadas en el marco legal vigente, tomando como referencia una práctica negocial ya consolidada. Son cláusulas claras, ordenadas y que ofrecen seguridad jurídica a los negociadores. Por otro lado, estas recomendaciones tratan de ser respetuosas de la autonomía de las mesas de negociación en el uso de las cláusulas, es decir, es la comisión negociadora de cada convenio la que debe valorar si se incluye una cláusula tipo, si se incluye adaptándola y los términos de su alcance normativo.

**RECOMENDACIONES
Y CLÁUSULAS**

NOVEDADES EDITORIALES

GARRIDO PÉREZ, E. *Guía de recomendaciones y buenas prácticas para la negociación colectiva andaluza*. ISBN: 978-84-09-74040-G, [acceso abierto](#).

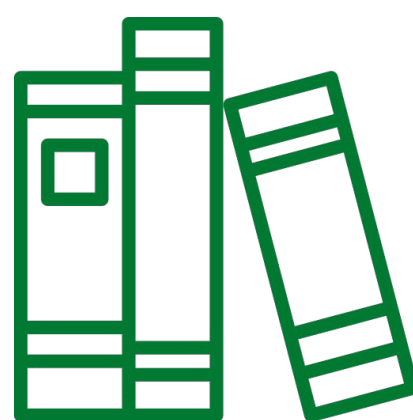
TEMAS LABORALES: *Revista andaluza de trabajo y bienestar social*, núm. 177, 2025, [acceso abierto](#).

NIETO ROJAS, P. *La articulación de la negociación colectiva en materia de igualdad. Del convenio sectorial al protocolo empresarial*, Atelier, 2025, [acceso abierto](#).

GÓMEZ GARRIDO, L. M. “Las problemáticas implicaciones de la negociación colectiva en el ámbito profesional del trabajo en el hogar familiar” , *Revista de Jurisprudencia Laboral*, núm. 6, 2025, [acceso abierto](#).

ETUI, *Collective bargaining and minimum wage regimes in the European Union*, The transposition of the EU Directive on Adequate Minimum Wages in the EU27, [acceso abierto](#).

REVILLON, H. “L’ influence d’ un discours économique sur le droit de la négociation collective, *Droit social*, núm. 9, 2025.

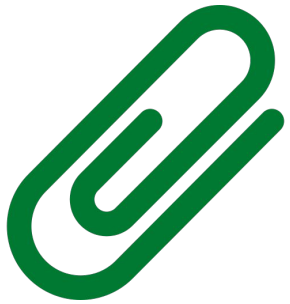


NEGOCIACIÓN COLECTIVA



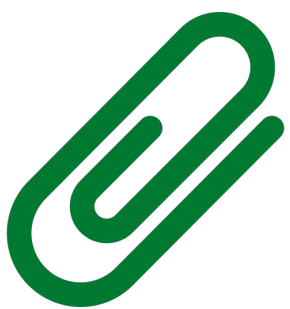
Publicado el Convenio colectivo del sector de industrias vinícolas de la provincia de Cádiz

Consultar



Publicado el Convenio colectivo del sector de industrias del aceite y sus derivados de la provincia de Granada

Consultar



Publicado el Convenio colectivo estatal de restauración colectiva

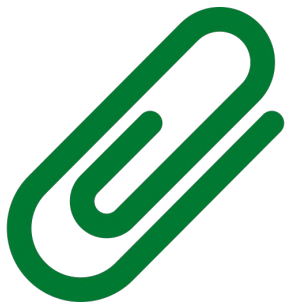
Consultar

NEGOCIACIÓN COLECTIVA



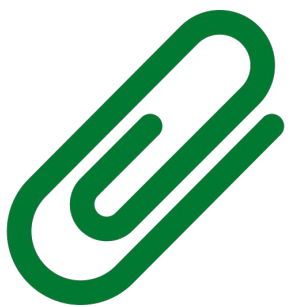
Publicado el Convenio colectivo del sector de limpieza de edificios y locales de centros no hospitalarios de la provincia de Granada

Consultar



Publicado el Convenio colectivo estatal de industrias cárnicas

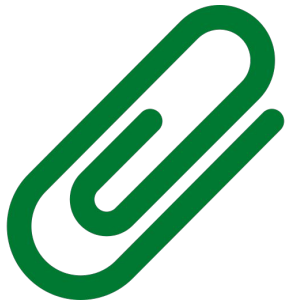
Consultar



Publicado el Convenio colectivo estatal de Enseñanza y formación no reglada

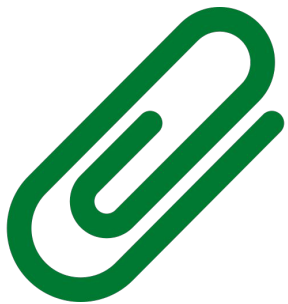
Consultar

NEGOCIACIÓN COLECTIVA



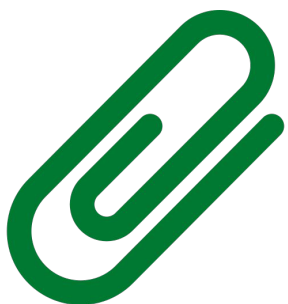
Publicado el Convenio colectivo del sector del comercio de la provincia de Córdoba

Consultar



Publicado el Convenio colectivo del sector de servicios funerarios de la provincia de Sevilla

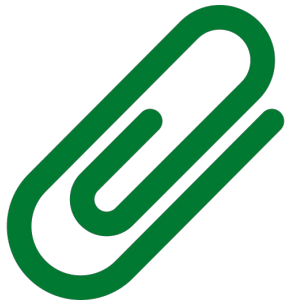
Consultar



Publicado el Convenio colectivo del sector de limpieza de edificio y locales de la provincia de Córdoba

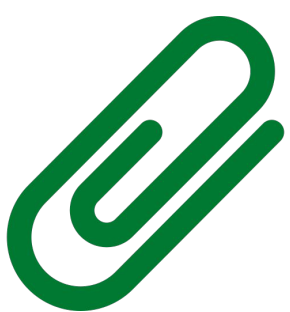
Consultar

NEGOCIACIÓN COLECTIVA



Publicado el Convenio colectivo del sector de transporte de mercancías por carretera, agencias de transporte, despachos centrales y auxiliares, almacenistas distribuidores y operadores logísticos de la provincia de Málaga

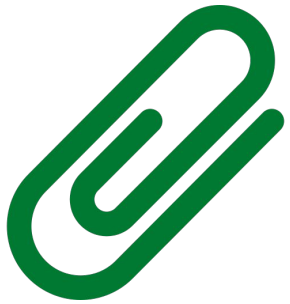
Consultar



Publicado el Convenio colectivo del sector de transporte de viajeros por carretera de la provincia de Granada

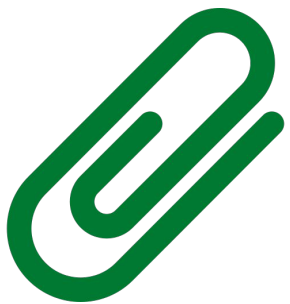
Consultar

NEGOCIACIÓN COLECTIVA



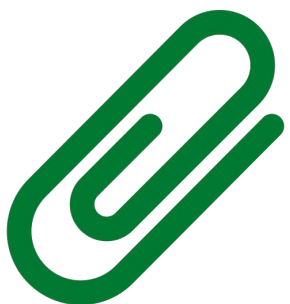
Publicado el Convenio colectivo estatal del sector del comercio al por mayor de especialidades y productos farmacéuticos

Consultar



Publicado el Convenio colectivo del sector de hostelería de la provincia de Cádiz

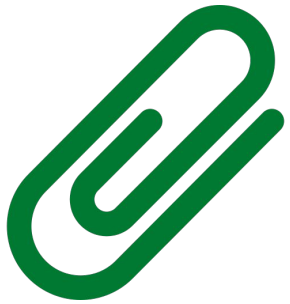
Consultar



Publicado el Convenio colectivo del sector de limpieza de edificios y locales de la provincia de Cádiz

Consultar

NEGOCIACIÓN COLECTIVA



Publicado el Convenio colectivo nacional del sector de auto-taxi

Consultar



Publicado el Convenio colectivo del sector de limpieza de edificios y locales de la provincia de Sevilla

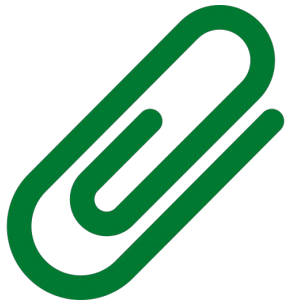
Consultar



Publicado el Convenio colectivo del sector de oficinas y despachos de la provincia de Jaén

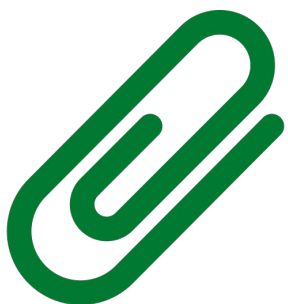
Consultar

NEGOCIACIÓN COLECTIVA



Publicado el Convenio colectivo de la industria metalgráfica y de fabricación de envases metálicos

Consultar



Publicado el Convenio colectivo del sector de industrias del metal de la provincia de Cádiz

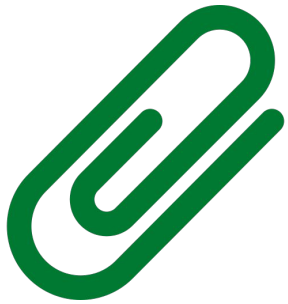
Consultar



Publicado el Convenio colectivo del sector del comercio del metal y la electricidad de la provincia de Jaén

Consultar

NEGOCIACIÓN COLECTIVA



**Publicado el Convenio colectivo
del sector del comercio en general
de la provincia de Jaén**

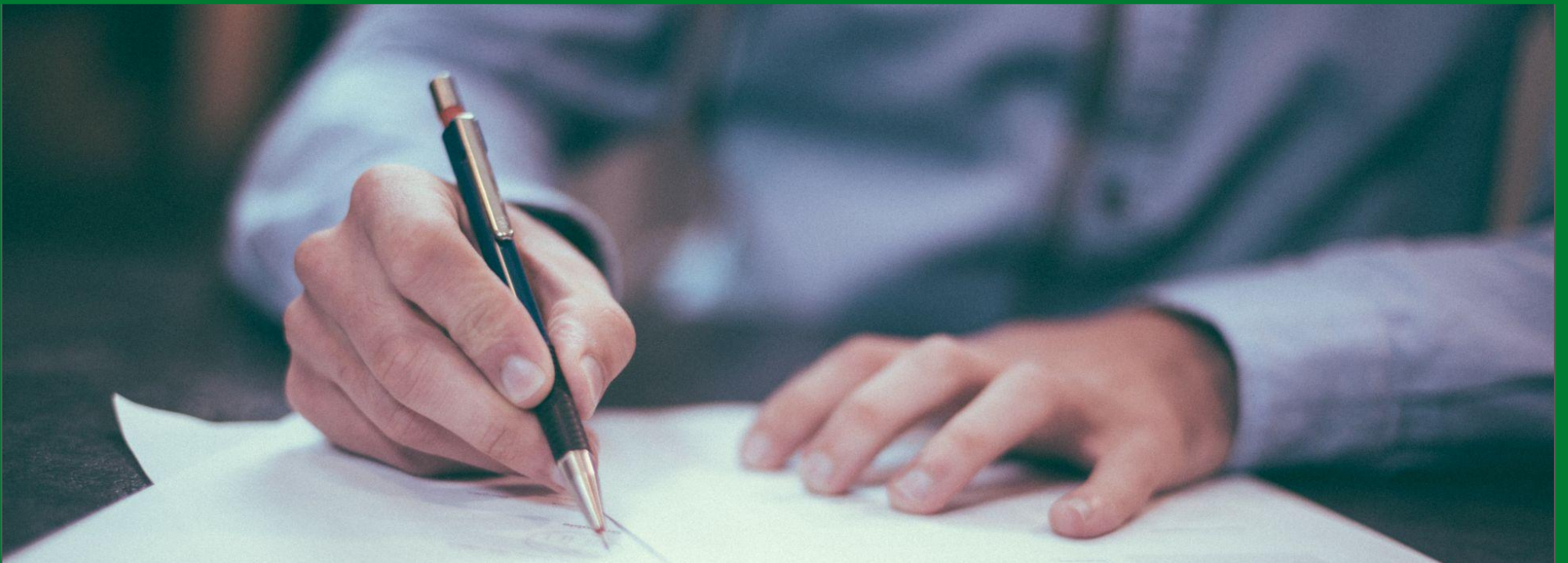
Consultar



**Publicado el Convenio colectivo
estatal del ciclo integral del agua**

Consultar

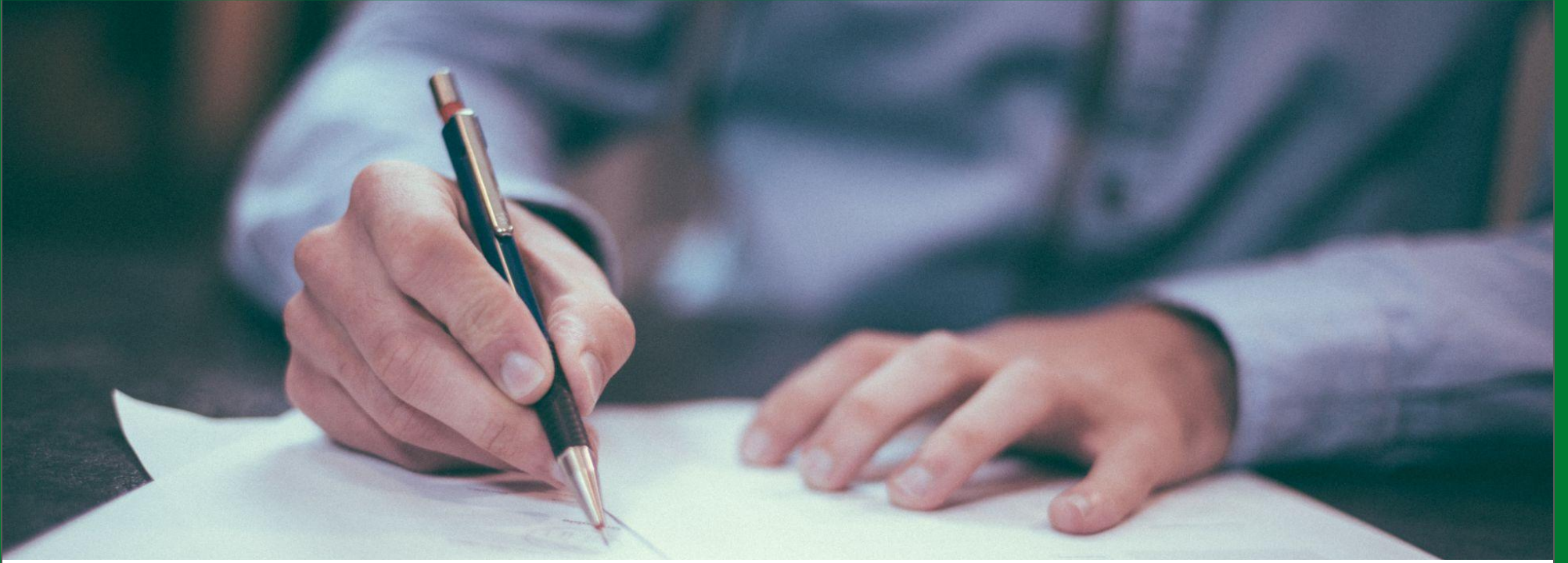
NEGOCIACIÓN COLECTIVA



Firmada las Tablas Salariales 2025 del Sector del Amarre y Desamarre de buques en el puerto Bahía de Algeciras en la sede de Algeciras. (UGT-Andalucía, CCOO-Andalucía y Confederación Empresas de Cádiz y Asociación Empresas Bahía de Cádiz)



NEGOCIACIÓN COLECTIVA



**Firmado en la sede del CARL/SERCLA
de Cádiz el nuevo convenio colectivo
de ambulancias de la provincia**



MEDIACIÓN LABORAL



**Últimos acuerdos
alcanzados**



Sede Sercla Sevilla

Ratificado Acuerdo entre el comité de empresa y ULLASTRES en el que se reconoce el abono de los atrasos al personal.

MEDIACIÓN LABORAL



Últimos acuerdos alcanzados



Sede Sercla Sevilla

Alcanzado acuerdo entre Gaesco y representantes de UGT y CCOO para desconvocar la huelga de gruistas en la provincia de Sevilla, al lograrse acuerdo satisfactorio de carácter retributivo.



MEDIACIÓN LABORAL



Últimos acuerdos alcanzados



Sede Sercla Algeciras

Firmada las tablas salariales de 2025 del Sector de Amarre y Desamarre de buques en el Puerto Bahía de Algeciras entre los sindicatos mayoritarios UGT y CCOO, y la Patronal Confederación de Empresas de Cádiz y la Asociación de Empresas de Servicios de la Bahía de Algeciras.

MEDIACIÓN LABORAL



Últimos acuerdos alcanzados



Sede Sercla Cádiz

Firma del Acuerdo por el que se cierra el convenio 2025-2028 y se desconvoca la huelga, tras aceptarse la propuesta del equipo de mediación por la empresa de autobuses de Cádiz y San Fernando. Los aspectos claves destacan incrementos salariales del 3% en 2025 y del IPC el resto de años, equiparación complemento de antigüedad, aumento tiempo de descansos y consolidación del empleo. Al acto asistió el Delegado Territorial de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo en Cádiz.

MEDIACIÓN LABORAL

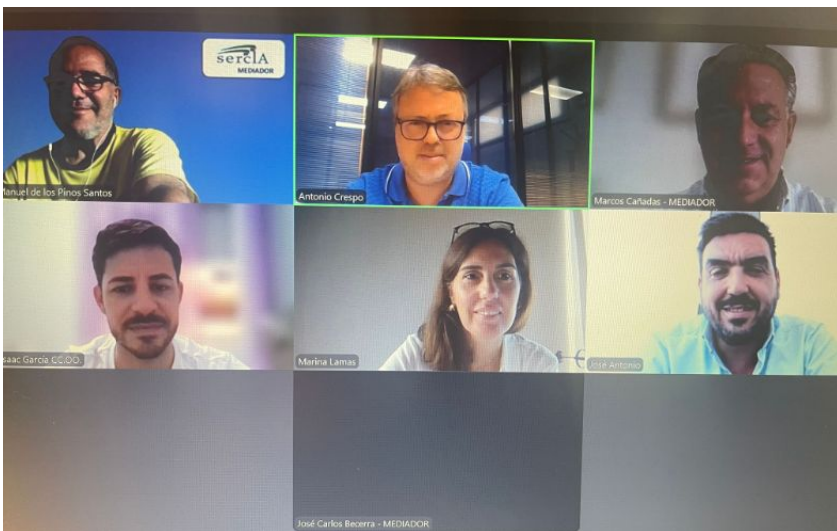


Últimos acuerdos alcanzados



Sede Sercla Huelva

Tras acto de mediación se acuerda desconvocar la huelga indefinida de los trabajadores de FCC Medio Ambiente y que hubiera afectado al servicio de RSU y LV que la empresa presta en Moguer y la playa de Mazagón.



MEDIACIÓN LABORAL



Últimos acuerdos alcanzados



Sede Sercla Jaén

Acuerdo en el SERCLA entre la empresa RD POST COMUNICACIÓN CERTIFICADA y los representantes de los trabajadores (CCOO) por el que se desconvoca la huelga indefinida prevista para el 15 de septiembre y se pone fin al conflicto colectivo por acuerdo entre las partes.

Conocemos las sedes SERCLA

Sevilla

La sede del SERCLA en Sevilla cuenta con una recepción, un Salón de Plenos con mesa en “U, y una Sala de Reuniones, ambas habilitadas para videoconferencia y con proyector. Varios despachos permiten la mediación privada y revisión de expedientes. Todas las estancias están climatizadas, adaptadas a accesibilidad y ofrecen Wi-Fi institucional y puntos de carga para dispositivos



Conocemos las sedes SERCLA



Sede Sevilla

Jefe de SERCLA

Manuel Rodríguez Berenguer

Licenciado en Derecho por la Universidad de Sevilla (21/12/1989), es Funcionario del Cuerpo Superior de Administradores Generales de la Junta de Andalucía desde el 1 de marzo de 1989. Ha desempeñado, entre otros, los puestos el de letrado de relaciones laborales en el CMAC (Centro de Mediación, Arbitraje y Conciliación). Ha ejercido distintas jefaturas de servicio y, desde el 24 de noviembre de 2015, ocupa la Jefatura del SERCLA en el Consejo Andaluz de Relaciones Laborales (CARL).



Conocemos las sedes SERCLA



Mediadores en Sevilla

Margarita Ramírez Perdiguero

De la acción sindical a la mediación laboral. Mi camino como delegada sindical en CCOO comenzó en la Administración de Justicia en Sevilla, donde descubrí el verdadero significado de la acción sindical y la negociación colectiva desde un sindicato de clase.

En 2009, me formé en mediación laboral a través de un curso, lo que me llevó a incorporarme como mediadora en el SERCLA, función que sigo ejerciendo hoy, tanto de forma presencial como online.

Creo firmemente que la mediación es una herramienta útil, eficaz y flexible para resolver conflictos laborales sin necesidad de acudir a la vía judicial, facilitando el diálogo y reduciendo tensiones.



Conocemos las sedes SERCLA



Mediadores en Sevilla

UGT

Juan Afonso Regalado

Llevo 35 años en UGT desarrollando mi trabajo en el departamento de contabilidad. Durante este tiempo he tenido la oportunidad de ser miembro del comité de empresa, delegado sindical y delegado de prevención de riesgos laborales, cargos que me han permitido conocer de cerca las necesidades de mis compañeros y defender sus derechos.

Hace 15 años asumí un nuevo reto como mediador en el SERCLA, una experiencia que me enriquece cada día. Gracias a la colaboración de todos los que participamos en cada conciliación, trabajamos para favorecer el diálogo y encontrar soluciones que garanticen una buena relación entre las partes implicadas en los conflictos laborales.



Conocemos las sedes SERCLA



Mediadores en Sevilla

CEA

Luis Amate Cansino

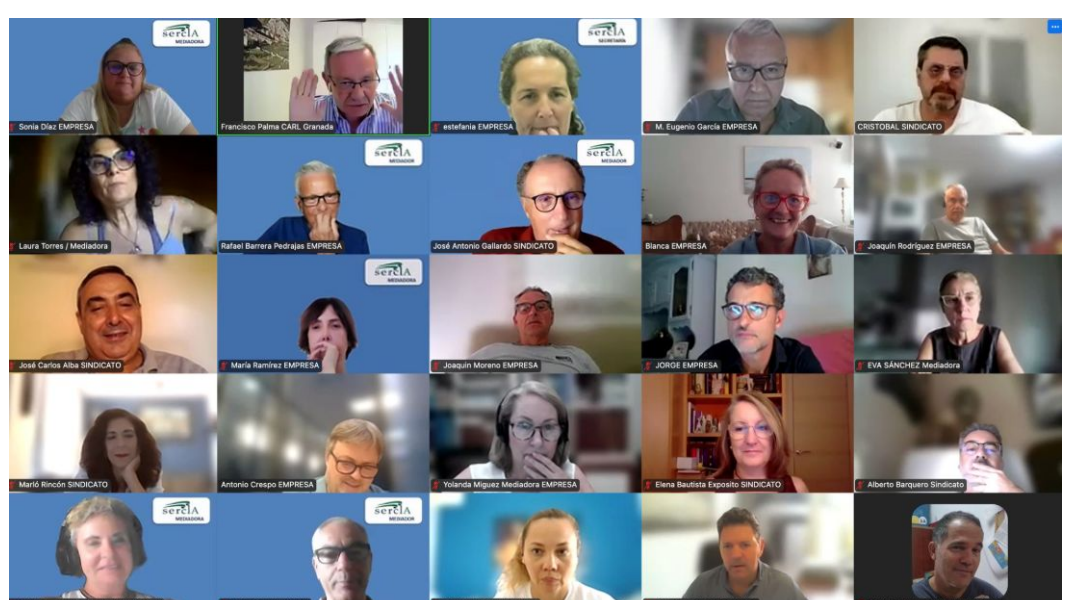
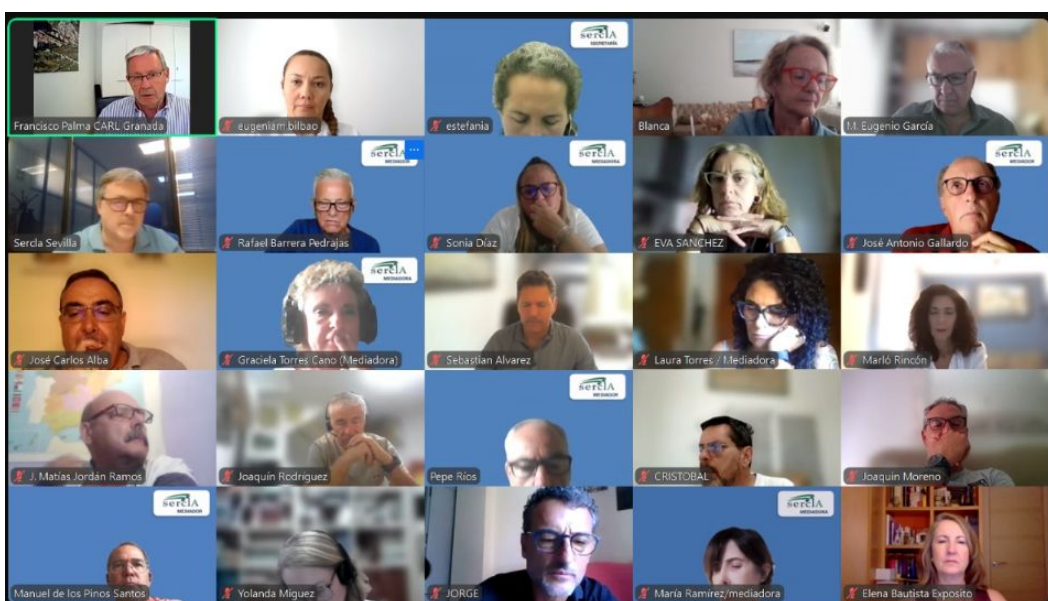
Soy mediador laboral del SERCLA a propuesta de la Confederación de Empresarios de Andalucía. Desde diciembre de 1999 he intervenido en más de 2.000 mediaciones. Abogado (nº 10.257, ICAS) con más de 25 años, dirijo AMATE ABOGADOS, despacho especializado en derecho laboral. Formación en Relaciones Laborales Colectivas, mediación (UIMP), Dirección de RR. HH., Práctica Jurídica (CGAE) y PRL. Asesoró a asociaciones empresariales en negociación colectiva y mediación de conflictos —huelgas, intereses y precontenciosos—, en convenios sectoriales y de empresa.



Recursos formativos



Inaugurado el “**3er Curso avanzado para mediadores del SERCLA**” . La participación es de 28 alumnos en una opción de formación continua de 125 horas de mediación, donde los mediadores ya están en alta en el sistema SERCLA. El curso se inicia el 16 de septiembre y finaliza el 22 de octubre. Este curso es parte del Convenio de Colaboración que el Consejo Andaluz de Relaciones Laborales tiene con la Universidad Internacional Menéndez y Pelayo.





Actuaciones realizadas

Celebración del Pleno del Consejo Andaluz de Relaciones Laborales correspondiente al tercer trimestre del año, participando además de sus miembros habituales, la Viceconsejera de Empleo, D^a Beatriz Barranco Montes; la Secretaria General de Servicio Público de Empleo y Formación, D^a. María Victoria Martín-Lomeña Guerrero; y el Director General de Trabajo, Seguridad y Salud Laboral, D. Luis Roda Oliveira.





Actuaciones realizadas

SERCLA Almería - Jornadas de Evaluación y Refuerzo

Cronograma 23/09



Carta de Compromisos (validación 24/09)

- Compromisos **personales** por mediador/a para mejorar la calidad.
- **Objetivos** de sede a 31/12/2025 (medibles).
- **Apoyos requeridos** a las organizaciones para un mejor desempeño.
- **Seguimiento:** evaluación en 3 meses y revisión periódica.

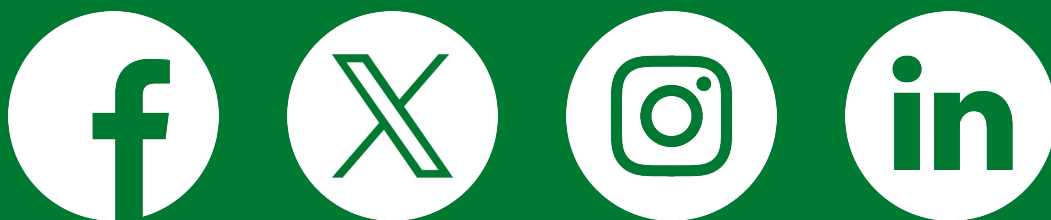
24/09 · Reforzar y proyectar

Equipo	Reglas de funcionamiento y coordinación.
Método	Reforzar puntos débiles del proceso de mediación.
Innovación	Avances en ODR (online) y uso de IA en casos aptos.

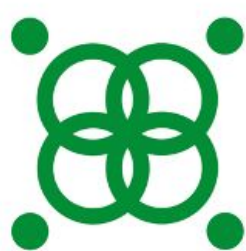
Indicadores de seguimiento sugeridos

Cumplimiento compromisos Porcentaje por mediador/a	Tiempos de tramitación Media por expediente	Satisfacción usuaria/o Encuestas y feedback	Adopción ODR/IA % de casos aptos
---	--	--	-------------------------------------





Sigue al **Consejo Andaluz
de Relaciones Laborales**
en redes sociales



Cátedra de
**Negociación Colectiva y
Relaciones Laborales
de Andalucía**

un
i
A
Universidad
Internacional
de Andalucía

A
Junta
de Andalucía

Consejería de Empleo,
Empresa y Trabajo
Autónomo

Consejo Andaluz de
Relaciones Laborales