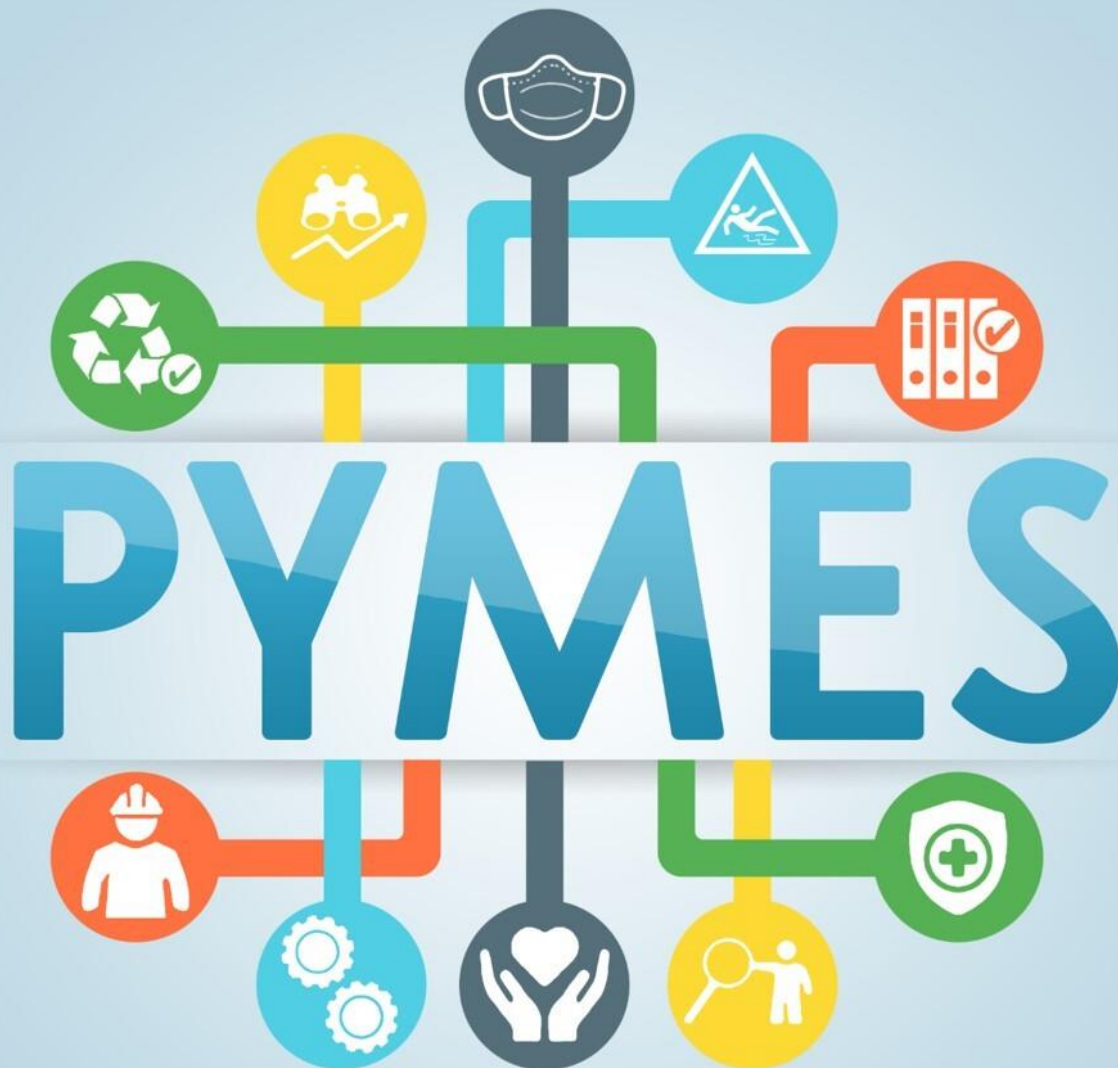


Boletín de actualidad del

# LABORATORIO-OBSERVATORIO DE GESTIÓN PREVENTIVA EN PYMES DE ANDALUCÍA

## 2º CUATRIMESTRE 2025



Laboratorio Observatorio de la Gestión Preventiva en las PYMES de Andalucía



La **prevención**,  
fuente de salud  
y seguridad  
en el trabajo

# ÍNDICE

## NOTICIAS: LAGEPYME

|   |   |
|---|---|
| Celebración de la jornada técnica: "Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales y sus Responsabilidades en las empresas públicas" .....   | 4 |
| LAGEPYME y la Cátedra de Prevención y RSC participan en el XXV Congreso Internacional ORP" .....  | 5 |
| LAGEPYME y la Cátedra de Prevención y RSC participan en el 19th International Conference on Industrial Engineering and Industrial Management (ICIEIM) y XXIX Congreso de Ingeniería de Organización (CIO2025) ..... | 6 |

## NOTICIAS Y ARTÍCULOS DE ACTUALIDAD

|   |    |
|---|----|
| Andalucía impulsa la prevención en las pymes con una nueva convocatoria de subvenciones .....     | 7  |
| Empleo supervisará la prevención de riesgos laborales en un 25% más de empresas que en 2024 ..... | 8  |
| Convocatoria 2025 de Ayudas de Apoyo a Agrupaciones Empresariales Innovadoras (AEI) .....         | 9  |
| Nueva herramienta para evaluar riesgos laborales de las trabajadoras del hogar                    | 10 |

## PUBLICACIONES CIENTÍFICAS: PYMES

|  |    |
|--|----|
| Relación entre la cultura de seguridad y el rendimiento en materia de seguridad en las Pymes de Malasia.....   | 11 |
| ¿Hacia dónde se dirige la investigación sobre la gestión de la salud y la seguridad en el trabajo en las pequeñas y medianas empresas? Una evolución temática y un análisis bibliométrico..... | 12 |
| Evaluación de la gestión de la salud y la seguridad en el trabajo: implicaciones para el rendimiento empresarial en el sector secundario .....   | 13 |
| Prácticas de comportamiento inseguras e insalubres de los trabajadores de la construcción nigerianos en empresas de construcción de pequeña y mediana escala .....                             | 14 |
| Influencia de la gestión de riesgos de proyectos en microempresas y pequeñas empresas en la salud laboral de los trabajadores para mejorar la productividad: un enfoque ergonómico .....       | 15 |

|  |    |
|--|----|
| Estrategias exitosas para la salud y seguridad ocupacional en pequeñas y medianas empresas: perspectivas para un regreso sostenible al trabajo .....             | 16 |
| Evaluación de las prácticas de resiliencia en la era de la transformación digital: un estudio transversal basado en la narración de historias en Italia .....    | 17 |
| Clima de seguridad en las pequeñas empresas de construcción: la relación con el agotamiento, la ansiedad y la depresión entre los trabajadores .....             | 18 |
| Identificación de medidas de seguridad deseables por parte de la alta dirección para fomentar niveles más altos de cultura de seguridad en la construcción ..... | 19 |

## Celebración de la jornada técnica: "Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales y sus Responsabilidades en las empresas públicas"

El viernes 16 de mayo se desarrolló en el Rectorado de la Universidad de Málaga la Jornada Técnica "Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales y sus responsabilidades en las empresas públicas" organizada por la Cátedra de Prevención y Responsabilidad Social Corporativa de la Universidad de Málaga y por el Laboratorio Observatorio de Gestión Preventiva en las PYMES de Andalucía (LAGEPYME).

La cita, la cual tuvo una muy alta asistencia, ha contado con la participación de representantes institucionales, expertos jurídicos, responsables de servicios de prevención y profesionales del sector público.

El evento asimismo contó con la colaboración de la Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía, LIMASAM y EMASA, ambas del Ayuntamiento de Málaga. La jornada se planteó como un espacio para el análisis del marco legal en prevención de riesgos laborales desde la perspectiva de las obligaciones y las responsabilidades que afectan a los distintos niveles jerárquicos dentro de las empresas públicas.

Entre los ponentes presentes a la jornada se encontraron en la apertura de la Jornada el Sr. D. Salvador Merino Córdoba, Vicerrector de Infraestructuras y Sostenibilidad de la Universidad de Málaga, Ilma. Sra. Dña. Carmen Sánchez Sierra, Delegada Territorial de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía en Málaga, la Ilma. Sra. Dña. María Penélope Gómez Jiménez, Concejala de Sostenibilidad Medioambiental del Ayuntamiento de Málaga y el Dr. D. Juan Carlos Rubio Romero, Director de la Cátedra de Prevención y Responsabilidad Social Corporativa Universidad de Málaga.



Para la Clausura de la Jornada contó con el Ilmo. Sr. D. Joaquín Ortega Casanova, Director de la Escuela de Ingenierías Industriales, el Dr. D. Juan Carlos Rubio Romero, Director de la Cátedra de Prevención y Responsabilidad Social Corporativa Universidad de Málaga y D<sup>a</sup> María Del Carmen Pardo Ferreira Vicerrectora Adjunta de Emprendimiento y Empresa de la Universidad de Málaga.

La jornada contó con la participación de destacados responsables institucionales, expertos jurídicos y técnicos en prevención, y se abordó en profundidad las responsabilidades administrativas, civiles y penales derivadas de la gestión preventiva en las empresas públicas.

La jornada ha abordado temas de máxima actualidad, como las implicaciones jurídicas derivadas del incumplimiento de la normativa de prevención; la responsabilidad personal de los altos cargos y directivos públicos o la coordinación entre servicios de prevención propios y ajenos.

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)

Fuente noticia: LAGEPYME y Cátedra de Prevención y RSC (2025)

## LAGEPYME y la Cátedra de Prevención y RSC participan en el XXV Congreso Internacional ORP”

Durante los días 30 y 31 de julio y 01 de agosto de 2025 en el Centro de convenciones de Cartagena de Indias, Colombia ha tenido lugar el XXV Congreso Internacional ORP.

El lema de la edición de este congreso internacional de este año ha sido "At Work: one Life, one Planet", que subraya importancia de abordar la prevención, la innovación y la sostenibilidad en el ámbito laboral. Además, el congreso celebra su 25 aniversario, destacando la importancia de la innovación en la seguridad y salud laboral, según la Fundación Internacional ORP.

En este extraordinario evento internacional, la formación e innovación se han unido, donde los principales profesionales del sector de la seguridad y salud laboral se han podido poner al día de las novedades en este ámbito.

El Laboratorio Observatorio de Gestión Preventiva en las PYMES de Andalucía (LAGEPYME) y la Cátedra de Prevención y Responsabilidad Social Corporativa de la Universidad de Málaga, ha tenido el placer de participar a través del Catedrático de la Universidad de Málaga, D. Juan Carlos Rubio Romero, Vicerrector de Transferencia, Emprendimiento y Empresa de la Universidad de Málaga, Director del Laboratorio-Observatorio de Gestión Preventiva en Pymes (LAGEPYME), Director de la Cátedra de Prevención y RSC.



Con su ponencia titulada “Safety II: cómo aprender de los que funciona en entornos inciertos”, D. Juan Carlos Rubio Romero ha desgranado como es el marco de referencia conceptual en cuanto a la gestión de la seguridad y salud laboral en el entorno de las empresas, especialmente en lo que se refiere a las pequeñas y medianas.

Igualmente, se ha tenido la oportunidad de exponer a los asistentes la labor tanto científica, de transferencia y difusión del conocimiento en cuanto a la Gestión en Seguridad y Salud en las Pymes Andaluzas que vienen realizando desde LAGEPYME y la Cátedra de Prevención y RSC de la UMA.

En definitiva, el Congreso ORP 2025 se consolida como un evento clave para profesionales y organizaciones interesados en la seguridad y salud en el trabajo, la innovación y la sostenibilidad en el ámbito laboral.

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)

Fuente noticia: LAGEPYME y Cátedra de Prevención y RSC (2025)

## LAGEPYME y la Cátedra de Prevención y RSC participan en el 19th International Conference on Industrial Engineering and Industrial Management (ICIEIM) y XXIX Congreso de Ingeniería de Organización (CIO2025)

Durante los días 3 y 4 de julio de 2025, se llevó a cabo en la Escuela Técnica Superior de Ingeniería (ETSI) de la Universidad de Sevilla el 19th International Conference on Industrial Engineering and Industrial Management (ICIEIM) y XXIX Congreso de Ingeniería de Organización (CIO2025).

El lema de la edición de este congreso internacional de este año ha sido "Data Science: Retos y aplicaciones en Ingeniería Industrial", que subraya la gestión de datos como mecanismo impulsor para optimizar la toma de decisiones y mejorar la eficiencia y el rendimiento.

Se ha tratado de una conferencia de muy alto nivel, basada en la experiencia de las ediciones anteriores de ICIEIM/CIO, y como siempre promovidas por la Asociación para el Desarrollo de la Ingeniería de Organización (ADINGOR).

El Laboratorio Observatorio de Gestión Preventiva en las PYMES de Andalucía (LAGEPYME) y la Cátedra de Prevención y Responsabilidad Social Corporativa de la Universidad de Málaga, ha tenido el placer de participar con varias ponencias, todas ellas centradas en la investigación en cuanto a la gestión de la seguridad y salud laboral en el entorno de las pequeñas y medianas empresas andaluzas.



Igualmente, se ha tenido la oportunidad de exponer a los asistentes la labor tanto científica, de transferencia y difusión del conocimiento en cuanto a la Gestión en Seguridad y Salud en las Pymes Andaluzas que vienen realizando desde LAGEPYME y la Cátedra de Prevención y RSC de la UMA. Se subrayó la importancia de la colaboración y la innovación en la mejora continua de la seguridad y salud laboral, así como la importancia de la prevención en el ámbito empresarial y la necesidad de fomentar una cultura de seguridad integral.

El congreso Internacional celebrado ha sido todo un éxito de participación, con extraordinarias ponencias realizadas consolidándose así como una cita imprescindible para avanzar en la protección y bienestar de los trabajadores, siendo además una oportunidad única para establecer contactos y disfrutar de un programa científico de alta calidad.

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)

Fuente noticia: LAGEPYME y Cátedra de Prevención y RSC (2025)

## Andalucía impulsa la prevención en las pymes con una nueva convocatoria de subvenciones

La Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía, a través de la Dirección General de Trabajo, Seguridad y Salud Laboral ha lanzado la convocatoria de subvenciones para 2025 destinadas a microempresas, pequeñas y medianas empresas (PYME) que desarrollen proyectos de prevención de riesgos laborales en la comunidad autónoma.

La convocatoria está recogida en la Resolución de 11 de junio de 2025, de la Dirección General de Trabajo, Seguridad y Salud Laboral, por la que se convocan para el año 2025 subvenciones, en régimen de concurrencia competitiva, a microempresas, pequeñas y medianas empresas, para el desarrollo de proyectos de prevención de riesgos laborales en la Comunidad Autónoma de Andalucía, con sujeción a las bases reguladoras establecidas en la Orden de 12 de mayo de 2021.

Estas ayudas se enmarcan en el compromiso de la Estrategia Andaluza de Seguridad y Salud en el Trabajo 2024-2028 para avanzar hacia entornos laborales más seguros y saludables.

Las subvenciones se concederán en régimen de concurrencia competitiva y contemplan dos líneas de actuación diferenciadas:

- Línea 1: Apoyo a inversiones en prevención de riesgos laborales (PRL), con una cuantía máxima de 15.000 euros por proyecto.
- Línea 2: Apoyo a actividades de mejora de la integración de la PRL, con una cuantía máxima de 12.000 euros por proyecto



En ambos casos, la ayuda puede alcanzar hasta el 75 % del presupuesto aceptado. El plazo de ejecución será de 6 meses para la Línea 1 y de 12 meses para la Línea 2.

Podrán optar a estas subvenciones las PYME cuya actividad se incluya en los sectores económicos identificados como prioritarios, según el CNAE 2009, como agricultura, construcción, industria manufacturera, transporte, hostelería, actividades sanitarias o servicios sociales, entre otros.

El importe total destinado a estas ayudas es de 4,86 millones de euros, con distribución territorial por provincias y anualidades (2025-2026).

Las solicitudes deberán presentarse de forma telemática a través de la sede electrónica de la Junta de Andalucía, en el plazo de un mes a partir de la publicación del extracto en el BOJA.

Con esta convocatoria, la Junta de Andalucía refuerza su apuesta por la cultura preventiva en el tejido empresarial andaluz, facilitando a las pymes la implantación de mejoras que repercutan directamente en la salud, la seguridad y el bienestar de sus personas trabajadoras.

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)

Fuente noticia: Junta de Andalucía (2025)

Más información en el enlace adjunto: [Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo](#)

## Empleo supervisará la prevención de riesgos laborales en un 25% más de empresas que en 2024

La Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía aumentará en más de un 25% el número de empresas andaluzas que prevé visitar a lo largo de este ejercicio, en comparación a la que se sustanciaron el pasado año, para verificar el cumplimiento de la normativa en materia de Prevención de Riesgos Laborales (PRL).

Ante el Pleno del Parlamento andaluz del pasado 10 de julio, la consejera del ramo, Rocío Blanco, ha concretado que para 2025 está previsto que los técnicos realicen 6.240 visitas a 3.120 empresas, lo que supone un 25% más de empresas que en 2024, cuando se llevaron a cabo un total de 5.151 visitas en 2.451 centros de trabajo. Además, en este periodo se alcanzó una tasa de formulación de requerimientos superior al 72% y un porcentaje de subsanación de deficiencias cercano al 95%.

La Estrategia 2024-2028 prevé una inversión de más de 48 millones de euros y contempla siete objetivos generales que, alineados con el marco de la Unión Europea y de España, se desarrollan mediante dos Planes de Actuación. El primero, entre 2024 y 2026, aún en vigor, recoge cien medidas con una inversión cercana a 23 millones de euros. Entre otras, incluye 31 actuaciones por 2,6 millones para lograr reducir los accidentes de trabajo e igualmente contempla actuar sobre la prevención de patologías no traumáticas como infartos o ictus.

Entre otras medidas novedosas, se va a poner en marcha un nuevo programa dirigido a la prevención de accidentes por atrapamiento y vuelco de maquinaria, y se van a impulsar acciones para la coordinación con Emergencias 112 Andalucía, además de un convenio entre la Junta de Andalucía y el Ministerio Fiscal para aumentar la efectividad de los protocolos de actuación y desarrollar actividades formativas en esta materia.



A ellas se suman otras acciones destinadas a la formación, sensibilización y formación sobre la seguridad y salud en distintos sectores como el agrícola, la construcción o los trabajos en altura. Un ejemplo es el caso de la campaña sobre prevención frente al estrés térmico por calor, dirigida a sectores como el de la construcción, la agricultura y la logística, donde las altas temperaturas pueden tener un impacto significativo en la salud de los trabajadores.

Igualmente, la Consejería impulsa una línea de incentivos para pymes destinada a mejorar las condiciones materiales de sus centros de trabajo. La convocatoria actual, aún en plazo de solicitud, suma 4,86 millones de euros y podrá beneficiar a más de 450 empresas y autónomos, con incentivos de entre 1.200 y 15.000 euros que cubren hasta el 75% de las inversiones destinadas a la sustitución y adaptación de maquinaria y equipos de trabajo, la compra de instalaciones específicas para control de contaminantes o la adquisición de sistemas de prevención para el trabajo en altura.

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)

Fuente noticia: Junta de Andalucía (2025)

Más información en el enlace adjunto: [Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo](#)

# Convocatoria 2025 de Ayudas de Apoyo a Agrupaciones Empresariales Innovadoras (AEI)

El Ministerio de Industria y Turismo publica nueva Orden por la que se efectúa la convocatoria para 2025 de Ayudas a las Agrupaciones Empresariales Innovadoras (AEI). Este programa de ayudas tiene como objeto mejorar la competitividad de las PYMES a través de la financiación de actuaciones desarrolladas por las AEI inscritas en el Ministerio.

**Beneficiarios:** Aquellas entidades inscritas en el Registro de Agrupaciones Empresariales Innovadoras del Ministerio de Industria, Comercio y Turismo como AEI.

Los proyectos se desarrollarán en consorcio y estarán formados por una AEI, ejerciendo de coordinadora del proyecto, y otras entidades socias de la AEI.

Los tipos de actuaciones y proyectos susceptibles de recibir las ayudas del programa podrán ser los siguientes:

**Línea 1.** Actuaciones de apoyo al funcionamiento de Agrupaciones Empresariales Innovadoras.

Podrán optar a las ayudas que se convoquen a través de esta línea las AEI incipientes, considerando como tales las recientemente constituidas, en proceso de consolidación, con una antigüedad de un máximo de 4 años desde su fecha de constitución.

**Línea 2.** Estudios de viabilidad técnica.

Los estudios que se presenten a través de esta línea estarán enfocados a la definición de proyectos destinados a ser presentados a futuras convocatorias de los siguientes programas.

**Línea 3.** Proyectos de Tecnologías Digitales.

Los proyectos presentados en este epígrafe deberán incorporar conocimientos y/o tecnologías que promuevan la transformación digital de las empresas que los llevan a cabo.



**Convocatoria 2025**

**Ayudas de Apoyo a Agrupaciones  
Empresariales Innovadoras (AEI)**

Las Universidades podrán aplicar a la Línea 3 (Proyectos de Tecnologías Digitales). Los proyectos presentados en este epígrafe deberán incorporar conocimientos y/o tecnologías que promuevan la transformación digital de las empresas que los llevan a cabo en el marco de las siguientes categorías: investigación industrial, desarrollo experimental, innovación en materia de organización e innovación en materia de procesos.

La modalidad de participación de universidades en estas ayudas podrá ser:

- Como socio, si la universidad es miembro de la AEI (clúster).
- Como subcontratada, si la universidad no pertenece a la AEI beneficiaria, y es subcontratada por una empresa que sí es

La presentación de solicitudes se realizará vía telemática al Ministerio por parte de la AEI (clúster).

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)

Fuente noticia: Ministerio de Industria y Turismo (2025)

Más información en el enlace adjunto: [Ministerio de Industria y Turismo](#)

## Nueva herramienta para evaluar los riesgos laborales de las trabajadoras del hogar

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) ha desarrollado una nueva herramienta que facilita la realización de evaluaciones de riesgos laborales de las trabajadoras del hogar.

Está disponible en el portal público [Prevencion10.es](http://Prevencion10.es).

No requiere conocimientos técnicos previos y las personas empleadoras dispondrán de un plazo de seis meses para completar la evaluación y adoptar las medidas preventivas necesarias.

Es un servicio público gratuito de asesoramiento en prevención de riesgos laborales que permite:

- Gestionar de forma sencilla los riesgos laborales en el ámbito de la relación laboral de carácter especial del servicio del hogar familiar.
- Facilitar al personal del servicio del hogar familiar la información que necesitan para realizar su trabajo en condiciones de seguridad y salud.

Con esta herramienta, disponible a través de [Prevencion10.es](http://Prevencion10.es), se obtiene un documento con la evaluación de riesgos en el domicilio, las medidas preventivas a implantar y los materiales informativos que deben entregarse las personas trabajadoras. El sistema también permite otras funcionalidades, como registrar las fechas de cada medida y realizar un seguimiento de su cumplimiento.



Esta acción da cumplimiento al Real Decreto 893/2024, que regula la protección de la seguridad y la salud en el ámbito del servicio del hogar familiar. Con esta medida, se busca garantizar condiciones laborales seguras sin generar cargas económicas ni burocráticas para las personas empleadoras.

En el caso del lugar de trabajo, la herramienta permite evaluar el riesgo de golpes y posturas forzadas, si los suelos y las escaleras están en buenas condiciones y no resbalan o el riesgo de electrocución, asfixia e incendio. Otro aspecto fundamental es el relacionado con las condiciones organizativas (jornada laboral ajustada al horario, excesiva carga de trabajo, evitar, en la medida de lo posible, las tareas monótonas y repetitivas, pausas, etc.) y las actuaciones en situaciones de emergencia, etc.

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)

Fuente noticia: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) (2025)

Más información en el enlace adjunto: [Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo](#)

## Relación entre la cultura de seguridad y el rendimiento en materia de seguridad en las Pymes de Malasia

### Relationship between safety culture and safety performance in Sme Malaysia

#### Resumen en español:

Las pequeñas y medianas empresas (PYME) de Malasia, aunque representan el 97,3 % del total de las empresas establecidas, siguen enfrentándose a problemas de seguridad en sus organizaciones. Hay muchos elementos diferentes que contribuyen a la cultura de la seguridad, y todos ellos interactúan para generar resultados en materia de seguridad. El objetivo de este estudio es investigar la relación entre la cultura de la seguridad y los resultados en materia de seguridad de las PYME malasias. La cultura de la seguridad y los resultados en materia de seguridad se midieron mediante un cuestionario establecido. Se recopiló un total de 263 respuestas válidas al cuestionario de las pymes locales basadas en la base de datos de DOSH Malasia. Se realizó una prueba de fiabilidad utilizando IBM SPSS versión 27, y los resultados mostraron que la encuesta es fiable con una puntuación global de Cronbach's Alpha de 0,97. Se construyó un modelo teórico para comprobar la correlación entre la cultura de la seguridad y el rendimiento en materia de seguridad.

#### Abstract:

Small and medium enterprises (SME) in Malaysia although contribute to 97.3% of the total business establishment, still facing safety issues in their organization. There are many different elements contribute to safety culture, all of which work together to produce safety performance. The purpose of this study is to investigate the connection between Malaysian SME safety culture and safety performance. The safety culture and safety performance were measured by adopting an established questionnaire. A total of 263 valid questionnaire responses were collected from the local SMEs based on DOSH Malaysia database. Reliability test was performed using IBM SPSS version 27, and the results showed that the survey is reliable with a global Cronbach's Alpha score of 0.97. A theoretical model was constructed to test the correlation between safety culture and safety performance.

#### Editorial:

Platform & workflow by OJS/PKP

#### Publicado en:

Journal of Engineering and Technology (JET), 15(2). 2025

#### Autores:

Yasir, P. M., & Rohani, J. M.

#### URL:

<https://doi.org/10.54554/jet.2024.15.2.010>

# ¿Hacia dónde se dirige la investigación sobre la gestión de la salud y la seguridad en el trabajo en las pequeñas y medianas empresas? Una evolución temática y un análisis bibliométrico

Where is occupational health and safety management research in small and medium-sized enterprises headed? A thematic evolution and bibliometric analysis

## Resumen en español:

Sin duda, las pequeñas y medianas empresas (pymes) son uno de los grandes puntos fuertes de la economía europea, ya que emplean a más de la mitad de la población activa total. Por ello, la actual estrategia de la EU-OSHA para 2022-2027 hace hincapié en la necesidad de prestar especial atención a los problemas específicos de las pymes con el fin de mejorar la gestión de la salud y la seguridad en estas organizaciones. El objetivo de este estudio es analizar las lagunas existentes en la investigación y, a partir de ahí, trazar futuras líneas de investigación en términos de la evolución temática en el campo de la investigación sobre la gestión de la salud y la seguridad específicamente en las pymes mediante un análisis bibliométrico exhaustivo, tanto en términos de estructura como de concepto. Utilizamos el programa Science Mapping Analysis Software Tool (SciMAT), una herramienta de software de código abierto que crea mapas científicos en un marco longitudinal, para identificar los principales temas tratados dentro de esta área temática a lo largo del tiempo. Este análisis bibliométrico concluye que es esencial ampliar el conocimiento sobre los modelos conceptuales para el análisis y la evaluación de los riesgos en el lugar de trabajo con el fin de impulsar el rendimiento de la gestión de la salud y la seguridad en el trabajo, con especial interés en las pymes. Se hace hincapié en la integración del paradigma de la ingeniería de resiliencia y el enfoque emergente de Seguridad II para abordar estos retos de manera eficaz.

## Abstract:

Without a doubt, small and medium-sized enterprises (SMEs) are one of the European economy's great strengths as they employ over half of the total workforce. As a result, the current EU-OSHA strategy for 2022–2027 emphasizes the need to pay special attention to the specific problems of SMEs in order to improve health and safety management in these organizations. The objective of this study is to analyze the existing research gaps and from this point to trace future research lines in terms of the thematic evolution in the field of research on health and safety management specifically in SMEs through an exhaustive bibliometric analysis, in terms of both structure and concept. We used the Science Mapping Analysis Software Tool (SciMAT) program, an open-source software tool that builds scientific maps in a longitudinal framework, to identify the main topics covered within this thematic area over time. This bibliometric analysis concludes that it is essential to broaden knowledge about conceptual models for workplace risk analysis and assessment in order to boost occupational health and safety management performance with a special interest among SMEs. The emphasis is on integrating the Resilience Engineering paradigm and the emerging Safety II approach to address these challenges effectively.

## Editorial:

Taylor & Francis

## Publicado en:

Cogent Business & Management, 12(1), 2025

## Autores:

Salguero-Caparrós, F. M.,  
Sánchez-Teba, E. M.,  
Bermúdez-González, G., &  
Rubio-Romero, J. C.

## URL:

<https://doi.org/10.1080/23311975.2025.2482021>

# Evaluación de la gestión de la salud y la seguridad en el trabajo: implicaciones para el rendimiento empresarial en el sector secundario

## Assessment of Occupational Health and Safety Management: Implications for Corporate Performance in the Secondary Sector

### Resumen en español:

La gestión de la salud y la seguridad en el trabajo (SST) desempeña un papel fundamental en la creación de entornos de trabajo seguros y eficaces, especialmente en industrias que se caracterizan por operaciones peligrosas, como la manufactura. Las industrias secundarias se caracterizan por el uso de materiales peligrosos, maquinaria compleja y trabajo manual repetitivo, lo que hace necesaria la aplicación de leyes estrictas en materia de SST para proteger a los empleados y apoyar la sostenibilidad empresarial. Aunque existen amplios materiales normativos como la norma ISO 45001 y la Directiva 89/391/CEE de la UE, la aplicación de las normas de SST varía considerablemente entre las organizaciones. Mientras que las organizaciones más grandes adoptan marcos estructurados de gestión de la seguridad, las pequeñas y medianas empresas (pymes) se enfrentan a menudo a limitaciones económicas y técnicas. Como resultado, las políticas solo aparecen sobre el papel y su actitud hacia la seguridad en el trabajo es pasiva. Mediante un análisis estructurado de encuestas, este estudio evalúa el nivel en que las empresas manufactureras de Macedonia-Tracia, una región del norte de Grecia, aplican medidas de SST, las barreras a las que se enfrentan y cómo los programas de SST influyen en el rendimiento empresarial. Según los resultados, las empresas que aplican prácticas proactivas de SST logran una mayor productividad, una mayor retención del personal y menores costes por accidentes, mientras que las pymes suelen tener dificultades para aplicar políticas integrales. La investigación identifica además el impacto de la tecnología electrónica, la regulación y el liderazgo en la mejora del rendimiento en materia de SST. Este estudio ofrece recomendaciones basadas en datos empíricos sobre cambios en las políticas mediante el análisis de los patrones regionalizados de adopción de prácticas de SST por parte de las empresas industriales y las áreas clave de intervención política. Este documento ofrece soluciones políticas respaldadas por la investigación destinadas a mejorar la seguridad en el trabajo y el rendimiento empresarial en la industria secundaria.

### Abstract:

Management of occupational health and safety (OHS) plays a critical role in building safe and effective working environments, especially in industries defined by dangerous operations like manufacturing. Secondary industries are characterized by their use of dangerous materials, complex machinery, and repetitive manual work, prompting the need for stringent OHS laws to protect employees and support business sustainability. Although extensive regulatory materials like ISO 45001 and EU Directive 89/391/EEC exist, the implementation of OHS standards varies among organizations significantly. While larger organizations adopt structured frameworks of safety management, small and medium enterprises (SMEs) are often confronted by economic and technical constraints. As a result, policies only appear on paper, and their attitude toward occupational safety is passive. Employing a structured survey analysis, this study evaluates the level at which manufacturing companies in Macedonia-Thrace, a region in Northern Greece, implement OHS actions, the barriers that face them, and how OHS programs influence business performance. Based on the findings, companies that apply proactive OHS practices achieve more productivity, increased staff retention, and lower costs due to accidents, while SMEs often find it difficult to undertake comprehensive policies. The research further identifies the impact of electronic technology, regulation, and leadership on enhancing OHS performance. This study provides evidence-based recommendations on policy changes through the exploration of regionalized patterns of adoption of OHS practices by industrial companies and key policy intervention areas. This paper provides research-backed policy solutions aimed at enhancing work safety and improving corporate performance in the secondary industry.

### Editorial:

MDPI

### Publicado en:

Safety, 11(2), 44, 2025

### Autores:

Mixafenti, S., Moutzouri, A., Karagkouni, A., Sartzetaki, M., & Dimitriou, D.

### URL:

<https://doi.org/10.3390/safety11020044>

# Prácticas de comportamiento inseguras e insalubres de los trabajadores de la construcción nigerianos en empresas de construcción de pequeña y mediana escala

## Unsafe and unhealthy behavioral practices of Nigerian construction workers in small and medium-scale construction firms

### Resumen en español:

**Objetivo:** El sector de la construcción en Nigeria opera en un entorno multifacético, en el que participan diferentes personas que realizan tareas diversas. Muchos de los trabajadores, especialmente en las pequeñas y medianas empresas de construcción, suelen adoptar prácticas de comportamiento inseguras e insalubres. El presente estudio tiene por objeto evaluar los comportamientos y los factores clave que los influyen en las empresas de construcción del estado de Lagos, Nigeria. **Metodología:** Este estudio empleó un método de investigación mediante encuesta, utilizando una técnica de muestreo por conveniencia para seleccionar a los encuestados a los que se les administró el cuestionario. Se distribuyeron un total de 192 copias del cuestionario, lo que dio lugar a una tasa de respuesta del 84 %, ya que se completaron y devolvieron 161 copias. Los datos recopilados se analizaron utilizando métodos estadísticos descriptivos e inferenciales. **Resultados:** Los resultados de este estudio confirman la existencia de prácticas de comportamiento inseguras e insalubres entre los trabajadores de la construcción en el estado de Lagos, Nigeria. Los resultados identifican prácticas inseguras comunes, como una mala limpieza, la falta de mantenimiento o revisión de la maquinaria, el uso de andamios o equipos inseguros, el descuido del equipo de protección personal y el incumplimiento de las instrucciones de los supervisores durante la ejecución de las tareas. Además, se identificaron factores como la adicción a las drogas y al alcohol, el exceso de confianza, la ignorancia, el estrés y la inexperiencia como principales contribuyentes a tales comportamientos entre los trabajadores de la construcción en el estado de Lagos.

### Abstract:

**Purpose:** The construction industry in Nigeria operates in a multifaceted environment, involving different individuals performing varying tasks. Many of the workers, particularly in small or medium-scale construction firms, often engage in unsafe and unhealthy behavioural practices. This study sought to evaluate the behaviours, and the key factors influencing them in the construction firms in Lagos State, Nigeria. **Methodology:** This study employed a survey research method, utilizing a convenience sampling technique to select the target respondents for questionnaire administration. A total number of 192 copies of a questionnaire were distributed, resulting in 84% response rate, as 161 copies were fully completed and returned. The collected data were analyzed using both descriptive and inferential statistical methods. **Findings:** The findings of this study confirm the occurrence of unsafe and unhealthy behavioural practices among construction workers in Lagos State, Nigeria. The results identify common unsafe practices such as poor housekeeping, failure to maintain or service machinery, the use of unsafe scaffolding or equipment, neglecting personal protective equipment, and disregarding supervisors' instructions during task execution. Additionally, factors such as drug and alcohol addiction, overconfidence, ignorance, stress, and inexperience were identified as major contributors to such behaviours among construction workers in Lagos State

### Editorial:

Platform & workflow by  
OJS/PKP

### Publicado en:

Construction Research  
Journal, 6(1), 19-40, 2025

### Autores:

Sanni, P., Kukoyi, P., &  
Faremi, O.

### URL:

<https://crj.unilag.edu.ng/article/view/2590>

# Influencia de la gestión de riesgos de proyectos en microempresas y pequeñas empresas en la salud laboral de los trabajadores para mejorar la productividad: un enfoque ergonómico

## Influence of Project Risk Management in Micro and Small-Scale Industries on Workers' Occupational Health to Enhance Productivity: An Ergonomic Approach

### Resumen en español:

En los últimos años, las microempresas y pequeñas industrias (MSSI) se han enfrentado a importantes retos, como la competencia en el mercado, los rápidos avances tecnológicos, la evolución de las preferencias de los clientes y las limitaciones de recursos. Para cumplir los objetivos de producción con maquinaria costosa y mano de obra cualificada limitada, las MSSI suelen funcionar las 24 horas del día, los 7 días de la semana, con empleados que trabajan en turnos rotativos. Lamentablemente, las cuestiones ergonómicas suelen pasarse por alto, lo que da lugar a problemas que afectan al absentismo y a los niveles de productividad de los trabajadores. Se realizó una encuesta en la que participaron 47 MSSI y 827 trabajadores para evaluar los efectos del trabajo por turnos en la salud y los patrones de sueño. Se diseñaron y distribuyeron cuestionarios entre 1497 trabajadores y 827 participaron en este estudio y devolvieron el cuestionario (tasa de respuesta del 55,24 %). Estadísticamente, los datos se analizaron por turnos y se empleó la prueba de chi cuadrado para averiguar si los horarios de los turnos estaban asociados a diversas variables. Se aplicó un análisis de correlación de Pearson para explorar la compleja relación entre las variables y la correlación entre cada variable y el absentismo antes y después del Programa de Formación Ergonómica (ETP). Este estudio reveló que el ETP contribuyó a reducir el absentismo en un 3,23 % y a mejorar la productividad laboral en un 2,78 %.

### Abstract:

In recent years, Micro and small-scale industries (MSSIs) have been facing significant challenges such as market competition, rapid technological advancements, evolving customer preferences, and resource constraints. To meet production goals with expensive machinery and limited skilled labor, MSSIs often run operations 24/7 with employees working in rotating shifts. Unfortunately, ergonomic concerns are commonly overlooked, leading to issues that impact worker absenteeism and productivity levels. A survey involving 47 MSSIs and 827 workers was conducted to assess the effects of shift work on health and sleep patterns. The questionnaires were designed and distributed among 1497 workers and 827 workers took part in this study and returned the questionnaire (response rate 55.24%). Statistically, the data was analyzed shift wise and Chi-square test was employed to find out whether the shift schedules were associated with various variables. Pearson correlation analysis was applied to explore the complex relationship between the variables and the correlation between each variable and absenteeism before and after the Ergonomic Training Program (ETP). This study reported that ETP helped to mitigate absenteeism by 3.23% and the labor productivity improved by 2.78%.

### Editorial:

FTS SCIENTIFIC  
PUBLISHING

### Publicado en:

International Journal of  
Industrial Engineering and  
Management, 16(1), 52-63,  
2025

### Autores:

Dhande, J., Rane, P., &  
Dhande, H.

### URL:

<https://doi.org/10.24867/IJEM-370>

# Estrategias exitosas para la salud y seguridad ocupacional en pequeñas y medianas empresas: perspectivas para un regreso sostenible al trabajo

## Successful Strategies for Occupational Health and Safety in Small and Medium Enterprises: Insights for a Sustainable Return to Work

### Resumen en español:

Los objetivos de este artículo eran resumir las estrategias exitosas en la gestión de la salud y seguridad ocupacional (HSO) en pequeñas y medianas empresas (PYME) y explorar su posible aplicabilidad para la gestión de la discapacidad (GD) y el regreso al trabajo (RTW) después de lesiones relacionadas con el trabajo. Se llevó a cabo una revisión exploratoria, utilizando un enfoque iterativo basado en el consenso y una consulta con las partes interesadas. Se realizaron búsquedas en doce bases de datos en colaboración con un bibliotecario especializado, utilizando palabras clave y combinaciones de términos. Los revisores identificaron los artículos pertinentes, seleccionaron aquellos que se ajustaban a los criterios de inclusión, extrajeron los datos y analizaron la información mediante análisis cualitativos del contenido. Se presentó una síntesis a las partes interesadas y se detallaron sus comentarios sobre la aplicabilidad general de estas estrategias en el contexto de la GD y la VRT en Quebec. Se recuperaron un total de 638 referencias de todas las fuentes, lo que dio lugar al análisis de 37 artículos científicos. Se identificaron cuatro estrategias principales para mejorar la gestión de la SST en las pymes: difusión e intercambio de información; transmisión y adquisición de conocimientos, habilidades y capacidades; uso de un enfoque participativo y colaborativo; y consideración del contexto organizativo. Aunque los autores mencionaron en ocasiones la gestión del dolor y el regreso sostenible al trabajo como aspectos importantes para la gestión de la SST en las pymes, no describieron estrategias específicas ni elementos de implementación. Sin embargo, diferentes recursos, estructuras y actividades, asociados a una o varias de las estrategias de gestión de la SST descritas, a través de sus diferentes interacciones entre las distintas partes interesadas, parecen tener el potencial de actuar también en el regreso sostenible al trabajo. Esta revisión ha proporcionado una visión general de las estrategias desplegadas para mejorar la SST en las pymes. Los resultados invitan a las partes interesadas a una profunda reflexión sobre la posible aplicación de dichas estrategias para abarcar el RTW sostenible en las pymes.

### Abstract:

The objectives of this paper were to summarize successful strategies in occupational health and safety (OHS) management in small and medium-sized enterprises (SMEs) and to explore their potential applicability for disability management (DM) and return-to-work (RTW) after work-related injuries. A scoping review was conducted, using a consensus-based iterative approach, and a consultation with stakeholders. Twelve databases were searched in collaboration with a specialized librarian, using keywords and combinations of terms. The reviewers identified pertinent articles, selected those which corresponded to the inclusion criteria, extracted data, and analyzed information using qualitative content analyses. A synthesis was presented to the stakeholders, and their comments on overall applicability of these strategies in the Quebec context of DM and RTW were detailed. A total of 638 references were retrieved from all sources, resulting in 37 scientific articles being analyzed. Four main strategies for improving OHS management in SMEs were identified: dissemination and exchange of information; transmission and acquisition of knowledge, skills, and abilities; using a participatory and collaborative approach; and considering the organizational context. Even if DM and sustainable RTW were sometimes mentioned by authors as important for OHS management in SMEs, specific strategies and implementation elements were not actually described by authors. However, different resources, structures, and activities, associated with one or more of the OHS management strategies. This review has provided an overview of strategies deployed to improve OSH in SME. The results invite stakeholders to a deep reflection on the potential application of such strategies to encompass sustainable RTW in SMEs

### Editorial:

SPRINGER NATURE LINK

### Publicado en:

Journal of Occupational Rehabilitation, 1-16, 2025

### Autores:

Nastasia, I., & Rives, R

### URL:

<https://doi.org/10.1007/s10926-024-10255-2>

# Evaluación de las prácticas de resiliencia en la era de la transformación digital: un estudio transversal basado en la narración de historias en Italia

## Assessing Resilience Practices in the Digital Transformation Era: A Storytelling-Based Cross-Sectional Study in Italy

### Resumen en español:

Este estudio aplica los principios de Safety II en un cuestionario basado en la narración de historias y el RAG para explorar cómo se perciben y se implementan los principios y prácticas de la ingeniería de resiliencia (RE) en el sector manufacturero italiano. Antes de completar el cuestionario, se presentaron escenarios de accidentes y cuasi accidentes a través de historias narrativas. El estudio transversal realizado en 334 empresas revela que se da prioridad a «Monitorizar y responder» frente a «Anticipar y aprender», y que las empresas medianas y grandes y aquellas que adoptan innovaciones tecnológicas muestran prácticas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo más avanzadas y orientadas a la resiliencia. El estudio destaca la importancia del tamaño de la empresa y la adopción de tecnología en la configuración de las prácticas de seguridad, y recomienda invertir en soluciones innovadoras y fomentar una cultura que aborde los conatos de accidente para prevenir accidentes graves y apoyar la mejora continua.

### Abstract:

This study applies Safety II principles within a storytelling- and RAG-based questionnaire to explore how resilience engineering (RE) principles and practices are perceived and implemented in Italy's manufacturing sector. Before completing the questionnaire, accident and near-miss scenarios were presented through narrative stories. The cross-sectional study on 334 companies reveals that Monitor and Respond are prioritized over Anticipate and Learn, with medium-large companies and those adopting technological innovations showing more advanced resilience-oriented OSH management practices. The study emphasizes the importance of company size and technological adoption in shaping safety practices, recommending investment in innovative solutions and fostering a culture that addresses near misses to prevent severe accidents and support continuous improvement.

### Editorial:

MDPI

### Publicado en:

Applied Sciences, 15(11),  
6291, 2025

### Autores:

Stabile, S., Bentivenga, R.,  
Pietrafesa, E., Sorrentino,  
E., Bernabei, M.,  
Colabianchi, S., &  
Costantino, F.

### URL:

<https://doi.org/10.3390/ap151116291>

# Clima de seguridad en las pequeñas empresas de construcción: la relación con el agotamiento, la ansiedad y la depresión entre los trabajadores

## Safety climate in small construction companies: The relationship with burnout, anxiety, and depression among workers

### Resumen en español:

El sector de la construcción en Estados Unidos se ve afectado por elevadas tasas de accidentes, lesiones y muertes. Los trabajadores de las pequeñas empresas de construcción corren un riesgo especial, ya que estas empresas disponen de recursos limitados para implementar protocolos de seguridad y proporcionar formación en materia de seguridad a sus empleados. Además del coste físico, las lesiones laborales se han relacionado con problemas de salud mental como la ansiedad, la depresión y el agotamiento. Este estudio encuestó a 234 empleados de empresas de construcción con 20 o menos empleados para determinar si los empleados de las pequeñas empresas de construcción reportan mayores niveles de ansiedad y depresión en comparación con una muestra nacional de trabajadores. El estudio también exploró la cuestión desde la perspectiva del clima de seguridad, es decir, la percepción compartida de los empleados sobre el grado en que su organización valora su seguridad en un momento dado, examinando específicamente si los empleados de pequeñas empresas que perciben un mejor clima de seguridad reportan niveles más bajos de ansiedad, agotamiento y depresión que aquellos que perciben un peor clima de seguridad. Se observó un aumento estadísticamente significativo de los niveles de ansiedad y depresión entre los participantes en la encuesta en comparación con la muestra nacional de trabajadores, así como una disminución estadísticamente significativa del agotamiento, la ansiedad, la depresión y la intención de abandonar el trabajo entre los participantes que perciben un clima de seguridad más alto en comparación con los que perciben uno más bajo. Los resultados subrayan la urgente necesidad de intervenciones para apoyar la salud mental de los trabajadores de las pequeñas empresas de construcción, así como la importancia del clima de seguridad como medio para mejorar la salud mental y física de los trabajadores en el sector de la construcción.

### Abstract:

The US construction industry is plagued by high rates of accidents, injuries, and fatalities. Workers in small construction firms are particularly at risk, as these companies have limited resources to implement safety protocols and provide safety training to their employees. In addition to the physical toll, workplace injuries have been linked to mental health problems such as anxiety, depression, and burnout. This study surveyed 234 employees at construction companies with 20 or fewer employees to determine whether employees at small construction firms report increased levels of anxiety and depression compared to a national sample of workers. The study also explored the issue through the lens of safety climate, or the shared perception of employees regarding how much their organization values their safety at a moment in time, specifically examining whether employees at small firms who perceive better safety climates report lower levels of anxiety, burnout, and depression than those who perceive worse safety climates. There was a statistically significant increase in levels of anxiety and depression among the survey participants compared to the national worker sample, as well as a statistically significant decrease in burnout, anxiety, depression, and intention to quit among participants who perceive a higher versus lower safety climate. The findings underscore the urgent need for interventions to support the mental health of workers in small construction firms, as well as the importance of safety climate as a means to improve worker mental and physical health in the construction industry.

### Editorial:

ELSEVIER

### Publicado en:

Safety Science, 190, 106903, 2025.

### Autores:

Castro, K. C., Allen, J. A., Eden, E., & Thiese, M. S

### URL:

<https://doi.org/10.1016/j.ssci.2025.106903>

# Identificación de medidas de seguridad deseables por parte de la alta dirección para fomentar niveles más altos de cultura de seguridad en la construcción

## Identifying Desirable Safety Actions of Upper Management to Foster Higher Levels of Construction Safety Culture

### Resumen en español:

La alta dirección es la responsable de crear la cultura de seguridad en las empresas de construcción. Aunque el papel de la alta dirección es crucial para la seguridad en las obras de construcción, sus medidas específicas para promover una cultura de seguridad superior no se han investigado lo suficiente y es necesario seguir estudiándolas. Este estudio utiliza una metodología de investigación mixta para identificar y clasificar las medidas clave que puede adoptar la alta dirección para mejorar la cultura de seguridad de la organización. En concreto, se utilizó un método Delphi en el que participaron 21 expertos y una metodología de encuesta posterior a 113 profesionales de la construcción. En consecuencia, se identificaron 17 acciones clave que se agruparon en tres categorías: liderazgo, recursos y financiación, y comunicación. Los resultados indican que la acción más crucial que puede llevar a cabo la alta dirección es demostrar su compromiso con la seguridad a través de acciones concretas. La investigación también destaca la importancia de que la alta dirección colabore con los supervisores de primera línea y les empodere como defensores de la seguridad. La creación de una cultura de seguridad sólida en las empresas de construcción y un clima propicio para los proyectos es esencial para garantizar el bienestar de los trabajadores y el éxito de cualquier proyecto. Esto no se puede lograr sin una lista claramente definida de medidas de seguridad deseables. Pocos estudios, si es que hay alguno, se han centrado en las medidas de seguridad deseables de la alta dirección. Como resultado, este estudio aporta valiosas ideas al campo, proporcionando orientación práctica para la industria y profundizando nuestra comprensión de cómo la alta dirección puede fomentar eficazmente una cultura de seguridad positiva en la empresa y un clima de seguridad en los proyectos, así como evaluar su contribución a la seguridad.

### Abstract:

Upper management serves as the originator of safety culture within construction firms. Although the role of upper management is crucial to construction site safety, its specific actions in promoting a superior safety culture are under-researched and need further examination. This study uses a mixed research methodology to identify and rank key actions that upper management can take to enhance organizational safety culture. Specifically, a Delphi method involving 21 experts and a subsequent survey methodology of 113 construction professionals were utilized. Accordingly, 17 key actions were identified and grouped into three categories: leadership; resources and funding; and communication. The findings indicate that the most crucial action upper management can take is demonstrating its commitment to safety through concrete actions. The research also emphasizes the importance of upper management collaborating with and empowering frontline supervisors as safety champions. Building a robust construction firm safety culture and project climate is essential for ensuring the well-being of workers and the success of any project. This cannot be achieved without a clearly defined list of desirable safety actions. Few studies, if any, have focused on the desirable safety actions of upper management. As a result, this study contributes valuable insights to the field, providing practical guidance for the industry and deepening our understanding of how upper management can effectively foster a positive firm safety culture and project safety climate as well as assess their safety contribution.

### Editorial:

ASCE LIBRARY

### Publicado en:

Journal of Construction  
Engineering and  
Management, 151(7),  
04025077, 2025

### Autores:

Al-Bayati, A. J., &  
Chellappa, V.

### URL:

[https://doi.org/10.1061/JC  
EMD4.COENG-1591](https://doi.org/10.1061/JC<br/>EMD4.COENG-1591)