

PLAN DE ACCIÓN ANUAL 2026

AGENCIA DE SEGURIDAD
Y GESTIÓN INTEGRAL DE
EMERGENCIAS DE
ANDALUCÍA



PLAN DE ACCIÓN ANUAL 2026

ÍNDICE

1.- PRESENTACIÓN

2.- CONTEXTO

2.1. Antecedentes.

2.2. Contexto actual.

3.- OBJETIVOS

3.1 Principios.

3.2 Objetivos.

4.- RECURSOS PERSONALES Y MATERIALES

4.1 Recursos personales.

4.2 Recursos materiales.

5.- RECURSOS PRESUPUESTARIOS

5.1 Resumen del presupuesto de gasto por capítulos.

5.2 Resumen del presupuesto de ingresos por capítulos.

5.2 Resumen de las partidas cuantitativamente más importantes.

6.- PLAN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, DE CALIDAD E IGUALDAD

6.1 Plan de Prevención de Riesgos Laborales.

6.2 Plan de Calidad.

6.3 Plan de Igualdad.

7.- SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO

ANEXO. INDICADORES DE CUMPLIMIENTO

1.- PRESENTACIÓN

El Plan de Acción Anual es el instrumento de planificación de la Agencia de Seguridad y Gestión Integral de Emergencias de Andalucía (la Agencia) que determina las actuaciones a realizar en cada ejercicio presupuestario para alcanzar los objetivos fijados en el Contrato de Gestión. Su regulación se encuentra en el artículo 25 de los Estatutos de la Agencia.

El Decreto-ley 2/2023, de 11 abril, por el que se adoptan medidas en materia de emergencias y gestión, prevención y extinción de incendios forestales, autorizó la creación de la Agencia de Seguridad y Gestión Integral de Emergencias de Andalucía. Posteriormente, el Decreto 270/2024, de 16 de diciembre, publicado en BOJA el 31 de diciembre de 2024, aprueba los Estatutos de la Agencia de Seguridad y Gestión Integral de Emergencias de Andalucía, teniendo entre sus funciones la gestión integral de las emergencias, así como la planificación de la prevención y la lucha contra los incendios forestales y las emergencias de éstos derivadas.

El funcionamiento efectivo de la entidad y la asunción de sus competencias tiene lugar el 1 de enero de 2025.

La Agencia se configura como una agencia de régimen especial de las previstas en el artículo 54.2.c) de la Ley 9/2007, de 22 de octubre, de la Administración de la Junta de Andalucía. La Agencia tiene personalidad jurídica diferenciada, patrimonio y tesorería propios, así como autonomía de gestión y funcional, y se encuentra adscrita a la Consejería de Sanidad, Presidencia y Emergencias, a través de la Secretaría General de Interior, de acuerdo con lo establecido en el artículo 2.8 del Decreto 168/2025, de 5 de noviembre, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Sanidad, Presidencia y Emergencias.

De conformidad con lo previsto en el artículo 58 de la Ley 9/2007, de 22 de octubre, el Plan Inicial de Actuación, aprobado mediante Orden del Consejero de Sanidad, Presidencia y Emergencias, con fecha 27 de marzo de 2025, se erige como el Plan de acción de la Agencia para dicho ejercicio. Finalizado el mismo, procede la aprobación del correspondiente Plan de acción anual 2026, que comprende los objetivos a alcanzar en el correspondiente ejercicio, así como las acciones a desarrollar por la Agencia.

2.- CONTEXTO

2.1 ANTECEDENTES.

La Estrategia Internacional para la Reducción de Desastres de las Naciones Unidas definida en Sendai (Japón) en 2015 estableció un marco en el que determinar y poner en práctica las políticas necesarias para hacer frente a las emergencias que nos afectan; en el ámbito europeo, esta misma responsabilidad se recoge en el Mecanismo de Protección Civil de la Unión Europea, que permite la movilización de todos los recursos del Sistema Nacional de Protección Civil para cooperar en catástrofes en terceros países y coordinar la actuación de los equipos de ayuda.

En España tenemos riesgos evidentes como los incendios forestales, las inundaciones y los fenómenos meteorológicos adversos que causan periódicamente daños importantes; en menor medida debe atenderse a otros riesgos como los sísmicos, volcánicos, radiológicos, biológicos, químicos y tecnológicos.

Estos riesgos deben prevenirse y a ello se enfocan el artículo 15 de la Constitución Española y el artículo 66.1 del Estatuto de Autonomía para Andalucía, el cual establece la competencia exclusiva en materia de protección civil, incluyendo la regulación, planificación y ejecución de medidas relativas a las emergencias y a la seguridad civil, así como la dirección y coordinación de los servicios de protección civil, incluidos los servicios de prevención y extinción de incendios.

La Ley 17/2015, de 9 de julio, del Sistema Nacional de Protección Civil, determina en su artículo 3.1 que el Sistema Nacional de Protección Civil integra la actividad de protección civil de todas las Administraciones Públicas, en el ámbito de sus competencias, con el fin de garantizar una respuesta coordinada y eficiente mediante las siguientes actuaciones:

- a) Prever los riesgos colectivos mediante acciones dirigidas a conocerlos anticipadamente y evitar que se produzcan o, en su caso, reducir los daños que de ellos puedan derivarse.
- b) Planificar los medios y medidas necesarias para afrontar las situaciones de riesgo.
- c) Llevar a cabo la intervención operativa de respuesta inmediata en caso de emergencia.

d) Adoptar medidas de recuperación para restablecer las infraestructuras y los servicios esenciales y paliar los daños derivados de emergencias.

e) Efectuar una coordinación, seguimiento y evaluación del Sistema para garantizar un funcionamiento eficaz y armónico de este.

La Ley 2/2002, de 11 de noviembre, de gestión de emergencias en Andalucía, establece en su artículo 1 que la gestión de emergencias en Andalucía ha de ser entendida como el conjunto de acciones de las personas físicas o jurídicas, públicas o privadas, dirigidas a la protección de la vida e integridad de las personas y los bienes, en situaciones de grave riesgo colectivo, catástrofes y calamidades públicas, así como en aquellas otras situaciones no catastróficas que requieran actuaciones de carácter multisectorial y la adopción de especiales medidas de coordinación de los servicios operativos. Para llevar a cabo dichas acciones, las Administraciones Públicas establecerán un sistema integrado que dé respuesta a una efectiva coordinación, dirección y control de las actuaciones necesarias, basado en la colaboración entre las mismas y, en su caso, con entidades de carácter privado y la ciudadanía en general.

Todo lo anterior soporta y apoya la constitución en el año 2025, de la Agencia de Seguridad y Gestión Integral de Emergencias de Andalucía, que ejerce con un mando único, las competencias en seguridad civil y en la prevención y extinción de incendios forestales.

2.2. CONTEXTO ACTUAL

La necesidad de respuesta inmediata a los distintos siniestros en materia de riesgos naturales, biológicos o tecnológicos que exige la sociedad andaluza actual y el efecto directo que estos tienen en las personas y bienes obligan a una constante búsqueda de eficiencia en los servicios de emergencia por parte de los agentes públicos competentes.

La transformación tecnológica, la modificación de los hábitos de vida y los riesgos cambiantes que acechan al ciudadano en forma de estas amenazas requieren de una gestión integral de las emergencias que garantice el ejercicio de las responsabilidades sobre la seguridad de la población, lo que atañe especialmente a la Junta de Andalucía conforme a lo establecido en el Estatuto de Autonomía.

La creación de la Agencia en enero de 2025 ha supuesto la sustitución de la estructura dispersa en distintos centros gestores, e incluso distintas consejerías, existente hasta el momento para la gestión de las emergencias en Andalucía, por un nuevo marco que ha establecido un modelo integral, más operativo y funcional, bajo criterios de eficacia y eficiencia que ofrece una mejor respuesta a las emergencias de protección civil y que implica el inicio de un proceso de modernización de los operativos de intervención.

A punto de concluir el primer ejercicio de su actividad, la entidad se encuentra inmersa en un proceso de consolidación de las bases organizativas y operativas que sustentan su modelo de gestión, definiendo los procesos esenciales, implantado los mecanismos de coordinación y avanzado en la integración de sus recursos humanos y materiales, con objeto de garantizar así el correcto y eficaz funcionamiento de la Agencia. De cara al ejercicio 2026, es necesario culminar la conformación de los equipos de trabajo, asegurando una estructura funcional que permita afrontar los retos asociados a la ejecución de sus objetivos.

3. OBJETIVOS

3.1 PRINCIPIOS.

La Agencia de Seguridad y Gestión Integral de Emergencias de Andalucía observará los principios de interés general por los que debe regirse la actuación de las Administraciones Públicas. En el ejercicio de sus funciones específicas se regirá, además, por los siguientes principios:

- a) Autonomía, entendida como la capacidad de la Agencia de gestionar los medios puestos a su disposición para alcanzar los objetivos comprometidos.
- b) Independencia técnica, basada en la capacitación, especialización, profesionalidad y responsabilidad individual del personal al servicio de la Agencia.
- c) Eficacia en su actuación, poniendo todos los medios para llevar a cabo el objeto y fin definidos en los Estatutos.

d) Eficiencia en la asignación y utilización de recursos públicos para una eficaz prestación del servicio, así como una evaluación continuada de la calidad de los procesos de gestión y de los procedimientos de actuación, que se efectuará atendiendo a los criterios de legalidad, celeridad y simplificación administrativa.

e) Transparencia en todas las actividades administrativas y cumplimiento de las obligaciones de buen gobierno por parte de los responsables de la Agencia, así como la rendición de cuentas y compromisos para presentar la información precisa y completa sobre los resultados y procedimientos utilizados en la gestión.

f) Garantía de protección de datos personales, asegurando un tratamiento lícito y transparente de los datos personales, respetando los derechos y libertades de las personas físicas, de acuerdo con la normativa vigente.

g) Cooperación administrativa, entendido como el principio que busque las sinergias en la colaboración con otras Administraciones, agentes e instituciones, públicas o privadas, nacionales e internacionales para el fomento del conocimiento en todos sus ámbitos.

h) Igualdad de género, promoviendo la perspectiva de género y una composición equilibrada de mujeres y hombres en sus órganos, consejos y comités y actividades de acuerdo con lo dispuesto en la normativa de aplicación.

i) Mejora continua, implícita en el desarrollo permanente de los principios anteriores, la modernización de sus procedimientos, la actualización tecnológica, el reciclado formativo continuado de su personal.

3.2 OBJETIVOS.

La puesta en funcionamiento de la Agencia de Seguridad y Gestión Integral de Emergencias de Andalucía, ha supuesto la optimización de los procedimientos de respuesta ante las emergencias de protección civil, mediante la unificación en una misma estructura de todos

aquellos recursos de los que dispone la Comunidad Autónoma, así como la coordinación, con independencia de su titularidad, de todos aquellos medios y recursos de titularidad pública y privada que participan en la labor de protección de la vida e integridad física de las personas, los bienes y el medio ambiente.

Se trata de una estructura definida como elemento esencial para la implementación del techo competencial atribuido a las distintas administraciones públicas y muy en particular a la Junta de Andalucía, en materia de gestión de emergencias, por el vigente Estatuto de Autonomía.

Desde esta perspectiva, la Agencia asume la responsabilidad inicial de dar soporte administrativo y técnico a la gestión integral definida por la Ley 2/2002, de 11 de noviembre, de Gestión de Emergencias en Andalucía, desde una perspectiva integral e integradora, incrementando los niveles de resiliencia de nuestras comunidades y la calidad en la prestación de los servicios públicos, afianzando la definición de la gestión de las emergencias de Protección Civil de Andalucía.

En el ámbito autonómico, entre los principales objetivos respecto de los que se pretende una adecuada respuesta a través de la Agencia, reviste especial significación dotar de una efectiva implantación al Plan Territorial de Emergencias de Protección Civil de Andalucía, aprobado mediante el Decreto 69/2024, de 4 de marzo, que constituye la principal herramienta de planificación y respuesta para hacer frente a las emergencias de carácter general que se puedan producir en el ámbito territorial de nuestra comunidad, para lo que se establece el correspondiente marco organizativo y funcional. Plan aprobado con carácter de plan director, desarrollando las directrices y requerimientos que deben observar los distintos planes de emergencia en Andalucía.

En este Plan de acción anual se recogen los siguientes objetivos estratégicos y operativos:

- 1- Reforzar el modelo de emergencias y protección civil para evitar riesgos y garantizar una respuesta adecuada ante catástrofes:

Este objetivo supone la inclusión de mejoras en la prevención de riesgos accidentales, así como la reacción ante catástrofes imprevistas que se puedan producir. Incluye la obtención de conclusiones estratégicas respecto de la evolución previsible de las necesidades de seguridad en materia de emergencias, y avanzar hacia un modelo sostenible para su prestación.

Objetivo estratégico que se concreta en el siguiente objetivo operativo:

1.1.Reforzar las conexiones entre los centros adheridos al sistema de emergencias de Andalucía:

Para dar mayor agilidad y seguridad a los mecanismos de alerta y movilización de aquellos servicios operativos que deben intervenir en respuesta a una emergencia, se hace necesario mejorar y ampliar los sistemas de interconexión y transferencia de información desde los centros receptores 112 con los centros de mando y control de los distintos organismos y entidades que prestan servicios en Emergencias.

1.1.1. Conexión al sistema de “Emergencias 112-Andalucía” de Ayuntamientos, Policía Local y entidades con servicios de atención de 24 horas.

Se pretende ir incorporando al sistema 112 a aquellos centros que no están acoplados a dicho sistema, con la finalidad de lograr la máxima vinculación posible. Cabe destacar la incorporación de ayuntamientos, las policías locales, incluso empresas privadas que tengan atención 24 horas.

Para lograrlo, se prevé el establecimiento de fórmulas de acuerdo entre la Agencia, las restantes consejerías y las administraciones públicas o entidades titulares de dichos servicios operativos, y ya hay suscritos convenios con Ayuntamientos. En la actualidad se encuentra en fase de elaboración un convenio tipo entre la Agencia y los ayuntamientos andaluces, para la coordinación integrada de los servicios de emergencia del municipio en el sistema de “Emergencias 112-Andalucía” que supondrá una

facilidad a la hora de incorporar a los Ayuntamientos andaluces al referido sistema.

2- Ejercer una política de seguridad y emergencias que detecte y prevea respuestas adaptadas a diferentes tipos de riesgos y daños:

Este objetivo estratégico alude a la consolidación sistemática, eficaz y eficiente de las actividades de ASEMA y la continua adaptación organizativa e institucional a una realidad social en permanente cambio, acelerado por cuanto tiene que ver con las necesidades objetivas y las percepciones personales de la población en materia de seguridad y emergencias.

Objetivo estratégico que se concreta en el siguiente objetivo operativo:

2.1. Incorporar nuevos planes de emergencias de ámbito regional, provincial, municipal, y especiales:

Con ello se pretende dar respuesta de forma anticipada a todas aquellas situaciones de riesgo que en algún momento pudieran llegar a producirse. Para ello, se identifican previamente las necesidades, recursos, estrategias y actividades a desarrollar para cada situación de vulnerabilidad y cada organismo implicado en su resolución. La incorporación de nuevos planes engloba desde el análisis de riesgos hasta la elaboración de planes de emergencia y protocolos de actuación.

2.1.1. Implantación y mantenimiento de Planes de Emergencia.

Como medida de seguridad es necesaria la implantación y mantenimiento de planes de emergencias en sus dos vertientes, tanto territoriales, destinados a hacer frente con carácter general a las emergencias que se puedan presentar en el ámbito municipal, provincial y regional, como en los especiales, que son aquellos elaborados para hacer frente a emergencias producidas por riesgos tales como inundaciones, transporte de mercancías peligrosas, incendios forestales, sísmicos y accidentes graves en los que intervienen sustancias peligrosas.

Entre estos planes, reviste especial significación el Plan Territorial de Emergencias de Protección Civil de Andalucía, aprobado mediante el Decreto 69/2024, de 4 de marzo, por el que se establece el contenido y efectos de la declaración de emergencia de interés general de Andalucía y se aprueba el Plan Territorial de Emergencias de Protección Civil de Andalucía, que constituye la principal herramienta de planificación y respuesta para hacer frente a las emergencias de carácter general que se puedan producir en el ámbito territorial de nuestra comunidad, para lo que se establece el correspondiente marco organizativo y funcional. Este Plan, aprobado con carácter de plan director, desarrolla las directrices y requerimientos que deben observar los distintos planes de emergencia en Andalucía y es el primero de España en adaptarse al Plan General de Emergencias del Estado (PLEGEM).

El Real Decreto 524/2023, de 20 de junio, por el que se aprueba la Norma Básica de Protección Civil estableció en su disposición adicional única la derogación normativa de las siguientes directrices:

“a) La Directriz Básica de Planificación de Protección Civil ante el riesgo de accidentes en los transportes de mercancías peligrosas por carretera y ferrocarril, aprobada por el Real Decreto 387/1996, de 1 de marzo.

b) La Directriz básica de protección civil para el control y planificación ante el riesgo de accidentes graves en los que intervienen sustancias peligrosas, aprobada por el Real Decreto 1196/2003, de 19 de septiembre.

c) El Plan Básico de Emergencia Nuclear, aprobado por el Real Decreto 1546/2004, de 25 de junio.

d) La Norma Básica de Autoprotección de los centros, establecimientos y dependencias dedicados a actividades que puedan dar origen a situaciones de emergencia, aprobada por el Real Decreto 393/2007, de 23 de marzo.

e) La Directriz básica de planificación de protección civil ante el riesgo radiológico, aprobada por el Real Decreto 1564/2010, de 19 de noviembre.

f) El Plan estatal de protección civil ante el riesgo químico, aprobado por el Real Decreto 1070/2012, de 13 de julio.

g) La Directriz básica de planificación de protección civil de emergencia por incendios forestales, aprobada por el Real Decreto 893/2013, de 15 de noviembre.

h) La Directriz básica de planificación de protección civil ante el riesgo de maremotos, aprobada por el Real Decreto 1053/2015, de 20 de noviembre.

i) El Plan Estatal de Protección Civil ante el Riesgo Radiológico, aprobado por el Real Decreto 1054/2015, de 20 de noviembre.

j) La Directriz básica de planificación de protección civil ante emergencias aeronáuticas de aviación civil, aprobada por el Real Decreto 837/2020, de 15 de septiembre.”

Lo que implica que, estando próxima la aprobación de las nuevas directrices básicas, durante el período de vigencia del presente plan, se procederá a iniciar la actualización e implantación de los correspondientes planes de emergencia:

- Plan Especial de Emergencia ante el riesgo de accidentes en el transporte de mercancías peligrosas por carretera y ferrocarril de Andalucía.
- Plan Especial de Emergencia de protección civil ante el riesgo Químico en Andalucía. Planes de Emergencia Exterior.
- Plan Especial de Emergencia ante riesgo de Inundaciones en Andalucía.
- Plan Especial de Emergencia ante el riesgo Sísmico en Andalucía.
- Plan Especial de Emergencia por Incendios Forestales en Andalucía.
- Plan Especial de Emergencia ante el riesgo de Maremotos en Andalucía.
- Decreto por el que se establece la norma andaluza de Autoprotección de las actividades de titularidad pública o privada, crea y regula el registro

autonómico de planes de autoprotección y establece medidas de prevención y reducción de riesgos a la población. Pendiente de redacción.

- Plan ante emergencias aeronáuticas de aviación civil en Andalucía. Pendiente de redacción.

- Plan Especial de Emergencia ante el riesgo Radiológico en Andalucía. Pendiente de redacción.

- Plan Especial de Emergencia ante Fenómenos Meteorológicos Adversos en Andalucía.

- Plan Especial de Emergencia ante el riesgo de contaminación del litoral en Andalucía. (Plan específico que deberá adaptarse al PTEAnd).

- Plan Especial de Emergencia ante el riesgo biológico en Andalucía.

3- Formar al personal al servicio de la seguridad pública con criterios de innovación y excelencia:

Mediante este objetivo se pretende el enriquecimiento del capital humano de los servicios de seguridad pública mediante su capacitación a través de la formación, la innovación y la excelencia, integrando la perspectiva de género en dichas actuaciones, al objeto de mejorar la calidad de los referidos servicios y fomentar la igualdad de género en los mismos.

Objetivo estratégico que se concreta en los siguientes objetivos operativos y actuaciones:

3.1. Garantizar la formación preceptiva de las policías locales:

En el Instituto de Emergencias y Seguridad Pública de Andalucía (IESPA) se imparten cursos de ingreso y capacitación para el personal de los Cuerpos de la Policía Local de Andalucía, persiguiendo una mejora continua en las capacidades del alumnado que tiene acceso a esta formación preceptiva.

3.1.1. Impartición de cursos de ingreso y capacitación:

Se pretende incrementar el alumnado de este tipo de cursos que se imparten cada año, especialmente de ingreso, al objeto de dar respuesta a las necesidades de las Entidades Locales de Andalucía de incorporar nuevos policías locales a sus plantillas. Su finalidad es la adquisición de técnicas y tácticas policiales relacionadas directamente con el desempeño profesional, así como la aplicación práctica de la disciplina de policía administrativa, de la normativa municipal y de otros aspectos relevantes para el desempeño de la labor policial. Concretamente el alumnado recibe tanto en los cursos de nuevo ingreso como en los de capacitación, formación, entre otras, en materia de absentismo escolar, educación vial, diversidad, igualdad de género, violencia de género, adicciones y conocimiento de técnicas de mediación.

3.2. Impartir formación de perfeccionamiento para los colectivos de seguridad pública y emergencias de Andalucía:

La formación prestada será práctica, útil y de calidad para los profesionales de la seguridad pública de Andalucía. Al integrar las diferentes modalidades de enseñanzas a impartir se podrá incrementar el número de personas que puedan acceder a la formación. La formación impartida estará encaminada a dotar a los efectivos que participan en cualquier eventual emergencia en el territorio de Andalucía de los conocimientos necesarios para atender tales circunstancias. El número de efectivos al que se destina esta formación se compone principalmente de los Cuerpos de la Unidad de la Policía Adscrita, Agrupaciones Locales del Voluntariado de Protección Civil y Policías Locales de Andalucía.

El IESPA desempeña un papel clave al promover la profesionalización, la coordinación y la mejora continua de los servicios de seguridad, tales como la policía local, bomberos, personal de protección civil y los equipos de emergencia. Asegurar la formación integral de los profesionales encargados de la seguridad y las emergencias es una obligación pública que contribuye directamente a la salvaguarda de derechos fundamentales como el derecho a la vida, a la integridad física y a la seguridad personal. La capacidad del Instituto para ofrecer una

formación reglada, especializada y oficial a los profesionales del sector garantiza que la preparación sea de calidad, esté actualizada y se ajuste a los estándares legales y técnicos exigidos.

3.2.1. Actividades formativas de actualización, especialización y perfeccionamiento:

Se pretende aumentar los cursos de formación tanto en su número, reformando el catálogo de los que ya se imparten, como la ratio de los alumnos a los que se dirigen, de manera que se pueda mejorar el grado prestación de los servicios que realizan, impartidos por el IESPA y dirigidos a colectivos que realizan funciones relacionadas con la seguridad pública y valorar el número de mujeres y de hombres que participan.

3.3. Aumentar la presencia de mujeres docentes en los cursos del Instituto de Emergencias y Seguridad Pública de Andalucía:

Con este objetivo se pretende promover la presencia de mujeres docentes en el Instituto de Emergencias y Seguridad Pública de Andalucía, fomentando la impartición de cursos por parte de profesoras de ámbito universitario, funcional.

3.3.1. Colaboración con instituciones para el incremento de mujeres docentes en el IESPA:

Dicha colaboración se concreta, entre otros, mediante la suscripción de convenios.

3.4. Ampliar la formación en materia de prevención de violencia de género y trata de seres humanos:

Con este objetivo se busca extender la formación especializada que se imparte en el Instituto de Emergencias y Seguridad Pública de Andalucía a los Cuerpos de Seguridad de la Comunidad Autónoma en las áreas referidas.

3.4.1. Impartición de cursos en materia de violencia de género y trata de seres humanos:

Durante el período de vigencia del presente plan, mediante la impartición de formación en red o semipresencial se pretende la ampliación del número de personas que participan en este tipo de cursos, incluyendo a personal de la Policía Nacional y de la Guardia Civil destinado en Andalucía. En concreto se abordan materias tan importantes y tan en boga como la violencia vicaria, al objeto de ofrecer al alumnado una visión teórica y práctica de las medidas protectoras existentes para menores en materia de violencia de género y sensibilizar ante la violencia vicaria de género, o la violencia sexual, ofreciendo información sobre los últimos cambios legislativos en materia de violencia sexual, proporcionando habilidades para intervenir con una mujer víctima de violencia de violencia sexual, y conociendo y atendiendo los procesos psicológicos que se desarrollan tras el proceso de victimización.

4- Acelerar la transición hacia un nuevo modelo basado en la optimización de la gestión de los medios y recursos destinados a las emergencias en el medio natural:

Supone incentivar las actuaciones orientadas a un nuevo modelo basado en la optimización de los medios y recursos, en el que se invierta en un mayor conocimiento de las variables que influyen en las emergencias en el medio natural y en el que se fomente la gestión de los medios y recursos referidos a partir de la identificación de las distintas tipologías de amenazas.

Este objetivo estratégico se concreta en los siguientes objetivos operativos y actuaciones:

4.1. Implantar medidas innovadoras para la prevención de incendios y otras emergencias ambientales:

Con este objetivo operativo se pretende mejorar la capacidad de respuesta ante los incendios forestales y otras emergencias ambientales mediante la introducción de medidas innovadoras utilizando para ello financiación europea.

El dispositivo INFOCA se encuentra inmerso en una transformación digital.

4.1.1. Ejecución de proyectos europeos:

Durante el período de vigencia del plan de acción anual, tendrá lugar el desarrollo y ejecución parcial de diversos proyectos estratégicos, destacando los siguientes:

- FIREPOCTEP+, que tiene como objetivo fortalecer los sistemas de prevención y extinción de incendios forestales en la región transfronteriza entre España y Portugal conocida como La Raya. La Agencia de Emergencias de Andalucía es coordinadora de la Actividad 1 del proyecto, correspondiente a la “Mejora de la resiliencia del paisaje ante los grandes incendios en un contexto de cambio global y cambio socio-ecológico.”
- EuBurn_Risk, donde se incorporan novedosos sensores incorporados en drones para caracterizar las columnas de humo. Busca reforzar la capacidad de prevenir y gestionar los riesgos asociados a los incendios forestales que ocurren en el Sudoeste de Europa (zona SUDOE). Se trata de un proyecto de cooperación transnacional, que realizará seguimiento a los incendios forestales en Francia, España, y Portugal y una modelización integrada de la propagación del fuego y los impactos atmosféricos a escala regional en ellos. La Agencia participa con personal propio y medios aéreos (tripulados y no tripulados) equipados con sensores para el seguimiento de la evolución del incendio, las condiciones atmosféricas y las columnas de convección.
- Hurricane, en el marco del trabajo con drones aéreos y terrestres para actuación en emergencias, desarrolla protocolos de comunicación e inteligencia artificial para que drones terrestres (UGV) y aéreos (UAV) sirvan de apoyo a los equipos que intervienen en incendios forestales. Esta novedad posibilitará que la dirección de extinción tenga información en el puesto de mando sin necesidad de acceder a zonas de riesgo, ayudando a la toma de decisiones durante la emergencia.

- GoBeyond, centrado en anticipar el impacto de los incendios forestales en poblaciones vulnerables y las infraestructuras críticas.

4.2. Desarrollar actuaciones de prevención e intervención en otras emergencias ambientales:

El dispositivo INFOCA colabora y participa en otras emergencias ambientales, tales como inundaciones, nevadas, tornados, etc. Asimismo, entre otras situaciones de emergencia ajenas a incendios forestales, se encuentra el apoyo y la cooperación que el operativo presta en la búsqueda de personal desaparecido.

Se pretende la adquisición de nuevas capacidades, basada en la cualificación y acreditación profesional del personal, la incorporación de tecnologías y la dotación de nuevos medios y recursos, que aumenten la polivalencia y versatilidad del dispositivo INFOCA en el ámbito de las emergencias ambientales.

4.2.1. Dotación de medios materiales y equipos de protección individual para otras emergencias ambientales:

Requerirá el redimensionamiento integral de las necesidades de medios materiales que incluya la intervención en emergencias ambientales.

4.3. Revisar los planes de autoprotección y de contingencia e implementarlos:

Realizar la revisión de planes preceptivos de autoprotección o contingencia presentados por propietarios y administraciones, y las actividades de implantación de estos, avanzando en la integración del dispositivo INFOCA en el marco normativo de las emergencias ambientales.

4.3.1. Elaboración, revisión e implantación de Planes de Autoprotección en infraestructuras INFOCA:

Desarrollo de Actividades preventivas y/o de implantación de Planes de autoprotección en infraestructuras INFOCA.

4.4. Renovar y modernizar los recursos materiales para la extinción de incendios forestales:

Supone la inversión, renovación y modernización de los recursos materiales terrestres, infraestructuras y equipamientos, así como una apuesta firme por el uso de las nuevas tecnologías adaptadas a las necesidades y uso en emergencias ambientales.

4.4.1. Gestión de servicios de apoyo al funcionamiento del dispositivo INFOCA (vehículos, retardante y comunicaciones):

La Agencia adscribe e integra en el Plan INFOCA los recursos materiales que a tal fin quedan establecidos en el Catálogo de Medios que anualmente aprueba la Consejería de Sanidad, Presidencia y Emergencias. Abarca la operación y mantenimiento de vehículos terrestres (incluyendo las UMMT y UNASIF), equipos de comunicaciones y cualquier otro bien, producto o servicio que esté en relación con las tecnologías de la información y las comunicaciones empleadas en las emergencias por incendios forestales y otras emergencias ambientales donde participe el Dispositivo INFOCA.

4.4.2. Mantenimiento de los centros de defensa forestal:

La Agencia adscribe e integra en el Plan INFOCA los recursos materiales que a tal fin quedan establecidos en el Catálogo de Medios que anualmente aprobada. Abarca la utilización, conservación y mantenimiento básico de las edificaciones e instalaciones destinadas a tal efecto.

4.4.3. Refuerzo y renovación de infraestructuras y equipamientos para la lucha contra incendios forestales:

Inversiones en instalaciones y equipamientos para la prevención y extinción de incendios forestales.

4.5. Reforzar la protección frente al fuego en los espacios forestales a través de la prevención:

Este objetivo operativo supone la realización de actuaciones preventivas que permitan la creación de barreras que rompen la continuidad horizontal y vertical del combustible en los espacios forestales de la Comunidad. Estas actuaciones se

focalizan en la realización de trabajos de apertura y/o mantenimiento de áreas o líneas cortafuegos y fajas auxiliares, de anchura variable, con descarga gradual de la vegetación arbórea, de matorral y herbácea.

4.5.1. Realización de trabajos de prevención de incendios en infraestructuras lineales de defensa, recogidas en el plan anual:

La actuación consiste en la realización de trabajos de apertura y/o mantenimiento manual de áreas o líneas cortafuegos y fajas auxiliares, de anchura variable, con una descarga gradual de la vegetación arbórea, de matorral y herbácea, y con unas dimensiones tales que constituyan en la medida de lo posible "barreras para el fuego", mediante la ruptura de la continuidad horizontal y vertical del combustible en los espacios forestales de la Comunidad.

4.5.2. Mantenimiento de infraestructuras lineales de prevención de incendio mediante la Red de Áreas Pasto-Cortafuegos de Andalucía:

Realización de trabajos de apertura y/o mantenimiento mediante el manejo de ganadería de áreas o líneas cortafuegos y fajas auxiliares, de anchura variable, con una descarga gradual de la vegetación arbórea, de matorral y herbácea, y con unas dimensiones tales que constituyan en la medida de lo posible barreras para el fuego, mediante la ruptura de la continuidad horizontal y vertical del combustible en los espacios forestales de la Comunidad.

5- Optimizar mediante la aportación de recursos humanos y materiales, el ejercicio de las competencias de la Agencia:

El fin último del objetivo es dotar a los centros directivos y unidades que conforman la Agencia, con los recursos que necesitan para poder desarrollar sus competencias.

Este objetivo estratégico se concreta en los siguientes objetivos operativos y actuaciones:

5.1. Impulsar la gestión del gasto y de los ingresos no tributarios con eficacia y eficiencia:

La puesta en marcha de la Agencia debe suponer la optimización de los recursos con los que cuenta la misma. La gestión eficaz y eficiente del gasto resulta indispensable para garantizar el cumplimiento de los objetivos para los que ha sido constituida, así como su adecuado funcionamiento, teniendo en cuenta el gasto de los distintos centros gestores, incentivando su control y el compromiso de los diferentes órganos para conseguir el nivel de integración que la Agencia requiere.

5.1.1. Acciones para la planificación, seguimiento y ejecución eficiente del gasto de los créditos de financiación autonómica:

La Secretaría General planificará y efectuará un seguimiento del gasto, garantizando la optimización de los recursos con los que cuenta la Agencia con la finalidad de destinarlos a reforzar un modelo de emergencias integral y la implantación de medidas innovadoras en el mismo: elaboración del presupuesto anual de ingresos y gastos, tramitación de modificaciones presupuestarias; elaboración de informes de seguimiento de ejecución que faciliten la toma de decisiones de cara a la planificación de la ejecución del gasto; coordinación de operaciones de traspasos y rendición de cuentas.

5.1.2. Actuaciones para la coordinación e impulso de la gestión de ingresos:

Conlleva la interlocución con los gestores de ingresos, la ATRIAN y la SGH y el análisis del estado de las liquidaciones para impulsar su depuración y la recaudación de tasas.

5.2. Optimizar la habitabilidad, ergonomía y seguridad de la Agencia:

El objetivo persigue reforzar la seguridad, habitabilidad y ergonomía de las sedes administrativas de la Agencia mediante la disposición de los medios que resulten necesarios.

5.2.1. Conservación y mejora de sedes:

Garantizar la conservación, reparación y mantenimiento de la Agencia y sus sedes (equipamientos e instalaciones).

5.2.2. Evaluación de los riesgos laborales y planificación de la actividad preventiva:

Esta actuación consiste en la coordinación y gestión en materia de prevención de riesgos laborales y la consolidación del sistema preventivo, a través de la evaluación de los riesgos laborales y la planificación de la actividad preventiva. Las actuaciones irán orientadas a identificar riesgos por áreas, puestos de trabajos y personas o colectivos sensibles, ponderar los riesgos físicos o psicosociales y el grado de exposición y definir las medidas correctoras. Se encuentra en trámite de aprobación el nuevo Plan de evaluación de riesgos laborales de la Agencia, que entrará en vigor durante el período de ejecución del presente contrato.

5.3. Agilizar la contratación y asegurar la calidad de sus trámites:

Acelerar, en la medida de lo posible, los trámites relativos a la contratación, manteniendo unos estándares de calidad que reduzcan las interrupciones por falta de crédito, reparos, etc.

5.3.1. Desarrollo de mecanismos de coordinación para agilizar la tramitación contractual:

Prestar apoyo y asesoramiento al conjunto de la Agencia en materia de contratación, con la finalidad de agilizar los procedimientos.

5.4. Aplicar una gestión de personas que promueva el talento, la conciliación y la transformación digital:

Mediante esta actuación, se organiza la formación de perfeccionamiento de la Agencia, como espacio de aprendizaje permanente, promoción del talento y transformación digital. Las actividades de formación se enfocan a la mejora de los procesos de la organización y la capacitación de las personas en sus puestos de trabajo y persiguen la adquisición de competencias consideradas prioritarias: digitales, de innovación, de colaboración y de gestión del conocimiento en el ámbito de política gestionada por la Agencia.

5.4.1. Gestión de la formación del personal:

Mediante esta actuación, se organiza la formación de perfeccionamiento de la Agencia, como espacio de aprendizaje permanente, promoción del talento y transformación digital. Las actividades de formación se enfocan a la mejora de los procesos de la organización y la capacitación de las personas en sus puestos de trabajo y persiguen la adquisición de competencias consideradas prioritarias: digitales, de innovación, de colaboración y de gestión del conocimiento en el ámbito de política gestionada por la Agencia.

5.4.2. Promoción de actuaciones de conciliación de vida familiar del personal:

Puesta en marcha de acciones para la conciliación de la vida personal, familiar y laboral del personal de la Agencia, que promueva una gestión más efectiva de sus distintas responsabilidades, derechos y deberes u oportunidades y preserve el equilibrio entre las esferas personal y profesional, impulsando la corresponsabilidad entre los sexos y la ruptura con las estructuras de los usos del tiempo basada en roles tradicionales.

5.5. Incrementar la calidad de gestión en el área jurídica:

Se pretende incrementar la calidad de gestión en el área jurídica, de la normativa producida u observada, así como los informes jurídicos emitidos. Por otra parte, y en relación con la resolución de recursos, se busca reducir el plazo de resolución de los mismos.

5.5.1. Asesoramiento jurídico y tramitación normativa con criterios de calidad:

Emisión de informes jurídicos: Estudio, análisis y emisión de informes jurídicos solicitados por los distintos órganos directivos de la Agencia.

5.5.2. Agilización de la tramitación de recursos, reclamaciones y expedientes judiciales.

Impulso de la tramitación de los recursos administrativos, revisiones de oficio y recursos administrativos, interpuestos contra actos dictados por la Agencia.

Igualmente, la tramitación de las reclamaciones de responsabilidad patrimonial, presentadas por lesiones sufridas como consecuencia del funcionamiento de los servicios públicos prestados por la Agencia. Se incluye asimismo la tramitación de expedientes contenciosos-administrativos, actuando como interlocutores entre el Gabinete Jurídico, los Juzgados y Tribunales de Justicia y los órganos gestores de la Agencia.

6- Optimizar la gestión de los Recursos Humanos:

El objetivo estratégico pretende promover la gestión eficaz de los recursos humanos, mediante la mejora de las condiciones de trabajo, la formación continua y el desarrollo profesional.

6.1. Gestionar los Recursos Humanos para la Extinción de Incendios Forestales:

Consiste en seleccionar y organizar los medios humanos de vigilancia e intervención ante incendios forestales u otros riesgos ambientales, que a tal fin quedan establecidos en el Catálogo de Medios que anualmente aprueba la Consejería competente en materia de Medio Ambiente. Se incluye la aportación y organización operativa del personal para la vigilancia, detección, extinción de incendios forestales y otras emergencias ambientales.

6.1.1. Gestión de los Recursos Humanos del Servicio de Extinción de Incendios Forestales

Mantenimiento en las debidas condiciones de operatividad del conjunto de personal contemplado en el Catálogo de Medios del Servicio de Extinción de Incendios Forestales aprobado por la Consejería competente, manteniendo y comunicando un registro permanente y actualizado del estado operativo de estos recursos.

4. RECURSOS PERSONALES Y MATERIALES

4.1. RECURSOS PERSONALES.

Como Agencia de Régimen Especial de las previstas en el artículo 54.2.c) de la Ley 9/2007, de 22 de octubre, de la Administración de la Junta de Andalucía, y de conformidad con lo establecido en el artículo 74 de la referida Ley, la Agencia de Seguridad y Gestión Integral de Emergencias de Andalucía dispone de personal funcionario, personal laboral de la Administración de la Junta de Andalucía y personal laboral propio de la Agencia (procedente de la Agencia de Medio Ambiente y Agua, M.P).

Para ejercer sus funciones y competencias, la Agencia opera a través de una estructura de administración centralizada. No dispone de una administración periférica, aunque sí cuenta con presencia territorial, ya que parte de su personal se encuentra distribuido en las ocho provincias de Andalucía.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 33 de los estatutos de la Agencia, la ordenación de los puestos de trabajo se articula a través de dos instrumentos: la relación de puestos de trabajo y el catálogo de puestos. La elaboración de ambos instrumentos corresponde a la Dirección Gerencia, en el marco de la negociación colectiva y respetando lo establecido en los convenios colectivos de aplicación. Actualmente, el convenio colectivo en vigor para el personal laboral propio se encuentra denunciado, lo que supone que durante el período de vigencia del presente contrato de gestión, tendrá lugar la negociación del nuevo convenio.

Respecto al catálogo de puestos, está prevista su aprobación por la Presidencia de la Agencia a propuesta del Consejo Rector, para dar cumplimiento a la obligación legal establecida en la Disposición adicional vigésima segunda de la Ley 5/2023, de 7 de junio, de la Función Pública de Andalucía. Se trata de un instrumento fundamental para la definición de los puestos de trabajo del personal laboral propio de la Agencia, que afecta principalmente a la Subdirección General de INFOCA, y que permitirá la ordenación de los procedimientos de cobertura de puestos del operativo y en general, la gestión de este personal, que presenta características propias debido a las funciones que lleva a cabo.

Asimismo, a lo largo del ejercicio 2026 se prevé realizar la revisión y actualización de la relación de puestos de trabajo de toda la Agencia.

Las fuentes de información de los datos relativos a los puestos que se ofrecen a continuación son:

- Respecto al personal funcionario y al personal laboral de la Administración General de la Junta de Andalucía, la información sobre puestos ocupados contenida en el Listado de Efectivos Reales SIRhUS a fecha 20/11/2025.
- Los datos sobre personal laboral propio de la Agencia provienen de la plantilla de efectivos utilizada en el proceso de elaboración del presupuesto para el ejercicio 2026.

TIPOLOGÍA DE PERSONAL	NÚMERO DE PERSONAS
FUNCIONARIOS	128
LABORALES	38
LABORALES PROPIOS	3.793
TOTAL	3.959

4.2 RECURSOS MATERIALES.

La Agencia cuenta con los recursos materiales que aportan los centros que se integran en la misma, necesarios para el funcionamiento de la entidad.

Respecto a los medios y recursos Plan de Emergencia por Incendios Forestales de Andalucía, y conforme al artículo 37 de la Ley 5/1999, de 29 de junio, de prevención y lucha contra los incendios forestales, se regula como uno de los contenidos mínimos del Plan de Emergencia por Incendios Forestales de Andalucía, el catálogo de medios y recursos específicos a disposición de las actuaciones previstas en el mismo.

Los medios y recursos -a la fecha de elaboración del presente Plan de Acción Anual son los previstos en la Orden de 11 de junio de 2025, por la que se aprueba el Catálogo de Medios del Plan INFOCA 2025 publicada en el BOJA número 117 de 20 de junio.

En relación con los recursos materiales del IESPA, el Instituto cuenta con dos sedes en la provincia de Sevilla. Una, en el municipio de Aznalcázar, sita en Carretera de Isla Mayor, en la que además de las dependencias administrativas, se dispone de nueve aulas equipadas con pantallas digitales, una de las cuales tiene puestos individuales con ordenador. Asimismo, entre otras dependencias, en esta sede hay un gimnasio completo recientemente reformado, una galería de tiro, salón de actos, consulta médica, así como habitaciones para un total de 128 personas y una cocina equipada que ofrece servicio de desayuno, almuerzo y cena siempre que haya alumnado.

La sede de Huévar del Aljarafe, está orientada a la formación práctica, tanto en materia de emergencias como de tráfico. Además de tres aulas equipadas, dispone de tres módulos contenedores para almacén de herramientas y equipos contra incendios y rescate, zona de rescate por galería en estructura colapsada, pista perimetral de conducción de emergencia sobre asfalto de 1 km, edificio de prácticas contra incendios en viviendas y sótano así como para prácticas de rescate en altura, zona de prácticas con mercancías peligrosas (incendios y control de derrames), pista de conducción evasiva de emergencias, zona de prácticas de flash – over dotada con dos módulos contenedores, módulo almacén y aula abierta, así como otros equipamientos.

Los recursos materiales con los que cuenta la Subdirección General de Emergencias y Protección Civil serían los siguientes:

Servicios centrales:

La Subdirección de Emergencias y Protección Civil tiene actualmente su sede en el Pabellón de Kuwait, situado en la Isla de Cartuja en Sevilla.

La sede Regional y Provincial del Centro de Coordinación de Emergencias 112 de Sevilla está ubicada en la Avda. del Deporte s/n, esquina Avda. de Pero Mingo, en una parcela de aproximadamente 6.870 m² y tiene una superficie construida de alrededor de 6.900 m² en

dos plantas sobre rasante y una planta de sótano destinada a aparcamiento, almacenes y cuartos técnicos.

La sede Regional y Provincial del Centro de Coordinación de Emergencias 112 de Málaga se ubica en Calle Severo Ochoa n.º 30 (Parque Tecnológico de Andalucía), Campanillas, Málaga, y cuenta con una superficie construida de 1.930 m² aproximadamente en una parcela de 2.994 m² distribuida en una planta sobre rasante y dos bajo rasante.

Equipamiento adicional de Servicios Centrales:

7 vehículos: Furgoneta Nissan Vanette, Nissan Terrano II; Nissan Pick-up; Suzuki Gran Vitara, Renault Kadjar; 5 Toyota Rav 4.

Material de comunicaciones básico para el mantenimiento de las instalaciones de Radio.

Equipamiento en provincias:

Almería. -

La sede del Servicio de Protección Civil se encuentra en la séptima planta del edificio alquilado por la Junta y compartido con Delegaciones Territoriales, ocupa una superficie aproximadamente de 320 metros cuadrados y en ella se encuentran las dependencias del Servicio de protección civil y la Sede en Almería del Centro de Coordinación de Emergencias 112 Andalucía. Actualmente, se comparte planta con el Servicio Provincial de Incendios Forestales, ocupando la totalidad de la séptima planta.

Equipamiento adicional:

- 3 Vehículos
- 4 Remolques
- 1 Grupo electrógeno de 6 CW, 2 grupos de electrógenos de 4 CW, grupo portátil de 2 CW
- 3 Carpas de PMA: dos hinchables de 6x7 y una de tijera de 6x3.
- Equipamiento auxiliar: equipos de iluminación, equipo de abastecimiento y logística, equipo de albergue, equipos EPI, mesas y sillas y todo lo necesario para el montaje de PMA.

Cádiz. -

El Servicio de Protección Civil de la Provincia de Cádiz y la sala del 112 provincial, se encuentran situados en C/ Fernando el Católico, nº3 (junto a la Plaza de España) en Cádiz, concretamente en la 3ª planta del Edificio B de la Delegación del Gobierno de la Junta de Andalucía en Cádiz. Está constituido por las siguientes instalaciones: Sala de coordinación, CPD, sala Multiusos, 6 despachos y almacenes.

Equipamiento adicional:

- Grupo electrógeno de 140 KVA (8m2)
- 5 Vehículos: Nissan Terrano II ; Nissan Pick-up; 2 Renault Kadjar; Toyota Rav 4 .

Córdoba. -

El Servicio de Protección Civil de la Provincia de Córdoba y la sala del 112 provincial se encuentran situados en C/ San Felipe Neri nº5, concretamente en un pequeño espacio de la Delegación del Gobierno de la Junta de Andalucía en Córdoba. Está constituido por las siguientes instalaciones: sala de coordinación, CPD y 2 despachos.

Equipamiento adicional:

- 4 Vehículos: Nissan Terrano II; Nissan Pick-up ; Renault Kadjar; Toyota Rav 4.

Granada. -

El Servicio de Protección Civil de la Provincia de Granada y la sala del 112 provincial, tienen edificio propio para la sede del Centro de Coordinación de Emergencias, aunque también poseen algunos despachos para el personal funcionario en la Delegación del Gobierno. Este edificio se encuentra situado en la calle Profesor Clavera número 12, dentro del Campus Universitario de Cartuja. El espacio principal del edificio se encuentra en un solo nivel con una superficie total construida de unos 1.350 metros cuadrados, cuenta con un sótano almacén con una superficie construida de unos 300 metros cuadrados. También dispone de zonas comunes compartidas, con la Universidad, como aulas de formación y un salón de actos. Dispone el recinto de superficie para aparcamiento de los vehículos de los

trabajadores, así como de una superficie destinada a helisuperficie de uso eventual para traslado de enfermos y servicios de urgencia.

Equipamiento adicional:

- 3 Vehículos: Nissan Navara; Renault Kadjar; Toyota Rav 4.

Huelva. -

La sede actual de la EMA en la provincia de Huelva se sitúa en un edificio de oficinas en C/ Emires 2A Huelva. El edificio cuenta con un total de 2.700 m² construidos en parcela de 1.403 m² dividido en planta alta, planta baja y sótano. El edificio cuenta con una entrada principal que da a un hall de entrada con escaleras para subir a la planta alta. La planta baja cuenta con un total de 9 despachos, sala COP, sala de formación, sala de juntas, vestuario y zona de descanso. La planta alta cuenta con sala CECM, sala de crisis, 11 despachos, sala de descanso y cocina. Por último, el sótano presenta un aparcamiento subterráneo para un total de 24 vehículos más 5 almacenes. Además de la zona de oficinas, la parcela cuenta con un aparcamiento exterior en la trasera del edificio para un total de 11 vehículos más zonas ajardinadas perimetrales a la construcción.

- Centro de Coordinación Operativo Integrado (CECOPI) Ubicado en El Rocío (Almonte), Huelva.

Se trata de un edificio de nueva construcción en el Rocío que tiene por finalidad gestionar las grandes concentraciones que se producen en el entorno de la Aldea de el Rocío.

Equipamiento adicional:

- Carpa tipo tijeras.
- 3 Vehículos: Nissan Pick-up ; Renault Kadjar ; Toyota Rav 4.

Jaén. -

El Servicio de Protección Civil de la Provincia de Jaén se encuentra en una parcela compartida con el edificio de la Unidad de Policía en la calle Pintor Pablo Martín del Castillo. Tiene una superficie aproximada de 2500 metros cuadrados cuenta con tres áreas funcionales

principales: el servicio de Protección Civil, el área de Gestión de Emergencias y el área de Formación.

- Centro de Coordinación Operativo (Cerro del Cabezo) Andújar. Jaén.

Se trata de un edificio de nueva construcción en el Cerro del Cabezo que tiene por finalidad gestionar las grandes concentraciones que se producen en el entorno del Cerro del Cabezo, Andújar.

Equipamiento adicional:

- 4 vehículos: Nissan Terrano II; Nissan Pick-up ; Renault Kadjar; Toyota Rav 4.

Málaga. -

La Sede provincial de protección civil de la Junta de Andalucía en Sevilla forma parte del edificio del Centro de Coordinación de Emergencias en Málaga. Tiene asignado la planta -2 en la que se ubican: despacho de ATEM y Sala de crisis provincial, Sala Provincial 112 y Sala de descanso interior para el personal.

Equipamiento adicional:

- 5 vehículos: Suzuki Gran Vitara, Nissan Terrano II; Nissan Pick-up; Renault Kadjar; Toyota Rav 4.

Sevilla. -

La Sede provincial de protección civil de la Junta de Andalucía en Sevilla forma parte del edificio del Centro de Coordinación de Emergencias en Sevilla en Avda. del Deporte esquina C/ De Pero Mingo s/n. Tiene asignado parte del lateral izquierdo de dicho edificio tanto en planta baja como en primera que se dividen en despachos y salas tanto reunión como de formación. En dicha disposición se albergan las instalaciones d Sede en Sevilla del Centro de Coordinación de Emergencias 112 Andalucía.

Resumen de equipamiento más relevante:

- 5 vehículos.

- 1 Grupo portátil electrógeno autónomo (monofásico 1,7 KVA).
- Trípodes de iluminación con focos led.
- 1 Carpa (Sin rotular) de 3x3.
- Muñecos RCP.

Por último, los recursos materiales con los que cuenta el Grupo de Emergencias de Andalucía (GREA), dependiente de servicios centrales tiene tres bases: una base de operaciones en Los Palacios y Villafranca (Sevilla), la base oriental del Operativo, con ubicación definitiva en Noalejo (Jaén) y la base litoral en Benahavís (Málaga). Dos de las bases están construidas en una parcela de una hectárea (occidental y oriental), con helisuperficie para tres aeronaves, y la tercera (litoral) de más de casi 2.800 metros cuadrados. Las tres bases tienen una superficie construida de alrededor de 1.000 metros cuadrados, si bien, la base litoral se distribuye en dos alturas. Todas las bases cuentan con sala de emergencias, sala de técnicos, almacenes, sala gestión administrativa, sala de equipos, sala de descanso con office, vestuarios y aseos, sala de entrenamiento físico y parking para vehículos.

Resumen de equipamiento más relevante:

- 1 Vehículo pesado rígido en la base oriental.
- 2 Vehículos pesados articulados y 1 una cabeza tractora, en la base occidental.

-Los vehículos de que dispone, cada una de las tres bases, son aportados por el encargo, furgonetas de puesto de mando avanzado, furgoneta de logística, furgoneta de multiusos, además dos vehículos todo terreno con reductora y tres todo camino. Además, hay un vehículo todo camino para la coordinación de las tres bases.

- Dentro del material necesario para los despliegues en campo, se cuenta con herramientas de montajes, mobiliario transportable, carpas, sistemas de iluminación general y localizada, grupos electrógenos portátiles, elementos perimetrales (conos, vallas, ...), monitores y proyectores, además de la red de datos y comunicaciones que permite la interacción con 112 y otros organismos.

5.- RECURSOS PRESUPUESTARIOS

La Agencia de Seguridad y Gestión Integral de Emergencias de Andalucía se financia con cargo a las dotaciones que se asignen en el presupuesto de la Comunidad Autónoma de Andalucía; las subvenciones, dotaciones, transferencias corrientes o de capital que pudieran corresponderle; las aportaciones y legados públicos o privados; los rendimientos, productos y rentas de los bienes, valores y derechos de su patrimonio, así como los procedentes de la enajenación de sus activos; los créditos que se traspasen conjuntamente con funciones y servicios procedentes de otras Administraciones Públicas y sean encomendados a la Agencia; los procedentes de los créditos, préstamos y demás operaciones financieras que pueda concertar; los ingresos procedentes de la prestación de servicios a personas físicas o jurídicas, Administraciones Públicas o entidad de derecho público y, por último, demás ingresos ordinarios y extraordinarios que la Agencia esté autorizada a recibir.

En el momento actual, la Agencia cuenta exclusivamente con las dotaciones asignadas a la sección 0139 en la vigente Ley de Presupuestos para el 2025 y en el proyecto de Ley de Presupuestos para el año 2026.

5.1 RESUMEN DEL PRESUPUESTO DE GASTO POR CAPÍTULO.

A continuación, se incluye un cuadro resumen de los importes totales del presupuesto previsto para la Agencia en el ejercicio 2026, incluyendo todos los fondos y desglosado por los capítulos del presupuesto:

CLASIFICACIÓN DEL GASTO	PRESUPUESTO 2026
CAPÍTULO 1	162.613.441
CAPÍTULO 2	55.310.235
CAPÍTULO 4	635.000
CAPÍTULO 6	52.567.324
CAPÍTULO 7	500.000
TOTAL	271.626.000

De este presupuesto la parte autofinanciada por la propia Junta de Andalucía se resume en el siguiente cuadro:

CLASIFICACIÓN DEL GASTO	PRESUPUESTO 2026
CAPÍTULO 1	162.470.096
CAPÍTULO 2	55.119.936
CAPÍTULO 4	635.000
CAPÍTULO 6	38.981.804
CAPÍTULO 7	500.000
TOTAL	257.706.836

A continuación, detallamos un cuadro con el importe del presupuesto para los cuatro ejercicios comprendidos en el plan, clasificado por capítulo y tipo de **fondos europeos**:

CLASIFICACIÓN DEL GASTO	PRESUPUESTO 2026
CAPÍTULO 1	
11 FEADER	143.345
PDR 2014-2020	
CAPÍTULO 2	22.285
POPTC 2021-2027	55.887
INLINE (UCMP)	18.249
HORIZONTE EUROPA	19.636
EUROBURN-RISK	51.436
CAPÍTULO 6	
HORIZONTE EUROPA	9.000
FEDER 2021 2027	3.775.473
	2.434.600
FEADER PEPACT 23 - 27	5.756.852
TOTALES	12.286.763

Para finalizar, se detalla el cuadro con la financiación procedente de fondos finalistas **(SERVICIO 18)**

CLASIFICACIÓN DEL GASTO	PRESUPUESTO 2026
CAPÍTULO 2 Pacto de Estado Contra la Violencia de Género	22.806
CAPÍTULO 6 Gestión Forestal Sostenible MRR	1.609.595
TOTAL	1.632.401

5.2 RESUMEN DEL PRESUPUESTO DE INGRESOS POR CAPÍTULO.

Se muestra a continuación cuadro resumen de los importes totales del presupuesto de ingresos previsto para la Agencia en el ejercicio 2026, incluyendo todos los fondos y desglosado por los capítulos del presupuesto:

PRESUPUESTO DE INGRESOS	Presupuesto 2026	%
AUTOFINANCIADA	257.706.836	94,88%
OPERACIONES CORRIENTES	218.225.032	80,34%
Cap. III Tasas, Precios públicos y Otros Ingresos	86.000	0,03%
Cap. IV Transferencias corrientes	218.139.032	80,31%
OPERACIONES DE CAPITAL	39.481.804	14,54%
Cap. VII Transferencias de capital	39.481.804	14,54%
FONDOS EUROPEOS	12.286.763	4,52%
Cap. IV Transferencias corrientes	310.838	0,11%
Cap. VII Transferencias de capital	11.975.925	4,41%
TRANSFERENCIAS FINALISTAS AGE	1.632.401	0,60%
Cap. IV Transferencias corrientes	22.806	0,01%
Cap. VII Transferencias de capital	1.609.595	0,59%
TOTAL PRESUPUESTO INGRESOS	271.626.000	100,00%

5.3 RESUMEN DE LAS PARTIDAS CUANTITATIVAMENTE MÁS IMPORTANTES.

La Agencia nace con vocación de convertirse en referente nacional de la gestión integral de emergencias, y para ello incluimos la inversión pública como una de las líneas de actuación básicas necesaria para cumplir nuestros compromisos en la modernización de los recursos materiales de todo tipo, equipamiento, comunicación digital (la Red digital de Emergencias de la Junta de Andalucía – REJA - es ya ejemplo de ello), vestuario, equipos de protección individual y colectivos, vehículos especiales, centros de trabajo, sedes e infraestructuras tanto preventivas como de apoyo a la intervención y, por supuesto, la adopción de las nuevas y emergentes tecnologías aplicadas como la nueva Plataforma Integral de Gestión de Emergencias de Andalucía.

- En relación con el personal laboral de esta Agencia, incluido en el Catálogo de puestos de trabajo, la Agencia ha incorporado en el presupuesto correspondiente al ejercicio 2026 la dotación económica necesaria para atender las **ampliaciones** previstas en la **contratación del personal adscrito al dispositivo INFOCA** con carácter de fijos discontinuos. Esta medida responde a la necesidad de garantizar la continuidad operativa del servicio durante los doce meses del año, evitando la estacionalidad y reforzando la capacidad de respuesta ante emergencias en cualquier periodo. La decisión de ampliar la duración efectiva de la contratación supone un avance significativo en la estabilización del operativo, contribuyendo a la profesionalización del colectivo y a la mejora de la planificación preventiva y de las actuaciones de extinción. Asimismo, esta iniciativa se enmarca en los principios de eficiencia y optimización de recursos humanos, recogidos en los objetivos estratégicos de la Agencia.

Desde el punto de vista económico, la implementación de esta medida ha implicado en 2026 un incremento presupuestario sustancial respecto al ejercicio anterior, que evidencia el compromiso institucional con la consolidación del dispositivo INFOCA y con la garantía de un servicio público esencial para la protección del medio natural y la seguridad ciudadana.

- Por otra parte, la disposición adicional cuarta de la Ley 5/2024, de 8 de noviembre, básica de bomberos forestales dispone que “En el plazo de un año desde la entrada en vigor de esta ley se adoptarán las medidas necesarias para el reconocimiento de todo el tiempo trabajado en la actividad de vigilancia y extinción de incendios forestales para la concesión

de los coeficientes reductores”. El desarrollo normativo de esta previsión supone un incremento del coste de la plantilla ya en el ejercicio 2025, y se contempla presupuestariamente a partir del ejercicio 2026, por aplicación de lo indicado en el Real Decreto 817/2025, de 16 de septiembre, por el que se modifica el real Decreto 383/2008, de 14 de marzo, por el que se establece el coeficiente reductor de la edad de jubilación en favor de los bomberos al servicio de las administraciones y organismos públicos.

- Destaca de manera significativa la renovación de la flota de medios aéreos, mediante la tramitación de nuevas contrataciones que garanticen la cobertura de las necesidades previstas por la Agencia en la lucha contra los incendios forestales. Esta actuación constituye, además, uno de los apartados más relevantes del presupuesto de EMA. Los servicios contemplados en estos contratos abarcan el fletamento de aviones de carga en tierra para el lanzamiento de agua y retardante de larga duración, helicópteros ligeros, medios y pesados para el transporte de brigadas y apoyo directo a la extinción mediante descargas de agua, aviones de coordinación equipados con sistemas de transmisión de imágenes en tiempo real, así como helicópteros de mando. A ello se suma el mantenimiento integral y la logística necesaria para garantizar la operatividad continua del servicio. Cabe señalar que, en comparación con los contratos anteriores, los costes han experimentado un incremento significativo debido a la evolución de los precios en el mercado.
- Sistema de Emergencias 112 Andalucía: durante el año 2026 tendrá lugar, por un lado, la prórroga del contrato de servicio que articula el sistema de coordinación integrada de demandas de urgencia y emergencia, tanto públicas como privadas, a través del teléfono único europeo 112, y por otro, la tramitación del nuevo contrato que entrará en vigor en febrero del 2027, asegurando la continuidad de la prestación de este servicio esencial.
- Renovación de la flota de vehículos adscritos al dispositivo INFOCA: La sustitución de la flota de vehículos mediante contratos de renting, con el objetivo de garantizar la disponibilidad de medios terrestres adecuados para la intervención en incendios forestales, es otra actuación importante que cuenta con una dotación presupuestaria destacada en el ejercicio 2026.

- Gastos de estructura del operativo INFOCA: tramitación de contratos destinados a cubrir necesidades esenciales del dispositivo INFOCA, tales como la adquisición de uniformidad técnica, la sustitución de cascos del personal de bomberos forestales, el suministro de vestuario especializado y la compra de productos retardantes para la extinción de incendios.
- Grupo de Emergencias de Andalucía (GREa): Se trata de un encargo a medio propio orientado a aportar capacidad técnica y logística para la coordinación in situ mediante Puestos de Mando Avanzados (PMA), así como para el análisis y planificación previa que contará con una dotación anual que representa un incremento respecto al ejercicio anterior.
- Formación del Instituto de Emergencias y Seguridad Pública de Andalucía (IESPA): actuación destacada que supone un incremento presupuestario que responde, por un lado, al mayor número de cursos derivados del incremento del alumnado y, por otro, a la próxima aprobación del Decreto regulador del ingreso, promoción interna, movilidad, formación y convocatoria unificada del personal funcionario de los cuerpos de Policía Local de Andalucía, actualmente en fase final de tramitación. Esta normativa amplía las competencias formativas del IESPA, generando tanto gastos como ingresos adicionales.

6.- PLAN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, DE CALIDAD E IGUALDAD.

6.1 PLAN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

La gestión de la prevención de los riesgos laborales en la Agencia se someterá a lo que se establezca con carácter general para la Administración de la Junta de Andalucía con inclusión de los acuerdos que, en esta materia, se alcancen sobre derechos de representación y participación de las trabajadoras y trabajadores.

Se prevé la aprobación del nuevo Plan de Prevención de Riesgos Laborales (PPRL) de la Agencia en el primer trimestre de 2026, una vez superada las fases iniciales e intermedias del procedimiento de elaboración de este.

El Plan de Prevención de Riesgos Laborales de la Agencia, en todo caso, incluirá el estudio de los riesgos asociados a la extinción de incendios forestales y la participación en otras emergencias.

6.2 PLAN DE CALIDAD.

En términos generales, un sistema de gestión de la calidad es una estructura operacional de trabajo que integra una serie de actividades coordinadas que se llevan a cabo sobre un conjunto de elementos (recursos, procedimientos, documentos, estructura organizacional y estrategias) para lograr la calidad de los productos o servicios que se ofrecen al cliente, es decir, planear, controlar y mejorar aquellos elementos de una organización que influyen en satisfacción del cliente y en el logro de los resultados deseados por la organización.

Existen numerosas opciones para gestionar la calidad. Desde la Junta de Andalucía, se ha venido apostando, de manera genérica, por el modelo EFQM, Modelo europeo de excelencia en la gestión, con la evaluación como base de su filosofía. La realización de autoevaluaciones, la convocatoria de premios de calidad y la publicación de Cartas de Servicios, representan los tres pilares básicos del modelo adoptado en la Administración de la Comunidad Autónoma, regulado mediante el Decreto 317/2003, de 18 de noviembre, ampliado por el Decreto 177/2005, de 19 de julio.

En este sentido, las Cartas de Servicio son el principal instrumento utilizado por las Administraciones Públicas para comunicar y acercar a los usuarios los servicios que ofrecen, los compromisos de calidad que se asumen en su prestación y los derechos y obligaciones que les asisten.

Se trata de un elemento clave de transparencia y de gran utilidad, no solo como documento informativo y de compromiso público sino también para la gestión y autoevaluación del servicio prestado, ya que permite medir el grado de cumplimiento de objetivos y mejorar en base a resultados para realizar nuestro trabajo con eficacia y profesionalidad.

En el Decreto 270/2024, de 16 de diciembre, por el que se aprueban los Estatutos de la Agencia, se refleja nuestro compromiso con el ciudadano en el artículo 10, que al tratar de la “gestión de calidad”, afirma que “La Agencia implantará un sistema de gestión de calidad cuyo objetivo principal será promover y facilitar a las personas usuarias de los servicios de la Agencia el cumplimiento de sus obligaciones y el ejercicio de sus derechos. En este contexto, la Agencia incluirá la política de responsabilidad social corporativa como línea de actuación permanente”. Y continúa: “La Agencia elaborará su propia carta de servicios, de acuerdo con las previsiones del contrato de gestión, prestando especial atención a los compromisos de calidad y previendo sistemas de evaluación y, en su caso, programas de mejora de la calidad. Además, elaborará y actualizará documentación informativa a disposición de la ciudadanía sobre los servicios y procedimientos que le pueda resultar de interés.”

Desde su creación, esta Agencia ya ha iniciado los primeros pasos, comprometida con la mejora continua y la calidad de sus servicios. De acuerdo con lo establecido en el Decreto 317/2003, de 18 de noviembre, por el que se regulan las Cartas de Servicios, el sistema de evaluación de la calidad de los servicios y se establecen los Premios a la Calidad de los servicios públicos, durante el año 2025, la Agencia ha trabajado en la elaboración de una propuesta de Carta de Servicios, que presentará al Consejo Rector para su aprobación, y que estará disponible en el ejercicio 2026.

Posteriormente, procederá su publicación en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía y en el Portal de Transparencia de la Agencia, así como la difusión a través de los distintos canales de comunicación, tanto de la versión completa aprobada como mediante la elaboración de folletos y versiones abreviadas para una difusión más sencilla y rápida.

Como ya hemos señalado, la Carta es un instrumento de transparencia y mejora de la calidad del servicio prestado, por lo que, una vez aprobada, comenzará la fase de seguimiento.

Se publicarán por las mismas vías los resultados y el índice de cumplimiento de los estándares de calidad fijados. Para ello, de acuerdo con lo establecido en la normativa de la aplicación, con la aprobación de esta Carta, la Agencia se compromete a elaborar informes de seguimiento de los servicios prestados, publicando los resultados, analizando cualquier

desviación respecto a los compromisos adquiridos e imponiendo medidas correctoras, que nos permitan realmente mejorar. Como dicen nuestros Estatutos en el artículo 10, la Agencia elaborará su Carta de Servicios: “prestando especial atención a los compromisos de calidad y previendo sistemas de evaluación y, en su caso, programas de mejora de la calidad”.

Asimismo, durante el año 2026, esta Agencia se compromete a iniciar los trabajos para diseñar un Plan de Calidad con el objetivo de cumplir estos compromisos y potenciar la implicación de todo el personal en la mejora de la calidad de la Agencia. Será nuestra nueva hoja de ruta para lograr un servicio al ciudadano eficiente y de calidad.

Este Plan de Calidad nacerá como fiel reflejo del compromiso de la dirección en nuestro afán por ofrecer un mejor servicio a la ciudadanía. Se sustentará en tres metas fundamentales:

1. Impulsar una cultura organizativa orientada a la mejora continua y la calidad total, integrando principios que fortalezcan la excelencia en cada proceso.
2. Fomentar la motivación y participación del personal, como elemento clave para alcanzar servicios de alta calidad.
3. Satisfacer las expectativas y necesidades de las personas usuarias y de la ciudadanía, asegurando una atención cercana, eficaz y transparente.

En él se deberán implementar también mecanismos de seguimiento, evaluación y mejora continua para asegurar que los objetivos se cumplan.

El Plan de Calidad previsto se concibe como un instrumento dinámico y en evolución, que permitirá profundizar en líneas estratégicas orientadas a la mejora constante del servicio público. Su desarrollo exigirá la implicación activa de todas las personas responsables y profesionales de la Agencia, así como la creación de herramientas que faciliten la gestión diaria, la autonomía, la organización del trabajo, la optimización de procesos y el intercambio de conocimiento.

Con esta previsión, la Agencia se posiciona para afrontar los retos del futuro con una visión clara: ofrecer un servicio público que responda a los más altos estándares de calidad, transparencia y compromiso social.

La Agencia afronta el ejercicio 2026 con el firme compromiso de consolidar la calidad como eje transversal en todas sus actuaciones. En un contexto donde las organizaciones orientan su estrategia hacia la mejora continua, la eficacia, la eficiencia y la competitividad, la Agencia prevé la implantación de un Plan de Calidad que actúe como guía estratégica para garantizar un servicio público de excelencia.

6.3 PLAN DE IGUALDAD.

La Ley 12/2007, de 26 de noviembre, para la promoción de la igualdad de género en Andalucía, establece en su artículo 32 “Planes de igualdad en el empleo en la Administración pública” lo siguiente:

- “1. La Administración de la Junta de Andalucía, sus agencias y demás entidades instrumentales elaborarán cada cuatro años planes de igualdad en el empleo.
2. En estos planes se establecerán los objetivos a alcanzar en materia de igualdad de trato y de oportunidades en el empleo público, así como las estrategias y medidas a adoptar para su consecución, incluyendo las medidas para la conciliación de la vida laboral con la familiar y personal, con medidas específicas sobre diversidad familiar y personal.
3. Los planes de igualdad serán evaluados y establecerán medidas correctoras, en su caso, cada cuatro años.”

Por otro lado, el artículo 17 de los Estatutos de la Agencia reserva a la Dirección Gerencia la competencia de formular y elevar al Consejo Rector el Plan de igualdad en el empleo dispuesto en el artículo 32 de la Ley 12/2007, de 26 de noviembre.

La Agencia reafirma su compromiso con el establecimiento y desarrollo de políticas que garanticen la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, evitando cualquier forma de discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo. Asimismo, manifiesta su intención de impulsar y fomentar medidas orientadas a alcanzar una igualdad real en el seno de la organización, incorporando la igualdad de oportunidades como

principio estratégico en la política de recursos humanos, conforme a lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

En este sentido, durante el ejercicio 2026 se prevé aprobar el Plan de Igualdad de la Agencia. Dicho plan establecerá los objetivos a alcanzar en materia de igualdad de trato y de oportunidades en el empleo público, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 32 de la Ley 12/2007, de 26 de noviembre, para la promoción de la igualdad de género en Andalucía.

7.- SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO

En lo que se refiere a la ejecución, seguimiento y evaluación del Plan de Acción Anual, cada órgano directivo deberá hacerse responsable del cumplimiento de dichas fases, así como de las actividades que lleve a cabo en relación con los proyectos que lidere. El procedimiento de ejecución, seguimiento y evaluación de sus resultados se coordinará por la Secretaría General de la Agencia.

La implantación y desarrollo de la Agencia serán sometidos a un proceso de evaluación continua que permita su análisis y valoración, facilitando la toma de decisiones que permitan su mejora. Para ello se considerará tanto el análisis de nivel estratégico (problemas, actores e impactos) como el nivel operativo (objetivos, medios y resultados). A través del sistema de evaluación se analizarán el cumplimiento de los requisitos de transparencia y de rendición de cuentas.

Los indicadores fijados en el presupuesto servirán para reflejar la evolución y grado de cumplimiento de los objetivos definidos en el presente documento y en los presupuestos de la Agencia. La Agencia revisará cada año sus objetivos y la vigencia de su estrategia, introduciendo las modificaciones necesarias.

ANEXO. INDICADORES DE CUMPLIMIENTO

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1		OE. Reforzar el modelo de emergencias y protección civil para evitar riesgos y garantizar una respuesta adecuada ante catástrofes		
DESCRIPCIÓN		Este objetivo supone que se produzcan mejoras en la prevención de riesgos accidentales, así como la reacción ante catástrofes imprevistas que se puedan producir. Este objetivo incluye obtener conclusiones estratégicas respecto de la evolución previsible de las necesidades de seguridad en materia de emergencias, y avanzar hacia un modelo sostenible para su prestación.		
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA PREVIS- TA	CUANTÍA PREVIS- TA (H)	CUANTÍA PREVIS- TA (M)
Variación en la ratio de población protegida por los planes de emergencias municipales	PORCENTAJE	0,02		
OBJETIVO OPERATIVO 1.1		OO.1.1 Reforzar las conexiones entre los centros adheridos al sistema de emergencias de Andalucía.		
DESCRIPCIÓN		Mejorar la prevención de riesgos accidentales, así como la reacción ante catástrofes imprevistas que se puedan producir. Este objetivo incluye obtener conclusiones estratégicas respecto de la evolución previsible de las necesidades de seguridad en materia de emergencias, y avanzar hacia un modelo sostenible para su prestación.		
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA PREVIS- TA	CUANTÍA PREVIS- TA (H)	CUANTÍA PREVIS- TA (M)
Variación de la ratio de centros integrados al Sistema de Emergencias 112 con respecto al año anterior	PORCENTAJE	1,76		
ACTUACIÓN 1.1.1		Conexión a la red 112 de Ayuntamientos, Policía Local y entidades con servicios de atención de 24 horas		
DESCRIPCIÓN		Se pretende con esta actuación ir incorporando al sistema 112 centros que no tienen conexión con dicho sistema para ir logrando la máxima conexión posible, entre los que cabe destacar, los ayuntamientos, las policías locales, incluso empresas privadas que tengan atención 24 horas.		
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA PREVIS- TA	CUANTÍA PREVIS- TA (H)	CUANTÍA PREVIS- TA (M)
Centros integrados al Sistema de Emergencias 112	NÚMERO	3,00		

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2		OE.2 Ejercer una política de seguridad y emergencias que detecte y prevea respuestas adaptadas a diferentes tipos de riesgos y daños		
DESCRIPCIÓN	Este objetivo estratégico alude a la consolidación sistemática, eficaz y eficiente de las actividades de ASEMA y la continua adaptación organizativa e institucional a una realidad social en permanente cambio acelerado por cuanto tiene que ver con las necesidades objetivas y las percepciones personales de la población en materia de seguridad y emergencias. En la sociedad actual, se hace necesario establecer actuaciones que puedan asegurarle a la ciudadanía que la Administración actúa para elevar el nivel de seguridad integral de las personas y de los bienes.			
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA PREVISTA	CUANTÍA PREVISTA (H)	CUANTÍA PREVISTA (M)
Percepción social de las condiciones de seguridad	PORCENTAJE	61,00		
OBJETIVO OPERATIVO 2.1		OO.2.1 Incorporar nuevos planes de emergencias de ámbito regional, provincial, municipal, y especiales.		
DESCRIPCIÓN	Se pretende dar respuesta, de forma anticipada, a todas aquellas situaciones de riesgo que en algún momento pudieran llegar a producirse. Para ello, se identifican previamente las necesidades, recursos, estrategias y actividades a desarrollar para cada situación de vulnerabilidad y cada organismo implicado en su resolución. La incorporación de nuevos planes engloba desde el análisis de riesgos hasta elaboración de planes de emergencia y protocolos de actuación.			
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA PREVISTA	CUANTÍA PREVISTA (H)	CUANTÍA PREVISTA (M)
Planes de emergencias territoriales y especiales	NÚMERO	35,00		
ACTUACIÓN 2.1.1		Implantación y mantenimiento de Planes de Emergencia		
DESCRIPCIÓN	Como medida de seguridad es necesaria la implantación y mantenimiento de planes de emergencias en sus dos vertientes, tanto territoriales, destinados a hacer frente con carácter general, a las emergencias que se puedan presentar en el ámbito municipal, provincial y regional, como en los especiales, que son aquellos elaborados para hacer frente a emergencias producidas por riesgos tales como inundaciones, transporte de mercancías peligrosas, incendios forestales, sísmicos y accidentes graves en los que intervienen sustancias peligrosas.			
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA PREVISTA	CUANTÍA PREVISTA (H)	CUANTÍA PREVISTA (M)
Acciones de implantación y mantenimiento de los planes de emergencia territoriales y especiales	NÚMERO	45,00		

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3		OE.3 Formar al personal al servicio de la seguridad pública con criterios de innovación y excelencia		
DESCRIPCIÓN		Se pretende el enriquecimiento del capital humano de los servicios de seguridad pública mediante su capacitación a través de la formación, la innovación y la excelencia, integrando la perspectiva de género en dichas actuaciones, al objeto de mejorar la calidad de los referidos servicios y fomentar la igualdad de género en los mismos		
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA PREVISTA	CUANTÍA PREVISTA (H)	CUANTÍA PREVISTA (M)
Alumnado que valora favorablemente las actividades formativas recibidas	PORCENTAJE	90,00		
OBJETIVO OPERATIVO 3.1		OO.3.1 Garantizar la formación preceptiva de las policías locales		
DESCRIPCIÓN		En el Instituto de Emergencias y Seguridad Pública de Andalucía (IESPA) se imparten cursos de ingreso y capacitación para el personal de las Policías Locales de Andalucía, persiguiendo una mejora continua en las capacidades del alumnado que tiene acceso a esta formación preceptiva.		
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA PREVISTA	CUANTÍA PREVISTA (H)	CUANTÍA PREVISTA (M)
Alumnado en cursos de ingreso y capacitación impartidos por el Instituto de Emergencias y Seguridad Pública de Andalucía	NÚMERO	380,00	330,00	50,00
ACTUACIÓN 3.1.1		Impartición de cursos de ingreso y capacitación		
DESCRIPCIÓN		Se pretende incrementar el alumnado de este tipo de cursos, especialmente de ingreso, al objeto de dar respuesta a las necesidades de las Entidades Locales de Andalucía de incorporar nuevos policías locales a sus plantillas, e incrementar la formación de los ya existentes. Concretamente el alumnado recibe tanto en los cursos de nuevo ingreso como en los de capacitación, formación en materia de violencia de género, legislación penal, y en diversas materias adecuadas al desarrollo posterior de su profesión.		
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA PREVISTA	CUANTÍA PREVISTA (H)	CUANTÍA PREVISTA (M)
Personas Formadoras	NÚMERO	230,00	190,00	40,00
Cursos de ingreso y capacitación	NÚMERO	6,00		

OBJETIVO OPERATIVO 3.2		OO.3.2 Impartir formación de perfeccionamiento para los colectivos de seguridad pública y emergencias de Andalucía			
DESCRIPCIÓN		La formación prestada será práctica, útil y de calidad para los profesionales de la seguridad pública de Andalucía. Al integrar las diferentes modalidades de enseñanzas a impartir se podrá incrementar el número de personas que puedan acceder a la formación. La formación impartida estará encaminada a dotar a los efectivos que participan en cualquier eventual emergencia en el territorio de Andalucía de los conocimientos necesarios para atender tales circunstancias. El número de efectivos al que se destina esta formación se compone principalmente de los Cuerpos de la Unidad de la Policía Adscrita, Agrupaciones Locales del Voluntariado de Protección Civil y Policías Locales de Andalucía.			
INDICADOR		UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA PREVISTA	CUANTÍA PREVISTA (H)	CUANTÍA PREVISTA (M)
Cursos de actualización, especialización y perfeccionamiento de colectivos relacionados con la seguridad publica		NÚMERO	25,00		
ACTUACIÓN 3.2.1		Actividades formativas de actualización, especialización y perfeccionamiento			
DESCRIPCIÓN		Se pretende aumentar los cursos de formación tanto en su número, reformando el catálogo de los que ya se imparten, como la ratio de los alumnos a los que se dirigen, de manera que se pueda mejorar el grado prestación de los servicios que realizan, impartidos por el IESPA y dirigidos a colectivos que realizan funciones relacionadas con la seguridad pública y valorar el número de mujeres y de hombres que participan.			
INDICADOR		UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA PREVISTA	CUANTÍA PREVISTA (H)	CUANTÍA PREVISTA (M)
Alumnado en actividades formativas de actualización y perfeccionamiento impartidas por el IESPA.		NÚMERO	3.300,00	2.550,00	750,00
OBJETIVO OPERATIVO 3.3		OO.3.3 Aumentar la presencia de mujeres docentes en los cursos del Instituto de Emergencias y Seguridad Pública de Andalucía			
DESCRIPCIÓN		Se pretende accionar todos los mecanismos que tiendan a favorecer la presencia de las mujeres en el ámbito de la docencia en Instituto de Emergencias y Seguridad Pública de Andalucía, fomentando la impartición de cursos por parte de mujeres profesoras de ámbito universitario, funcional.			
INDICADOR		UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA PREVISTA	CUANTÍA PREVISTA (H)	CUANTÍA PREVISTA (M)
Mujeres docentes por cada 10 hombres docentes en el Instituto de Emergencias y Seguridad Pública de Andalucía.		RATIO	2,00		

ACTUACIÓN 3.3.1		Colaboración con instituciones para el incremento de mujeres docentes en el IESPA.		
DESCRIPCIÓN		Mediante la colaboración con instituciones tales como, universidades, colegios profesionales y otras administraciones públicas, se pretende aumentar la presencia de la mujer en la docencia impartida por parte del Instituto de Emergencias y Seguridad Pública de Andalucía.		
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA PREVIS- TA	CUANTÍA PREVIS- TA (H)	CUANTÍA PREVIS- TA (M)
Personas formadoras	NÚMERO	346,00	290,00	56,00
Mujeres que imparten acciones formativas en el Instituto de Emergencias y Seguridad Pública de Andalucía.	NÚMERO	56,00		
OBJETIVO OPERATIVO 3.4		OO.3.4 Ampliar la formación en materia de prevención de violencia de género y trata de seres humanos		
DESCRIPCIÓN		Ampliación de la formación especializada que se imparte en el Instituto de Emergencias y Seguridad Pública de Andalucía, a los Cuerpos de Seguridad de la Comunidad Autónoma, en materia de prevención de violencia de género y trata de seres humanos.		
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA PREVIS- TA	CUANTÍA PREVIS- TA (H)	CUANTÍA PREVIS- TA (M)
Alumnado en cursos en materia de violencia de género y trata de seres impartidos en el IES-PA	NÚMERO	500,00	400,00	100,00
ACTUACIÓN 3.4.1		Impartición de cursos en materia de violencia de género y trata de seres humanos.		
DESCRIPCIÓN		Impartición de cursos en materia de violencia de género y trata de seres humanos, destinados a formar en estas materias a los Cuerpos de Seguridad que prestan servicio en Andalucía.		
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA PREVIS- TA	CUANTÍA PREVIS- TA (H)	CUANTÍA PREVIS- TA (M)
Cursos en materia de violencia de género y trata de seres humanos impartidos por el IESPA	NÚMERO	2,00		

OBJETIVO ESTRATÉGICO 4		OE.4 Acelerar la transición a un modelo basado en optimizar los medios y recursos destinados a las emergencias en el medio natural.		
DESCRIPCIÓN		Incentivar las actuaciones orientadas a un nuevo modelo basado en la optimización de los medios y recursos, en el que se invierta en un mayor conocimiento de las variables que influyen en las emergencias en el medio natural y en el que se fomente la gestión de los medios y recursos referidos a partir de la identificación de las distintas tipologías de amenazas.		
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA PREVIS- TA	CUANTÍA PREVIS- TA (H)	CUANTÍA PREVIS- TA (M)
Superficie defendida contra incendios	HA	4.376.473,83		
OBJETIVO OPERATIVO 4.1		OO.4.1 Implantar medidas innovadoras para la prevención de incendios y otras emergencias ambientales		
DESCRIPCIÓN		Mejorar la capacidad de respuesta ante los incendios forestales y otras emergencias ambientales de las administraciones y autoridades implicadas en la lucha contra los mismos en Andalucía y regiones colindantes, a través de financiación europea que permita aprovechar el potencial de innovación, crecimiento y competitividad del dispositivo INFOCA con el fin de implementar las mejoras necesarias en las futuras programaciones.		
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA PREVIS- TA	CUANTÍA PREVIS- TA (H)	CUANTÍA PREVIS- TA (M)
Presupuesto ejecutado para formación, investigación e innovación	PORCENTAJE	100,00		
ACTUACIÓN 4.1.1		Ejecución de proyectos europeos		
DESCRIPCIÓN		En el ámbito de la ejecución de emergencias ambientales y, especialmente, en el ámbito de la prevención de las mismas, se desarrollan distintos programas europeos que permiten, con fuentes de financiación europea, impulsar las actuaciones que permitan una mejor gestión de los medios y recursos.		
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA PREVIS- TA	CUANTÍA PREVIS- TA (H)	CUANTÍA PREVIS- TA (M)
Ejecución del presupuesto operativo	PORCENTAJE	90,00		
Productos entregados	NÚMERO	2		
OBJETIVO OPERATIVO 4.2		OO. 4.2 Desarrollar actuaciones de prevención e intervención en otras emergencias ambientales		
DESCRIPCIÓN		En el ámbito de la ejecución de las emergencias ambientales, se pretende la adquisición de nuevas capacidades, basada en la cualificación y acreditación profesional del personal, la incorporación de tecnologías y la dotación de nuevos medios y recursos que aumenten la polivalencia y versatilidad del dispositivo INFOCA en el ámbito de las emergencias ambientales.		
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA PREVIS- TA	CUANTÍA PREVIS- TA (H)	CUANTÍA PREVIS- TA (M)
Población beneficiada por medidas de prevención y gestión de riesgos relacionados con el clima	NÚMERO	70.000,00		

ACTUACIÓN 4.2.1		Dotación de medios materiales y equipos de protección individual para otras Emergencias Ambientales		
DESCRIPCIÓN		Redimensionamiento integral de las necesidades de medios materiales que incluya la intervención en emergencias ambientales.		
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA PREVIS- TA	CUANTÍA PREVIS- TA (H)	CUANTÍA PREVIS- TA (M)
Inversión en infraestructuras y equipamiento científico-técnico	NÚMERO	1.000,00		
OBJETIVO OPERATIVO 4.3		OO.4.3 Revisar los planes de autoprotección y de contingencia e implementarlos		
DESCRIPCIÓN		En el ámbito de la prevención de emergencias ambientales, realizar el desarrollo/visión de planes preceptivos de autoprotección o contingencia presentados por propietarios y administraciones, y las actividades de implantación de los mismos, avanzando en la integración del dispositivo INFOCA en el marco normativo de las emergencias ambientales, con el fin de mejorar la eficacia y eficiencia de la Administración.		
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA PREVIS- TA	CUANTÍA PREVIS- TA (H)	CUANTÍA PREVIS- TA (M)
Estudios y proyectos en espacios naturales protegidos	NÚMERO	2,00		
ACTUACIÓN 4.3.1		Elaboración, revisión e implantación de Planes de Autoprotección en infraestructuras INFOCA		
DESCRIPCIÓN		Desarrollo de Actividades preventivas y/o de implantación de Planes de autoprotección en infraestructuras INFOCA.		
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA PREVIS- TA	CUANTÍA PREVIS- TA (H)	CUANTÍA PREVIS- TA (M)
Estudios y proyectos en espacios naturales protegidos	NÚMERO	2,00		
OBJETIVO OPERATIVO 4.4		OO.4.4 Renovar y modernizar los recursos materiales para la extinción de incendios forestales		
DESCRIPCIÓN		Inversión, renovación y modernización de los recursos materiales terrestres, infraestructuras y equipamientos, así como una apuesta firme por el uso de las nuevas tecnologías adaptadas a las necesidades y uso en emergencias ambientales.		
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA PREVIS- TA	CUANTÍA PREVIS- TA (H)	CUANTÍA PREVIS- TA (M)
Inversión en infraestructuras y equipamiento científico-técnico	NÚMERO	1.797.964,00		

ACTUACIÓN 4.4.1		Gestión de servicios de apoyo al funcionamiento del dispositivo INFOCA (vehículos, retardante y comunicaciones)		
DESCRIPCIÓN	La Agencia adscribe e integra en el Plan INFOCA los recursos materiales que a tal fin quedan establecidos en el Catálogo de Medios que anualmente aprueba la Consejería competente en materia de Medio Ambiente. Abarca la operación y mantenimiento de vehículos terrestres (incluyendo las UMMT y UNASIF), equipos de comunicaciones y cualquier otro bien, producto o servicio que esté en relación con las tecnologías de la información y las comunicaciones empleadas en las emergencias por incendios forestales y otras emergencias ambientales donde participe el Dispositivo INFOCA.			
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA PREVISTA	CUANTÍA PREVISTA (H)	CUANTÍA PREVISTA (M)
Medios aéreos y terrestres disponibles	NÚMERO	1.427,00		
Inversión en infraestructuras y equipamiento científico-técnico	NÚMERO	500.000,00		
ACTUACIÓN 4.4.2		Mantenimiento de los centros de defensa forestal		
DESCRIPCIÓN	La Agencia adscribe e integra en el Plan INFOCA los recursos materiales que a tal fin quedan establecidos en el Catálogo de Medios que anualmente aprobada. Abarca la utilización, conservación y mantenimiento básico de las edificaciones e instalaciones destinadas a tal efecto.			
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA PREVISTA	CUANTÍA PREVISTA (H)	CUANTÍA PREVISTA (M)
Revisiones preventivas y técnico legales	NÚMERO	21,00		
ACTUACIÓN 4.4.3		Refuerzo y renovación de infraestructuras y equipamientos para la lucha contra incendios forestales		
DESCRIPCIÓN	Inversiones en instalaciones y equipamientos para la prevención y extinción de incendios forestales.			
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA PREVISTA	CUANTÍA PREVISTA (H)	CUANTÍA PREVISTA (M)
Superficie de suelo forestal protegida o regenerada tras incendios	HA	150,00		

OBJETIVO OPERATIVO 4.5		OO.4.5 Reforzar la protección frente al fuego en los espacios forestales a través de la prevención		
DESCRIPCIÓN	Actuaciones preventivas que permitan la creación de barreras que rompen la continuidad horizontal y vertical del combustible en los espacios forestales de la Comunidad. Estas actuaciones se focalizan en la realización de trabajos de apertura y/o mantenimiento de áreas o líneas cortafuegos y fajas auxiliares, de anchura variable, con descarga gradual de la vegetación arbórea, de matorral y herbácea.			
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA PREVISTA	CUANTÍA PREVISTA (H)	CUANTÍA PREVISTA (M)
Trabajos silvícolas manuales realizados en infraestructuras de defensa contra incendios forestales	HA	6.144,00		
ACTUACIÓN 4.5.1		Realización de trabajos de prevención de incendios en infraestructuras lineales de defensa, recogidas en el plan anual		
DESCRIPCIÓN	Realización de trabajos de apertura y/o mantenimiento manual de áreas o líneas cortafuegos y fajas auxiliares, de anchura variable, con una descarga gradual de la vegetación arbórea, de matorral y herbácea, y con unas dimensiones tales que constituyan en la medida de lo posible “barreras para el fuego”, mediante la ruptura de la continuidad horizontal y vertical del combustible en los espacios forestales de la Comunidad.			
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA PREVISTA	CUANTÍA PREVISTA (H)	CUANTÍA PREVISTA (M)
Trabajos silvícolas manuales realizados en infraestructuras de defensa contra incendios forestales	HA	2.666,00		
ACTUACIÓN 4.5.2		Mantenimiento de infraestructuras lineales de prevención de incendio mediante la Red de Áreas Pasto-Cortafuegos de Andalucía		
DESCRIPCIÓN	Realización de trabajos de apertura y/o mantenimiento mediante el manejo de ganadería de áreas o líneas cortafuegos y fajas auxiliares, de anchura variable, con una descarga gradual de la vegetación arbórea, de matorral y herbácea, y con unas dimensiones tales que constituyan en la medida de lo posible barreras para el fuego, mediante la ruptura de la continuidad horizontal y vertical del combustible en los espacios forestales de la Comunidad.			
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA PREVISTA	CUANTÍA PREVISTA (H)	CUANTÍA PREVISTA (M)
Red de áreas de pastos cortafuegos con ganado	KM	3.107,00		
Contratos formalizados	NÚMERO	141,00		

OBJETIVO ESTRATÉGICO 5		OE.5 Optimizar mediante la aportación de recursos humanos y materiales el ejercicio de las competencias de la Agencia		
DESCRIPCIÓN	El fin último del Programa es dotar al resto de centros directivos con los recursos que necesitan para poder desarrollar sus competencias. Desde un punto de vista de la planificación presupuestaria, entendemos que se deben fijar objetivos de cara a la ciudadanía, por lo que este programa de servicios generales es en sí facilitador de otros objetivos.			
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA PREVISTA	CUANTÍA PREVISTA (H)	CUANTÍA PREVISTA (M)
Inversión realizada en los edificios administrativos por trabajador	RATIO	0,02		
OBJETIVO OPERATIVO 5.1		OO.5.1 Impulsar la gestión del gasto y de los ingresos no tributarios con eficacia y eficiencia		
DESCRIPCIÓN	La gestión eficaz y eficiente del gasto resulta indispensable para garantizar dicho objetivo y el adecuado funcionamiento de la Agencia, teniendo en cuenta los gastos de los distintos centros gestores, incentivando su control y el compromiso de los diferentes órganos para conseguir el nivel de integración que la Agencia requiere.			
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA PREVISTA	CUANTÍA PREVISTA (H)	CUANTÍA PREVISTA (M)
Variación interanual de ejecución presupuestaria	PORCENTAJE	0,10		
ACTUACIÓN 5.1.1		Acciones para la planificación, seguimiento y ejecución eficiente del gasto de los créditos de financiación autonómica		
DESCRIPCIÓN	Elaboración del presupuesto anual de ingresos y gastos, tramitación de modificaciones presupuestarias, desconcentraciones de créditos. Elaboración de informes de seguimiento de ejecución que faciliten la toma de decisiones de cara a la planificación de la ejecución del gasto, así como la elaboración del presupuesto anual. Coordinación de operaciones de trasposos. Rendición de cuentas ante diferentes órganos.			
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA PREVISTA	CUANTÍA PREVISTA (H)	CUANTÍA PREVISTA (M)
Ejecución de los créditos autofinanciados	PORCENTAJE	96,00		
ACTUACIÓN 5.1.2		Actuaciones para la coordinación e impulso de la gestión de ingresos		
DESCRIPCIÓN	Interlocución con los gestores de ingresos, la ATRIAN y la SGH. Análisis del estado de las liquidaciones para impulsar su depuración y de la recaudación de las tasas.			
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA PREVISTA	CUANTÍA PREVISTA (H)	CUANTÍA PREVISTA (M)
Incidencias tramitadas por la Coordinación de la Consejería en materia de ingresos	NÚMERO	30		

OBJETIVO OPERATIVO 5.2		OO.5.2 Optimizar la habitabilidad, ergonomía y seguridad de la Agencia		
DESCRIPCIÓN		Reforzar la Seguridad, Habitabilidad y Ergonomía de las sedes administrativas de esta Agencia mediante la disposición de los medios que resulten necesarios		
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA PREVISTA	CUANTÍA PREVISTA (H)	CUANTÍA PREVISTA (M)
Acciones preventivas por trabajador	PORCENTAJE	0,14		
Inversión realizada en los edificios administrativos por trabajadora	PORCENTAJE	0,02		
ACTUACIÓN 5.2.1		Conservación y mejora de sedes		
DESCRIPCIÓN		Garantizar la conservación, reparación y mantenimiento de la Agencia y sus sedes (equipamientos e instalaciones), mejorando la gestión medioambiental, la sostenibilidad, la eficiencia organizacional y confort de los empleado públicos llamados a trabajar en ellas y de la ciudadanía usuaria de sus servicios.		
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA PREVISTA	CUANTÍA PREVISTA (H)	CUANTÍA PREVISTA (M)
Actuaciones de mejora ambiental y eficiencia energética	NÚMERO	1,00		
Revisiones realizadas de mantenimiento y conservación de sedes	NÚMERO	20,00		
ACTUACIÓN 5.2.2		Evaluación de los riesgos laborales y planificación de la actividad preventiva		
DESCRIPCIÓN		Esta actuación consiste en la coordinación y gestión en materia de prevención de riesgos laborales y la consolidación del sistema preventivo, a través de la evaluación de los riesgos laborales y la planificación de la actividad preventiva. Las actuaciones irán orientadas a identificar riesgos por áreas, puestos de trabajos y personas o colectivos sensibles, ponderar los riesgos físicos o psicosociales y el grado de exposición y definir las medidas correctoras		
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA PREVISTA	CUANTÍA PREVISTA (H)	CUANTÍA PREVISTA (M)
Medidas correctoras adoptadas en los centros de trabajo para eliminar factores de riesgo	NÚMERO	34		

OBJETIVO OPERATIVO 5.3	OO.5.3 Agilizar la contratación y asegurar la calidad de sus
-------------------------------	---

trámites				
DESCRIPCIÓN	Acelerar, en la medida de lo posible los trámites relativos a la contratación, pero manteniendo unos estándares de calidad que reduzcan las interrupciones por falta de crédito, reparos, etc.			
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA PREVISTA	CUANTÍA PREVISTA (H)	CUANTÍA PREVISTA (M)
Expedientes de contratación adjudicados frente a los registrados	PORCENTAJE	87,50		
ACTUACIÓN 5.3.1 Desarrollo de mecanismos de Coordinación para agilizar la tramitación contractual				
DESCRIPCIÓN	Prestar apoyo y asesoramiento al conjunto de la Agencia, en materia de contratación, con la finalidad de agilizar los procedimientos.			
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA PREVISTA	CUANTÍA PREVISTA (H)	CUANTÍA PREVISTA (M)
Tiempo medio transcurrido entre el inicio y la formalización de expedientes de contratación adjudicados por procedimiento abierto	PROMEDIO	210,00		
Tiempo medio transcurrido entre el inicio y la formalización de expedientes de contratación adjudicados por procedimiento Simplificado	PROMEDIO	150,00		
OBJETIVO OPERATIVO 5.4 OO.5.4 Aplicar una gestión de personas que promueva el talento, la conciliación y la transformación digital				
DESCRIPCIÓN	Mediante esta actuación, se organiza la formación de perfeccionamiento de la Agencia, como espacio de aprendizaje permanente, promoción del talento y transformación digital. Las actividades de formación se enfocan a la mejora de los procesos de la organización y la capacitación de las personas en sus puestos de trabajo y persiguen la adquisición de competencias consideradas prioritarias: digitales, de innovación, de colaboración y de gestión del conocimiento en el ámbito de política gestionada por la Agencia.			
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA PREVISTA	CUANTÍA PREVISTA (H)	CUANTÍA PREVISTA (M)
Personal que realiza formación de perfeccionamiento sobre el total de la Consejería	PORCENTAJE	20,00	6,00	14,00

ACTUACIÓN 5.4.1		Gestión de la formación del personal		
DESCRIPCIÓN	Mediante esta actuación, se organiza la formación de perfeccionamiento de la Agencia, como espacio de aprendizaje permanente, promoción del talento y transformación digital. Las actividades de formación se enfocan a la mejora de los procesos de la organización y la capacitación de las personas en sus puestos de trabajo y persiguen la adquisición de competencias consideradas prioritarias: digitales, de innovación, de colaboración y de gestión del conocimiento en el ámbito de política gestionada por la Agencia.			
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA PREVISTA	CUANTÍA PREVISTA (H)	CUANTÍA PREVISTA (M)
Alumnado de cursos de formación y perfeccionamiento	NÚMERO	6,00		
ACTUACIÓN 5.4.2		Promoción de actuaciones de conciliación de vida familiar del personal		
DESCRIPCIÓN	Puesta en marcha de acciones para la conciliación de la vida personal, familiar y laboral del personal de la Agencia, que promueva una gestión más efectiva de sus distintas responsabilidades, derechos y deberes u oportunidades y preserve el equilibrio entre las esferas personal y profesional, impulsando la corresponsabilidad entre los sexos y la ruptura con las estructuras de los usos del tiempo basada en roles tradicionales.			
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA PREVISTA	CUANTÍA PREVISTA (H)	CUANTÍA PREVISTA (M)
Efectivos acogidos a flexibilidad horaria por motivos de conciliación familiar	PORCENTAJE	1,00		1,00
OBJETIVO OPERATIVO 5.5		OO.5.5 Incrementar la calidad de gestión en el área jurídica		
DESCRIPCIÓN	Se pretende incrementar la calidad de gestión en el área jurídica, de la normativa producida u observada, así como los informes jurídicos emitidos. Por otra parte, y en relación a la resolución de recursos, se pretende reducir el plazo de resolución de los mismos.			
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA PREVISTA	CUANTÍA PREVISTA (H)	CUANTÍA PREVISTA (M)
Informes de observaciones de proyectos de normas y actuaciones sobre el total de solicitudes de informe recibidas	PORCENTAJE	100,00		
Normas publicadas en BOJA respecto a las tramitadas	PORCENTAJE	80,00		

ACTUACIÓN 5.5.1 Asesoramiento jurídico y tramitación normativa con criterios de calidad				
DESCRIPCIÓN		Emisión de informes jurídicos: Estudio, análisis y emisión de informes jurídicos solicitados por los distintos órganos directivos de la Agencia.		
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA PREVISTA	CUANTÍA PREVISTA (H)	CUANTÍA PREVISTA (M)
Informes jurídicos tramitados en plazo	PORCENTAJE	100,00		
ACTUACIÓN 5.5.2 Agilización de la tramitación de recursos, reclamaciones y expedientes judiciales				
DESCRIPCIÓN		Tramitación de los recursos administrativos previstos en el Título V de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Revisiones de oficio y recursos administrativos, interpuestos contra actos dictados por la Agencia, de las reclamaciones de responsabilidad patrimonial, y de expedientes contenciosos-administrativos, actuando como interlocutores entre el Gabinete Jurídico, los Juzgados y Tribunales de Justicia y los órganos gestores de la Agencia		
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA PREVISTA	CUANTÍA PREVISTA (H)	CUANTÍA PREVISTA (M)
Expedientes de recursos administrativos resueltos	NÚMERO	67,00		
Expedientes de responsabilidad patrimonial resueltos	PORCENTAJE	80,00		

OBJETIVO ESTRATÉGICO 6 OE.6 Optimizar la gestión de los Recursos Humanos.				
DESCRIPCIÓN	Promover la gestión eficaz de los recursos humanos, mediante la mejora de las condiciones de trabajo, la formación continua y el desarrollo profesional.			
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA PREVIS- TA	CUANTÍA PREVIS- TA (H)	CUANTÍA PREVIS- TA (M)
Personas beneficiarias de la conversión de contratos indefinidos de jornada parcial a contratos indefinidos a jornada completa	NÚMERO	200,00		
OBJETIVO OPERATIVO 6.1 OO.6.1 Gestionar los Recursos Humanos para la Extinción de Incendios Forestales				
DESCRIPCIÓN	Seleccionar y organizar los medios humanos de vigilancia e intervención ante incendios forestales u otros riesgos ambientales, que a tal fin quedan establecidos en el Catálogo de Medios que anualmente aprueba la Consejería competente en materia de Medio Ambiente. Se incluye la aportación y organización operativa del personal para la vigilancia, detección, extinción de incendios forestales y otras emergencias ambientales.			
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA PREVIS- TA	CUANTÍA PREVIS- TA (H)	CUANTÍA PREVIS- TA (M)
Personal empleado Plan INFO-CA	NÚMERO	3.796,00		
ACTUACIÓN 6.1.1 Gestión de los Recursos Humanos del Servicio de Extinción de Incendios Forestales				
DESCRIPCIÓN	Mantenimiento en las debidas condiciones de operatividad del conjunto de personal contemplado en el Catálogo de Medios del Servicio de Extinción de Incendios Forestales aprobado por la Consejería competente, manteniendo y comunicando un registro permanente y actualizado del estado operativo de estos recursos.			
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	CUANTÍA PREVIS- TA	CUANTÍA PREVIS- TA (H)	CUANTÍA PREVIS- TA (M)
Personal empleado Plan INFO-CA	NÚMERO	3.796,00		