



V ENCUENTRO CULTURA PREVENTIVA EN ANDALUCÍA

JUEVES 30 Y VIERNES 31
DE OCTUBRE DE 2025

PALACIO DE CONGRESOS DE CÓRDOBA



COMPROMISO



DINAMIZACIÓN



APRENDIZAJE

CUENTA TU EXPERIENCIA, TU EXPERIENCIA CUENTA EN AGUAS DANONE S.A

Buenas prácticas en cultura preventiva



Empresa de envasado agua mineral

EN QUÉ CONSISTE LA BUENA PRÁCTICA

La FINALIDAD de las BOS es que seamos capaces de observar, confrontar y reforzar el comportamiento de todo el personal.

Los BENEFICIOS de las BOS:

- Muestran cómo las personas se cuidan unos a otros.
- Promueven la Cultura de Seguridad y feedback de comportamiento sin necesidad de un horario para eso. Todos los empleados sabemos que tenemos que hacer 1BOS/Diaria, puede ser de mejora o de felicitación.
- Ayudan a identificar nuevos comportamientos en el que centrarse
- Mantienen una alta concienciación de seguridad, especialmente en situaciones imprevistas
- Es la herramienta perfecta para reforzar las muchas cosas buenas que hacemos a diario.
- Proporciona una plataforma con un formulario para la implicación de todos en seguridad de forma regular.
- Nos ayudan a supervisar procedimientos, normas, trabajos rutinarios y no rutinarios, situaciones de alto riesgo.
- Nos permiten identificar brechas en la formación, o que personas necesitan ser entrenadas.
- Nos permiten decidir que mejorar en función de las tendencias que detectemos

Seis PASOS para hacer una BOS:

1. **Observar**
2. **Clarificar** para entender (hacer preguntas abiertas)
3. **Clarificar** y obtener un compromiso común en materia de seguridad
4. **Hablar** sobre comportamientos alternativos
5. **Obtener** un acuerdo entre el comportamiento preferido y el comportamiento observado.
6. **Observar** para hacer seguimiento.

DE QUIÉN SURGE LA BUENA PRACTICA

De la Dirección de la empresa

QUIÉN PARTICIPA EN SU ELABORACIÓN

Todos las personas trabajadoras han estado implicados en la elaboración del formulario, fecha de comienzo progresiva por departamentos y líneas de producción y en como lo hacíamos, primero decidimos entre todos premiar los buenos comportamientos y una vez que lo tuvimos arraigado continuamos con las mejoras.

Se han negociado junto con el Comité de Empresa incluso un bonus individual anual en función del desempeño de las BOS.

Los OBJETIVOS de las BOS:

El 85% de los incidentes se deben al comportamiento. Creemos firmemente que identificar y corregir los "defectos en los comportamientos" evitará más accidentes.

1. **Prevenir lesiones** al monitorear y reforzar el desempeño del comportamiento seguro.
2. **Gestionar la seguridad** utilizando los indicadores disponibles (antes de los hecho). Podemos analizar tendencias seguras/inseguras antes de una lesión.
3. **Promover la cultura** de comportamientos y condiciones 100% seguras.



Beneficios para la empresa

- Prevenir lesiones
- Ser una empresa referente en Seguridad
- Hablar todos el mismo idioma
- Sentimiento de orgullo

Beneficios para los trabajadores

- Conversar con el compañero
- Sentirse mejor porque lo han felicitado
- Sentirme mejor porque lo están cuidando ayudandole a reconocer un riesgo que lo mismo el no veía
- No lesionarse
- Sentimiento de orgullo