



MEMORIA
2007

ÍNDICE

| | | |
|------|---|-----|
| I. | INTRODUCCIÓN | 5 |
| | 1. Características | 6 |
| | 2. Estructura Orgánica | 8 |
| II. | ACTUACIONES DESARROLLADAS EN 2007 | 11 |
| | 1. Expedientes presentados | 11 |
| | 2. Tramitación de expedientes | 30 |
| | 3. Resultados Obtenidos | 40 |
| III. | NUEVAS INSTALACIONES | 65 |
| IV. | ANÁLISIS ESTADÍSTICO | 69 |
| | Ámbito: Almería | 69 |
| | Ámbito: Cádiz (Provincial) | 75 |
| | Sede: Cádiz | 81 |
| | Sede: Algeciras | 86 |
| | Sede: Jerez | 91 |
| | Ámbito: Córdoba | 96 |
| | Ámbito: Granada | 101 |
| | Ámbito: Huelva | 107 |
| | Ámbito: Jaén | 113 |
| | Ámbito: Málaga | 118 |
| | Ámbito: Sevilla | 124 |
| | Ámbito: Interprovincial | 130 |
| | Ámbito: Andalucía | 135 |

| | | |
|------|---|-----|
| V. | LISTADOS DE EXPEDIENTES | 141 |
| | Ámbito: Almería | 141 |
| | Ámbito: Cádiz (Provincial) | 142 |
| | Sede: Cádiz | 145 |
| | Sede: Algeciras | 146 |
| | Sede: Jerez | 148 |
| | Ámbito: Córdoba | 148 |
| | Ámbito: Granada | 150 |
| | Ámbito: Huelva | 151 |
| | Ámbito: Jaén | 153 |
| | Ámbito: Málaga | 154 |
| | Ámbito: Sevilla | 159 |
| | Ámbito: Interprovincial | 165 |
| VI. | MEDIADORES Y SECRETARIOS ACTUANTES | 167 |
| | Almería | 167 |
| | Cádiz | 168 |
| | Córdoba | 169 |
| | Granada | 169 |
| | Huelva | 170 |
| | Jaén | 170 |
| | Málaga | 171 |
| | Sevilla | 172 |
| VII. | ACTUACIONES FORMATIVAS | 173 |
| VII. | LAUDO ARBITRAL | 177 |
| IX. | CONFLICTOS INDIVIDUALES | 193 |
| X. | ENCUESTA DE CALIDAD DEL SERVICIO | 197 |
| XI. | ACUERDOS ADOPTADOS EN 2007 POR COMISIÓN SEGUIMIENTO | 203 |

I. INTRODUCCIÓN

El Sistema Extrajudicial de Resolución de Conflictos Laborales de Andalucía, en adelante SERCLA, emanado del Acuerdo Interprofesional de 3 de abril de 1996, (BOJA nº 48 de 23 de abril de 1996) suscrito entre la Confederación de Empresarios de Andalucía, la Unión General de Trabajadores de Andalucía y Comisiones Obreras de Andalucía, sobre la base de las previsiones del art. 83.3. del Estatuto de los Trabajadores y, de conformidad con la mayor representatividad que les otorga a los sujetos intervinientes el Título III del citado Estatuto y el Título II de la Ley Orgánica de Libertad Sindical, fue objeto de desarrollo reglamentario por Acuerdo, asimismo de carácter interprofesional, adoptado por los mismos sujetos colectivos, de 11 de mayo de 1998, publicándose en BOJA nº 147 de 26 de diciembre, entrando en vigor según lo establecido en la Disposición Transitoria Primera, del citado Reglamento, en el plazo de un mes a contar desde su publicación en el correspondiente Boletín Oficial, fecha que se corresponde al 26 de enero de 1999. Dicho reglamento fue derogado por el actualmente vigente publicado en BOJA de 4 de Febrero de 2004.

En virtud de la Disposición Adicional Tercera del Acuerdo constitutivo del SERCLA, la gestión del Sistema se efectúa a través de su adscripción funcional al Consejo Andaluz de Relaciones Laborales, como órgano de participación institucional y de concertación permanente, estipulándose en el art. 6 del Reglamento que, para mayor seguridad jurídica, los Servicios Administrativos de la Secretaría General del C.A.R.L. actuarán como soporte técnico en la tramitación de todas las fases de los procedimientos de Conciliación-Mediación y Arbitraje, a efectos de su correcto funcionamiento. Con el mismo fin, corresponde al C.A.R.L. impulsar la actividad del Sistema y recabar por sí o a instancias de la C.C.M., el auxilio personal y material de las Delegaciones Provinciales de la Consejería de Empleo.

El Sistema vino a consolidar un proceso de potenciación de autonomía colectiva y de la propia negociación colectiva para las que constituye un instrumento de notable interés y utilidad, promoviendo los espacios de acuerdo y la gestión participada del conflicto, así como la búsqueda de soluciones basadas en el consenso y la corresponsabilidad. Todo ello sin duda redundará en beneficio de la fluidez y normalización del

sistema andaluz de relaciones laborales, y, en último término de la paz social, los cuales constituyen elementos esenciales para la efectividad y competitividad del sistema productivo y la generación de empleo en el ámbito autonómico.

Como expresamente afirma la Exposición de Motivos del Reglamento del SERCLA, “Estos Sistema compromisarios, harán posible, en nuestra Comunidad Autónoma, que las decisiones que se adopten ante procesos conflictuales estén fundamentadas en actuaciones consensuadas, fruto del diálogo y acercamiento de sus protagonistas, los actores económicos y sociales, lo cual, promocionará las vías de la concertación permanente, así como la potenciación y responsabilización de la autonomía colectiva, contribuyendo igualmente a fomentar y enriquecer el proceso de negociación colectiva y a la ordenación, racionalización, y establecimiento del actual marco de relaciones laborales”.

1. CARACTERÍSTICAS

Este Sistema extrajudicial constituye un entramado jurídicamente complejo, tal como lo diseñan sus acuerdos fundacionales, dada la trascendencia de sus funciones y la necesidad de encajar sus reglas específicas en el marco establecido por el legislador. Sintetizando mucho el conjunto de dichas reglas, puede enunciarse los siguientes rasgos definitorios del SERCLA:

- a) El SERCLA tiene su origen en un **Acuerdo Interprofesional sobre materias concretas** (art. 83.3 E.T.), por lo cual tiene atribuido, por ministerio de la Ley, naturaleza y efectos de convenio colectivo. Ello implica que las normas del Acuerdo y del Reglamento tienen fuerza vinculante y directa, proyectándose sobre todos los trabajadores y empresarios incluidos en su ámbito de aplicación, sin necesidad de que sean recepcionadas en los convenios de ámbito inferior.

Las afirmaciones anteriores sobre la naturaleza del Acuerdo SERCLA y su Reglamento vienen refrendadas por la propia Sala IV del Tribunal Supremo en Sentencia de 30/1/99, que sostuvo que “El Acuerdo Interprofesional para la Constitución del Sistema Extrajudicial de Conflictos Colectivos Laborales de Andalucía es un acuerdo colectivo sobre materias concretas de los que previene y regula el número 3 del art. 83 del Estatuto de los Trabajadores, pues reúne los elementos, condiciones, requisitos y objetivos propios de los mismos, ya que se trata de un pacto concertado por los representantes de empresarios y trabajadores en el que se regula una específica temática laboral en relación con el ámbito geográfico propio de una Comunidad Autónoma. Y ésta afirmación no se desvirtúa, en absoluto, por el hecho de que en él también haya intervenido una Administración Pública, como es la Junta de Andalucía, pues tal intervención es meramente instrumental.”

La elección de estos instrumentos podría responder no sólo a su enclave en el ordenamiento jurídico, sino también a un designio de búsqueda de instrumentos más flexibles de gestión del conflicto. En efecto los acuerdos colectivos permiten una mayor adaptabilidad y acercamiento, a las demandas que se generen en la práctica. En previsión de esto, la Estipulación Quinta del Acuerdo y la Disposición Final Primera

de su Reglamento atribuyen a la Comisión de Seguimiento del mismo la posibilidad de interpretar y adaptar la normativa sobre el sistema andaluz de conflictos.

- b) Estamos ante un **sistema paritario**, creado por las organizaciones empresariales y sindicales más representativas dentro de la Comunidad Autónoma, en atención a la representatividad que tiene conferida según lo establecido en los Arts. 6 y 7 de la Ley Orgánica 11/1985 de Libertad Sindical.

Su administración queda encomendada directamente a dichos sujetos colectivos, que de esta forma, hacen patente su compromiso y especial responsabilidad en este empeño. La Administración interviene de forma meramente instrumental. Por lo tanto el SERCLA queda configurado, al margen de su enclave normativo como Acuerdo Interprofesional de eficacia general, como un negocio jurídico complejo, que implica el complemento de las actuaciones de los interlocutores sociales con la colaboración que presta la acción pública, en este caso personalizada en la Consejería de Empleo a través del Consejo Andaluz de Relaciones Laborales que, como garante de la virtualidad y puesta en práctica del Sistema, aporta los medios personales y materiales precisos para su desarrollo al quedar residenciado el Sistema en este Órgano.

- c) Se trata de un **sistema autonómico**, llamado a desenvolverse en el ámbito de la Comunidad Autónoma, por lo que puede y debe desplegar su actuación en las diversas demarcaciones territoriales. Ello le da tan peculiar perfil a sus órganos y a la forma que éstos actúan, a efectos de garantizar su presencia real en todas y en cada una de las ocho provincias andaluzas.
- d) Uno de los principios más protegidos por las normas reguladoras del SERCLA es el de **subsidiariedad**. En su virtud, será preciso haber agotado el trámite ante la Comisión Paritaria del Convenio colectivo aplicable antes de acudir ante los órganos del SERCLA a iniciar el correspondiente procedimiento. De esta forma se potencia la centralidad de los poderes de negociación colectiva a todos los niveles y el respeto a los instrumentos de administración que se hayan podido dar las partes suscribientes de cada convenio colectivo. Este rasgo surge con la vocación de contribuir al enriquecimiento de un Sistema dinámico de negociación superando las tendencias estáticas que influyen negativamente en un moderno Sistema de Relaciones Laborales. Lo anterior desarrolla también una importante función didáctica responsabilizando a las partes firmantes de los conflictos surgidos de la gestión de su propia obra convencional.
- e) Los acuerdos reguladores del SERCLA tienen, como ya se ha dicho, **eficacia de convenio colectivo** y obligan a todos los empresarios y trabajadores comprendidos en su ámbito de aplicación, incluido el Personal Laboral de la Junta de Andalucía y de sus Empresas Públicas, pero la obligatoriedad de las normas no implica obligatoriedad del acuerdo. Al contrario, todos los acuerdos adoptados vía SERCLA son fruto de la promoción del diálogo y el consenso de las partes y de una labor de aunar voluntades. En suma, de la potenciación de unas actitudes de diálogo y acercamiento que pueden proyectarse sobre el ámbito al que el acuerdo se refiere y en el que el conflicto surgió.

- f) Este sistema, culminando su tendencia a explorar las posibilidades previstas en la legislación vigente, está llamado a desarrollar también una importante labor **previa al proceso de trabajo**. En el marco establecido por la Leyes de Procedimiento Laboral de 1990 y 1995, ante el SERCLA se han de sustanciar los procedimientos de conciliación previos a los procesos colectivos con carácter obligatorio, sin cuya tramitación la demanda deberá ser desechada.

Este rasgo constituye una importante novedad aportada por el SERCLA, que no está establecida en otros sistemas de solución de conflictos. Conectando con lo que se ha visto con anterioridad, este procedimiento, aunque es obligatorio en su instancia, es voluntario en lo que se refiere a la aceptación por las partes de los resultados que se obtengan. En este sentido, la Sentencia nº 4.106/1999, de 26 de noviembre de la Sala de lo Social, sede Sevilla, del Tribunal Superior de Justicia de Andalucía, ha dejado sentado que el intento de conciliación previa, en el ámbito territorial de Andalucía, ante el SERCLA en virtud de las funciones que se le atribuyen por el Acuerdo Interprofesional de su constitución, constituye, en el proceso de conflictos colectivos, un requisito preprocesal necesario que no está sometido a la práctica disponibilidad de las partes, sin que pueda eludirse, incluso cuando se demanda al Estado y otro Poderes Públicos, ni en el caso de que el personal afectado por la contienda lo sea Estatutario de la Seguridad Social, ya que sus cuestiones contenciosas, en esta modalidad procesal, se sustancian ante el Orden Social de la Jurisdicción, y por ello regido por la normativa contenida en la Ley de Procedimiento Laboral.

2. ESTRUCTURA ORGÁNICA

El Sistema gira en torno a una Comisión de Conciliación-Mediación, que se constituye en la columna vertebral del mismo y en su órgano gestor, ya que lo que se pretende es la promoción de las actividades de índole preprocesal basadas en el convencimiento y el acuerdo, teniendo el arbitraje, carácter restrictivo.

Esta Comisión de Conciliación-Mediación tiene naturaleza colegiada y carácter bipartito, quedando formada por las organizaciones directamente implicadas en la suscripción del acuerdo. El número de miembros que la compone es de 8, distribuyéndose entre 4 representantes de la organización empresarial, y 4 representantes de las organizaciones sindicales, designados directamente por las mencionadas organizaciones firmantes del acuerdo. Dicha Comisión podrá actuar en Pleno o en Comisión Permanente integrada por 4 miembros.

El modelo elegido implica que son directamente las representaciones de empresarios y sindicatos las que pluralmente van a desarrollar las actuaciones de conciliación-mediación, así como, elaborar propuestas para la solución de conflictos, al considerarse que los sujetos con capacidad de generar los propios conflictos son los más idóneos para arbitrar las posibles medidas que tiendan a su solución.

El SERCLA se constituye como una unidad institucional para toda la Comunidad Autónoma, pero, aunque su sede es la sede del C.A.R.L., por lo tanto Sevilla, tiene previsto que su actuación pueda efectuarse de forma descentralizada, tanto por razón de la materia, como por razón del territorio, pudiendo, por lo tanto, celebrar sus sesiones

en cualquiera de las ocho provincias de Andalucía, para lo cual, cuenta con el auxilio de las Delegaciones Provinciales de la Consejería de Empleo.

A dicha Comisión de Conciliación-Mediación se adscribe un cuerpo de Árbitros integrado por juristas y/o profesionales de reconocido prestigio, expertos en materias inherentes al sistema de relaciones laborales, con contrastada imparcialidad. Son nombrados por acuerdo unánime de la Comisión de Seguimiento del Acuerdo Interprofesional, que a su vez puede introducir las modificaciones, ampliación y reducciones que considere pertinentes.

En el desarrollo de sus actuaciones, y para la gerencia del SERCLA, existe un Presidente y una Secretaría, que asimismo ostentarán la Presidencia y la Secretaría de la Comisión de Conciliación-Mediación. La Secretaría es ejercida por un funcionario de acreditada cualificación profesional en materia jurídico-laboral, de los adscritos al Consejo Andaluz de Relaciones Laborales. La Presidencia recae en uno de sus miembros y se elige de forma alternativa entre la representación empresarial y sindical, por periodo de un año.

Durante el año 2007, la Presidencia del SERCLA fue ejercida por la Unión General de Trabajadores de Andalucía hasta la celebración del VIII Encuentro de Mediadores del Sistema. A partir del 8 de febrero, la Presidencia correspondió a la Confederación de Empresarios de Andalucía.

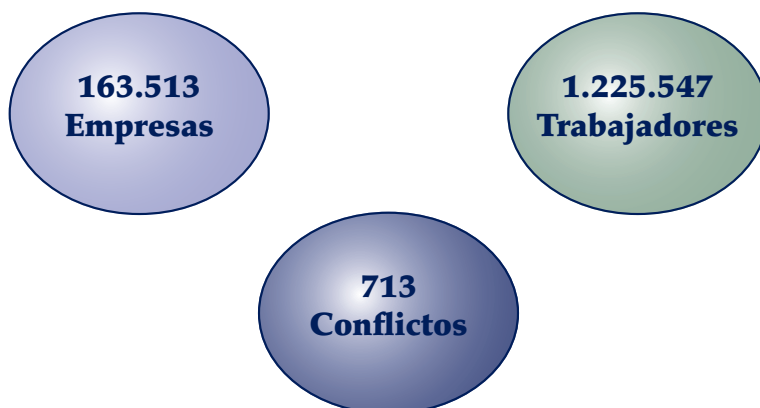
II. ACTUACIONES DESARROLLADAS EN 2007

RELATIVAS A LA TRAMITACIÓN DE CONFLICTOS COLECTIVOS

1. EXPEDIENTES PRESENTADOS

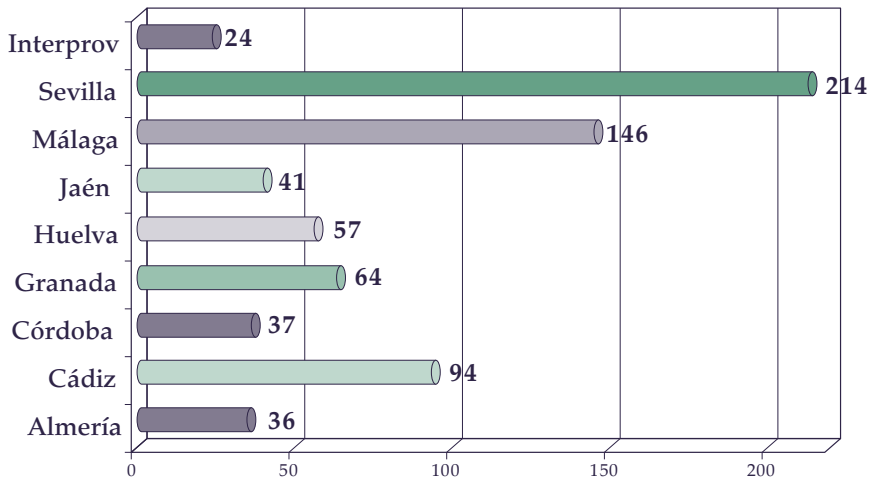
El número de conflictos registrados ante el SERCLA se situó al finalizar la anualidad 2007 en la cifra de 713, alcanzándose así la cota máxima desde el inicio de actuaciones de este Sistema. La afectación personal de tales expedientes alcanzó a 1.225.547 trabajadores andaluces. Estos conflictos podían extender sus efectos a 163.513 empresas radicadas en nuestra Comunidad Autónoma.

Conflictos colectivos 2007

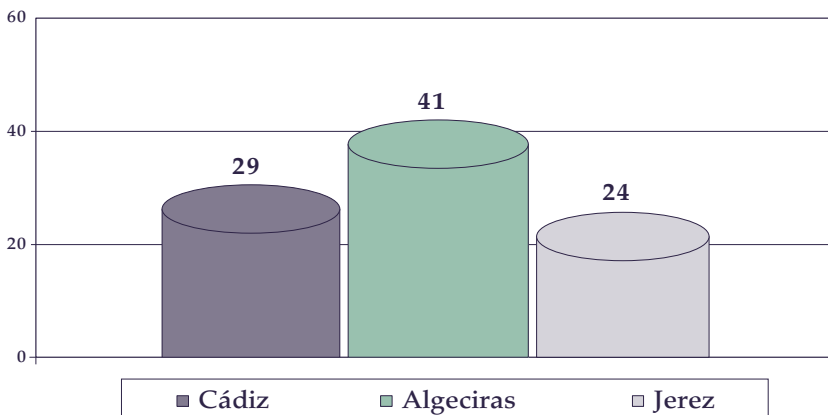


Al abordar un análisis de los conflictos iniciados en el año 2007 desde una perspectiva geográfica, se aprecia que la distribución territorial de los expedientes promovidos pone de manifiesto que, de forma muy destacada, la cifra más elevada corresponde a la provincia de Sevilla, seguida, a considerable distancia, de Málaga, y Cádiz. La suma de estas tres provincias representa las dos terceras partes del total de los conflictos interpuestos ante el Sistema en toda Andalucía.

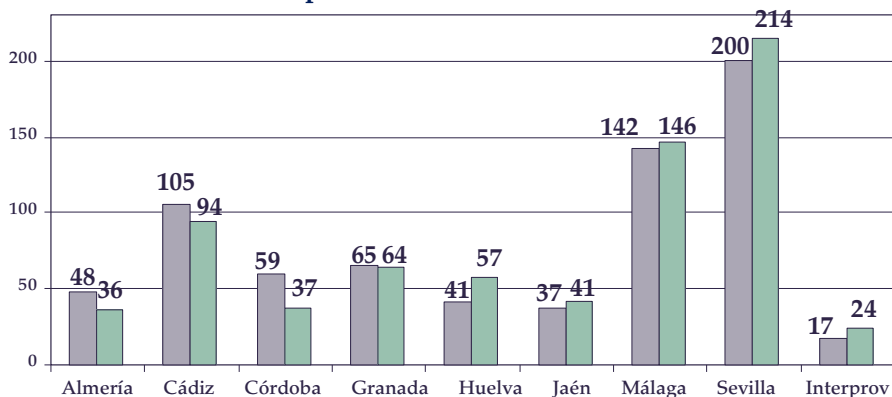
Conflictos presentados en 2007. Distribución geográfica



Expedientes presentados en provincia Cádiz. Sedes

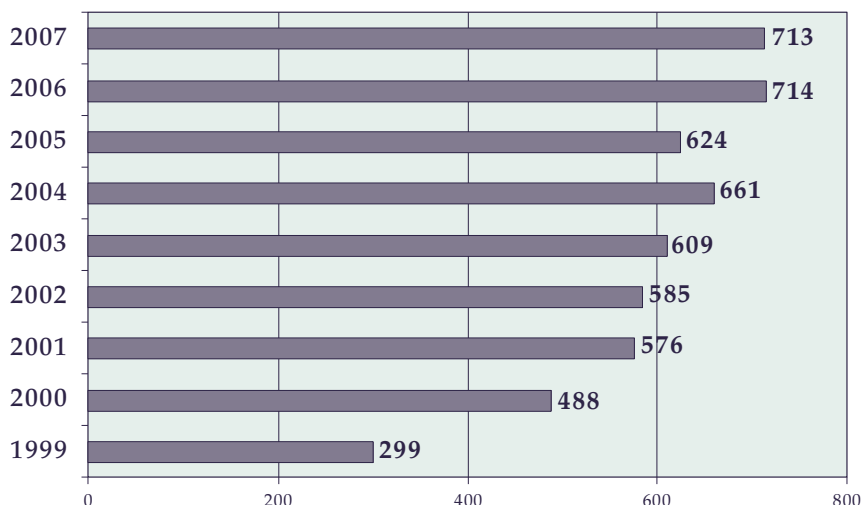


**Distribución geográfica expedientes presentados.
Comparativa interanual 2006-2007**



En la interposición de conflictos ante el SERCLA es imprescindible mencionar la singularidad de la provincia de Cádiz, única en la que el Sistema cuenta con tres centros de actuación.

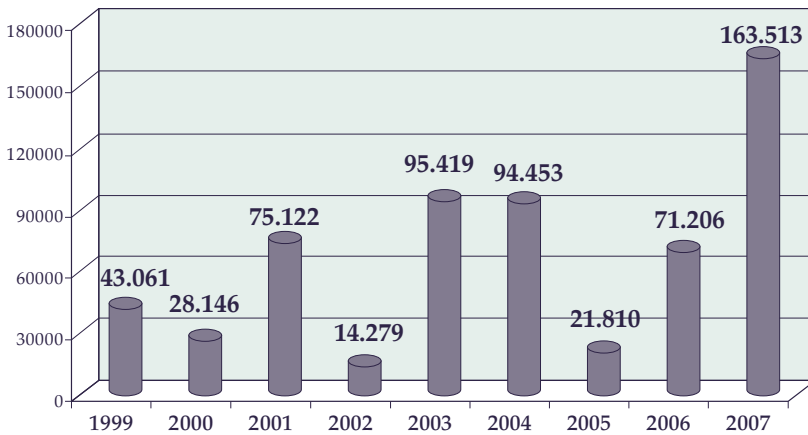
Expedientes presentados en nueve años de actuaciones



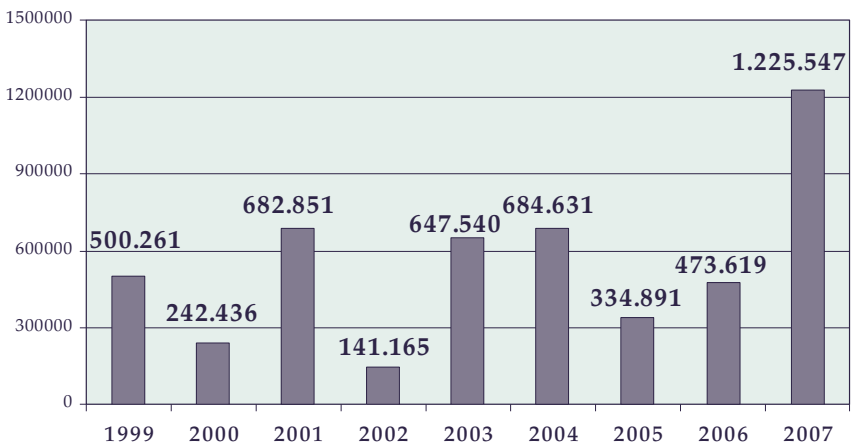
Si se atiende a la distribución geográfica de los expedientes presentados, merecen ser destacados los elevados crecimientos registrados respecto al año anterior tanto en el ámbito interprovincial (+41%) como en Huelva (+39%). Se observan considerables descensos de expedientes en Córdoba (-37%) y Almería (-25%).

El SERCLA, asumido por los protagonistas de las relaciones laborales como un elemento dinamizador de la vida laboral del que se carecía con anterioridad, se ha consolidado como gestor de la práctica totalidad de las controversias laborales de Andalucía. En los nueve años transcurridos desde que el Sistema comenzó sus actuaciones, se ha solicitado la intervención del mismo en 5.269 conflictos colectivos laborales, los cuales han tenido 607.009 empresas interesadas y 4.928.850 de trabajadores afectados.

Empresas interesadas. Evolución



Trabajadores afectados. Evolución

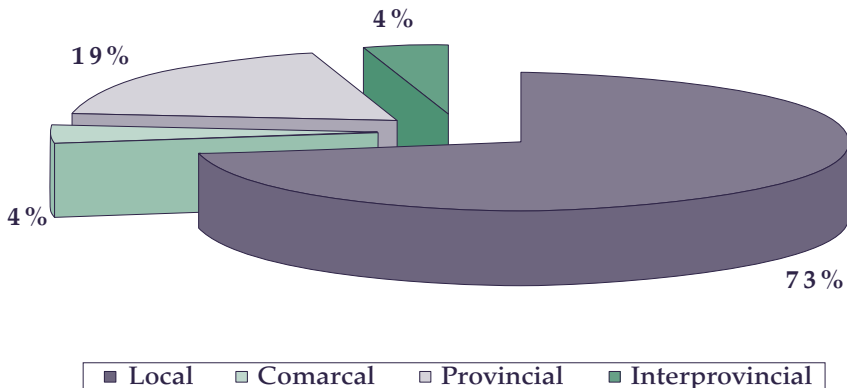


A) **Ámbito territorial de los conflictos**

Los conflictos promovidos ante el SERCLA en 2007 tienen mayoritariamente un ámbito territorial local. Al mismo se adscriben 517 de los 713 presentados. A continuación se sitúan los conflictos de ámbito provincial (137). La incidencia tanto de los conflictos de ámbito comarcal (29) como interprovincial (30) resulta minoritaria.

Si estos datos se comparan con los del año anterior, se observa que en 2007 se produjo un ligero incremento de los conflictos tanto de ámbito provincial como interprovincial, si bien el conflicto de ámbito local continuó siendo el predominantemente presentado ante el SERCLA.

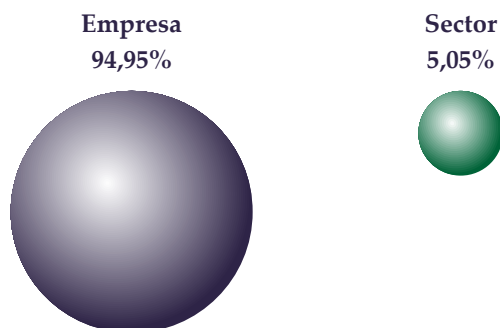
Ámbito territorial conflictos presentados 2007



B) **Ámbito funcional de los conflictos**

Como ya ocurriera en anteriores anualidades, la inmensa mayoría de los expedientes presentados ante el SERCLA en 2007 correspondió a conflictos de empresa (677). Los procedimientos relativos a conflictos de sector ascendieron a 36.

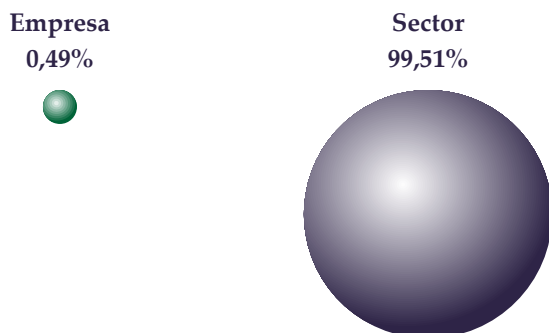
Distribución de expedientes presentados por ámbito funcional del conflicto



La mayoría de las empresas afectadas por los expedientes presentados en 2007 ante el SERCLA se incardinó en el ámbito de los conflictos de sector (162.705), siendo muchas menos, 808, las encuadradas en los conflictos de empresa.

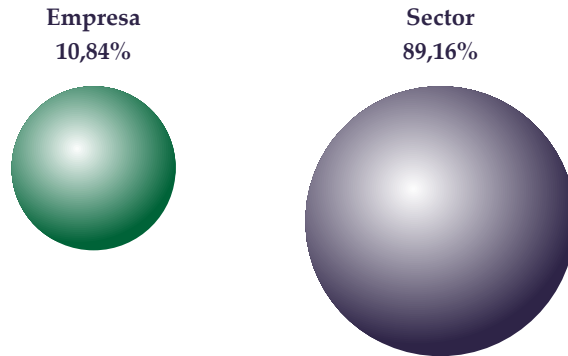
En cuanto al campo de afectación de los trabajadores, cabe destacar que mientras 132.874 fueron los incluidos en el ámbito de aplicación de los conflictos de empresa planteados, ascendieron a 1.092.673 los trabajadores afectados por conflictos de sector interpuestos ante el Sistema en 2007.

Distribución de empresas afectados por ámbito funcional del conflicto

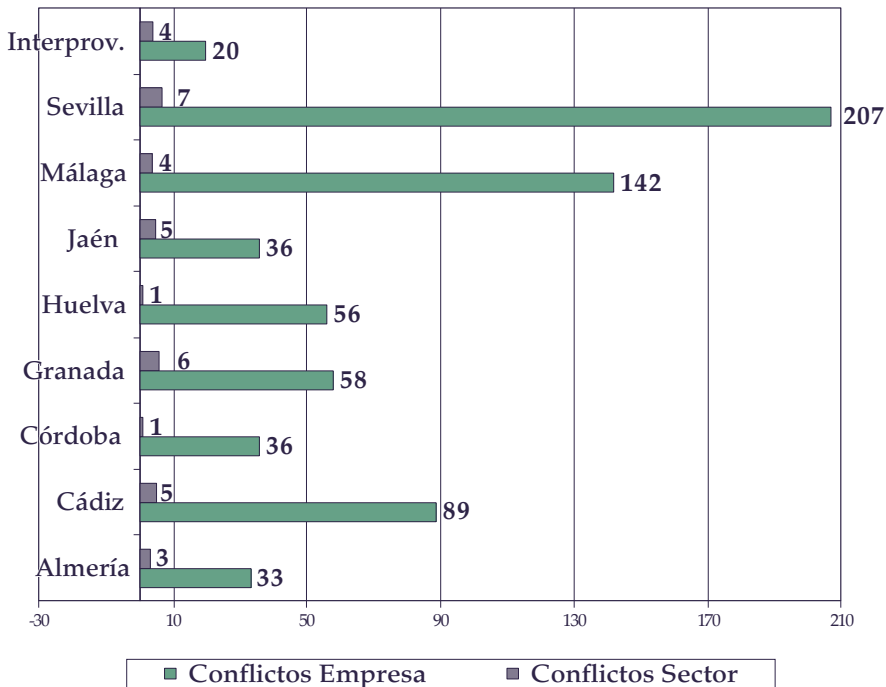


Al descender al análisis provincial, lo más llamativo resulta ser la considerable proporción de conflictos sectoriales registrados en Jaén y Almería, en las cuales los conflictos de sector supusieron, respectivamente, un 12,20% y un 8,33% con respecto a la totalidad de los expedientes presentados ante el Sistema en las referidas provincias.

Distribución de trabajadores afectados por ámbito funcional del conflicto



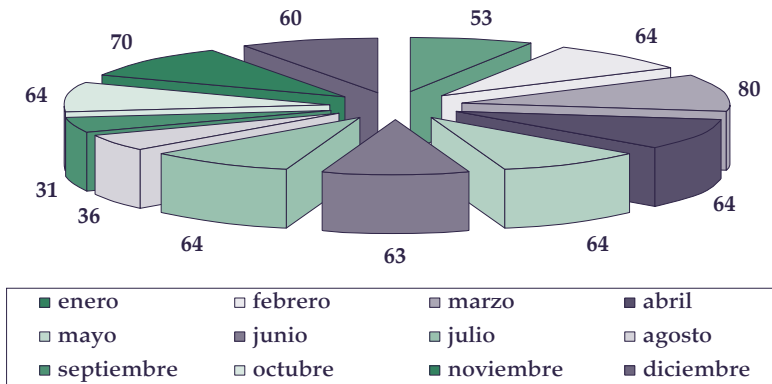
Trabajadores afectados. Evolución



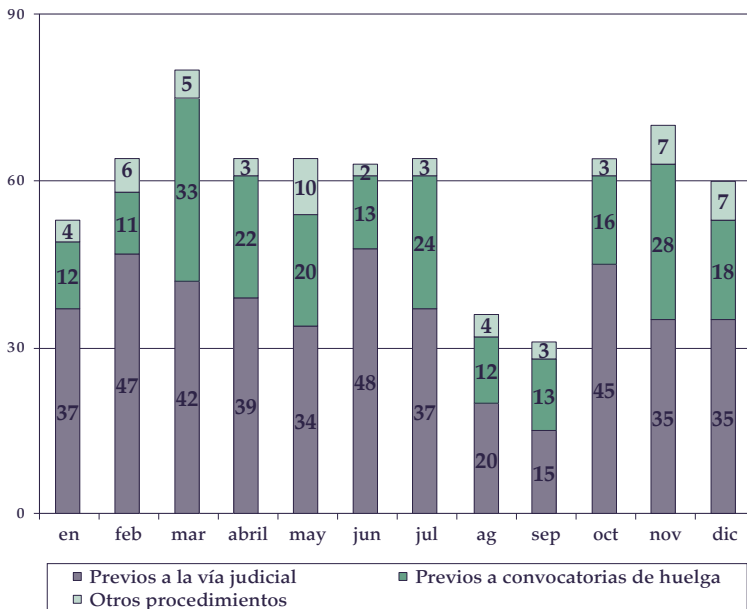
C) Ámbito temporal de los conflictos

Al igual que el año anterior, la cifra de 59 resultó ser la media mensual de expedientes presentados durante 2007, siendo los meses de marzo y noviembre los que registraron la mayor cifra en el número de conflictos promovidos. Los de menor actividad fueron agosto y septiembre.

Expedientes presentados en 2007. Distribución mensual



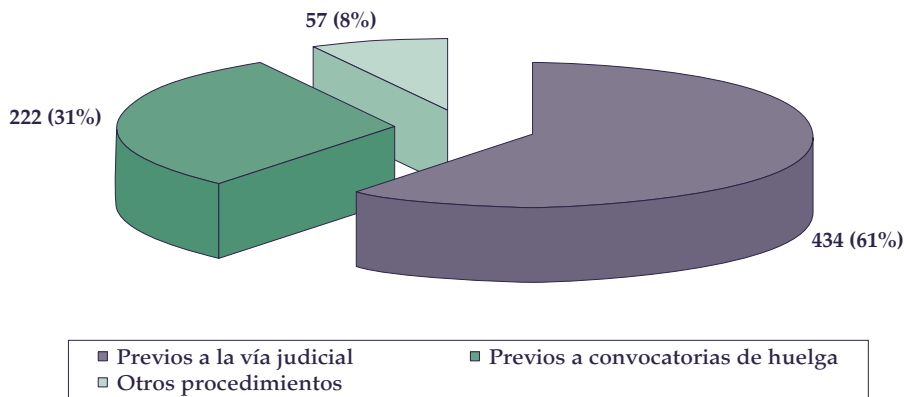
Presentación mensual de expedientes. Tipos de procedimientos



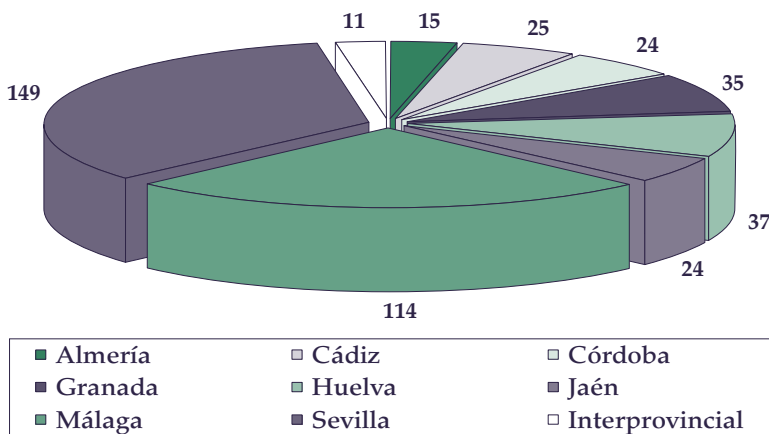
D) Ámbito procedimental de los conflictos

En línea con lo sucedido en años anteriores, el previo a la vía judicial fue en 2007 el tipo de conflicto interpuesto en mayor número (434) ante el SERCLA. A continuación se situó el previo a la convocatoria de huelga (222). De los 57 conflictos restantes, 54 (7,57% del total) correspondieron a conflictos de intereses, 2 (0,28% del total) a determinación de servicios de seguridad y mantenimiento, y 1 (0,14% del total) a procedimientos de arbitraje.

Expedientes presentados por tipos de procedimientos



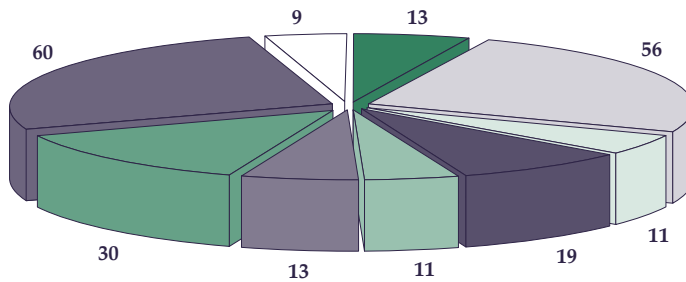
Previos a vía judicial. Distribución



Por tipos de procedimiento, los datos de 2007 ponen de manifiesto que respecto al año precedente se incrementó el predominio de los expedientes previos a la vía judicial, registrándose un ascenso en la presentación de conflictos jurídicos. Los conflictos de intereses también crecieron en número. Por el contrario, la interposición ante el SERCLA de los previos a convocatoria de huelga decreció en 2007 respecto a la anterior anualidad. La presentación de conflictos colectivos ante el Sistema varió respecto al año anterior en lo siguiente:

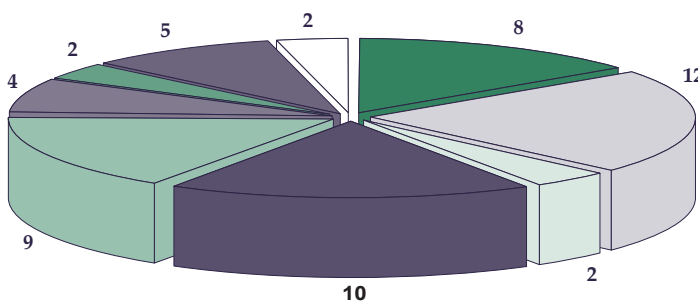
- + 9 conflictos jurídicos
- 15 conflictos previos a Huelga
- + 4 conflictos de Intereses
- 1 Arbitrajes

Conflictos previos a huelga. Distribución



| | | |
|-----------|-----------|-------------------|
| ■ Almería | □ Cádiz | □ Córdoba |
| ■ Granada | ■ Huelva | ■ Jaén |
| ■ Málaga | ■ Sevilla | □ Interprovincial |

Conflictos de intereses. Distribución

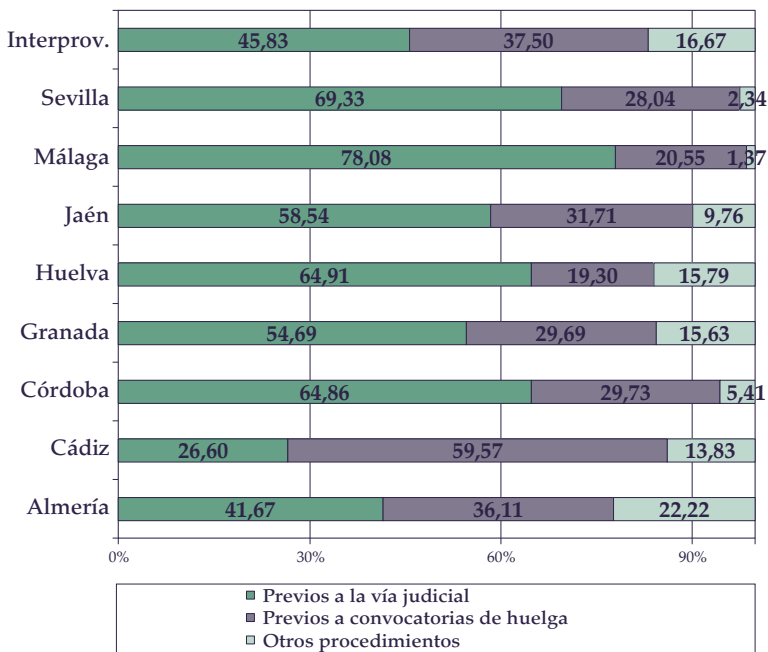


| | | |
|-----------|-----------|-------------------|
| ■ Almería | □ Cádiz | □ Córdoba |
| ■ Granada | ■ Huelva | ■ Jaén |
| ■ Málaga | ■ Sevilla | □ Interprovincial |

Las provincias de Sevilla y Málaga fueron las que registraron el inicio de más procedimientos previos a la vía judicial (149 y 114 respectivamente), concurriendo en la sede malagueña la circunstancia de que esta modalidad procedimental alcanzó el mayor porcentaje respecto al total de expedientes iniciados en la provincia (78,08%).

Una circunstancia a destacar en cuanto a la presentación de conflictos jurídicos se refiere a que el porcentaje más reducido, como ya viene siendo tradicional, correspondió a Cádiz (26,60%), siendo la única provincia en la que el previo a huelga se promovió en mayor medida que el previo a vía judicial.

**Porcentajes tipos de procedimientos.
Distribución geográfica**

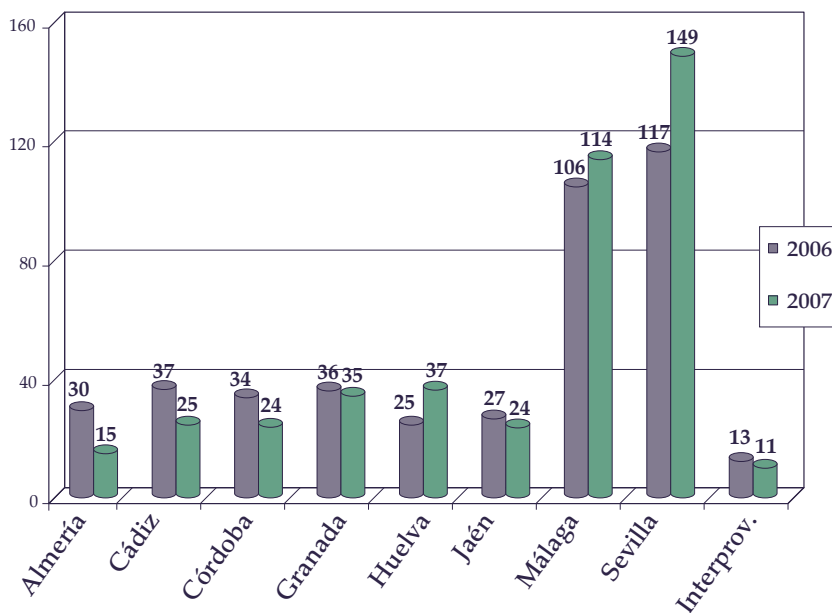


Huelva fue la provincia en la que el procedimiento previo a convocatoria de huelga tuvo menor relevancia, abarcando solo 11 de los 57 expedientes presentados (19,30%). Por el contrario, y como ya ocurriera en anteriores anualidades, este tipo de procedimiento tuvo en 2007 en la provincia de Cádiz su mayor grado de utilización, ya que el previo a huelga fue promovido en 56 ocasiones, lo que supuso el 59,57% del total de expedientes iniciados en dicha demarcación, significando la cuarta parte del conjunto de procedimientos previos a huelga promovidos en el SERCLA en el año.

Si se desagregan los datos de la provincia de Cádiz, atendiendo a los tres centros de actuación con que cuenta el Sistema, se aprecia que el mayor recurso al previo a huelga se pone de manifiesto en los conflictos presentados en la sede de Algeciras, observándose como este procedimiento abarca 24 de los 41 promovidos (58,54%).

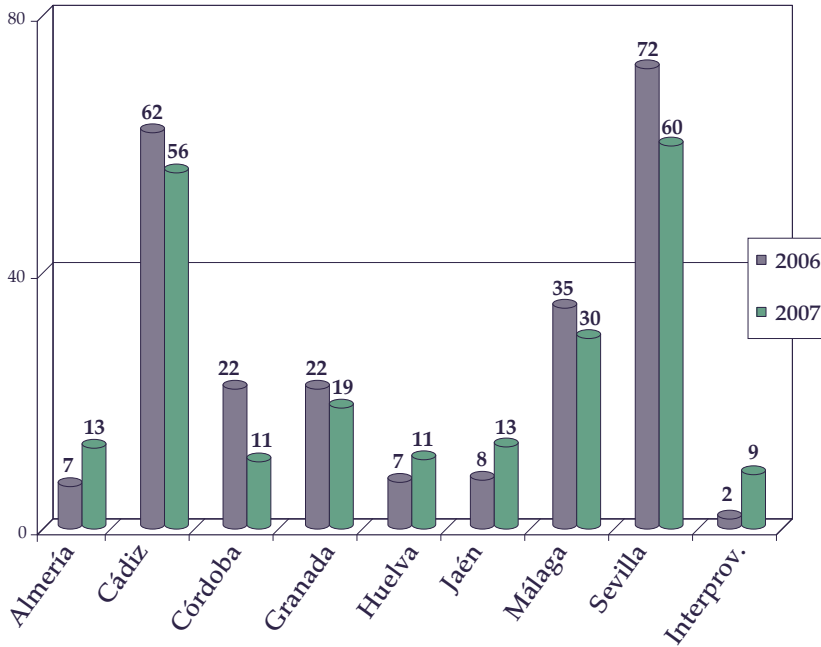
Respecto a los incluidos en la categoría de "otros procedimientos", lo más destacable es que alcanzaron su cifra más alta en Cádiz y Granada (13 y 10, respectivamente), logrando en Almería su mayor porcentaje sobre el conjunto de los presentados (22,22%). En sentido opuesto, Málaga sólo registró 2 expedientes de este tipo, no superando el 1,37% del global de conflictos interpuestos en esta provincia.

Previos a vía judicial por ámbito geográficos. Comparativa interanual



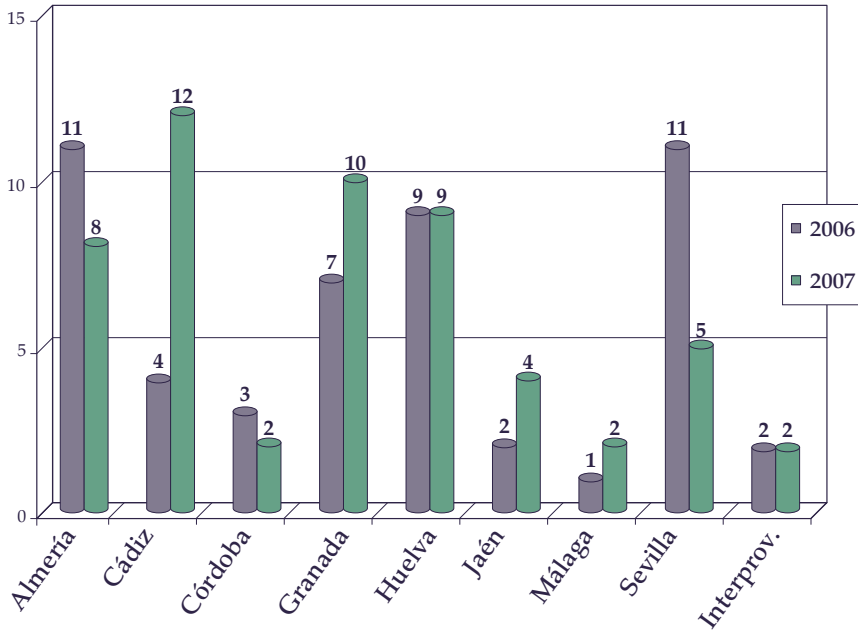
Si se realiza una comparativa interanual por provincias se concluye un notable incremento del número de procedimientos previos a la vía judicial en las provincias de Huelva (+ 48,00%) y Sevilla (+ 27,35%). Estos datos contrastan con los de Almería, provincia en la que se detecta una importante caída en la interposición ante el SERCLA de este tipo de conflictos (- 50,00%).

Previos a huelga por ámbito geográficos.
Comparativa interanual



Respecto a los procedimientos previos a convocatoria de huelga, la comparativa interanual con respecto a la anualidad anterior pone de manifiesto el aumento del número de expedientes presentados en Almería (+ 85,71%) y Jaén (+ 62,50%). Por el contrario, destaca el retroceso observado en la presentación de estos conflictos en Córdoba (- 50,00%).

**Conflictos de intereses por ámbitos geográficos.
Comparativa interanual**



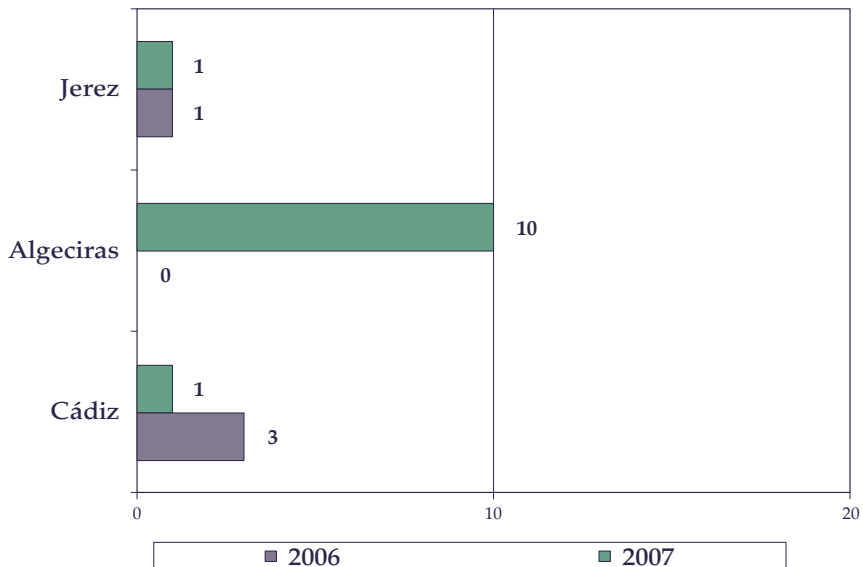
**Previos a vía judicial en sedes provincia de Cádiz.
Comparativa interanual**



**Previos a huelga en sedes provincia de Cádiz.
Comparativa interanual**

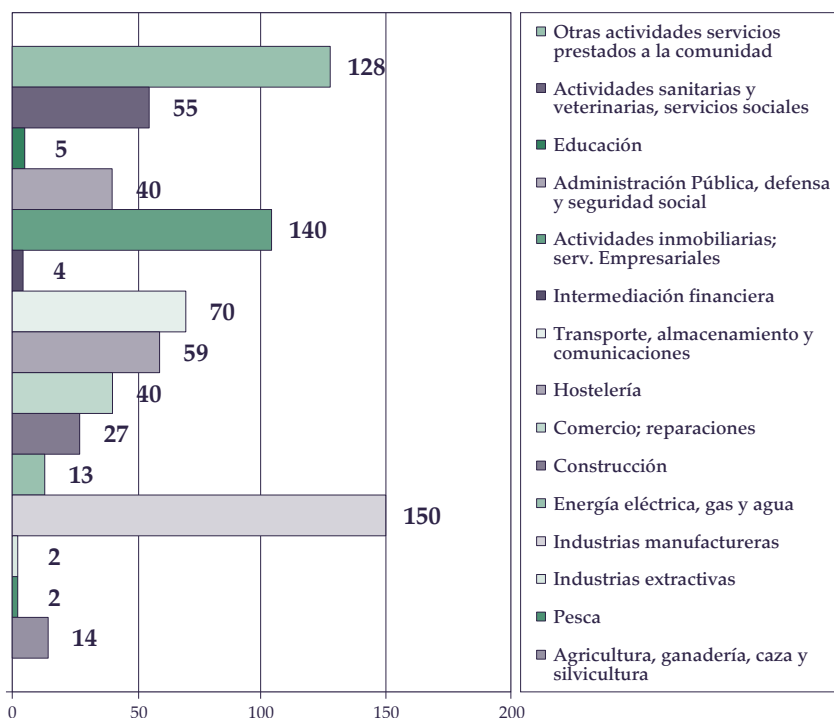


**Previos de intereses en sedes provincia de Cádiz.
Comparativa interanual**



E) Ámbito de los conflictos en función de actividades productivas

Expedientes presentados por Sectores Económicos



Las actuaciones del SERCLA en 2007 fueron demandadas en mayor proporción en Industrias Manufactureras, que abarcó el 21,04% del total de expedientes presentados. Ahondando en el desglose de este sector, casi la mitad de los conflictos encuadrados en el mismo pertenecen a Metalurgia (76), situándose a continuación las Industrias de Productos Alimenticios y Bebidas (23), y la Industria Química (15).

Otros sectores afectados de forma significativa fueron los de Transportes Almacenamiento y Comunicaciones (9,82%) y Otras actividades servicios prestados a la comunidad (17,95%). Este último acoge a todos aquellos conflictos encuadrados en las actividades de saneamiento público. Los conflictos pertenecientes a Hostelería suponen el 8,27% del total.

En cuanto a las empresas afectadas, el mayor porcentaje corresponde al sector de Construcción (67,54%), y ello debido a la presentación de varios conflictos sectoriales encuadrados en dicha actividad. A cierta distancia le siguen las empresas encuadradas en los sectores de Comercio (24,34%) y Hostelería (4,27%).

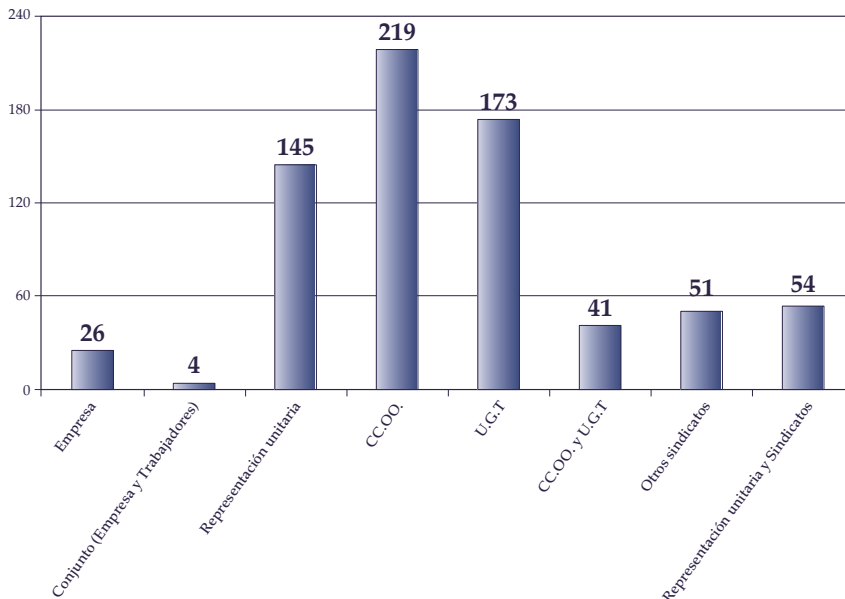
Por lo que se refiere a los trabajadores, la cifra más alta de los afectados por los procedimientos iniciados ante el SERCLA en el año 2007 pertenece al sector de Construcción (72,88%). A continuación le siguen los trabajadores del sector de Comercio (6,93%). En tercer lugar se sitúa el sector de Hostelería con el 4,11% de trabajadores afectados.

F) Promoción de los conflictos

El 75,46% de los conflictos registrados en SERCLA en 2007 tuvo promoción sindical, siendo destacable el hecho de que a las Organizaciones Sindicales firmantes del Acuerdo por el que se constituyó el Sistema les correspondió la presentación del 60,73% del total. También es perceptible la actividad de convocatoria, aunque en menor medida, respecto a sindicatos distintos de los firmantes del Acuerdo, habiendo promovido éstos el 7,15% del total.

El 20,34% de los 713 expedientes presentados en el año 2007 ante el SERCLA fue promovido por representantes unitarios de los trabajadores en la empresa. Los promovidos conjuntamente por representantes de los trabajadores y sindicatos alcanzaron el 7,57%. Los planteados conjuntamente por empresarios y trabajadores supusieron el 0,56%. Las empresas interpusieron el 3,65% de los conflictos.

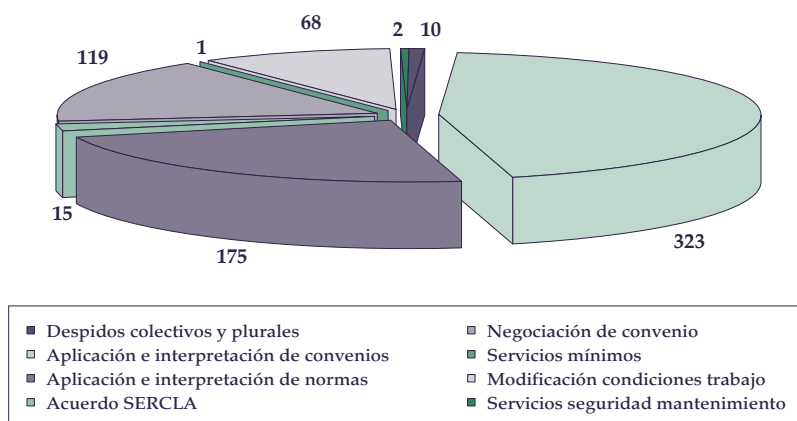
Promoción de conflictos presentados



G) Motivación de los conflictos

Los procedimientos que tienen su motivación en la aplicación e interpretación de los convenios colectivos suponen en el año 2007 el 45,30% del total. Resulta claramente inferior el porcentaje de conflictos (24,54%) que se derivan de la interpretación y aplicación de normas, lo cual es consecuencia de la prevalencia en la ordenación de las condiciones de trabajo de la norma convencional o pactada frente a la heterónoma. Los expedientes presentados cuyo objeto se refiere a la negociación de convenio abarcan el 16,69% del global.

Expedientes presentados. Motivaciones

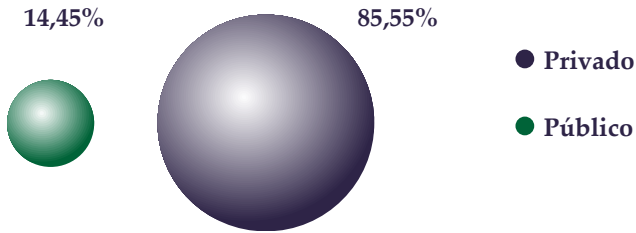


El 9,54% de los conflictos se planteó como consecuencia de modificaciones de condiciones de trabajo pactadas. La práctica totalidad de los mismos han alegado como motivo específico supuestos incumplimientos de requisitos de orden procedimental. El cumplimiento de anteriores acuerdos alcanzados en sede SERCLA motiva el 2,10% de los conflictos interpuestos. Por último, tienen muy escasa presencia los conflictos motivados por despidos colectivos y plurales (1,40%), los debidos a determinación de servicios de seguridad y mantenimiento (0,28%) y a la interpretación de planes de servicios mínimos (0,14%).

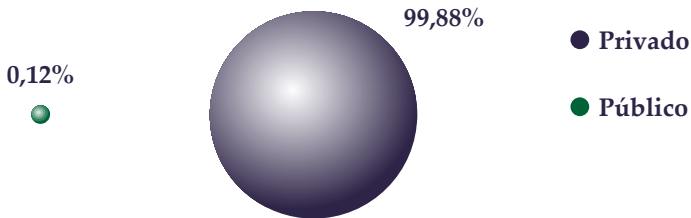
H) Ambito privado/público de los conflictos

Al analizar la distribución de los 713 expedientes presentados en el año 2007 ante el SERCLA en función de su pertenencia al ámbito público o privado, se puede apreciar el predominio del sector privado, que comprende 610 de los conflictos suscitados en el Sistema en dicho período, correspondiendo al sector público los 103 restantes.

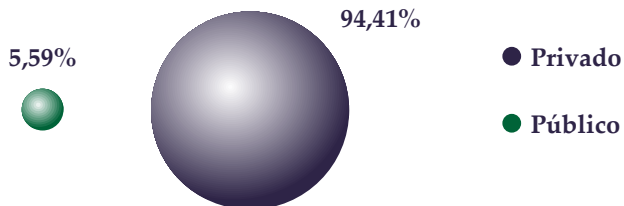
Ámbito privado / público de los conflictos presentados



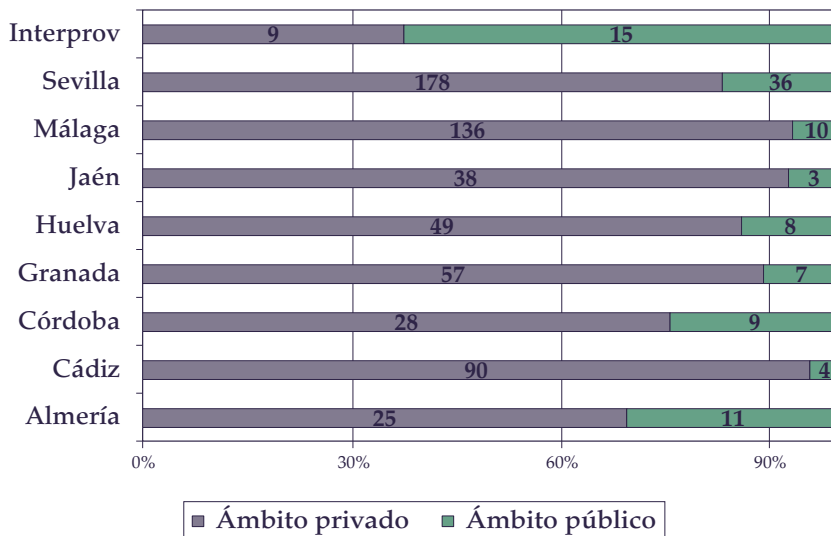
Distribución de empresas afectadas por ámbito privado / público de los expedientes presentados



Distribución de trabajadores afectados por ámbito privado / público de los expedientes presentados



Expedientes presentados por ámbito privado /público. Distribución geográfica

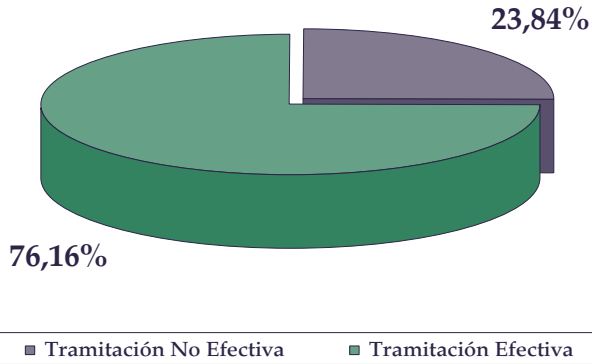


2. TRAMITACIÓN DE EXPEDIENTES

El porcentaje de tramitaciones efectivas se situó en 2007 como media en el 76,16% de los procedimientos promovidos, si bien en varias provincias se logran ratios de tramitación en torno al 80% (Almería, Cádiz, Granada y Jaén). Por el contrario, en Córdoba los conflictos efectivamente tramitados solo suponen el 66,67% del total de los presentados.

Como en años anteriores, el SERCLA logró en el ejercicio 2007 una elevada proporción de procedimientos que alcanzaron la tramitación efectiva (543) en el conjunto de los promovidos ante este Sistema extrajudicial (713). En términos globales, la terminación anticipada sucedió en el 23,84% del total de los procedimientos iniciados (170).

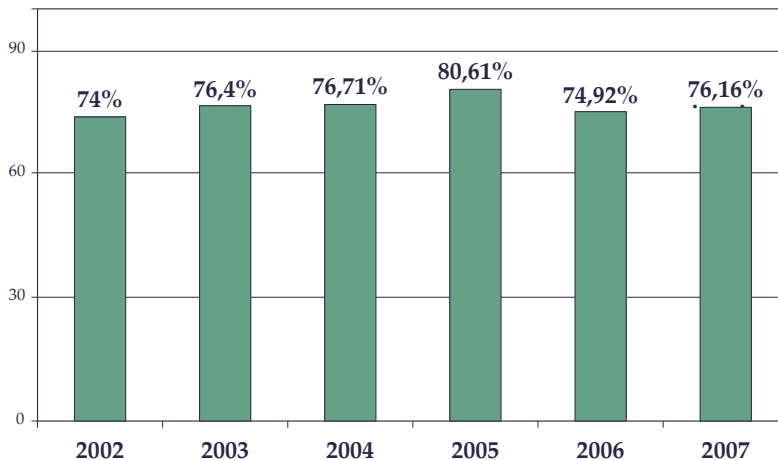
Tramitación de expedientes 2007



En 2007, concluyeron su tramitación normal un total de 542 de los 712 procedimientos de Conciliación-Mediación presentados, permitiendo la intervención efectiva de la Comisión en el 76,12% de los expedientes. En el resto de los casos (170) el procedimiento finalizó anticipadamente por alguna de las causas previstas en el Reglamento de Funcionamiento y Procedimiento del Sistema (23,88%).

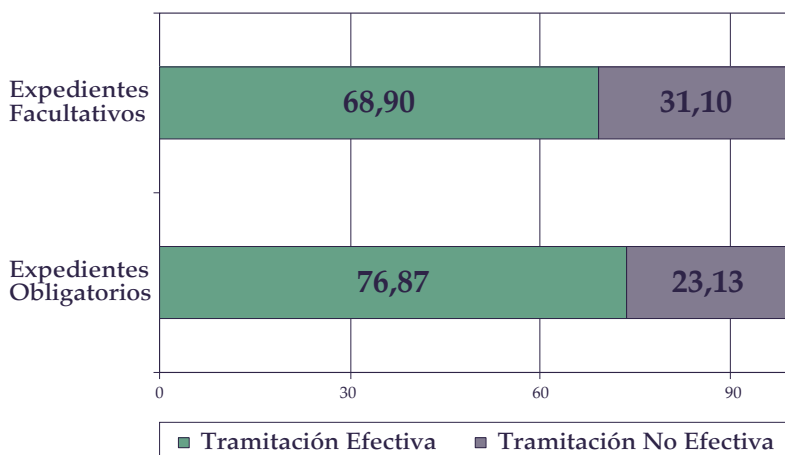
En lo que concierne a la tramitación del único procedimiento de arbitraje solicitado, señalar que concluyó su tramitación efectiva con intervención del árbitro designado al efecto, dictándose el correspondiente laudo arbitral.

Porcentaje de tramitaciones efectivas. Evolución



Al analizar los datos relativos a la tramitación de expedientes por el SERCLA debe atenderse también al carácter obligatorio o facultativo de su sustanciación ante este Sistema. En este sentido, conviene recordar que dicha obligatoriedad afecta tanto a lo conflictos previos a la vía judicial como a los previos a huelgas cuyas convocatorias estén previstas por alguna o las dos Organizaciones firmantes del Acuerdo constitutivo de este Sistema extrajudicial, es decir, Unión General de Trabajadores de Andalucía (UGT-A) y Comisiones Obreras de Andalucía (CCOO-A).

Porcentaje de tramitaciones Efectiva / No Efectiva Carácter Obligatorio / Facultativo Expedientes

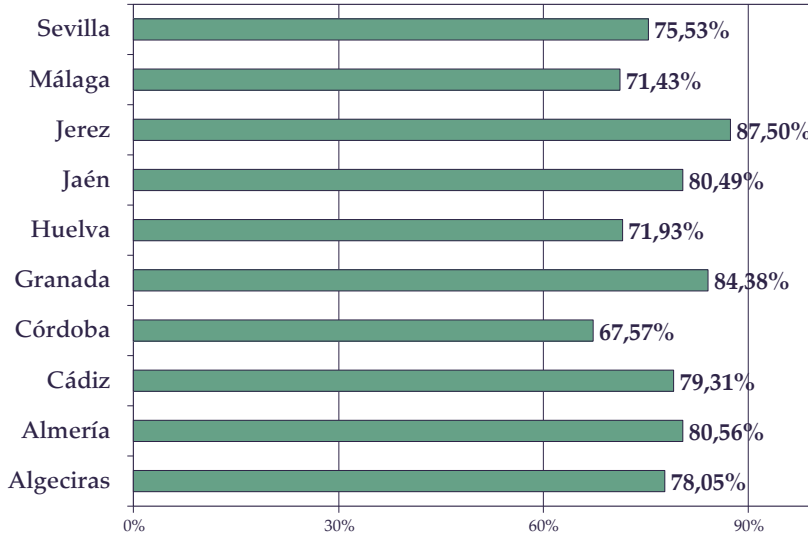


En el conjunto de los 164 expedientes presentados en 2007 ante el SERCLA con carácter facultativo, la tramitación efectiva se extendió a 113. En los expedientes presentados con carácter obligatorio, la efectividad en la tramitación abarcó a 422 de los 549 procedimientos.

Al comparar los datos relativos a la tramitación de procedimientos correspondientes a los diferentes centros de actuación del Sistema, se ponen de manifiesto importantes diferencias en los porcentajes de tramitación efectiva alcanzados.

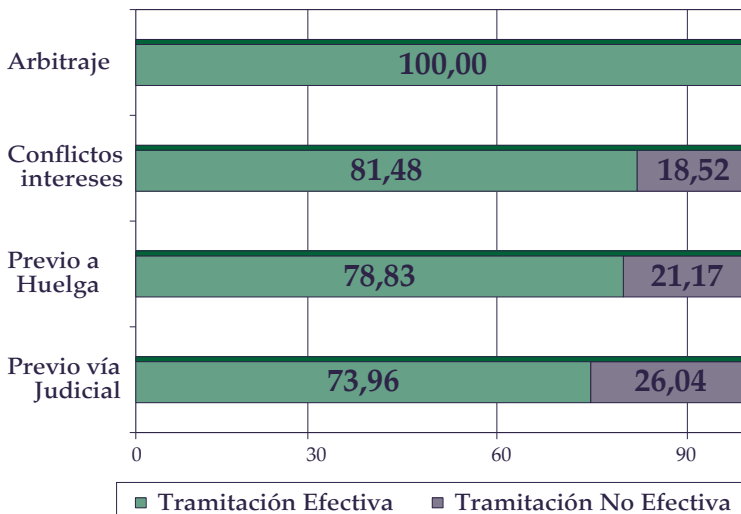
Las ratios de efectividad en la tramitación más elevadas corresponden a las sedes de Jerez y Granada, en las cuales se registran índices muy superiores a la media del conjunto del Sistema.

Porcentaje de Tramitaciones Efectiva en los centros de actuación



En el extremo opuesto se sitúa la proporción de tramitación registrada en la de Córdoba, muy por debajo del resto de los centros de actuación del SERCLA en toda Andalucía.

Porcentaje de Tramitaciones Efectiva / No Efectiva por modalidades procedimentales

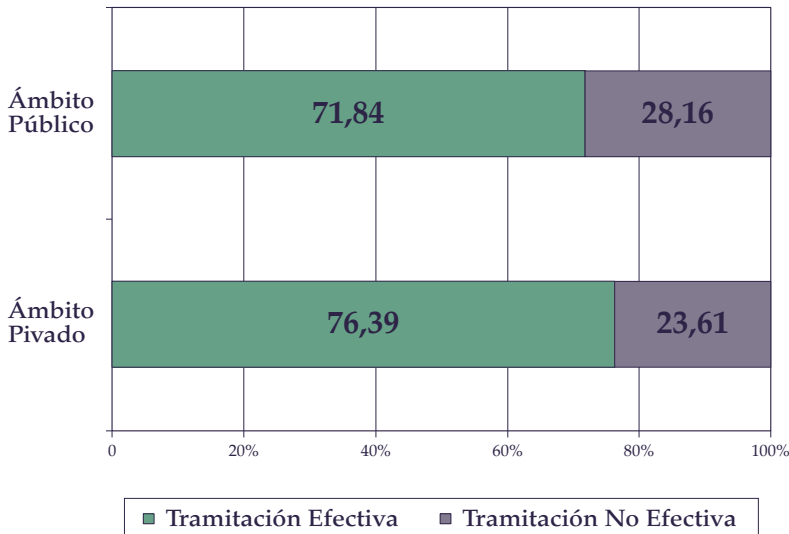


Como ya se ha dicho anteriormente, el único arbitraje solicitado en 2007 al SERCLA culminó con el correspondiente Laudo.

En el conjunto del Sistema, y como ya ocurriera en los años precedentes, a los conflictos de intereses correspondió un índice muy elevado de tramitación efectiva. En esta anualidad se presentaron ante el SERCLA un total de 54 conflictos de intereses, de los cuales 44 se tramitaron efectivamente.

En cuanto a los conflictos previos a huelga, de los 222 interpuestos, 175 obtuvieron efectiva tramitación. En menor medida, 321 de los 434 conflictos registrados como previos a la vía judicial alcanzaron efectividad en su tramitación.

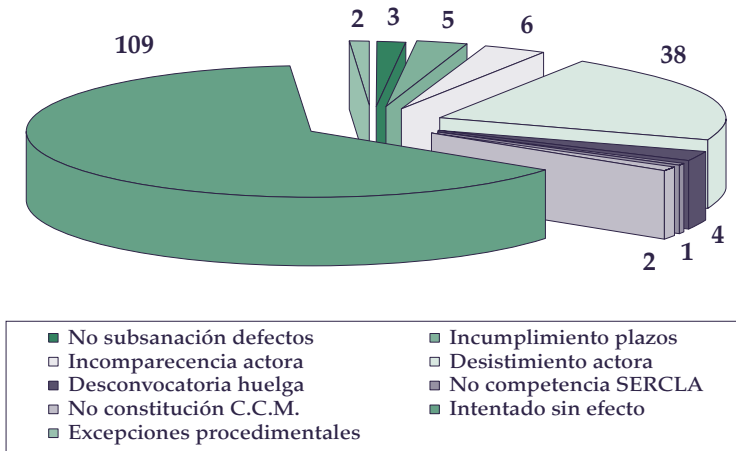
**Porcentaje de Tramitaciones Efectiva / No Efectiva
conflictos ábitos privado / público**



En la anualidad 2007 fueron tramitados efectivamente un total de 74 de los 103 conflictos encuadrados en el sector público.

En el ámbito privado, la efectividad en la tramitación se extendió a un total de 466 de los 610 conflictos incardinados en este sector.

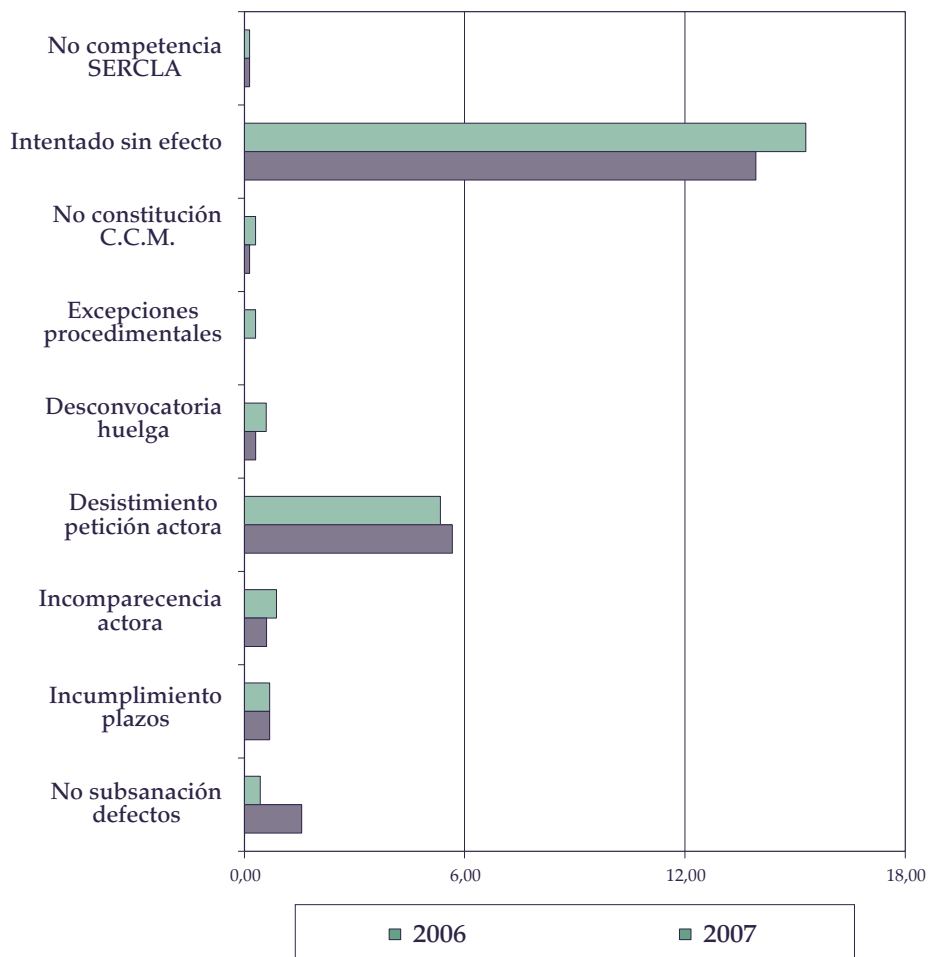
Causa tramitaciones no efectivas



En 2007, de modo similar a lo sucedido en anteriores años, la causa de terminación anticipada que afectó a mayor número de expedientes resultó ser la incomparecencia de la parte frente a la que se inició el conflicto, dándose por finalizado en consecuencia como “intentado sin efecto”. De este modo finalizó el 15,29% de los 713 presentados en dicha anualidad.

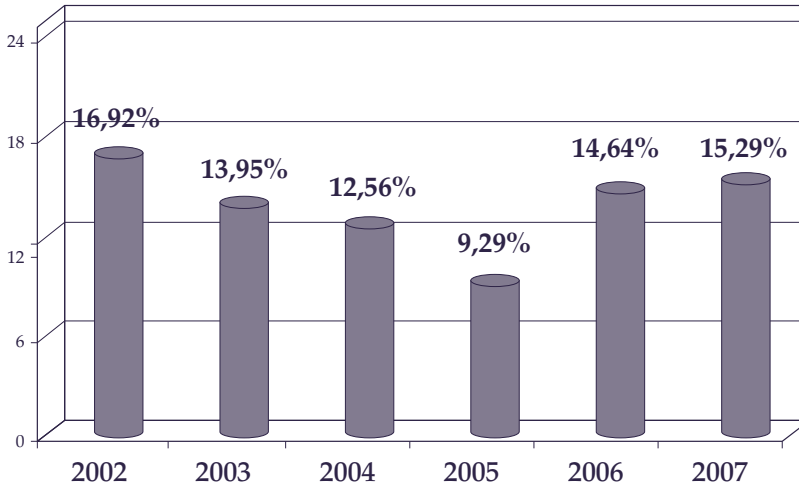
La tramitación no efectiva de un conflicto interpuesto ante el SERCLA debida a un previo desistimiento realizado por la parte actora aconteció en el 5,33% de los conflictos. El resto de causas de terminación anticipada tuvo menor relevancia.

Tramitaciones no efectivas. Comparativa interanual



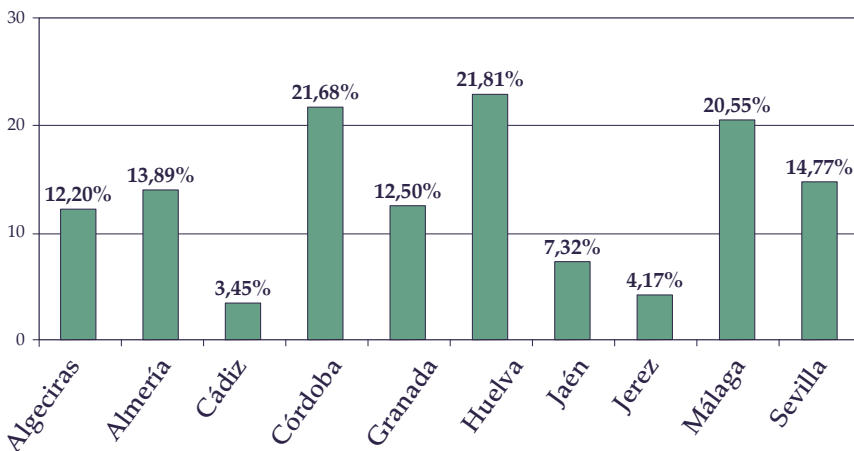
Al examinar los diferentes motivos de terminación anticipada y su evolución en relación con el año anterior, destaca el hecho de que en 2007 crece algo más de un punto porcentual la incomparecencia de la parte demandada (intentado sin efecto). Por el contrario, respecto al año anterior, en la anualidad referida decrecen los supuestos de terminación anticipada consecuencia tanto de un desistimiento a petición de la parte actora como de la no subsanación d defectos.

Intentados Sin Efectos. Evolución



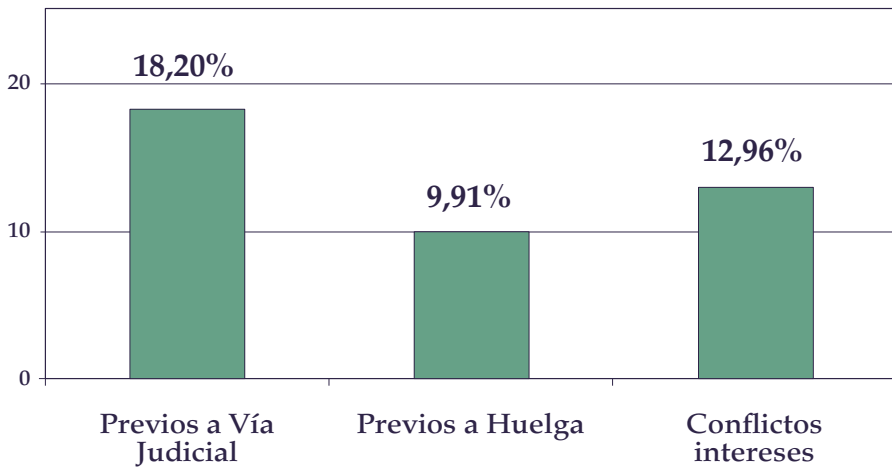
Si la ratio de procedimientos cuyo resultado es intentado sin efecto se analiza según cual sea la sede de presentación ante el SERCLA, destaca la circunstancia de que la terminación anticipada por incomparecencia de la parte demandada alcanza sus porcentajes más reducidos en las sedes de Cádiz y Jerez.

Intentados Sin Efectos. Evolución



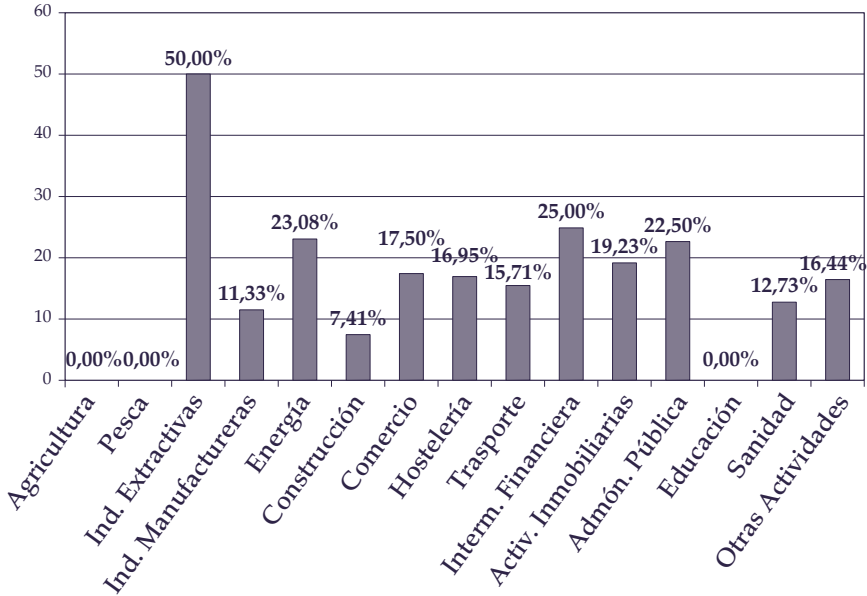
Por el contrario, Huelva, Córdoba y Málaga registraron porcentajes de incomparecencias de empresas muy superiores a la media del Sistema. En esta última provincia resultaron hasta 30 intentados sin efecto a lo largo de 2007. En la sede malagueña radicó el 27,52% del total de incomparecencias de la parte demandada registradas en toda Andalucía, circunstancia llamativa si tenemos en cuenta que esta provincia abarcó el 20,48% de los expedientes presentados ante el SERCLA en toda la Comunidad Autónoma.

Intentados Sin Efectos. Tipos de conflictos



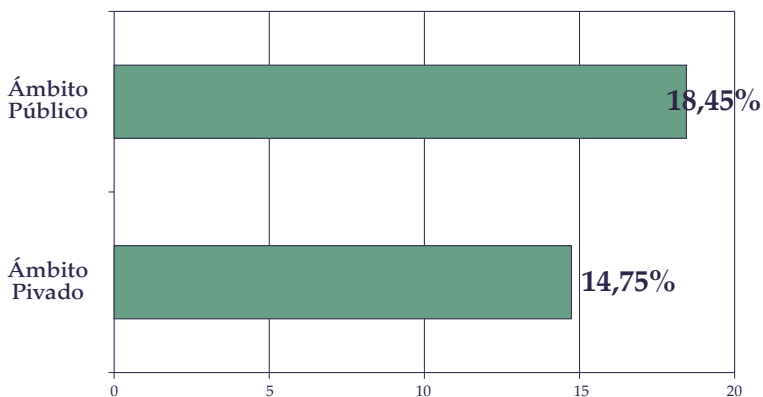
Los intentados sin efecto producidos en los procedimientos previos a la vía judicial suponen el 72,48% del global de expedientes finalizados anticipadamente por esta causa, siendo este tipo procedimental el que registra este resultado con mayor frecuencia, de forma que afectó a 79 de los 434 instados en 2007 bajo esta modalidad. Por el contrario, la incidencia de esta causa es menor en los conflictos de intereses, de modo que solo abarca 7 de los 54 presentados. En el procedimiento previo a convocatoria de huelga, la incomparecencia de la parte frente a la que se inicia el conflicto se produjo en 22 de los 222 presentados.

Intentados Sin Efectos. Sectores económicos



Por sectores económicos, el intentado sin efecto apareció con mayor frecuencia en los conflictos encuadrados en Industrias Extractivas (1 de los 2 interpuestos) e Intermediación Financiera (1 de los 4 presentados).

Intentados Sin Efectos. Ámbito privado / público



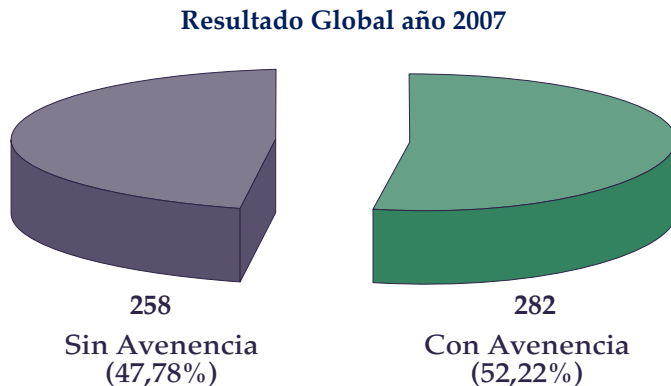
Si fijamos la atención en el ámbito público o privado de los sectores o empresas afectadas por los procedimientos intentados sin efecto, vemos como la incidencia relativa de esta forma de terminación resultó ser superior en los conflictos incardinados en el sector público. En este ámbito, la no comparecencia de la parte demandada sucedió en 19 de los 103 conflictos registrados. Lo mismo ocurrió en 90 de los 610 conflictos pertenecientes al sector privado.

De entre los datos técnicos relativos a la tramitación de los conflictos interpuestos ante el Sistema en 2007, cabe destacar los siguientes:

- ➔ 21 días naturales como duración media de los expedientes.
- ➔ 1,5 sesiones por expediente como promedio.
- ➔ 2,5 horas como duración media de las sesiones de mediación.
- ➔ 177 mediadores actuantes.
- ➔ 14 secretarios intervinientes.
- ➔ 2.638 horas invertidas en sesiones de mediación.

3.- RESULTADOS OBTENIDOS

El índice global de acuerdos alcanzó en el año 2007 el 52,22% de los conflictos colectivos tramitados, finalizando con avenencia un total 282 de los 540 expedientes de conciliación-mediación sustanciados en dicho período de tiempo.

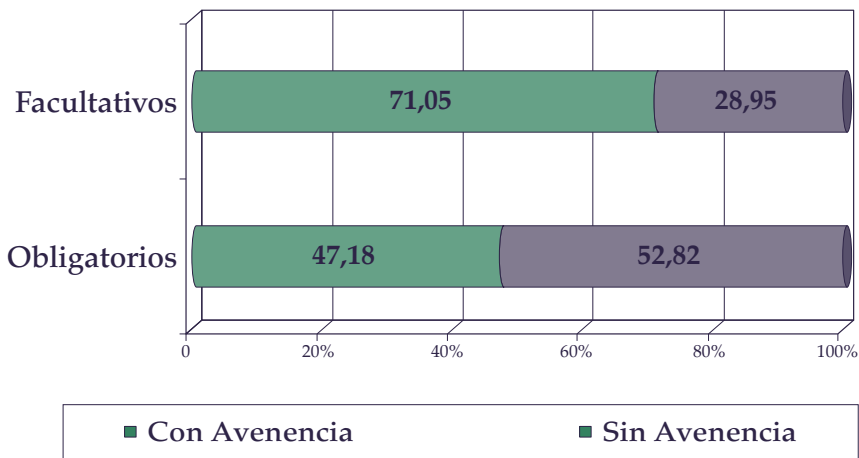


Los 282 acuerdos suscritos a lo largo de 2007 en alguno de los diez centros de actuación con que cuenta el SERCLA en Andalucía beneficiaron a 45.175 empresas. Las referidas avenencias alcanzadas también extendieron sus efectos positivos a un importante número de trabajadores: Un total de 182.623.

Al efectuar una distinción entre los resultados registrados en la resolución de los procedimientos cuya tramitación corresponde obligatoriamente al SERCLA (previos a vía judicial y previos a huelgas cuya convocatoria corresponda a UGT-A y/o CCOO-A) por un lado, y por otro aquellos cuya presentación ante este Sistema extrajudicial tiene carácter voluntario, se puede observar que presentan significativas variaciones los porcentajes de acuerdos logrados en uno y otro grupo de conflictos.

En 2007, de las 426 tramitaciones efectivas obligatorias, 201 finalizaron con avenencia. En las facultativas, los acuerdos ascendieron a 81 en un total de 114 procedimientos. Como en años anteriores, la ratio de avenencias derivadas de las tramitaciones facultativas resultó ser superior a la obtenida en la resolución de los procedimientos tramitados por el SERCLA como instancia en la que se sustancian con carácter obligatorio.

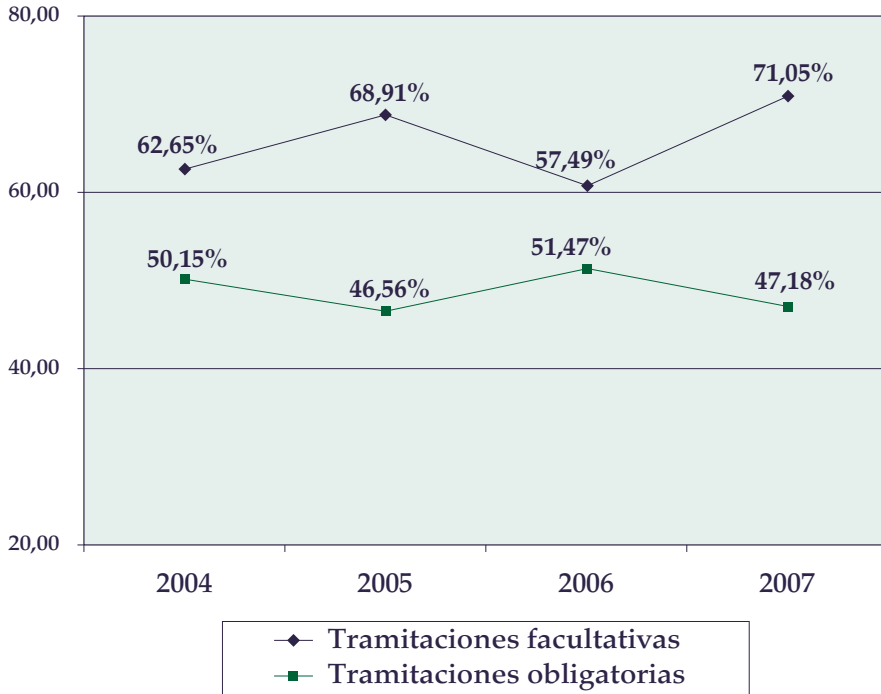
Resultados según carácter Obligatorio / Facultativo



No obstante, si se comparan los datos del año al que se refiere el presente informe con los de la anualidad precedente, se aprecia que en 2007 se produjo un crecimiento en el índice de los acuerdos logrados en los procedimientos que llegaron al SERCLA por voluntad de las partes.

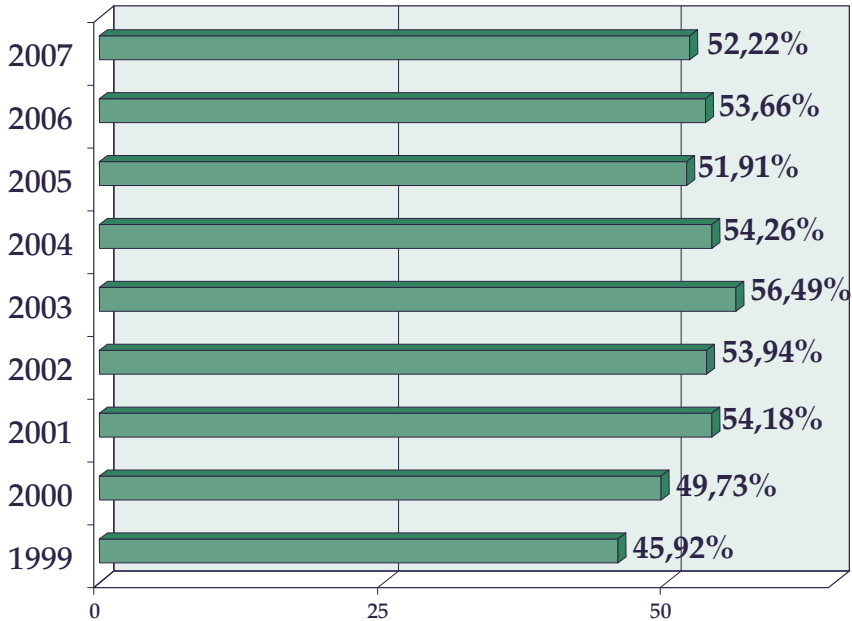
Por el contrario, se redujo el porcentaje de avenencias alcanzadas en los conflictos cuya sustanciación por el Sistema era obligatoria. Todo ello implica una mayor distancia entre los resultados registrados según estemos ante tramitaciones facultativas u obligatorias.

**Porcentaje de acuerdos según carácter
Obligatorio / Facultativo. Evolución**



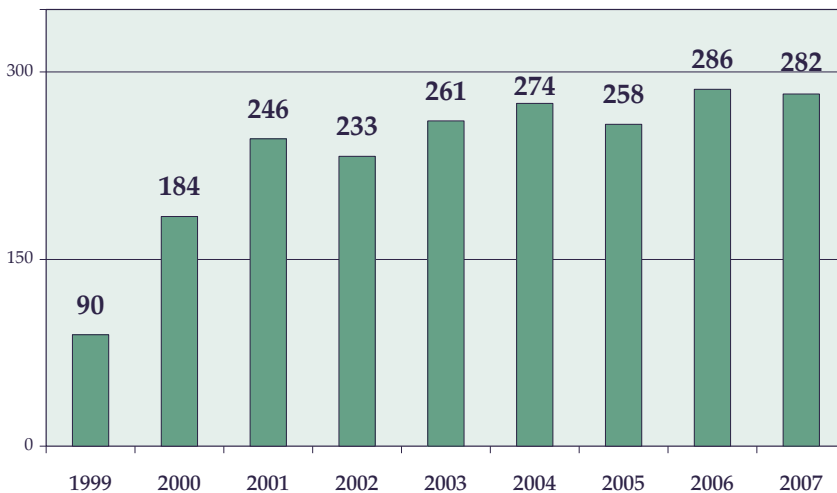
Los resultados logrados por el Sistema en su noveno año de funcionamiento, suponen poner de manifiesto la gran estabilidad alcanzada en cuanto a las avenencias propiciadas al mediar en los conflictos laborales de índole colectiva en Andalucía.

Porcentaje global de avenencia. Evolución

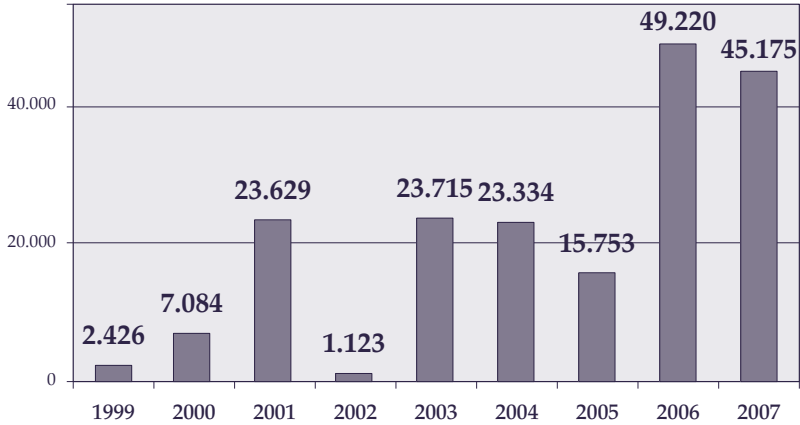


En los nueve años de actuaciones de este Sistema, se han suscrito un total de 2.114 acuerdos, los cuales han extendido sus efectos a 191.459 empresas y a 1.347.867 trabajadores andaluces.

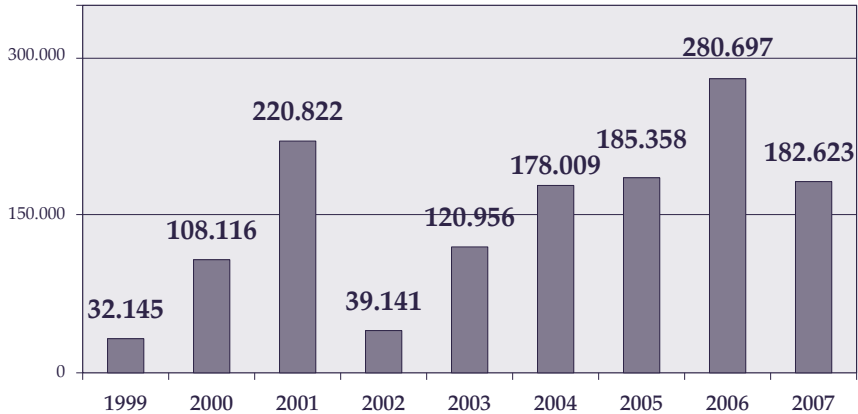
Nº de Acuerdos alcanzados. Evolución



Empresas afectadas por los acuerdos. Evolución

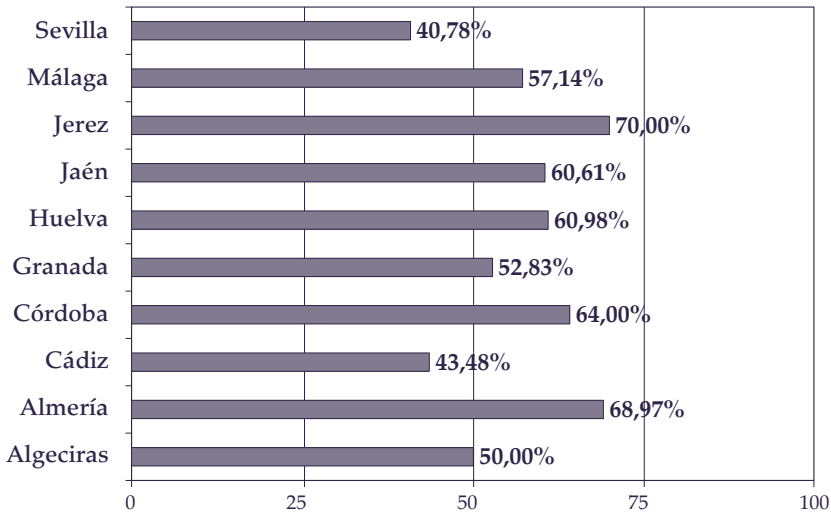


Trabajadores afectados por los acuerdos. Evolución

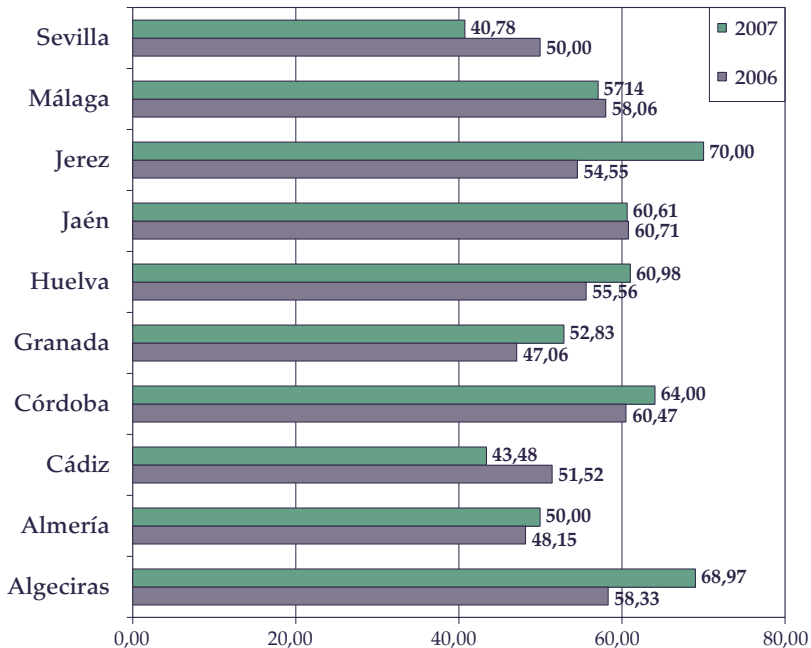


A) Resultados por ámbito geográfico

Porcentaje de Acuerdos. Centros de actuación



**Porcentaje de Avenencias por centros de actuación.
Comparativa 2006-2007**

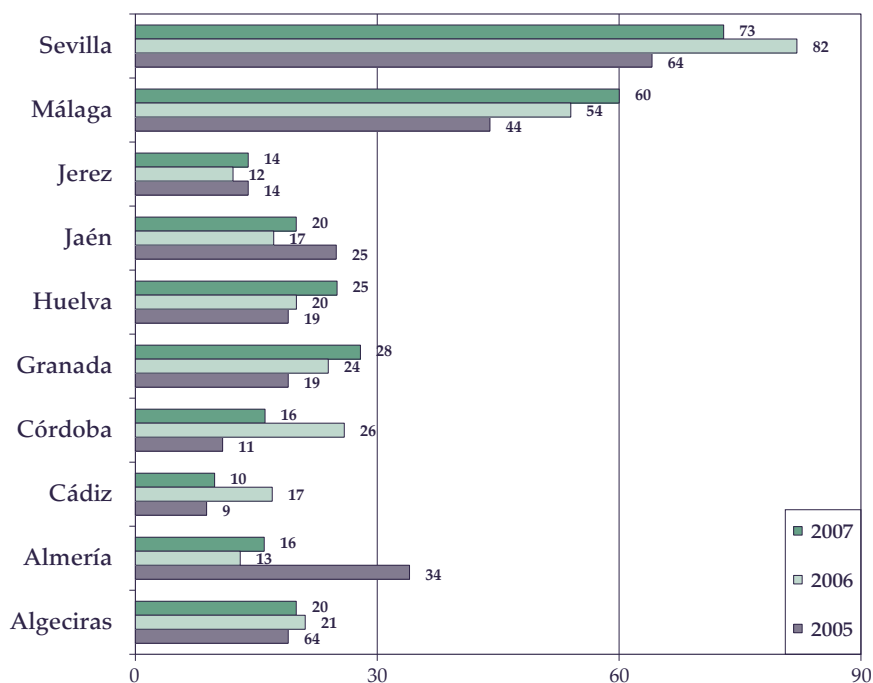


Al tener en cuenta las diez sedes con que cuenta el Sistema en la desagregación de los resultados de 2007, se observa que las ratios de acuerdos oscilan entre el 40% y el 70%.

Al comparar los porcentajes de acuerdos registrados en 2007 en cada sede con los obtenidos el año anterior, vemos como se aprecian importantes crecimientos porcentuales de acuerdos en las de Jerez y Almería.

Por el contrario, se observan retrocesos en los índices de avenencias correspondientes a las sedes del SERCLA en Sevilla y Cádiz.

Acuerdos alcanzados por sedes. Evolución

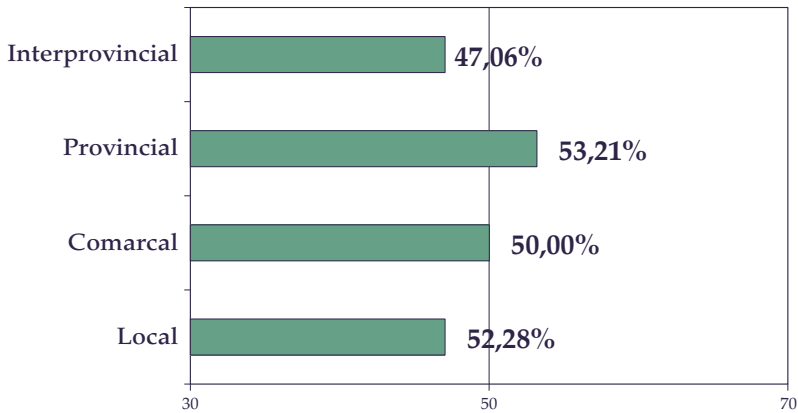


Si se efectúa un análisis de la evolución del número absoluto de acuerdos alcanzados en cada sede en el último trienio, se aprecia como las cifras de las provincias de Granada, Huelva y Málaga muestran una progresión constante.

Este último año también ha significado tanto un importante bajón en el número de avenencias de Cádiz y Córdoba, como un ascenso estimable de las alcanzadas en Huelva.

Por otro lado, si efectuamos un análisis de los resultados atendiendo al ámbito territorial de los conflictos, se aprecia que el porcentaje más elevado de acuerdos corresponde a los conflictos provinciales.

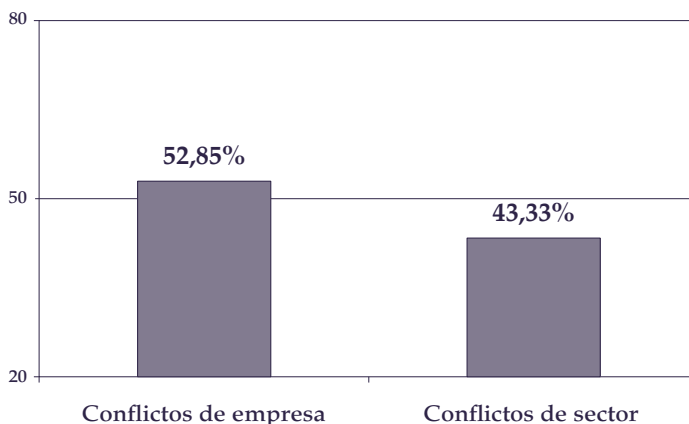
Porcentaje de Avenencias. Ámbito territorial del conflicto



B) Resultados por ámbito funcional

Como suele ser habitual desde 1999, con la única excepción que significó 2006, en la anualidad 2007 se alcanzaron en el SERCLA unos índices de acuerdos más elevados en la resolución de conflictos de empresa que los cosechados al mediar en conflictos de sector. A este respecto, finalizaron con acuerdo hasta un total de 13 de los 30 conflictos sectoriales tramitados por este sistema extrajudicial a lo largo del año, dato importante a la vista de la mayor afectación personal de los conflictos sectoriales respecto a los de empresa en el conjunto de los tramitados. En 2007 se alcanzaron en el conjunto de las diez sedes del SERCLA un total de 269 acuerdos al mediar en los 509 expedientes tramitados correspondientes a conflictos de empresa.

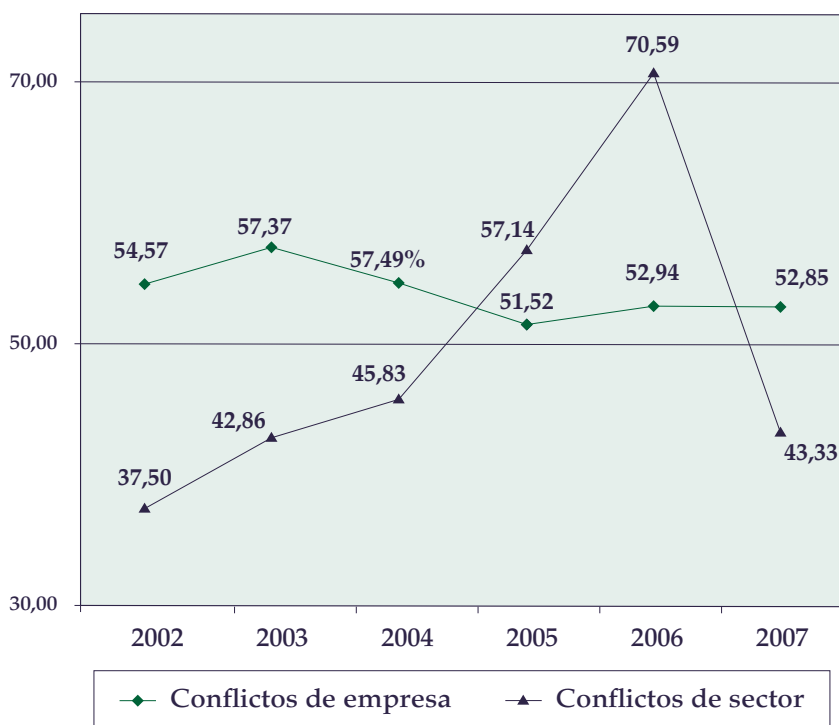
Porcentaje de Avenencias. Ámbito funcional del conflicto



De entre los conflictos de sector en los que se alcanzó acuerdo en sede SERCLA en 2007 cabe destacar, debido a la elevada afectación personal de los mismos, los relativos a los siguientes sectores de actividad económica:

- Almería: Comercio y Hostelería.
- Cádiz: Metal del Campo de Gibraltar.
- Granada: Industria de la Panadería, Industria del Aceite, e Industria de Manipulado y Envasado de Frutas, Hortalizas y Patata Temprana y Extratemprana.
- Huelva: Construcción.
- Jaén: Comercio del Metal y Electricidad.
- Málaga: Comercio, Transporte Sanitario y Automoción.
- Sevilla: Comercio.
- Interprovincial: Productoras Audiovisuales de Andalucía.

Porcentajes de Acuerdos en conflictos sector / empresa. Evolución

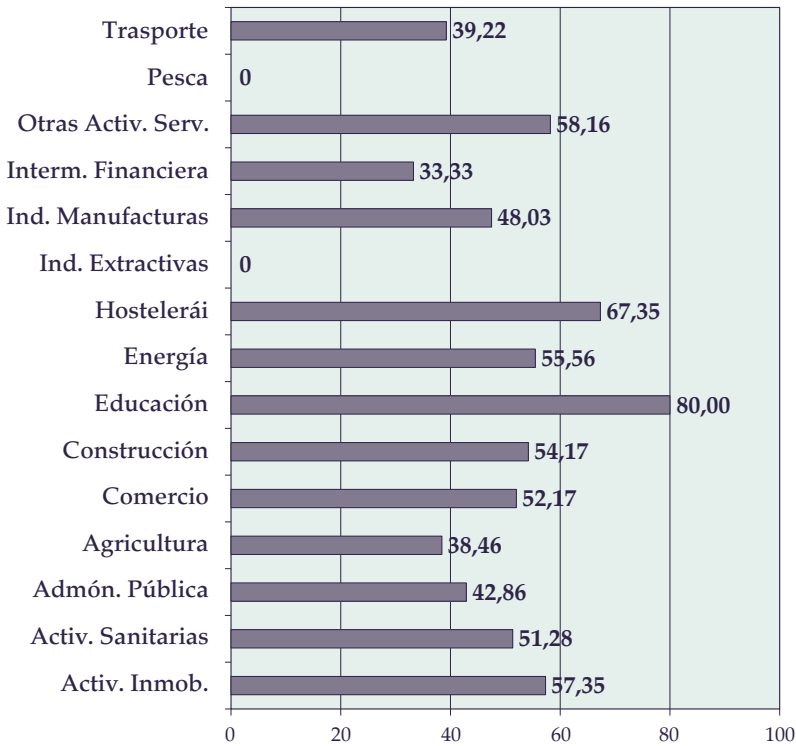


Al efectuar un análisis de la evolución de los resultados alcanzados en función del ámbito funcional de los conflictos, se aprecia que mientras en los conflictos de empresa el porcentaje de avenencias tiene una cierta estabilidad, sin embargo, la ratio de acuerdos logrados en la resolución de conflictos de sector describe una trayectoria de mayores variaciones.

C) Resultados por sectores de actividad

De forma muy destacada, el porcentaje de avenencia más elevado se registra en los conflictos encuadrados en el sector de Educación (4 acuerdos en los 5 conflictos tramitados). A continuación aparecen los incluidos en Hostelería (33 acuerdos en los 49 conflictos tramitados), Otros Actividades Servicios prestados a la Comunidad (57 acuerdos en los 98 conflictos tramitados) y Actividades Inmobiliarias (39 acuerdos en los 68 conflictos tramitados).

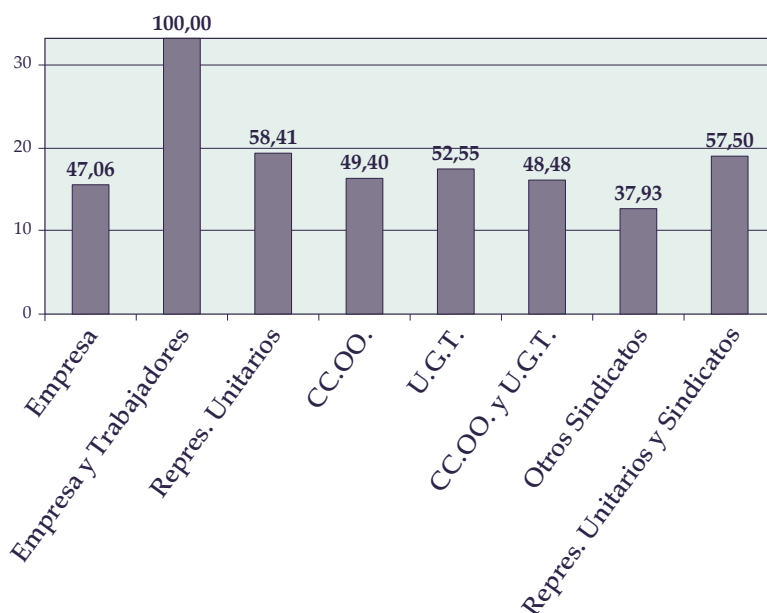
Porcentajes de Avenencia. Sectores económicos



D) Resultados por promotores.

Los porcentajes de avenencia más elevados corresponden a los obtenidos en conflictos promovidos conjuntamente por empresa y trabajadores (los 3 conflictos tramitados finalizaron con acuerdo), así como a los promovidos conjuntamente por los representantes unitarios y sindicatos (23 acuerdos en los 30 conflictos tramitados) o solo por los representantes unitarios de los trabajadores (66 acuerdos en los 113 conflictos tramitados). Los porcentajes de acuerdo más reducidos se observan en los promovidos por sindicatos no firmantes del Acuerdo constitutivo del SERCLA (11 acuerdos en 29 conflictos).

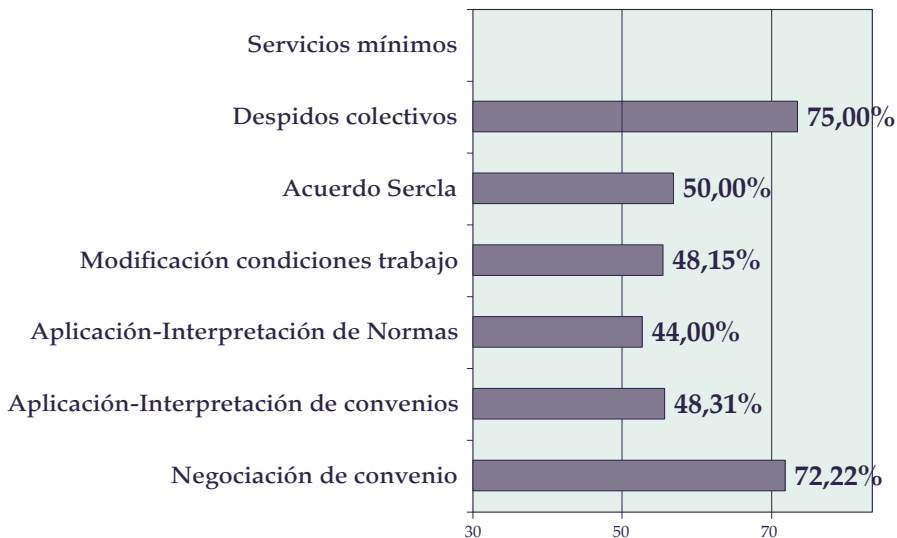
Porcentajes de Avenencia. Promotores de los conflictos



E) Resultados por motivaciones.

Al estudiar los resultados registrados considerándolos en atención a las diferentes motivaciones a que puede deberse la interposición de un conflicto, se aprecian diferencias en los índices de avenencia alcanzados.

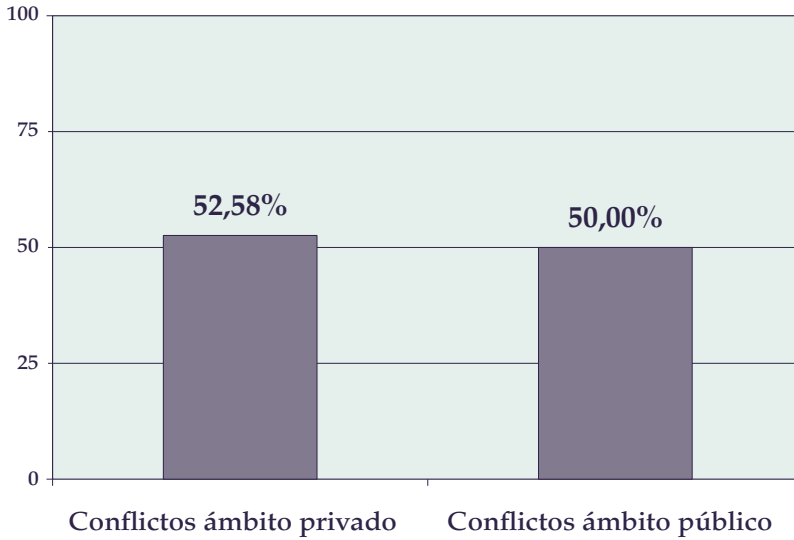
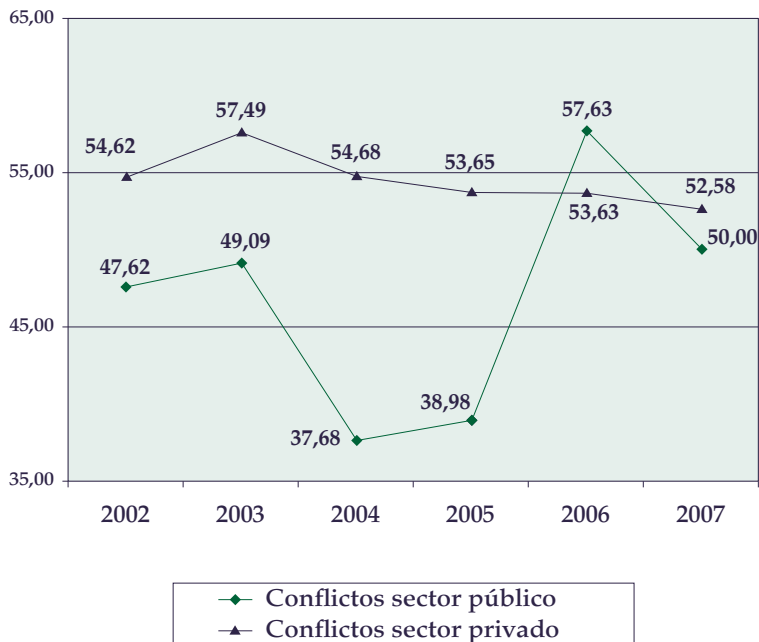
Porcentajes de Avenencias. Motivaciones de los conflictos



El porcentaje más alto corresponde a conflictos motivados por despidos colectivos y plurales (3 acuerdos en los 4 conflictos tramitados) y los derivados de la negociación de convenio (78 acuerdos en los 108 conflictos tramitados). Los que alcanzan una menor proporción de acuerdos son los debidos a la interpretación de planes de servicios mínimos (0 acuerdos en 1 conflicto tramitado) y a la aplicación e interpretación de normas (55 acuerdos en los 125 conflictos tramitados).

F) Resultados por ámbito privado/público

Al observar los resultados registrados en la resolución de los conflictos tramitados por el SERCLA según estén encuadrados en el ámbito público o en el privado, se aprecia que en 2007, como en todos los años anteriores salvo 2006, se obtienen mejores ratios de acuerdos en el ámbito privado, en el cual se insertan 245 avenencias en el conjunto de los 466 conflictos tramitados. En el ámbito público, se han logrado 37 acuerdos en 74 conflictos tramitados.

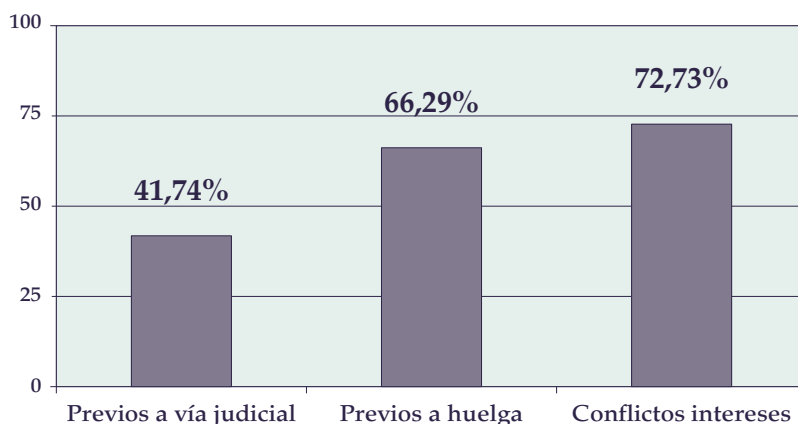
Porcentajes de Avenencias. Ámbito privado / público del conflictos

Porcentajes de Acuerdos en conflictos sector público / sector privado. Evolución


La anualidad 2006 supuso una espectacular subida del índice de avenencias en conflictos pertenecientes al sector público. Aunque en 2007 se experimenta un cierto retroceso, el dato registrado es muy superior al de años precedentes, cabiendo destacar, entre los acuerdos suscritos en SERCLA en 2007 en conflictos pertenecientes al sector público, los referidos al Ayuntamiento de Almería, Agencia Andaluza del Agua, Empresa Pública Emergencias Sanitarias, Diputación de Córdoba, Patronato de la Alhambra y Generalife, Empresa Municipal de Transportes de Huelva, Transportes Urbanos de Linares, Empresa Pública Hospital Costa del Sol, Empresa Pública Deporte Andaluz y Empresa Pública Turismo Andaluz.

G) Resultados por modalidades procedimentales

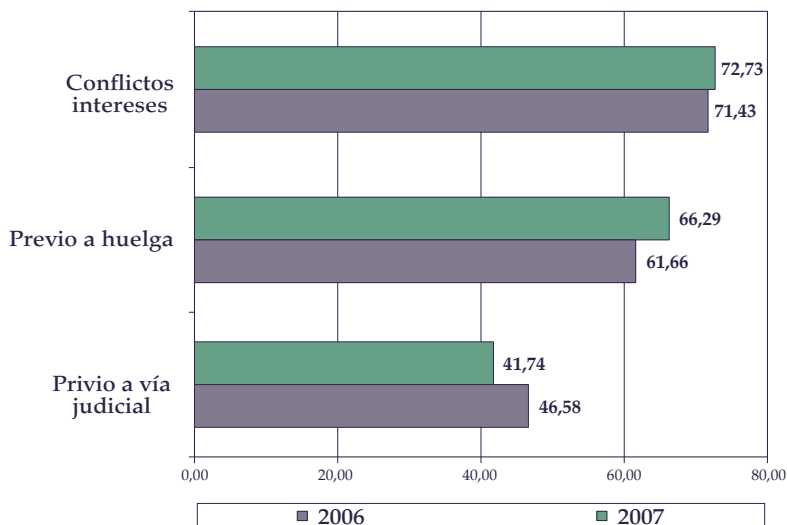
Como ocurriera en pasadas anualidades, los resultados de 2007 ofrecen diferencias sustanciales en función del tipo de conflicto de que se trate, apreciándose que resulta superior el porcentaje de acuerdos logrado en aquellos procedimientos que no constituyen una instancia previa al proceso judicial, tales como los conflictos previos a huelga y, sobre todo, los conflictos de intereses provocados por bloqueos de negociación.

Porcentajes de Avenencias. Tipos de conflictos



En esta anualidad, se firmaron 134 acuerdos en los 321 conflictos previos a la vía judicial tramitados. Un total de 116 conflictos previos a huelga concluyeron con avenencia en el global de los 175 tramitados. Por último, de los 44 conflictos de intereses (procedimiento general) que tuvieron tramitación efectiva, 32 finalizaron con acuerdo.

Porcentaje de acuerdos por tipos conflictos. Comparativa 2006-2007



Una circunstancia muy destacable de los resultados obtenidos por el SERCLA en 2007 radica en que en la resolución de conflictos previos a huelga el índice de acuerdos crece notablemente respecto al año anterior, siendo de las más elevadas desde que el Sistema comenzó sus actuaciones.

Sin embargo, respecto al año anterior el porcentaje de avenencias en conflictos jurídicos, aún manteniéndose en cotas muy dignas, experimenta un estimable retroceso.

El SERCLA logró el porcentaje de avenencia más elevado al mediar en los denominados conflictos de intereses, contribuyendo así a superar situaciones de impasse en procesos de negociación.

G.1) Resultados en conflictos jurídicos

Con carácter previo a la valoración de los resultados derivados de la resolución de este tipo de conflictos, conviene tener presente que la sustanciación de los mismos por el SERCLA se debe a que, en virtud del Acuerdo Interprofesional constitutivo, este Sistema Extrajudicial actúa con carácter preceptivo, al haber asumido la función del trámite preprocesal obligatorio previsto en el artículo 154 de la Ley de Procedimiento Laboral.

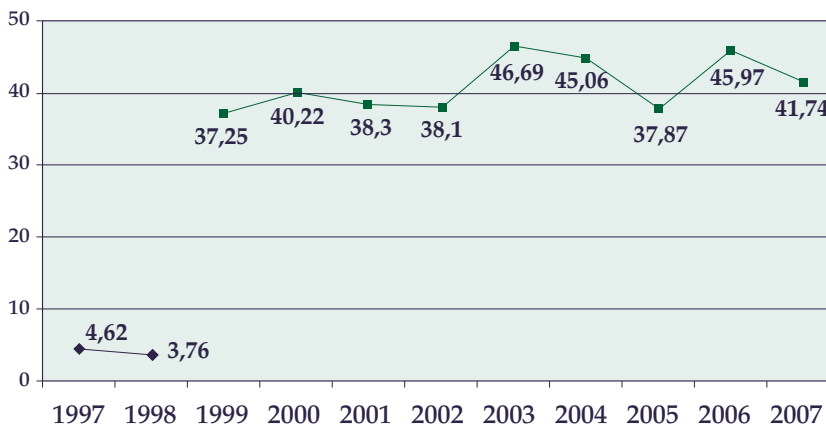
Con anterioridad a su asunción por el SERCLA en febrero de 1999, este intento de conciliación era objeto de tramitación en el servicio administrativo correspondiente. En concreto, en Andalucía correspondía a los Centros de Mediación, Arbitraje y Conciliación (CMAC), unidades administrativas incardinadas en la actualidad en la estructura orgánica de las Delegaciones Provinciales de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía.

**Acuerdos en conflictos jurídicos.
Evolución**



En el año 2007, el porcentaje de acuerdos alcanzado en sede SERCLA en la resolución de procedimientos previos a vía judicial alcanzó el 41,74% de los conflictos tramitados, finalizando con acuerdo un total 134 expedientes, los cuales extienden su ámbito de aplicación a 484 empresas y a 19.205 trabajadores andaluces.

**Porcentaje de Avenencia en conflictos jurídicos.
Evolución**



◆ C.M.A.C. ■ S.E.R.C.L.A.

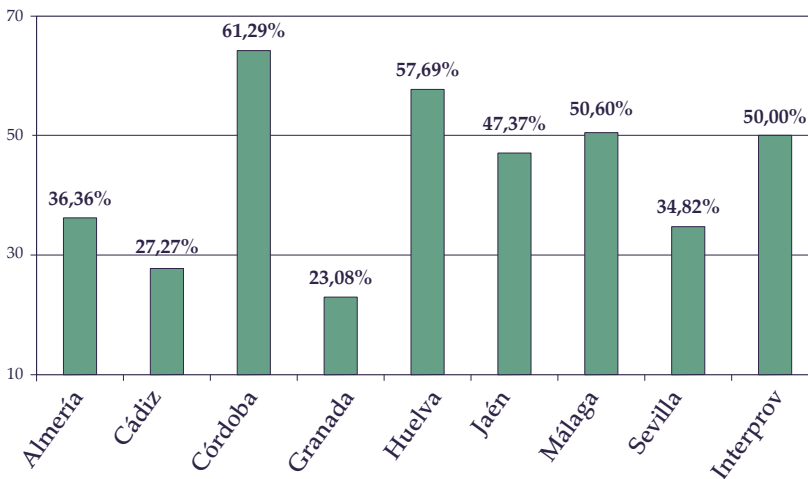
La ratio de avenencias alcanzadas en 2007 en la resolución de este tipo de procedimientos sigue quedando a enorme distancia de los porcentajes de acuerdos del anterior sistema conciliatorio administrativo gestionado por los Centros de Mediación Arbitraje y Conciliación. En este sentido, no podemos perder de vista la repercusión que pueden tener los resultados obtenidos en este Sistema Extrajudicial al intentar resolver conflictos de índole jurídica, ya que consecuencia lógica de los acuerdos previos sustanciados en el SERCLA debe ser la disminución de la conflictividad colectiva laboral en sede judicial en nuestra Comunidad Autónoma.

Entre los conflictos previos a vía judicial en los que se alcanzó acuerdo en 2007 cabe citar a modo de ejemplo debido a su importante afectación personal, los que se refirieron a sectores tales como Manipulado y Envasado de Frutas, Hortalizas y Patata Temprana y Extratemprana de Granada, Productoras Audiovisuales de Andalucía.

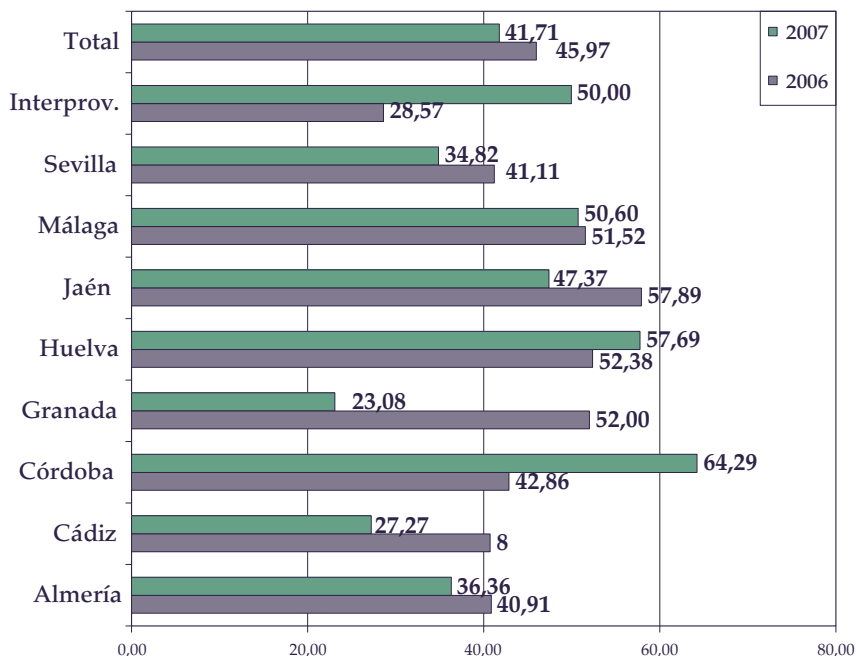
En el ámbito empresarial, también debido a su elevada afectación, resulta necesario destacar los acuerdos alcanzados en conflictos jurídicos relativos a empresas como Ayuntamiento de Almería, Valeo de Jaén, Empresa Pública Hospital Costa del Sol y Egmasa.

Al desglosar por provincias los resultados obtenidos en 2007 en la resolución de conflictos jurídicos, resaltan los elevados porcentajes de avenencias registrados en Córdoba y Huelva, así como los muy reducidos de Granada y Cádiz.

Porcentaje de Avenencia en conflictos jurídicos. Ámbito geográfico



**Porcentaje de Avenencia en conflictos jurídicos.
Ámbito geográfico**

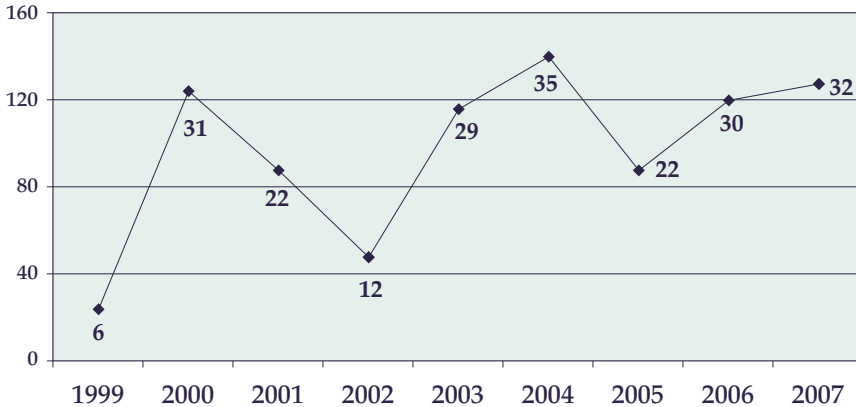


Si por lo que se refiere a los procedimientos previos a la vía judicial se procede a la comparación de los resultados obtenidos en 2007 en cada una de las provincias y respecto a los correspondientes a la anualidad anterior, se observan decrementos en el porcentaje de acuerdos en la mayoría de las provincias.

G.2) Resultados en conflictos de negociación o intereses

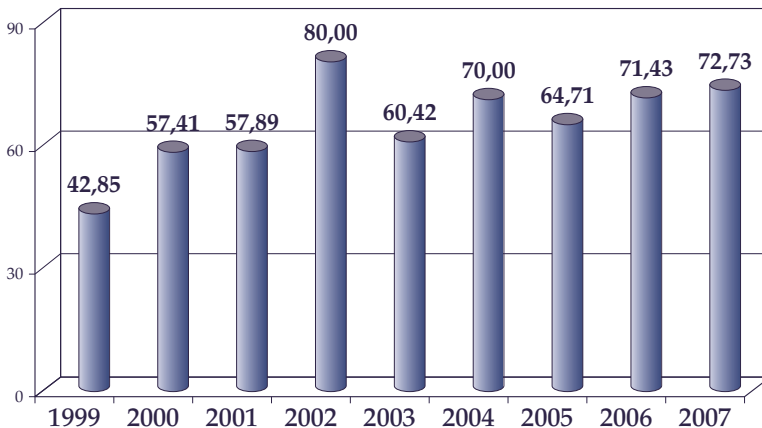
En supuestos de conflictos de intereses, es decir, aquellos surgidos como consecuencia de procesos de negociación colectiva, los sujetos legitimados pueden acudir facultativamente al SERCLA, que desempeña el role de instancia en la que se intenta la superación de situaciones de impasse u obstrucción del proceso negociador.

Acuerdos en conflictos de intereses. Evolución



En la resolución de conflictos de intereses el porcentaje de acuerdos alcanzados en sede SERCLA en el año 2007 se sitúa en el 72,73% de los tramitados, finalizando con acuerdo un total 32 expedientes, los cuales extienden su ámbito de aplicación a 1.783 empresas y 16.805 trabajadores andaluces.

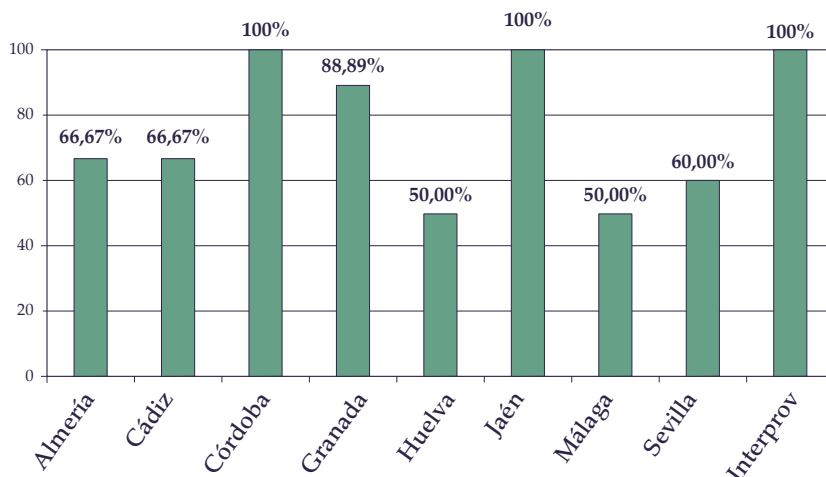
Porcentaje Avenencia en conflictos de intereses. Evolución



Al observar el porcentaje de avenencia alcanzado en estos nueve años en la resolución de bloqueos de negociación colectiva, se aprecia que estamos ante un tipo de conflicto en el que el SERCLA resulta ser un instrumento muy útil. La intervención de este Sistema Extrajudicial en 2007, sirvió para que se logaran acuerdos superadores de situaciones de impasse en procesos negociadores que afectaron, por ejemplo, a empresas tales como Aguas de Jaén, Empresa Pública de Emergencias Sanitarias, Empresa Pública Deporte Andaluz y Hospital San Juan de Dios del Aljarafe.

También a través de esta modalidad procedimental, la mediación del SERCLA propició la firma de convenios sectoriales tales como los de Comercio de Almería e Industria del Aceite de Granada.

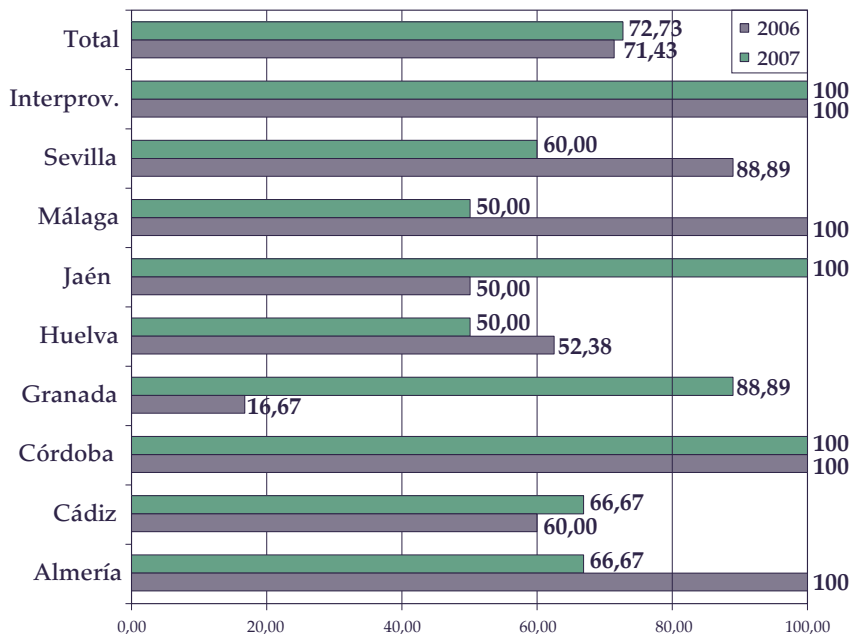
Porcentaje Avenencias conflictos de intereses. Ámbito geográfico



Al observar los resultados obtenidos en 2007 en cada provincia en la resolución de conflictos de intereses, sobresalen los extraordinarios porcentajes de acuerdos registrados en Córdoba, Granada y Jaén, así como en el ámbito interprovincial.

Si, dentro de esta modalidad procedimental, se procede a confrontar los resultados obtenidos en 2007 en cada una de las provincias con los correspondientes a la anualidad anterior llaman la atención los ascensos de los porcentajes de avenencias de Granada y Jaén, así como los descensos registrados en Málaga y Sevilla.

**Porcentaje Avenencias conflictos intereses por ámbito geográfico.
Comparativa 2006-2007**



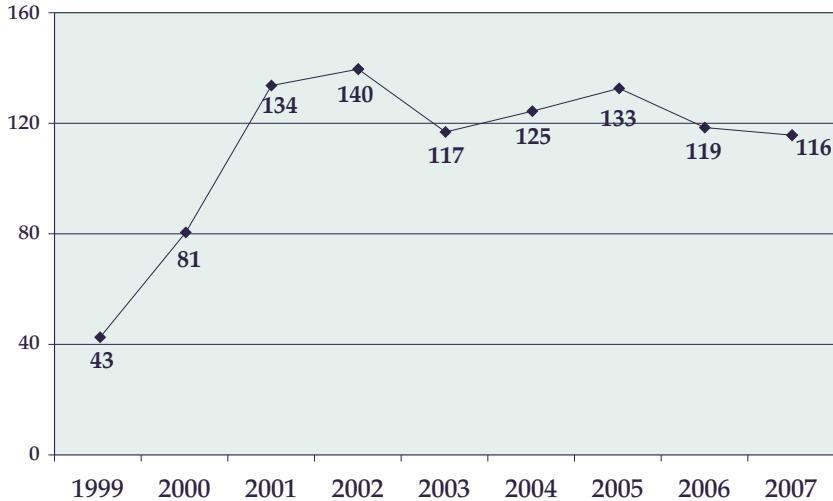
G.3) Resultados en conflictos previos a huelga

Con anterioridad al análisis de los resultados debemos recordar que estamos ante un procedimiento cuyo objeto es constituir un cauce de diálogo previo al inicio de una huelga que en caso de culminar en acuerdo permite evitar la misma y las consecuencias que para todos conlleva. Este procedimiento es obligatorio con carácter previo a la convocatoria de huelga para los firmantes del Acuerdo Interprofesional constitutivo del SERCLA, siempre que ellos sean los sujetos convocantes. El recurso a este procedimiento por parte de los demás sujetos colectivos de la Comunidad Autónoma tiene carácter voluntario.

El porcentaje de acuerdos alcanzado en SERCLA en el año 2007 en la resolución de los conflictos previos a huelga se situó en el 66,29% de los expedientes tramitados, finalizando con avenencia un total de 116.

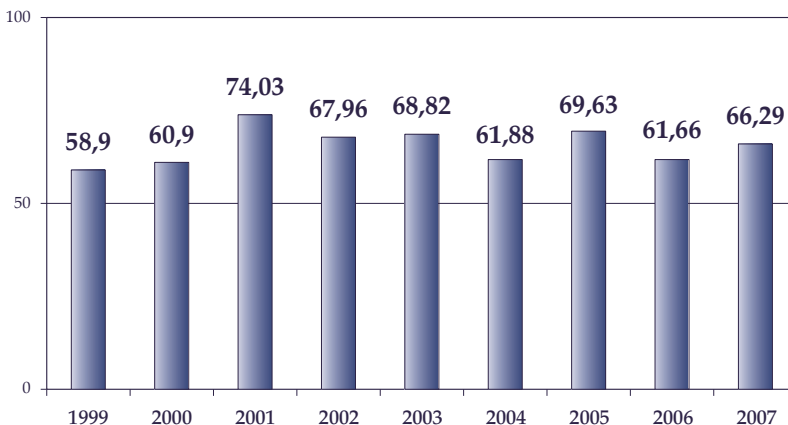
Al propiciar la actuación mediadora del SERCLA que estas huelgas 116 fueran evitadas, las horas de trabajo recuperadas en 2007 alcanzaron la cifra de 5.364.952, lo que supuso un 47% más que las recuperadas el año anterior

Acuerdos en conflictos previos a huelga. Evolución

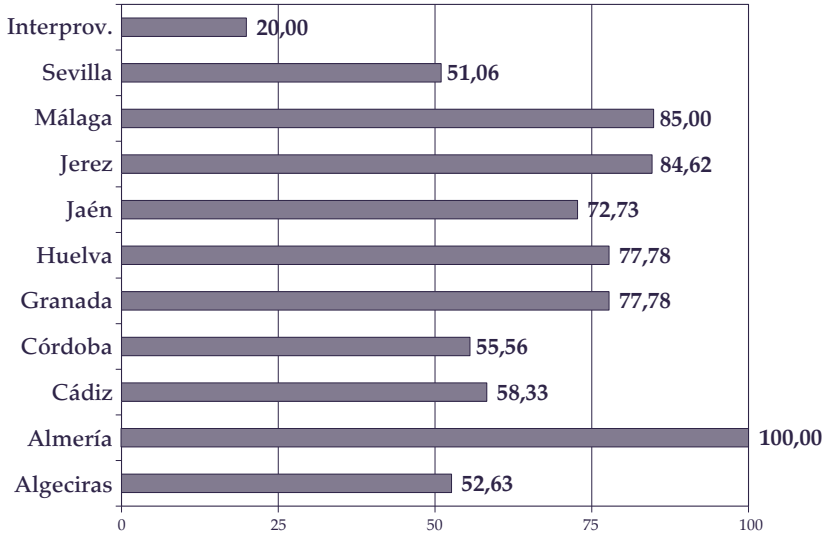


Al examinar la evolución del porcentaje de avenencia alcanzado en la evitación de huelgas se aprecia que el SERCLA mantiene un muy elevado nivel de eficacia, consolidándose de este modo la solución consensuada fruto del diálogo y el acercamiento de sus protagonistas, contribuyendo de este modo al fomento de la paz social en Andalucía.

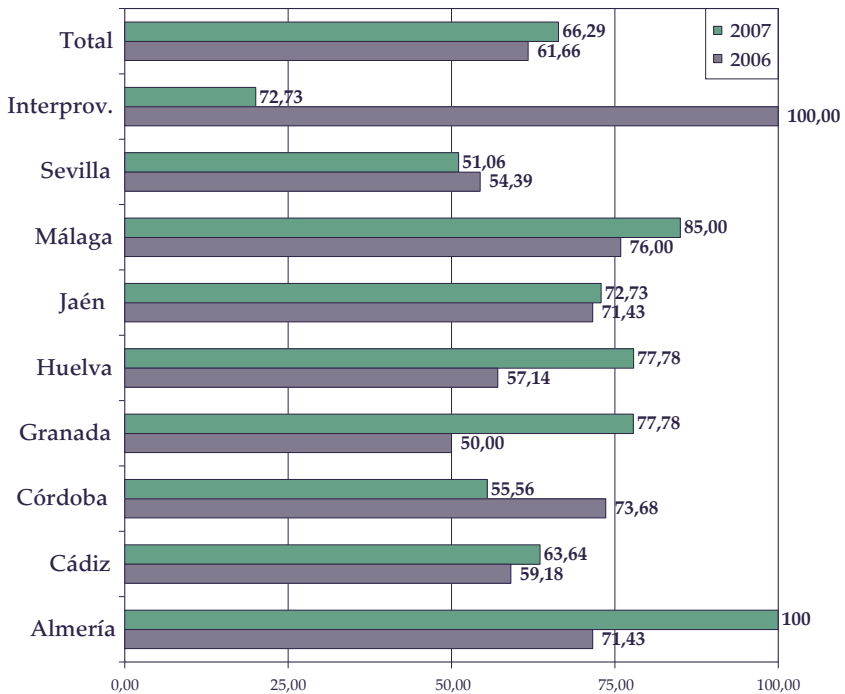
Porcentaje Avenencia en conflictos previos a huelga. Evolución



Porcentaje Avenencia en conflictos previos a huelga. Centro de actuación



Porcentaje Avenencias conflictos previos a huelga por ámbito geográfico. Comparativa 2006-2007



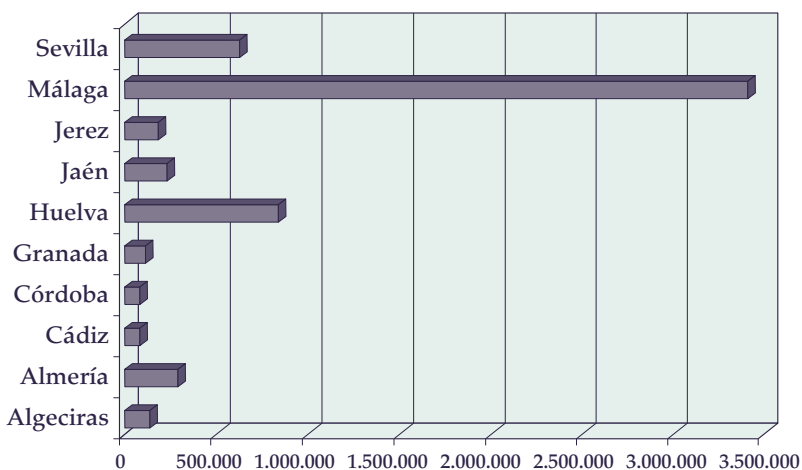
La intervención de este Sistema Extrajudicial en 2007, sirvió para que se logaran acuerdos que evitaron el desarrollo de situaciones de huelgas en centros de trabajo ubicados en Andalucía de empresas tales como, por ejemplo, Egmasa, Puleva Food, S.L. (Granada) y CTSA-Portillo (Málaga). En este apartado merece especial mención el acuerdo alcanzado en el conflicto que afectó a la empresa concesionaria del servicio de recogida basuras en Almuñécar, Servicios Integrales El Mirlo S.L.

| Sede SERCLA | Huelgas evitadas | Horas de trabajo recuperadas |
|-------------|------------------|------------------------------|
| Algeciras | 10 | 62.768 |
| Almería | 12 | 223.464 |
| Cádiz | 7 | 21.496 |
| Córdoba | 5 | 12.672 |
| Granada | 14 | 47.344 |
| Huelva | 7 | 780.280 |
| Jaén | 8 | 165.760 |
| Jerez | 11 | 122.216 |
| Málaga | 17 | 3.345.448 |
| Sevilla | 25 | 583.504 |

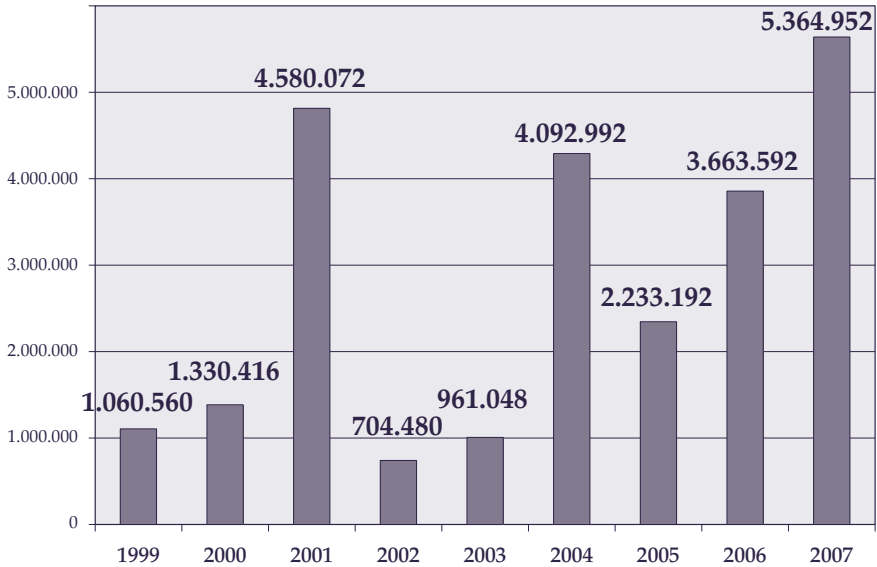
Igualmente conviene destacar un conjunto de acuerdos rubricados en sede SERCLA en 2007. Y ello debido a que, habiéndose logrado tales avenencias al resolver diferentes conflictos de sector, las mismas implicaron el que no se llevaran a cabo las respectivas huelgas, propiciándose además la firma de los correspondientes convenios provinciales del sector:

- Hostelería de Almería.
- Construcción de Huelva.
- Comercio del Metal y Electricidad de Jaén
y Comercio en general de Málaga y de Sevilla
- Automoción de Málaga.

Horas de huelga evitadas. Distribución geográfica



Horas de huelga evitadas. Evolución



En su conjunto los resultados obtenidos por el SERCLA bajo esta modalidad procedimental en sus nueve años de funcionamiento, suponen 1.011 acuerdos que han permitido evitar la pérdida de casi 2,4 millones de horas de trabajo, en concreto un total de 23.993.344.

| SERCLA 1999-2007. Huelgas evitadas | | | | |
|------------------------------------|-------|----------|--------------|------------------------------|
| Ámbito | Nº | Empresas | Trabajadores | Horas de trabajo recuperadas |
| Andalucía | 1.011 | 126.622 | 818.989 | 23.993.344 |

III. NUEVAS INSTALACIONES

En el marco del eje de actuación consistente en la mejora continua de los medios materiales a disposición del Sistema, el 21 de noviembre de 2007 tuvo lugar el acto de inauguración de las nuevas instalaciones del SERCLA en Córdoba, sitas en el Polígono Industrial Chinales, en concreto, en la planta baja del edificio del Centro de Prevención de Riesgos Laborales.



El acto estuvo presidido por D^a Mercedes Rodríguez-Piñero Bravo-Ferrer como Presidenta del CARL y el Delegado Provincial de Empleo de Córdoba, D. Antonio Fernández Ramírez, interviniendo asimismo D. José M^a Rodríguez Ramírez como Secretario de Acción Sindical y Relaciones Laborales de Comisiones Obreras Andalucía, D^a Carmen García Jurado en calidad de Secretaria de Acción Sindical y Relaciones Laborales de UGT Andalucía, así como D. Antonio Moya Monterde, Adjunto al Secretario General de la Confederación de Empresarios de Andalucía.



Entre los asistentes al acto se encontraba el equipo de mediadores que habitualmente participa en las sesiones que se celebran en esta provincia como consecuencia de las solicitudes de mediación registradas.



IV. ANÁLISIS ESTADÍSTICO

Ámbito: ALMERÍA

Expedientes presentados

Ámbito personal de afectación

| Expedientes presentados | Empresas afectadas | Trabajadores afectados |
|-------------------------|--------------------|------------------------|
| 36 | 4.268 | 29.951 |

Ámbito territorial

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|------------|-------------|----------|--------------|
| Local | 26 | 26 | 4.491 |
| Comarcal | 1 | 2 | 123 |
| Provincial | 9 | | 25.337 |

Ámbito funcional

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|---------|-------------|----------|--------------|
| Empresa | 33 | 34 | 4.697 |
| Sector | 3 | 4.234 | 25.254 |

Secuencia temporal de presentación

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|-----------|-------------|----------|--------------|
| enero | 5 | 6 | 306 |
| febrero | 3 | 3 | 1.190 |
| marzo | 5 | 5 | 736 |
| abril | 7 | 1.240 | 9.888 |
| mayo | 2 | 2 | 123 |
| junio | 2 | 2 | 12 |
| julio | 3 | 3 | 60 |
| agosto | 2 | 1.501 | 8.620 |
| octubre | 1 | 1 | 150 |
| noviembre | 5 | 1.504 | 8.686 |
| diciembre | 1 | 1 | 180 |

| Ámbito Temporal | 2005 | 2006 | 2007 |
|-----------------|-----------|-----------|-----------|
| enero | 5 | 1 | 5 |
| febrero | 1 | 2 | 3 |
| marzo | 4 | 5 | 5 |
| abril | 2 | 5 | 7 |
| mayo | 6 | 4 | 2 |
| junio | 5 | 3 | 2 |
| julio | 3 | 5 | 3 |
| agosto | 0 | 0 | 2 |
| septiembre | 4 | 2 | 1 |
| octubre | 3 | 8 | 5 |
| noviembre | 1 | 10 | 1 |
| diciembre | 2 | 3 | 5 |
| Total | 36 | 48 | 36 |

Modalidades procedimentales

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|-----------------------------------|-------------|----------|--------------|
| Previos a la vía judicial | 15 | 16 | 3.537 |
| Previos a convocatorias de huelga | 13 | 1.512 | 9.181 |
| Otros | 8 | 2.740 | 17.233 |

Sectores afectados

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|--|-------------|----------|--------------|
| Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | 2 | 2 | 530 |
| Industrias manufactureras | 2 | 2 | 170 |
| Energía eléctrica, gas y agua | 3 | 3 | 137 |
| Construcción | 2 | 2 | 35 |
| Comercio; reparaciones | 1 | 1.234 | 8.254 |
| Hostelería | 3 | 3.001 | 17.030 |
| Activ. inmobiliarias; serv. Empresariales | 2 | 2 | 446 |
| Admin. Pública, defensa y seg. social | 2 | 2 | 342 |
| Educación | 1 | 1 | 8 |
| Activ. sanit. y veterinarias, serv. sociales | 4 | 4 | 2.236 |
| Otras activ. serv. prestados a la comun. | 14 | 15 | 763 |

Promotores

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|--------------------------|-------------|----------|--------------|
| Empresa | 1 | 1 | 180 |
| Representantes unitarios | 10 | 10 | 940 |
| CCOO | 13 | 2.746 | 17.842 |
| UGT | 11 | 11 | 2.489 |
| CCOO y UGT | 1 | 1.500 | 8.500 |

Motivación

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|--|-------------|----------|--------------|
| Negociación de Convenio | 15 | 4.246 | 25.950 |
| Aplicación e interpretación de convenios | 16 | 17 | 3.680 |
| Aplicación e interpretación de normas | 2 | 2 | 231 |
| Modificación de Condiciones de Trabajo | 3 | 3 | 90 |

Ámbito privado / público

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|---------|-------------|----------|--------------|
| Privado | 25 | 4.257 | 26.724 |
| Público | 11 | 11 | 3.227 |

Estado de los expedientes

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|-------------------------------------|-------------|----------|--------------|
| Tramitaciones no efectivas (C.C.M.) | 7 | 8 | 797 |
| Tramitaciones efectivas (C.C.M.) | 29 | 4.260 | 29.154 |

Tramitaciones no efectivas

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|--|-------------|----------|--------------|
| Desistido: petición de la parte actora | 2 | 2 | 200 |
| Intentado sin efecto | 5 | 6 | 597 |

Resultados obtenidos

Tramitaciones efectivas

| | Con avenencia | | Sin avenencia | | Trabajadores | |
|-------------------------|---------------|-------|---------------|-------|--------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % | Nº | % |
| Concluido con avenencia | 20 | 68,97 | 2.752 | 64,60 | 19.977 | 68,52 |
| Concluido sin avenencia | 9 | 31,03 | 1.508 | 35,40 | 9.177 | 31,48 |

Resultados por ámbito territorial

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|------------|---------------|-------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Local | 14 | 66,67 | 7 | 33,33 |
| Provincial | 6 | 75,00 | 2 | 25,00 |

Resultados por ámbito funcional

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|---------|---------------|-------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Empresa | 18 | 69,23 | 8 | 30,77 |
| Sector | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 |

Resultados por sectores

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|--|---------------|--------|---------------|--------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | 0 | 0,00 | 1 | 100,00 |
| Industrias manufactureras | 1 | 50,00 | 1 | 50,00 |
| Energía eléctrica, gas y agua | 2 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| Construcción | 2 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| Comercio; reparaciones | 1 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| Hostelería | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 |
| Activ. inmobiliarias; serv. Empresariales | 2 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| Adm. Pública, defensa y seg. social | 0 | 0,00 | 1 | 100,00 |
| Educación | 1 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| Activ. sanit. y veterinarias, serv. sociales | 3 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| Otras activ. serv. prestados a la comun. | 7 | 63,64 | 4 | 36,36 |

Resultados por promotores

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|--------------------------|---------------|--------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Representantes unitarios | 7 | 77,78 | 2 | 22,22 |
| CCOO | 6 | 66,67 | 3 | 33,33 |
| UGT | 6 | 60,00 | 4 | 40,00 |
| CCOO y UGT | 1 | 100,00 | 0 | 0,00 |

Resultados por motivaciones

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|--|---------------|--------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Negociación de Convenio | 11 | 91,67 | 1 | 8,33 |
| Aplicación e interpretación de convenios | 5 | 41,67 | 7 | 58,33 |
| Aplicación e interpretación de normas | 2 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| Modificación de Condiciones de Trabajo | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 |

Resultados por ámbito privado / público

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|---------|---------------|-------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Público | 7 | 87,50 | 1 | 12,50 |
| Privado | 13 | 61,90 | 8 | 38,10 |

Expedientes previos a huelga: concluidos con avenencia

| Nº | Empresas | Trabajadores | Horas de trabajo recuperadas |
|----|----------|--------------|------------------------------|
| 12 | 1.511 | 9.161 | 223.464 |

Arbitrajes realizados

| Nº | Empresas | Trabajadores |
|----|----------|--------------|
| - | - | - |

Ámbito: PROVINCIA DE CÁDIZ

Expedientes presentados

Ámbito personal de afectación

| Expedientes presentados | Empresas afectadas | Trabajadores afectados |
|-------------------------|--------------------|------------------------|
| 94 | 584 | 27.309 |

Ámbito territorial

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|-----------------|-------------|----------|--------------|
| Local | 79 | 89 | 7.670 |
| Comarcal | 11 | 192 | 7.133 |
| Provincial | 2 | 301 | 12.220 |
| Interprovincial | 2 | 2 | 286 |

Ámbito funcional

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|---------|-------------|----------|--------------|
| Empresa | 89 | 100 | 9.439 |
| Sector | 5 | 484 | 17.870 |

Secuencia temporal de presentación

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|------------|-------------|----------|--------------|
| enero | 5 | 6 | 456 |
| febrero | 5 | 64 | 2.193 |
| marzo | 11 | 12 | 2.209 |
| abril | 8 | 10 | 609 |
| mayo | 13 | 312 | 12.476 |
| junio | 8 | 12 | 1.114 |
| julio | 10 | 72 | 2.868 |
| agosto | 5 | 6 | 490 |
| septiembre | 7 | 7 | 639 |
| octubre | 6 | 7 | 444 |
| noviembre | 9 | 70 | 2.524 |
| diciembre | 7 | 6 | 1.287 |

| Ámbito Temporal | 2005 | 2006 | 2007 |
|-----------------|------------|------------|-----------|
| enero | 10 | 11 | 5 |
| febrero | 13 | 5 | 5 |
| marzo | 5 | 8 | 11 |
| abril | 12 | 12 | 8 |
| mayo | 16 | 6 | 13 |
| junio | 13 | 14 | 8 |
| julio | 10 | 9 | 10 |
| agosto | 4 | 5 | 5 |
| septiembre | 5 | 8 | 7 |
| octubre | 6 | 12 | 6 |
| noviembre | 12 | 9 | 9 |
| diciembre | 12 | 6 | 7 |
| Total | 118 | 105 | 94 |

Modalidades procedimentales

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|-----------------------------------|-------------|----------|--------------|
| Previos a la vía judicial | 25 | 326 | 13.775 |
| Previos a convocatorias de huelga | 56 | 244 | 12.531 |
| Otros | 13 | 14 | 1.003 |

Sectores afectados

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|--|-------------|----------|--------------|
| Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | 1 | 1 | 50 |
| Industrias manufactureras | 1 | 2 | 300 |
| Energía eléctrica, gas y agua | 26 | 454 | 19.965 |
| Construcción | 1 | 1 | 15 |
| Comercio; reparaciones | 2 | 2 | 24 |
| Hostelería | 2 | 2 | 160 |
| Activ. inmobiliarias; serv. Empresariales | 17 | 17 | 1.269 |
| Admin. Pública, defensa y seg. social | 29 | 90 | 4.237 |
| Educación | 1 | 1 | 475 |
| Activ. sanit. y veterinarias, serv. sociales | 2 | 2 | 23 |
| Otras activ. serv. prestados a la comun. | 12 | 12 | 791 |

Promotores

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|---|-------------|----------|--------------|
| Empresa | 5 | 304 | 12.090 |
| Conjunto (Empresa y Trabajadores) | 1 | 1 | 220 |
| Representantes unitarios | 25 | 90 | 4.375 |
| CCOO | 18 | 77 | 2.922 |
| UGT | 17 | 19 | 1.233 |
| CCOO y UGT | 14 | 79 | 3927 |
| Otros sindicatos o grupos de sindicatos | 7 | 7 | 514 |
| Representantes unitarios y sindicatos | 7 | 7 | 2028 |

Motivación

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|--|-------------|----------|--------------|
| Negociación de Convenio | 24 | 84 | 4.433 |
| Aplicación e interpretación de convenios | 41 | 411 | 17.707 |
| Aplicación e interpretación de normas | 22 | 82 | 4.637 |
| Modificación de Condiciones de Trabajo | 3 | 3 | 337 |
| Acuerdo SERCLA | 4 | 4 | 195 |

Ámbito privado / público

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|---------|-------------|----------|--------------|
| Privado | 90 | 580 | 26.064 |
| Público | 4 | 4 | 1.245 |

Tramitación de expedientes

Estado de los expedientes

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|-------------------------------------|-------------|----------|--------------|
| Tramitaciones no efectivas (C.C.M.) | 18 | 24 | 2.922 |
| Tramitaciones efectivas (C.C.M.) | 75 | 559 | 24.167 |
| Arbitrajes concluidos | 1 | 1 | 220 |

Tramitaciones no efectivas

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|---|-------------|----------|--------------|
| Desistido: petición de la parte actora | 9 | 11 | 1.041 |
| Desistimiento por desconvocatoria de huelga | 1 | 1 | 11 |
| Imposib. Celebración: excepciones procedimentales | 1 | 1 | 1.600 |
| Intentado sin efecto | 7 | 11 | 270 |

Resultados obtenidos

Tramitaciones efectivas

| | Con avenencia | | Sin avenencia | | Trabajadores | |
|-------------------------|---------------|-------|---------------|-------|--------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % | Nº | % |
| Concluido con avenencia | 40 | 53,33 | 104 | 18,60 | 5.025 | 20,79 |
| Concluido sin avenencia | 35 | 46,67 | 455 | 81,40 | 19.142 | 79,21 |

Resultados por ámbito territorial

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|-----------------|---------------|-------|---------------|--------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Local | 36 | 57,14 | 27 | 42,86 |
| Comarcal | 3 | 37,50 | 5 | 62,50 |
| Provincial | 0 | 0,00 | 2 | 100,00 |
| Interprovincial | 1 | 50,00 | 1 | 50,00 |

Resultados por ámbito funcional

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|---------|---------------|-------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Empresa | 39 | 54,93 | 32 | 45,07 |
| Sector | 1 | 25,00 | 3 | 75,00 |

Resultados por procedimientos

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|-----------------------------------|---------------|-------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Previos a la vía judicial | 6 | 27,27 | 16 | 72,73 |
| Previos a convocatorias de huelga | 28 | 63,64 | 16 | 36,36 |
| Otros | 6 | 66,67 | 3 | 33,33 |

Resultados por sectores

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|--|---------------|--------|---------------|--------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | 1 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| Industrias manufactureras | 0 | 0,00 | 1 | 100,00 |
| Energía eléctrica, gas y agua | 10 | 45,45 | 12 | 54,55 |
| Construcción | 1 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| Comercio; reparaciones | 2 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| Hostelería | 1 | 50,00 | 1 | 50,00 |
| Activ. inmobiliarias; serv. Empresariales | 4 | 30,77 | 9 | 69,23 |
| Adm. Pública, defensa y seg. social | 15 | 68,18 | 7 | 31,82 |
| Educación | 0 | 0,00 | 1 | 100,00 |
| Activ. sanit. y veterinarias, serv. sociales | 6 | 60,00 | 4 | 40,00 |
| Otras activ. serv. prestados a la comun. | 7 | 63,64 | 4 | 36,36 |

Resultados por promotores

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|---|---------------|-------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Empresa | 1 | 50,00 | 1 | 50,00 |
| Representantes unitarios | 10 | 47,62 | 11 | 52,38 |
| CCOO | 8 | 50,00 | 8 | 50,00 |
| UGT | 10 | 62,50 | 6 | 37,50 |
| CCOO y UGT | 5 | 55,56 | 4 | 44,44 |
| Otros sindicatos o grupos de sindicatos | 3 | 50,00 | 3 | 50,00 |
| Representantes unitarios y sindicatos | 3 | 60,00 | 2 | 40,00 |

Resultados por motivaciones

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|--|---------------|-------|---------------|--------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Negociación de Convenio | 13 | 56,52 | 10 | 43,48 |
| Aplicación e interpretación de convenios | 17 | 53,13 | 15 | 46,88 |
| Aplicación e interpretación de normas | 8 | 57,14 | 6 | 42,86 |
| Modificación de Condiciones de Trabajo | 0 | 0,00 | 2 | 100,00 |
| Acuerdo SERCLA | 2 | 50,00 | 2 | 50,00 |

Resultados por ámbito privado / público

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|---------|---------------|--------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Público | 3 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| Privado | 37 | 51,39 | 35 | 48,61 |

Expedientes previos a huelga: concluidos con avenencia

| Nº | Empresas | Trabajadores | Horas de trabajo recuperadas |
|----|----------|--------------|------------------------------|
| 28 | 92 | 4.459 | 206.480 |

Arbitrajes realizados

| Nº | Empresas | Trabajadores |
|----|----------|--------------|
| 1 | 1 | 220 |

Ámbito: SEDE CÁDIZ

Expedientes presentados

Ámbito personal de afectación

| Expedientes presentados | Empresas afectadas | Trabajadores afectados |
|-------------------------|--------------------|------------------------|
| 29 | 331 | 16.416 |

Ámbito territorial

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|-----------------|-------------|----------|--------------|
| Local | 23 | 25 | 3.698 |
| Comarcal | 3 | 4 | 218 |
| Provincial | 2 | 301 | 12.220 |
| Interprovincial | 1 | 1 | 280 |

Ámbito funcional

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|---------|-------------|----------|--------------|
| Empresa | 28 | 31 | 4.416 |
| Sector | 1 | 300 | 12.000 |

Secuencia temporal de presentación

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|------------|-------------|----------|--------------|
| enero | 1 | 2 | 200 |
| marzo | 2 | 2 | 1.613 |
| abril | 3 | 3 | 348 |
| mayo | 4 | 303 | 12.205 |
| junio | 5 | 6 | 958 |
| julio | 2 | 2 | 230 |
| agosto | 2 | 3 | 330 |
| septiembre | 2 | 2 | 82 |
| octubre | 2 | 2 | 150 |
| noviembre | 4 | 4 | 89 |
| diciembre | 2 | 2 | 211 |
| diciembre | 7 | 6 | 1.287 |

Modalidades procedimentales

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|-----------------------------------|-------------|----------|--------------|
| Previos a la vía judicial | 11 | 310 | 13.110 |
| Previos a convocatorias de huelga | 17 | 20 | 3.231 |
| Otros | 1 | 1 | 75 |

Sectores afectados

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|---|-------------|----------|--------------|
| Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | 1 | 1 | 50 |
| Industrias manufactureras | 10 | 311 | 14.739 |
| Construcción | 1 | 1 | 13 |
| Transporte, almacen. y comunicaciones | 4 | 4 | 516 |
| Activ. inmobiliarias; serv. Empresariales | 10 | 11 | 788 |
| Otras activ. serv. prestados a la comun. | 3 | 3 | 310 |

Promotores

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|---|-------------|----------|--------------|
| Empresa | 1 | 300 | 12.000 |
| Representantes unitarios | 6 | 8 | 887 |
| CCOO | 8 | 8 | 520 |
| UGT | 8 | 9 | 453 |
| CCOO y UGT | 3 | 3 | 620 |
| Otros sindicatos o grupos de sindicatos | 2 | 2 | 336 |
| Representantes unitarios y sindicatos | 1 | 1 | 1600 |
| Representantes unitarios y sindicatos | 7 | 7 | 2028 |

Motivación

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|--|-------------|----------|--------------|
| Negociación de Convenio | 5 | 6 | 742 |
| Aplicación e interpretación de convenios | 15 | 316 | 13.088 |
| Aplicación e interpretación de normas | 6 | 6 | 2.152 |
| Modificación de Condiciones de Trabajo | 2 | 2 | 336 |
| Acuerdo SERCLA | 1 | 1 | 98 |

Ámbito privado / público

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|---------|-------------|----------|--------------|
| Privado | 28 | 330 | 16.216 |
| Público | 1 | 1 | 200 |

Tramitación de expedientes

Estado de los expedientes

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|-------------------------------------|-------------|----------|--------------|
| Tramitaciones no efectivas (C.C.M.) | 6 | 6 | 1.991 |
| Tramitaciones efectivas (C.C.M.) | 23 | 325 | 14.425 |

Tramitaciones no efectivas

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|---|-------------|----------|--------------|
| Desistido: petición de la parte actora | 3 | 3 | 330 |
| Desistimiento por desconvocatoria de huelga | 1 | 1 | 11 |
| Imposib. Celebración: excepciones procedimentales | 1 | 1 | 1.600 |
| Intentado sin efecto | 1 | 1 | 50 |

Resultados obtenidos

Tramitaciones efectivas

| | Con avenencia | | Sin avenencia | | Trabajadores | |
|-------------------------|---------------|-------|---------------|-------|--------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % | Nº | % |
| Concluido con avenencia | 10 | 43,48 | 11 | 3,38 | 691 | 4,79 |
| Concluido sin avenencia | 13 | 56,52 | 314 | 96,62 | 13.734 | 95,21 |

Resultados por ámbito territorial

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|-----------------|---------------|-------|---------------|--------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Local | 10 | 55,56 | 8 | 44,44 |
| Comarcal | 0 | 0,00 | 2 | 100,00 |
| Provincial | 0 | 0,00 | 2 | 100,00 |
| Interprovincial | 0 | 0,00 | 1 | 100,00 |

Resultados por ámbito funcional

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|---------|---------------|-------|---------------|--------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Empresa | 10 | 45,45 | 12 | 54,55 |
| Sector | 0 | 0,00 | 1 | 100,00 |

Resultados por procedimientos

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|-----------------------------------|---------------|--------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Previos a la vía judicial | 2 | 20,00 | 8 | 80,00 |
| Previos a convocatorias de huelga | 7 | 58,33 | 5 | 41,67 |
| Otros | 1 | 100,00 | 0 | 0,00 |

Resultados por sectores

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|---|---------------|--------|---------------|--------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | 1 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| Industrias manufactureras | 3 | 37,50 | 5 | 62,50 |
| Construcción | 1 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| Transporte, almacen. y comunicaciones | 0 | 0,00 | 4 | 100,00 |
| Activ. inmobiliarias; serv. Empresariales | 4 | 57,14 | 3 | 42,86 |
| Otras activ. serv.s prestados a la comun. | 1 | 50,00 | 1 | 50,00 |

Resultados por promotores

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|---|---------------|-------|---------------|--------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Empresa | 0 | 0,00 | 1 | 100,00 |
| Representantes unitarios | 1 | 25,00 | 3 | 75,00 |
| CCOO | 2 | 33,33 | 4 | 66,67 |
| UGT | 6 | 75,00 | 2 | 25,00 |
| CCOO y UGT | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 |
| Otros sindicatos o grupos de sindicatos | 0 | 0,00 | 1 | 100,00 |
| Representantes unitarios y sindicatos | 3 | 60,00 | 2 | 40,00 |

Resultados por motivaciones

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|--|---------------|-------|---------------|--------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Negociación de Convenio | 0 | 0,00 | 4 | 100,00 |
| Aplicación e interpretación de convenios | 7 | 58,33 | 5 | 41,67 |
| Aplicación e interpretación de normas | 3 | 60,00 | 2 | 40,00 |
| Modificación de Condiciones de Trabajo | 0 | 0,00 | 1 | 100,00 |
| Acuerdo SERCLA | 0 | 0,00 | 1 | 100,00 |

Resultados por ámbito privado / público

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|---------|---------------|--------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Público | 1 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| Privado | 9 | 40,91 | 13 | 59,09 |

Expedientes previos a huelga: concluidos con avenencia

| Nº | Empresas | Trabajadores | Horas de trabajo recuperadas |
|----|----------|--------------|------------------------------|
| 7 | 8 | 536 | 21.496 |

Arbitrajes realizados

| Nº | Empresas | Trabajadores |
|----|----------|--------------|
| - | - | - |

Ámbito: SEDE ALGECIRAS

Expedientes presentados

Ámbito personal de afectación

| Expedientes presentados | Empresas afectadas | Trabajadores afectados |
|-------------------------|--------------------|------------------------|
| 41 | 229 | 8.238 |

Ámbito territorial

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|-----------------|-------------|----------|--------------|
| Local | 34 | 42 | 2.292 |
| Comarcal | 6 | 186 | 5.940 |
| Interprovincial | 1 | 1 | 6 |

Ámbito funcional

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|---------|-------------|----------|--------------|
| Empresa | 37 | 45 | 2.368 |
| Sector | 4 | 184 | 5.870 |

Secuencia temporal de presentación

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|------------|-------------|----------|--------------|
| enero | 3 | 3 | 106 |
| febrero | 4 | 63 | 2.143 |
| marzo | 4 | 5 | 130 |
| abril | 3 | 5 | 100 |
| mayo | 8 | 8 | 181 |
| junio | 2 | 5 | 76 |
| julio | 5 | 67 | 2.541 |
| agosto | 1 | 1 | 10 |
| septiembre | 3 | 3 | 440 |
| octubre | 1 | 2 | 100 |
| noviembre | 4 | 65 | 2.310 |
| diciembre | 3 | 2 | 101 |

Modalidades procedimentales

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|-----------------------------------|-------------|----------|--------------|
| Previos a la vía judicial | 7 | 9 | 149 |
| Previos a convocatorias de huelga | 24 | 209 | 7.506 |
| Otros | 10 | 11 | 583 |

Sectores afectados

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|--|-------------|----------|--------------|
| Industrias extractivas | 1 | 2 | 300 |
| Industrias manufactureras | 14 | 141 | 5.177 |
| Construcción | 1 | 1 | 11 |
| Transporte, almacen. y comunicaciones | 10 | 10 | 348 |
| Activ. inmobiliarias; serv. Empresariales | 10 | 70 | 2.269 |
| Activ. sanit. y veterinarias, serv. sociales | 2 | 2 | 23 |
| Otras activi. serv. prestados a la comun. | 3 | 3 | 110 |

Promotores

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|---|-------------|----------|--------------|
| Empresa | 4 | 4 | 90 |
| Representantes unitarios | 11 | 74 | 3.015 |
| CCOO | 7 | 66 | 2.116 |
| UGT | 4 | 5 | 129 |
| CCOO y UGT | 8 | 73 | 2.592 |
| Otros sindicatos o grupos de sindicatos | 4 | 4 | 98 |
| Representantes unitarios y sindicatos | 3 | 3 | 198 |
| Representantes unitarios y sindicatos | 7 | 7 | 2028 |

Motivación

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|--|-------------|----------|--------------|
| Negociación de Convenio | 13 | 72 | 3.331 |
| Aplicación e interpretación de convenios | 15 | 84 | 2.693 |
| Aplicación e interpretación de normas | 10 | 70 | 2.196 |
| Modificación de Condiciones de Trabajo | 1 | 1 | 1 |
| Acuerdo SERCLA | 2 | 2 | 17 |

Ámbito privado / público

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|---------|-------------|----------|--------------|
| Privado | 41 | 229 | 8.238 |
| Privado | 0 | 0 | 0 |

Tramitación de expedientes

Estado de los expedientes

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|-------------------------------------|-------------|----------|--------------|
| Tramitaciones no efectivas (C.C.M.) | 9 | 15 | 424 |
| Tramitaciones efectivas (C.C.M.) | 32 | 214 | 7.814 |

Tramitaciones no efectivas

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|--|-------------|----------|--------------|
| Desistido: petición de la parte actora | 4 | 6 | 209 |
| Intentado sin efecto | 5 | 9 | 215 |

Resultados obtenidos

Tramitaciones efectivas

| | Con avenencia | | Sin avenencia | | Trabajadores | |
|-------------------------|---------------|-------|---------------|-------|--------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % | Nº | % |
| Concluido con avenencia | 16 | 50,00 | 79 | 36,92 | 2.943 | 37,66 |
| Concluido sin avenencia | 16 | 50,00 | 135 | 63,08 | 4.871 | 62,34 |

Resultados por ámbito territorial

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|-----------------|---------------|--------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Local | 13 | 50,00 | 13 | 50,00 |
| Comarcal | 2 | 40,00 | 3 | 60,00 |
| Interprovincial | 1 | 100,00 | 0 | 0,00 |

Resultados por ámbito funcional

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|---------|---------------|-------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Empresa | 15 | 51,72 | 14 | 48,28 |
| Sector | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 |

Resultados por procedimientos

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|-----------------------------------|---------------|-------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Previos a la vía judicial | 1 | 16,67 | 5 | 83,33 |
| Previos a convocatorias de huelga | 10 | 52,63 | 9 | 47,37 |
| Otros | 5 | 71,43 | 2 | 28,57 |

Resultados por sectores

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|--|---------------|--------|---------------|--------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Industrias extractivas | 0 | 0,00 | 1 | 100,00 |
| Industrias manufactureras | 7 | 58,33 | 5 | 41,67 |
| Construcción | 1 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| Transporte, almacen.y comunicaciones | 3 | 42,86 | 4 | 57,14 |
| Activ. inmobiliarias; serv. Empresariales | 4 | 57,14 | 3 | 42,86 |
| Activ. sanit. y veterinarias, serv. sociales | 0 | 0,00 | 1 | 100,00 |
| Otras activ. serv.s prestados a la comun. | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 |

Resultados por promotores

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|---|---------------|--------|---------------|--------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Empresa | 1 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| Representantes unitarios | 6 | 54,55 | 5 | 45,45 |
| CCOO | 4 | 57,14 | 3 | 42,86 |
| UGT | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 |
| CCOO y UGT | 2 | 50,00 | 2 | 50,00 |
| Otros sindicatos o grupos de sindicatos | 2 | 50,00 | 2 | 50,00 |
| Representantes unitarios y sindicatos | 0 | 0,00 | 2 | 100,00 |

Resultados por motivaciones

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|--|---------------|-------|---------------|--------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Negociación de Convenio | 9 | 69,23 | 4 | 30,77 |
| Aplicación e interpretación de convenios | 5 | 41,67 | 7 | 58,33 |
| Aplicación e interpretación de normas | 1 | 25,00 | 3 | 75,00 |
| Modificación de Condiciones de Trabajo | 0 | 0,00 | 1 | 100,00 |
| Acuerdo SERCLA | 1 | 50,00 | 1 | 50,00 |

Resultados por ámbito privado / público

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|---------|---------------|-------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Privado | 16 | 50,00 | 16 | 50,00 |

Expedientes previos a huelga: concluidos con avenencia

| Nº | Empresas | Trabajadores | Horas de trabajo recuperadas |
|----|----------|--------------|------------------------------|
| 10 | 73 | 2.707 | 62.768 |

Arbitrajes realizados

| Nº | Empresas | Trabajadores |
|----|----------|--------------|
| - | - | - |

Ámbito: SEDE JEREZ

Expedientes presentados

Ámbito personal de afectación

| Expedientes presentados | Empresas afectadas | Trabajadores afectados |
|-------------------------|--------------------|------------------------|
| 24 | 24 | 2.655 |

Ámbito territorial

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|----------|-------------|----------|--------------|
| Local | 22 | 22 | 1.680 |
| Comarcal | 2 | 2 | 975 |

Ámbito funcional

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|---------|-------------|----------|--------------|
| Empresa | 24 | 24 | 2.655 |

Secuencia temporal de presentación

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|------------|-------------|----------|--------------|
| enero | 1 | 1 | 150 |
| febrero | 1 | 1 | 50 |
| marzo | 5 | 5 | 466 |
| abril | 2 | 2 | 161 |
| mayo | 1 | 1 | 90 |
| junio | 1 | 1 | 80 |
| julio | 3 | 3 | 97 |
| agosto | 2 | 2 | 150 |
| septiembre | 2 | 2 | 117 |
| octubre | 3 | 3 | 194 |
| noviembre | 1 | 1 | 125 |
| diciembre | 2 | 2 | 975 |

Modalidades procedimentales

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|-----------------------------------|-------------|----------|--------------|
| Previos a la vía judicial | 7 | 7 | 516 |
| Previos a convocatorias de huelga | 15 | 15 | 1.794 |
| Otros | 2 | 2 | 345 |

Sectores afectados

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|---|-------------|----------|--------------|
| Industrias manufactureras | 2 | 2 | 49 |
| Energía eléctrica, gas y agua | 1 | 1 | 15 |
| Hostelería | 2 | 2 | 160 |
| Transporte, almacen. y comunicaciones | 3 | 3 | 405 |
| Activ. inmobiliarias; serv. Empresariales | 9 | 9 | 1.180 |
| Admin.n Pública, defensa y seg. social | 1 | 1 | 475 |
| Otras activ. serv. prestados a la comun. | 6 | 6 | 371 |

Promotores

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|---|-------------|----------|--------------|
| Conjunto (Empresa y Trabajadores) | 1 | 1 | 220 |
| Representantes unitarios | 8 | 8 | 473 |
| CCOO | 3 | 3 | 286 |
| UGT | 5 | 5 | 651 |
| CCOO y UGT | 3 | 3 | 715 |
| Otros sindicatos o grupos de sindicatos | 1 | 1 | 80 |
| Representantes unitarios y sindicatos | 3 | 3 | 230 |
| Representantes unitarios y sindicatos | 7 | 7 | 2028 |

Motivación

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|--|-------------|----------|--------------|
| Negociación de Convenio | 6 | 6 | 360 |
| Aplicación e interpretación de convenios | 11 | 11 | 1.926 |
| Aplicación e interpretación de normas | 6 | 6 | 289 |
| Acuerdo SERCLA | 1 | 1 | 80 |
| Acuerdo SERCLA | 1 | 1 | 98 |

Ámbito privado / público

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|---------|-------------|----------|--------------|
| Privado | 21 | 21 | 1.610 |
| Público | 3 | 3 | 1.045 |

Tramitación de expedientes

Estado de los expedientes

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|-------------------------------------|-------------|----------|--------------|
| Tramitaciones no efectivas (C.C.M.) | 3 | 3 | 507 |
| Tramitaciones efectivas (C.C.M.) | 20 | 20 | 1.928 |
| Arbitrajes concluidos | 1 | 1 | 220 |

Tramitaciones no efectivas

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|--|-------------|----------|--------------|
| Desistido: petición de la parte actora | 2 | 2 | 502 |
| Intentado sin efecto | 1 | 1 | 5 |

Resultados obtenidos

Tramitaciones efectivas

| | Con avenencia | | Sin avenencia | | Trabajadores | |
|-------------------------|---------------|-------|---------------|-------|--------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % | Nº | % |
| Concluido con avenencia | 14 | 70,00 | 14 | 70,00 | 1.391 | 72,15 |
| Concluido sin avenencia | 6 | 30,00 | 6 | 30,00 | 537 | 27,85 |

Resultados por ámbito territorial

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|----------|---------------|--------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Local | 13 | 68,42 | 6 | 31,58 |
| Comarcal | 1 | 100,00 | 0 | 0,00 |

Resultados por ámbito funcional

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|---------|---------------|-------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Empresa | 14 | 70,00 | 6 | 30,00 |

Resultados por procedimientos

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|-----------------------------------|---------------|-------|---------------|--------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Previos a la vía judicial | 3 | 50,00 | 3 | 50,00 |
| Previos a convocatorias de huelga | 11 | 84,62 | 2 | 15,38 |
| Otros | 0 | 0,00 | 1 | 100,00 |

Resultados por sectores

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|--|---------------|--------|---------------|--------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Industrias manufactureras | 0 | 0,00 | 2 | 100,00 |
| Energía eléctrica, gas y agua | 1 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| Hostelería | 1 | 50,00 | 1 | 50,00 |
| Transporte, almacén. y comunicaciones | 1 | 50,00 | 1 | 50,00 |
| Activ.s inmobiliarias; serv. Empresariales | 7 | 87,50 | 1 | 12,50 |
| Otras activ. serv. prestados a la comun. | 4 | 80,00 | 1 | 20,00 |

Resultados por promotores

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|---|---------------|--------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Representantes unitarios | 3 | 50,00 | 3 | 50,00 |
| CCOO | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 |
| UGT | 3 | 60,00 | 2 | 40,00 |
| CCOO y UGT | 2 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| Otros sindicatos o grupos de sindicatos | 1 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| Representantes unitarios y sindicatos | 3 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| Representantes unitarios y sindicatos | 3 | 60,00 | 2 | 40,00 |

Resultados por ámbito privado / público

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|---------|---------------|--------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Público | 2 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| Privado | 12 | 66,67 | 6 | 33,33 |

Expedientes previos a huelga: concluidos con avenencia

| Nº | Empresas | Trabajadores | Horas de trabajo recuperadas |
|----|----------|--------------|------------------------------|
| 11 | 11 | 1.216 | 122.216 |

Arbitrajes realizados

| Nº | Empresas | Trabajadores |
|----|----------|--------------|
| 1 | 1 | 220 |

Ámbito: CÓRDOBA

Expedientes presentados

Ámbito personal de afectación

| Expedientes presentados | Empresas afectadas | Trabajadores afectados |
|-------------------------|--------------------|------------------------|
| 37 | 43 | 4.076 |

Ámbito territorial

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|------------|-------------|----------|--------------|
| Local | 29 | 30 | 2.907 |
| Comarcal | 1 | 1 | 20 |
| Provincial | 7 | 12 | 1.149 |

Ámbito funcional

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|---------|-------------|----------|--------------|
| Empresa | 35 | 38 | 3.361 |
| Sector | 1 | 4 | 500 |

Secuencia temporal de presentación

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|------------|-------------|----------|--------------|
| enero | 1 | 1 | 55 |
| febrero | 2 | 2 | 100 |
| marzo | 2 | 2 | 74 |
| abril | 8 | 11 | 1.385 |
| mayo | 4 | 4 | 141 |
| junio | 5 | 7 | 339 |
| julio | 2 | 2 | 338 |
| agosto | 1 | 1 | 200 |
| septiembre | 3 | 3 | 117 |
| octubre | 2 | 2 | 95 |
| noviembre | 5 | 6 | 1.102 |
| diciembre | 2 | 2 | 130 |

| Ámbito Temporal | 2005 | 2006 | 2007 |
|-----------------|-----------|-----------|-----------|
| enero | 2 | 5 | 1 |
| febrero | 4 | 7 | 2 |
| marzo | 4 | 6 | 2 |
| abril | 1 | 6 | 8 |
| mayo | 2 | 8 | 4 |
| junio | 1 | 3 | 5 |
| julio | 2 | 3 | 2 |
| agosto | 1 | 2 | 1 |
| septiembre | 3 | 2 | 3 |
| octubre | 4 | 6 | 2 |
| noviembre | 5 | 8 | 5 |
| diciembre | 4 | 3 | 2 |
| Total | 33 | 59 | 37 |

Modalidades procedimentales

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|-----------------------------------|-------------|----------|--------------|
| Previos a la vía judicial | 24 | 29 | 3.461 |
| Previos a convocatorias de huelga | 11 | 12 | 523 |
| Otros | 2 | 2 | 92 |

Sectores afectados

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|--|-------------|----------|--------------|
| Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | 1 | 1 | 200 |
| Industrias manufactureras | 8 | 10 | 638 |
| Energía eléctrica, gas y agua | 2 | 2 | 224 |
| Transporte, almacen. y comunicaciones | 3 | 3 | 364 |
| Activ. inmobiliarias; serv. Empresariales | 8 | 12 | 1.512 |
| Admin. Pública, defensa y seg. social | 6 | 6 | 675 |
| Activ. sanit. y veterinarias, serv. sociales | 1 | 1 | 55 |
| Otras activ. serv. prestados a la comun. | 8 | 8 | 408 |

Promotores

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|---|-------------|----------|--------------|
| Empresa | 2 | 2 | 139 |
| Representantes unitarios | 8 | 10 | 409 |
| CCOO | 15 | 15 | 2.007 |
| UGT | 8 | 12 | 1.081 |
| CCOO y UGT | 1 | 1 | 20 |
| Otros sindicatos o grupos de sindicatos | 3 | 3 | 420 |

Motivación

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|--|-------------|----------|--------------|
| Negociación de Convenio | 6 | 6 | 254 |
| Aplicación e interpretación de convenios | 20 | 25 | 3.130 |
| Aplicación e interpretación de normas | 7 | 8 | 394 |
| Modificación de Condiciones de Trabajo | 3 | 3 | 48 |
| Despidos colectivos y plurales | 1 | 1 | 250 |

Ámbito privado / público

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|---------|-------------|----------|--------------|
| Privado | 29 | 35 | 3.018 |
| Público | 8 | 8 | 1.058 |

Tramitación de expedientes

Estado de los expedientes

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|-------------------------------------|-------------|----------|--------------|
| Tramitaciones no efectivas (C.C.M.) | 12 | 15 | 1.408 |
| Tramitaciones efectivas (C.C.M.) | 25 | 28 | 2.668 |

Tramitaciones no efectivas

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|--|-------------|----------|--------------|
| Archivado por falta de subsanación | 1 | 1 | 17 |
| Desistido: petición de la parte actora | 2 | 2 | 77 |
| Imposib. Celebración: no constitución de la C.C.M. | 1 | 4 | 500 |
| Intentado sin efecto | 8 | 8 | 814 |

Resultados obtenidos

Tramitaciones efectivas

| | Con avenencia | | Sin avenencia | | Trabajadores | |
|-------------------------|---------------|-------|---------------|-------|--------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % | Nº | % |
| Concluido con avenencia | 16 | 64,00 | 18 | 64,29 | 1.227 | 45,99 |
| Concluido sin avenencia | 9 | 36,00 | 10 | 35,71 | 1.441 | 54,01 |

Resultados por ámbito territorial

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|------------|---------------|-------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Local | 12 | 60,00 | 8 | 40,00 |
| Provincial | 4 | 80,00 | 1 | 20,00 |

Resultados por ámbito funcional

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|---------|---------------|-------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Empresa | 16 | 66,67 | 8 | 33,33 |

Resultados por procedimientos

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|-----------------------------------|---------------|--------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Previos a la vía judicial | 9 | 64,29 | 5 | 35,71 |
| Previos a convocatorias de huelga | 5 | 55,56 | 4 | 44,44 |
| Otros | 2 | 100,00 | 0 | 0,00 |

Resultados por sectores

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|---|---------------|--------|---------------|--------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | 0 | 0,00 | 1 | 100,00 |
| Industrias manufactureras | 4 | 66,67 | 2 | 33,33 |
| Energía eléctrica, gas y agua | 1 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| Transporte, almacen. y comunicaciones | 1 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| Activ. inmobiliarias; serv. Empresariales | 3 | 50,00 | 3 | 50,00 |
| Admin. Pública, defensa y seg. social | 3 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| Activi. sanit. y veterinarias, serv. sociales | 1 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| Otras activ. serv. prestados a la comun. | 3 | 50,00 | 3 | 50,00 |

Resultados por promotores

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|--------------------------|---------------|--------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Empresa | 1 | 50,00 | 1 | 50,00 |
| Representantes unitarios | 6 | 85,71 | 1 | 14,29 |
| CCOO | 6 | 50,00 | 6 | 50,00 |
| UGT | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 |
| CCOO y UGT | 1 | 100,00 | 0 | 0,00 |

Resultados por ámbito privado / público

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|---------|---------------|--------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Público | 2 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| Privado | 12 | 66,67 | 6 | 33,33 |

Resultados por motivaciones

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|--|---------------|-------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Negociación de Convenio | 5 | 83,33 | 1 | 16,67 |
| Aplicación e interpretación de convenios | 5 | 45,45 | 6 | 54,55 |
| Aplicación e interpretación de normas | 5 | 83,33 | 1 | 16,67 |
| Modificación de Condiciones de Trabajo | 1 | 50,00 | 1 | 50,00 |
| Acuerdo SERCLA | 1 | 50,00 | 1 | 50,00 |

Resultados por ámbito privado / público

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|---------|---------------|--------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Público | 4 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| Privado | 12 | 57,14 | 9 | 42,86 |

Expedientes previos a huelga: concluidos con avenencia

| Nº | Empresas | Trabajadores | Horas de trabajo recuperadas |
|----|----------|--------------|------------------------------|
| 5 | 5 | 369 | 12.672 |

Arbitrajes realizados

| Nº | Empresas | Trabajadores |
|----|----------|--------------|
| - | - | - |

Ámbito: GRANADA

Expedientes presentados

Ámbito personal de afectación

| Expedientes presentados | Empresas afectadas | Trabajadores afectados |
|-------------------------|--------------------|------------------------|
| 64 | 6.615 | 34.401 |

Ámbito territorial

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|------------|-------------|----------|--------------|
| Local | 43 | 44 | 5.842 |
| Comarcal | 10 | 11 | 1.261 |
| Provincial | 11 | 6.560 | 27.298 |

Ámbito funcional

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|---------|-------------|----------|--------------|
| Empresa | 58 | 64 | 7.876 |
| Sector | 6 | 6.551 | 26.525 |

Secuencia temporal de presentación

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|------------|-------------|----------|--------------|
| enero | 3 | 3 | 470 |
| febrero | 10 | 6.208 | 22.242 |
| marzo | 9 | 13 | 556 |
| abril | 3 | 3 | 359 |
| mayo | 7 | 7 | 1.325 |
| junio | 3 | 3 | 431 |
| julio | 8 | 8 | 715 |
| agosto | 2 | 51 | 935 |
| septiembre | 2 | 2 | 710 |
| octubre | 4 | 4 | 1.035 |
| noviembre | 7 | 8 | 1.576 |
| diciembre | 6 | 305 | 4.047 |

| Ámbito Temporal | 2005 | 2006 | 2007 |
|-----------------|-----------|-----------|-----------|
| enero | 4 | 6 | 3 |
| febrero | 10 | 6 | 10 |
| marzo | 9 | 10 | 9 |
| abril | 4 | 3 | 3 |
| mayo | 1 | 1 | 7 |
| junio | 4 | 9 | 3 |
| julio | 0 | 7 | 8 |
| agosto | 5 | 1 | 2 |
| septiembre | 4 | 3 | 2 |
| octubre | 6 | 3 | 4 |
| noviembre | 1 | 6 | 7 |
| diciembre | 1 | 10 | 6 |
| Total | 49 | 65 | 64 |

Modalidades procedimentales

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|-----------------------------------|-------------|----------|--------------|
| Previos a la vía judicial | 35 | 6.068 | 26.468 |
| Previos a convocatorias de huelga | 19 | 19 | 2.365 |
| Otros | 10 | 528 | 5.568 |

Sectores afectados

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|--|-------------|----------|--------------|
| Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | 5 | 603 | 7.599 |
| Industrias manufactureras | 16 | 534 | 7.626 |
| Energía eléctrica, gas y agua | 3 | 3 | 56 |
| Construcción | 2 | 6 | 222 |
| Comercio; reparaciones | 3 | 3 | 239 |
| Hostelería | 1 | 5.430 | 14.000 |
| Transporte, almacen. y comunicaciones | 1 | 1 | 300 |
| Intermediación financiera | 1 | 1 | 60 |
| Activ. inmobiliarias; serv. Empresariales | 1 | 1 | 70 |
| Admin. Pública, defensa y seg.social | 1 | 1 | 40 |
| Educación | 3 | 3 | 360 |
| Activ. sanit. y veterinarias, serv. sociales | 6 | 6 | 651 |
| Otras activ. serv. prestados a la comun. | 21 | 23 | 3.178 |

Promotores

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|---|-------------|----------|--------------|
| Empresa | 1 | 1 | 120 |
| Representantes unitarios | 18 | 18 | 2.211 |
| CCOO | 24 | 324 | 6.843 |
| UGT | 16 | 535 | 6.193 |
| CCOO y UGT | 4 | 5.736 | 19.024 |
| Otros sindicatos o grupos de sindicatos | 1 | 1 | 10 |

Motivación

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|--|-------------|----------|--------------|
| Negociación de Convenio | 16 | 833 | 9.743 |
| Aplicación e interpretación de convenios | 33 | 5.767 | 22.353 |
| Aplicación e interpretación de normas | 8 | 8 | 1.306 |
| Modificación de Condiciones de Trabajo | 3 | 3 | 474 |
| Acuerdo SERCLA | 4 | 4 | 525 |

Ámbito privado / público

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|---------|-------------|----------|--------------|
| Privado | 57 | 6.607 | 33.460 |
| Público | 7 | 8 | 941 |

Tramitación de expedientes

Estado de los expedientes

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|-------------------------------------|-------------|----------|--------------|
| En tramitación (C.C.M.) | 1 | 1 | 200 |
| Tramitaciones no efectivas (C.C.M.) | 10 | 10 | 1.506 |
| Tramitaciones efectivas (C.C.M.) | 53 | 6.604 | 32.695 |

Tramitaciones no efectivas

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|--|-------------|----------|--------------|
| Desistido: petición de la parte actora | 2 | 2 | 97 |
| Intentado sin efecto | 8 | 8 | 1.409 |

Resultados obtenidos

Tramitaciones efectivas

| | Con avenencia | | Sin avenencia | | Trabajadores | |
|-------------------------|---------------|-------|---------------|-------|--------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % | Nº | % |
| Concluido con avenencia | 28 | 52,83 | 851 | 12,89 | 11.330 | 34,65 |
| Concluido sin avenencia | 25 | 47,17 | 5.753 | 87,11 | 21.365 | 65,35 |

Resultados por ámbito territorial

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|------------|---------------|-------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Local | 16 | 44,44 | 20 | 55,56 |
| Comarcal | 4 | 57,14 | 3 | 42,86 |
| Provincial | 8 | 80,00 | 2 | 20,00 |

Resultados por ámbito funcional

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|---------|---------------|-------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Empresa | 25 | 52,08 | 23 | 47,92 |
| Sector | 3 | 60,00 | 2 | 40,00 |

Resultados por procedimientos

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|-----------------------------------|---------------|-------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Previos a la vía judicial | 6 | 23,08 | 20 | 76,92 |
| Previos a convocatorias de huelga | 14 | 77,78 | 4 | 22,22 |
| Otros | 8 | 88,89 | 1 | 11,11 |

Resultados por sectores

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|--|---------------|--------|---------------|--------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | 2 | 40,00 | 3 | 60,00 |
| Industrias manufactureras | 4 | 26,67 | 11 | 73,33 |
| Energía eléctrica, gas y agua | 1 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| Construcción | 1 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| Comercio; reparaciones | 0 | 0,00 | 3 | 100,00 |
| Hostelería | 0 | 0,00 | 1 | 100,00 |
| Transporte, almacen. y comunicaciones | 0 | 0,00 | 1 | 100,00 |
| Activ. inmobiliarias; serv. Empresariales | 1 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| Admin. Pública, defensa y seg. social | 0 | 0,00 | 1 | 100,00 |
| Educación | 3 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| Activ. sanit. y veterinarias, serv. sociales | 1 | 25,00 | 3 | 75,00 |
| Otras activ. serv. prestados a la comun. | 15 | 88,24 | 2 | 11,76 |

Resultados por promotores

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|---|---------------|--------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Empresa | 1 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| Representantes unitarios | 10 | 58,82 | 7 | 41,18 |
| CCOO | 11 | 57,89 | 8 | 42,11 |
| UGT | 4 | 33,33 | 8 | 66,67 |
| CCOO y UGT | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 |
| Otros sindicatos o grupos de sindicatos | 1 | 100,00 | 0 | 0,00 |

Resultados por motivaciones

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|--|---------------|--------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Negociación de Convenio | 13 | 86,67 | 2 | 13,33 |
| Aplicación e interpretación de convenios | 9 | 34,62 | 17 | 65,38 |
| Aplicación e interpretación de normas | 2 | 28,57 | 5 | 71,43 |
| Modificación de Condiciones de Trabajo | 1 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| Acuerdo SERCLA | 3 | 75,00 | 1 | 25,00 |

Resultados por ámbito privado / público

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|---------|---------------|-------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Público | 4 | 57,14 | 3 | 42,86 |
| Privado | 24 | 52,17 | 22 | 47,83 |

Expedientes previos a huelga: concluidos con avenencia

| Nº | Empresas | Trabajadores | Horas de trabajo recuperadas |
|----|----------|--------------|------------------------------|
| 14 | 14 | 1.858 | 47.344 |

Arbitrajes realizados

| Nº | Empresas | Trabajadores |
|----|----------|--------------|
| - | - | - |

Ámbito: HUELVA

Expedientes presentados

Ámbito personal de afectación

| Expedientes presentados | Empresas afectadas | Trabajadores afectados |
|-------------------------|--------------------|------------------------|
| 57 | 458 | 36.562 |

Ámbito territorial

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|------------|-------------|----------|--------------|
| Local | 42 | 44 | 4.349 |
| Provincial | 15 | 414 | 32.213 |

Ámbito funcional

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|---------|-------------|----------|--------------|
| Empresa | 56 | 58 | 4.562 |
| Sector | 1 | 400 | 32.000 |

Secuencia temporal de presentación

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|------------|-------------|----------|--------------|
| enero | 0 | 0 | 0 |
| febrero | 4 | 4 | 418 |
| marzo | 9 | 9 | 582 |
| abril | 1 | 1 | 8 |
| mayo | 5 | 5 | 1.003 |
| junio | 3 | 3 | 184 |
| julio | 5 | 404 | 32.256 |
| agosto | 5 | 5 | 198 |
| septiembre | 5 | 5 | 422 |
| octubre | 6 | 6 | 646 |
| noviembre | 6 | 6 | 129 |
| diciembre | 8 | 10 | 716 |

| Ámbito Temporal | 2005 | 2006 | 2007 |
|-----------------|-----------|-----------|-----------|
| enero | 1 | 5 | 0 |
| febrero | 1 | 3 | 4 |
| marzo | 6 | 6 | 9 |
| abril | 3 | 2 | 1 |
| mayo | 4 | 3 | 5 |
| junio | 3 | 11 | 3 |
| julio | 2 | 0 | 5 |
| agosto | 3 | 1 | 5 |
| septiembre | 3 | 2 | 5 |
| octubre | 5 | 1 | 6 |
| noviembre | 2 | 2 | 6 |
| diciembre | 4 | 5 | 8 |
| Total | 37 | 41 | 57 |

Modalidades procedimentales

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|-----------------------------------|-------------|----------|--------------|
| Previos a la vía judicial | 37 | 39 | 3.489 |
| Previos a convocatorias de huelga | 11 | 410 | 32.438 |
| Otros | 9 | 9 | 635 |

Sectores afectados

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|--|-------------|----------|--------------|
| Industrias extractivas | 1 | 1 | 32 |
| Industrias manufactureras | 15 | 15 | 3.099 |
| Energía eléctrica, gas y agua | 2 | 2 | 24 |
| Construcción | 9 | 410 | 32.146 |
| Comercio; reparaciones | 4 | 4 | 93 |
| Hostelería | 1 | 1 | 145 |
| Transporte, almacen. y comunicaciones | 7 | 7 | 230 |
| Activ. inmobiliarias; serv. Empresariales | 9 | 9 | 208 |
| Admin. Pública, defensa y seg. social | 5 | 5 | 258 |
| Activ. sanit. y veterinarias, serv. sociales | 1 | 1 | 45 |
| Otras activ. serv. prestados a la comun. | 3 | 3 | 282 |

Promotores

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|---|-------------|----------|--------------|
| Empresa | 2 | 2 | 415 |
| Representantes unitarios | 19 | 19 | 2.247 |
| CCOO | 13 | 15 | 640 |
| UGT | 13 | 13 | 883 |
| CCOO y UGT | 1 | 400 | 32.000 |
| Otros sindicatos o grupos de sindicatos | 4 | 4 | 229 |
| Representantes unitarios y sindicatos | 5 | 5 | 148 |

Motivación

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|--|-------------|----------|--------------|
| Negociación de Convenio | 6 | 405 | 32.313 |
| Aplicación e interpretación de convenios | 33 | 35 | 3.058 |
| Aplicación e interpretación de normas | 14 | 14 | 1.115 |
| Modificación de Condiciones de Trabajo | 3 | 3 | 73 |
| Despidos colectivos y plurales | 1 | 1 | 3 |

Ámbito privado / público

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|---------|-------------|----------|--------------|
| Privado | 49 | 450 | 36.120 |
| Público | 8 | 8 | 442 |

Tramitación de expedientes

Estado de los expedientes

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|-------------------------------------|-------------|----------|--------------|
| Tramitaciones no efectivas (C.C.M.) | 16 | 16 | 1.079 |
| Tramitaciones efectivas (C.C.M.) | 41 | 442 | 35.483 |

Tramitaciones no efectivas

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|--|-------------|----------|--------------|
| Desistido: petición de la parte actora | 3 | 3 | 73 |
| Intentado sin efecto | 13 | 13 | 1.006 |

Resultados obtenidos

Tramitaciones efectivas

| | Con avenencia | | Sin avenencia | | Trabajadores | |
|-------------------------|---------------|-------|---------------|-------|--------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % | Nº | % |
| Concluido con avenencia | 25 | 60,98 | 426 | 96,38 | 33.469 | 94,32 |
| Concluido sin avenencia | 16 | 39,02 | 16 | 3,62 | 2.014 | 5,68 |

Resultados por ámbito territorial

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|------------|---------------|-------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Local | 19 | 61,29 | 12 | 38,71 |
| Provincial | 6 | 60,00 | 4 | 40,00 |

Resultados por ámbito funcional

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|---------|---------------|--------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Empresa | 24 | 60,00 | 16 | 40,00 |
| Sector | 1 | 100,00 | 0 | 0,00 |

Resultados por procedimientos

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|-----------------------------------|---------------|-------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Previos a la vía judicial | 15 | 57,69 | 11 | 42,31 |
| Previos a convocatorias de huelga | 7 | 77,78 | 2 | 22,22 |
| Otros | 3 | 50,00 | 3 | 50,00 |

Resultados por sectores

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|--|---------------|--------|---------------|--------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Industrias manufactureras | 5 | 41,67 | 7 | 58,33 |
| Energía eléctrica, gas y agua | 0 | 0,00 | 2 | 100,00 |
| Construcción | 6 | 66,67 | 3 | 33,33 |
| Comercio; reparaciones | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 |
| Transporte, almacen. y comunicaciones | 5 | 83,33 | 1 | 16,67 |
| Activ. inmobiliarias; serv. Empresariales | 2 | 50,00 | 2 | 50,00 |
| Admin. Pública, defensa y seg.social | 3 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| Activid. sanit. y veterinarias, serv. sociales | 1 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| Otras activ. serv. prestados a la comun. | 1 | 100,00 | 0 | 0,00 |

Resultados por promotores

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|---|---------------|--------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Empresa | 1 | 50,00 | 1 | 50,00 |
| Representantes unitarios | 10 | 66,67 | 5 | 33,33 |
| CCOO | 5 | 55,56 | 4 | 44,44 |
| UGT | 4 | 50,00 | 4 | 50,00 |
| CCOO y UGT | 1 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| Otros sindicatos o grupos de sindicatos | 1 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| Representantes unitarios y sindicatos | 3 | 60,00 | 2 | 40,00 |

Resultados por motivaciones

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|--|---------------|-------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Negociación de Convenio | 3 | 60,00 | 2 | 40,00 |
| Aplicación e interpretación de convenios | 16 | 66,67 | 8 | 33,33 |
| Aplicación e interpretación de normas | 5 | 55,56 | 4 | 44,44 |
| Modificación de Condiciones de Trabajo | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 |
| Acuerdo SERCLA | 3 | 75,00 | 1 | 25,00 |

Resultados por ámbito privado / público

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|---------|---------------|-------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Público | 5 | 83,33 | 1 | 16,67 |
| Privado | 20 | 57,14 | 15 | 42,86 |

Expedientes previos a huelga: concluidos con avenencia

| Nº | Empresas | Trabajadores | Horas de trabajo recuperadas |
|----|----------|--------------|------------------------------|
| 7 | 406 | 32.383 | 780.280 |

Arbitrajes realizados

| Nº | Empresas | Trabajadores |
|----|----------|--------------|
| - | - | - |

Ámbito: JAÉN

Expedientes presentados

Ámbito personal de afectación

| Expedientes presentados | Empresas afectadas | Trabajadores afectados |
|-------------------------|--------------------|------------------------|
| 41 | 2.437 | 26.576 |

Ámbito territorial

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|------------|-------------|----------|--------------|
| Local | 26 | 27 | 3.225 |
| Comarcal | 1 | 1 | 11 |
| Provincial | 14 | 2.409 | 23.340 |

Ámbito funcional

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|---------|-------------|----------|--------------|
| Empresa | 36 | 37 | 3.576 |
| Sector | 5 | 2.400 | 23.000 |

Secuencia temporal de presentación

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|------------|-------------|----------|--------------|
| enero | 4 | 4 | 1.046 |
| febrero | 1 | 1 | 56 |
| marzo | 5 | 6 | 104 |
| abril | 4 | 802 | 8.048 |
| mayo | 8 | 806 | 9.847 |
| junio | 1 | 1 | 57 |
| julio | 1 | 1 | 20 |
| agosto | 1 | 1 | 44 |
| septiembre | 2 | 2 | 86 |
| octubre | 6 | 805 | 6.534 |
| noviembre | 5 | 5 | 482 |
| diciembre | 3 | 3 | 252 |

| Ámbito Temporal | 2005 | 2006 | 2007 |
|-----------------|-----------|-----------|-----------|
| enero | 4 | 0 | 4 |
| febrero | 1 | 6 | 1 |
| marzo | 4 | 8 | 5 |
| abril | 5 | 4 | 4 |
| mayo | 9 | 5 | 8 |
| junio | 12 | 3 | 1 |
| julio | 1 | 1 | 1 |
| agosto | 1 | 1 | 1 |
| septiembre | 8 | 1 | 2 |
| octubre | 3 | 3 | 6 |
| noviembre | 6 | 1 | 5 |
| diciembre | 2 | 4 | 3 |
| Total | 56 | 37 | 41 |

Modalidades procedimentales

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|-----------------------------------|-------------|----------|--------------|
| Previos a la vía judicial | 24 | 424 | 6.637 |
| Previos a convocatorias de huelga | 13 | 2.009 | 19.444 |
| Otros | 4 | 4 | 495 |

Sectores afectados

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|---|-------------|----------|--------------|
| Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | 2 | 401 | 4.003 |
| Industrias manufactureras | 19 | 2.016 | 21.320 |
| Comercio; reparaciones | 4 | 4 | 245 |
| Transporte, almacen. y comunicaciones | 2 | 2 | 82 |
| Activi. inmobiliarias; serv. Empresariales | 3 | 3 | 271 |
| Activ. sanit. y veterinarias, serv.sociales | 3 | 3 | 194 |
| Otras activ. serv. prestados a la comun. | 8 | 8 | 461 |

Promotores

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|---|-------------|----------|--------------|
| Empresa | 1 | 400 | 4.000 |
| Representantes unitarios | 6 | 6 | 304 |
| CCOO | 14 | 14 | 1.230 |
| UGT | 13 | 14 | 1.698 |
| CCOO y UGT | 4 | 2.000 | 19.000 |
| Otros sindicatos o grupos de sindicatos | 1 | 1 | 280 |
| Representantes unitarios y sindicatos | 2 | 2 | 64 |

Motivación

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|--|-------------|----------|--------------|
| Negociación de Convenio | 14 | 2.409 | 23.455 |
| Aplicación e interpretación de convenios | 19 | 19 | 2.104 |
| Aplicación e interpretación de normas | 7 | 8 | 997 |
| Modificación de Condiciones de Trabajo | 1 | 1 | 20 |
| Despidos colectivos y plurales | 1 | 1 | 3 |

Ámbito privado / público

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|---------|-------------|----------|--------------|
| Privado | 38 | 2.434 | 26.119 |
| Público | 3 | 3 | 457 |

Tramitación de expedientes

Estado de los expedientes

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|-------------------------------------|-------------|----------|--------------|
| Tramitaciones no efectivas (C.C.M.) | 8 | 8 | 911 |
| Tramitaciones efectivas (C.C.M.) | 33 | 2.429 | 25.665 |

Tramitaciones no efectivas

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|--|-------------|----------|--------------|
| Desistido: petición de la parte actora | 5 | 5 | 745 |
| Intentado sin efecto | 3 | 3 | 166 |

Resultados obtenidos

Tramitaciones efectivas

| | Con avenencia | | Sin avenencia | | Trabajadores | |
|-------------------------|---------------|-------|---------------|-------|--------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % | Nº | % |
| Concluido con avenencia | 20 | 60,61 | 819 | 33,72 | 8.176 | 31,86 |
| Concluido sin avenencia | 13 | 39,39 | 1.610 | 66,28 | 17.489 | 68,14 |

Resultados por ámbito territorial

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|------------|---------------|--------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Local | 13 | 59,09 | 9 | 40,91 |
| Comarcal | 1 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| Provincial | 6 | 60,00 | 4 | 40,00 |

Resultados por ámbito funcional

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|---------|---------------|-------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Empresa | 19 | 67,86 | 9 | 32,14 |
| Sector | 1 | 20,00 | 4 | 80,00 |

Resultados por procedimientos

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|-----------------------------------|---------------|--------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Previos a la vía judicial | 9 | 47,37 | 10 | 52,63 |
| Previos a convocatorias de huelga | 8 | 72,73 | 3 | 27,27 |
| Otros | 3 | 100,00 | 0 | 0,00 |

Resultados por sectores

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|---|---------------|--------|---------------|--------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | 0 | 0,00 | 2 | 100,00 |
| Industrias manufactureras | 10 | 62,50 | 6 | 37,50 |
| Transporte, almacen. y comunicaciones | 1 | 50,00 | 1 | 50,00 |
| Activ. inmobiliarias; serv. Empresariales | 2 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| Activ. sanit. y veterinarias, serv.sociales | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 |
| Otras activ. serv. prestados a la comun. | 6 | 75,00 | 2 | 25,00 |

Resultados por promotores

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|---|---------------|--------|---------------|--------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Empresa | 0 | 0,00 | 1 | 100,00 |
| Representantes unitarios | 3 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| CCOO | 5 | 45,45 | 6 | 54,55 |
| UGT | 8 | 72,73 | 3 | 27,27 |
| CCOO y UGT | 1 | 25,00 | 3 | 75,00 |
| Otros sindicatos o grupos de sindicatos | 1 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| Representantes unitarios y sindicatos | 2 | 100,00 | 0 | 0,00 |

Resultados por motivaciones

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|--|---------------|--------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Negociación de Convenio | 8 | 66,67 | 4 | 33,33 |
| Aplicación e interpretación de convenios | 7 | 50,00 | 7 | 50,00 |
| Aplicación e interpretación de normas | 4 | 66,67 | 2 | 33,33 |
| Modificación de Condiciones de Trabajo | 1 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| Acuerdo SERCLA | 3 | 75,00 | 1 | 25,00 |

Resultados por ámbito privado / público

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|---------|---------------|--------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Público | 3 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| Privado | 17 | 56,67 | 13 | 43,33 |

Expedientes previos a huelga: concluidos con avenencia

| Nº | Empresas | Trabajadores | Horas de trabajo recuperadas |
|----|----------|--------------|------------------------------|
| 8 | 807 | 6.835 | 165.760 |

Arbitrajes realizados

| Nº | Empresas | Trabajadores |
|----|----------|--------------|
| - | - | - |

Ámbito: MÁLAGA

Expedientes presentados

Ámbito personal de afectación

| Expedientes presentados | Empresas afectadas | Trabajadores afectados |
|-------------------------|--------------------|------------------------|
| 146 | 36.670 | 89.806 |

Ámbito territorial

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|-----------------|-------------|----------|--------------|
| Local | 120 | 140 | 14.985 |
| Comarcal | 5 | 5 | 3.225 |
| Provincial | 20 | 36.524 | 71.556 |
| Interprovincial | 1 | 1 | 40 |

Ámbito funcional

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|---------|-------------|----------|--------------|
| Empresa | 142 | 164 | 20.053 |
| Sector | 4 | 36.506 | 69.753 |

Secuencia temporal de presentación

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|------------|-------------|----------|--------------|
| enero | 9 | 9 | 1.222 |
| febrero | 10 | 10 | 846 |
| marzo | 10 | 12 | 2.150 |
| abril | 9 | 11 | 1.513 |
| mayo | 7 | 11 | 1.320 |
| junio | 15 | 16 | 4.631 |
| julio | 19 | 35.019 | 61.275 |
| agosto | 8 | 8 | 644 |
| septiembre | 4 | 1.505 | 9.274 |
| octubre | 21 | 22 | 1.848 |
| noviembre | 16 | 18 | 1.471 |
| diciembre | 18 | 29 | 3.612 |

| Ámbito Temporal | 2005 | 2006 | 2007 |
|-----------------|------------|------------|------------|
| enero | 5 | 17 | 9 |
| febrero | 11 | 10 | 10 |
| marzo | 13 | 15 | 10 |
| abril | 13 | 13 | 9 |
| mayo | 17 | 15 | 7 |
| junio | 13 | 14 | 15 |
| julio | 12 | 10 | 19 |
| agosto | 2 | 2 | 8 |
| septiembre | 10 | 9 | 4 |
| octubre | 7 | 9 | 21 |
| noviembre | 14 | 18 | 16 |
| diciembre | 8 | 10 | 18 |
| Total | 125 | 142 | 146 |

Modalidades procedimentales

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|-----------------------------------|-------------|----------|--------------|
| Previos a la vía judicial | 114 | 131 | 15.507 |
| Previos a convocatorias de huelga | 30 | 36.537 | 74.096 |
| Otros | 2 | 2 | 203 |

Sectores afectados

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|--|-------------|----------|--------------|
| Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | 1 | 1 | 40 |
| Industrias manufactureras | 7 | 7 | 1.392 |
| Energía eléctrica, gas y agua | 1 | 1 | 100 |
| Construcción | 3 | 4 | 283 |
| Comercio; reparaciones | 5 | 35.004 | 60.328 |
| Hostelería | 47 | 47 | 4.081 |
| Transporte, almacen. y comunicaciones | 16 | 1.521 | 10.808 |
| Intermediación financiera | 1 | 1 | 23 |
| Activ. inmobiliarias; serv. Empresariales | 15 | 24 | 1.820 |
| Admin. Pública, defensa y seg. social | 3 | 3 | 2.072 |
| Activ. sanit. y veterinarias, serv. sociales | 17 | 20 | 4.913 |
| Otras activ. serv. prestados a la comun. | 30 | 37 | 3.946 |

Promotores

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|---|-------------|----------|--------------|
| Empresa | 2 | 2 | 273 |
| Conjunto (Empresa y Trabajadores) | 1 | 1 | 15 |
| Representantes unitarios | 31 | 1.536 | 14.865 |
| CCOO | 55 | 71 | 6.574 |
| UGT | 37 | 40 | 6.039 |
| CCOO y UGT | 4 | 35003 | 60588 |
| Otros sindicatos o grupos de sindicatos | 13 | 14 | 1360 |
| Representantes unitarios y sindicatos | 3 | 3 | 92 |

Motivación

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|--|-------------|----------|--------------|
| Negociación de Convenio | 14 | 36.514 | 70.936 |
| Aplicación e interpretación de convenios | 70 | 77 | 12.163 |
| Aplicación e interpretación de normas | 39 | 56 | 4.942 |
| Modificación de Condiciones de Trabajo | 19 | 19 | 930 |
| Despidos colectivos y plurales | 3 | 3 | 834 |
| Acuerdo SERCLA | 1 | 1 | 1 |

Ámbito privado / público

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|---------|-------------|----------|--------------|
| Privado | 135 | 36.659 | 83.240 |
| Público | 11 | 11 | 6.566 |

Tramitación de expedientes

Estado de los expedientes

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|-------------------------------------|-------------|----------|--------------|
| Tramitaciones no efectivas (C.C.M.) | 41 | 46 | 5.998 |
| Tramitaciones efectivas (C.C.M.) | 105 | 36.624 | 83.808 |

Tramitaciones no efectivas

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|---|-------------|----------|--------------|
| Archivado por falta de subsanación | 1 | 1 | 460 |
| Archivado por incumplimiento de plazos | 1 | 1 | 400 |
| Desistido: incomparecencia de la parte actora | 2 | 2 | 44 |
| Desistido: petición de la parte actora | 5 | 5 | 482 |
| Desistimiento por desconvocatoria de huelga | 2 | 2 | 238 |
| Intentado sin efecto | 30 | 35 | 4.374 |

Resultados obtenidos

Tramitaciones efectivas

| | Con avenencia | | Sin avenencia | | Trabajadores | |
|-------------------------|---------------|-------|---------------|-------|--------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % | Nº | % |
| Concluido con avenencia | 60 | 57,14 | 36.563 | 99,83 | 76.027 | 90,72 |
| Concluido sin avenencia | 45 | 42,86 | 61 | 0,17 | 7.781 | 9,28 |

Resultados por ámbito territorial

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|------------|---------------|-------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Local | 48 | 55,17 | 39 | 44,83 |
| Comarcal | 2 | 50,00 | 2 | 50,00 |
| Provincial | 10 | 71,43 | 4 | 28,57 |

Resultados por ámbito funcional

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|---------|---------------|--------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Empresa | 57 | 55,88 | 45 | 44,12 |
| Sector | 3 | 100,00 | 0 | 0,00 |

Resultados por procedimientos

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|-----------------------------------|---------------|-------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Previos a la vía judicial | 42 | 50,60 | 41 | 49,40 |
| Previos a convocatorias de huelga | 17 | 85,00 | 3 | 15,00 |
| Otros | 1 | 50,00 | 1 | 50,00 |

Resultados por sectores

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|--|---------------|--------|---------------|--------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | 1 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| Industrias manufactureras | 3 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| Energía eléctrica, gas y agua | 0 | 0,00 | 1 | 100,00 |
| Construcción | 0 | 0,00 | 2 | 100,00 |
| Comercio; reparaciones | 2 | 50,00 | 2 | 50,00 |
| Hostelería | 29 | 76,32 | 9 | 23,68 |
| Transporte, almacen. y comunicaciones | 3 | 27,27 | 8 | 72,73 |
| Intermediación financiera | 0 | 0,00 | 1 | 100,00 |
| Activ. inmobiliarias; serv. Empresariales | 6 | 60,00 | 4 | 40,00 |
| Admin. Pública, defensa y seg.social | 0 | 0,00 | 2 | 100,00 |
| Activ. sanit. y veterinarias, serv. sociales | 8 | 66,67 | 4 | 33,33 |
| Otras activ. serv. prestados a la comun. | 8 | 40,00 | 12 | 60,00 |

Resultados por promotores

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|---|---------------|--------|---------------|--------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Empresa | 0 | 0,00 | 2 | 100,00 |
| Conjunto (Empresa y Trabajadores) | 1 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| Representantes unitarios | 11 | 55,00 | 9 | 45,00 |
| CCOO | 28 | 65,12 | 15 | 34,88 |
| UGT | 17 | 62,96 | 10 | 37,04 |
| CCOO y UGT | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 |
| Otros sindicatos o grupos de sindicatos | 0 | 0,00 | 8 | 100,00 |
| Representantes unitarios y sindicatos | 1 | 100,00 | 0 | 0,00 |

Resultados por motivaciones

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|--|---------------|-------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Negociación de Convenio | 12 | 92,31 | 1 | 7,69 |
| Aplicación e interpretación de convenios | 25 | 49,02 | 26 | 50,98 |
| Aplicación e interpretación de normas | 11 | 42,31 | 15 | 57,69 |
| Modificación de Condiciones de Trabajo | 12 | 80,00 | 3 | 20,00 |
| Acuerdo SERCLA | 3 | 75,00 | 1 | 25,00 |

Resultados por ámbito privado / público

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|---------|---------------|-------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Público | 3 | 37,50 | 5 | 62,50 |
| Privado | 57 | 58,76 | 40 | 41,24 |

Expedientes previos a huelga: concluidos con avenencia

| Nº | Empresas | Trabajadores | Horas de trabajo recuperadas |
|----|----------|--------------|------------------------------|
| 17 | 36.520 | 71.045 | 3.345.448 |

Arbitrajes realizados

| Nº | Empresas | Trabajadores |
|----|----------|--------------|
| - | - | - |

Ámbito: SEVILLA

Expedientes presentados

Ámbito personal de afectación

| Expedientes presentados | Empresas afectadas | Trabajadores afectados |
|-------------------------|--------------------|------------------------|
| 214 | 3.826 | 63.665 |

Ámbito territorial

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|-----------------|-------------|----------|--------------|
| Local | 152 | 199 | 31.285 |
| Provincial | 59 | 3.619 | 31.595 |
| Interprovincial | 3 | 8 | 785 |

Ámbito funcional

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|---------|-------------|----------|--------------|
| Empresa | 207 | 243 | 41.365 |
| Sector | 7 | 3.583 | 22.300 |

Secuencia temporal de presentación

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|------------|-------------|----------|--------------|
| enero | 23 | 24 | 4.463 |
| febrero | 29 | 33 | 5.328 |
| marzo | 27 | 40 | 4.993 |
| abril | 22 | 31 | 4.822 |
| mayo | 13 | 22 | 4.901 |
| junio | 22 | 51 | 7.511 |
| julio | 14 | 15 | 1.597 |
| agosto | 11 | 20 | 1.230 |
| septiembre | 6 | 10 | 961 |
| octubre | 16 | 16 | 3.887 |
| noviembre | 17 | 24 | 8.534 |
| diciembre | 14 | 3.540 | 15.438 |

| Ámbito Temporal | 2005 | 2006 | 2007 |
|-----------------|------------|------------|------------|
| enero | 13 | 16 | 23 |
| febrero | 20 | 12 | 29 |
| marzo | 24 | 21 | 27 |
| abril | 6 | 13 | 22 |
| mayo | 15 | 20 | 13 |
| junio | 13 | 23 | 22 |
| julio | 9 | 11 | 14 |
| agosto | 4 | 7 | 11 |
| septiembre | 12 | 13 | 6 |
| octubre | 7 | 32 | 16 |
| noviembre | 16 | 18 | 17 |
| diciembre | 13 | 14 | 14 |
| Total | 152 | 200 | 214 |

Modalidades procedimentales

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|-----------------------------------|-------------|----------|--------------|
| Previos a la vía judicial | 149 | 167 | 38.930 |
| Previos a convocatorias de huelga | 60 | 3.638 | 23.165 |
| Otros | 5 | 21 | 1.570 |

Sectores afectados

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|---|-------------|----------|--------------|
| Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | 2 | 2 | 104 |
| Pesca | 1 | 1 | 65 |
| Industrias manufactureras | 57 | 58 | 9.908 |
| Energía eléctrica, gas y agua | 1 | 1 | 24 |
| Construcción | 7 | 12 | 463 |
| Comercio; reparaciones | 23 | 3.547 | 15.822 |
| Hostelería | 5 | 5 | 401 |
| Transporte, almacen. y comunicaciones | 24 | 27 | 7.865 |
| Intermediación financiera | 2 | 2 | 61 |
| Activ. inmobiliarias; serv. Empresariales | 31 | 48 | 10.661 |
| Admin. Pública, defensa y seg. social | 16 | 16 | 8.562 |
| Activ. sanit. y veterinarias, serv.sociales | 16 | 16 | 4.912 |
| Otras activ. serv. prestados a la comun. | 29 | 91 | 4.817 |

Promotores

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|---|-------------|----------|--------------|
| Empresa | 7 | 7 | 1.571 |
| Conjunto (Empresa y Trabajadores) | 2 | 2 | 53 |
| Representantes unitarios | 27 | 28 | 2.626 |
| CCOO | 63 | 70 | 16.324 |
| UGT | 55 | 92 | 8.196 |
| CCOO y UGT | 10 | 3559 | 22091 |
| Otros sindicatos o grupos de sindicatos | 13 | 14 | 7608 |
| Representantes unitarios y sindicatos | 37 | 54 | 5196 |

Motivación

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|--|-------------|----------|--------------|
| Negociación de Convenio | 17 | 3.557 | 18.475 |
| Aplicación e interpretación de convenios | 84 | 116 | 26.838 |
| Aplicación e interpretación de normas | 69 | 102 | 11.363 |
| Modificación de Condiciones de Trabajo | 32 | 32 | 3.926 |
| Despidos colectivos y plurales | 5 | 8 | 323 |
| Servicios mínimos | 1 | 1 | 1.280 |
| Acuerdo SERCLA | 6 | 10 | 1.460 |

Ámbito privado / público

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|---------|-------------|----------|--------------|
| Privado | 178 | 3.728 | 43.592 |
| Público | 36 | 98 | 20.073 |

Tramitación de expedientes

Estado de los expedientes

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|-------------------------------------|-------------|----------|--------------|
| Tramitaciones no efectivas (C.C.M.) | 49 | 66 | 8.223 |
| Tramitaciones efectivas (C.C.M.) | 164 | 3.759 | 55.417 |

Tramitaciones no efectivas

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|--|-------------|----------|--------------|
| Archivado por falta de subsanación | 1 | 1 | 25 |
| Archivado por incumplimiento de plazos | 4 | 6 | 85 |
| Desistido: incomparecencia de la parte actora | 2 | 2 | 620 |
| Desistido: petición de la parte actora | 8 | 9 | 1.260 |
| Desistimiento por desconvocatoria de huelga | 1 | 1 | 1 |
| No competencia SERCLA | 1 | 1 | 1 |
| Imposib. Celebración: excepciones procedimentales | 1 | 1 | 22 |
| Imposib. Celebración: no constitución de la C.C.M. | 1 | 1 | 30 |
| Intentado sin efecto | 31 | 45 | 6.204 |

Resultados obtenidos

Tramitaciones efectivas

| | Con avenencia | | Sin avenencia | | Trabajadores | |
|-------------------------|---------------|-------|---------------|-------|--------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % | Nº | % |
| Concluido con avenencia | 66 | 40,24 | 3.594 | 95,61 | 20.893 | 37,70 |
| Concluido sin avenencia | 98 | 59,76 | 165 | 4,39 | 34.524 | 62,30 |

Resultados por ámbito territorial

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|------------|---------------|-------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Local | 48 | 42,11 | 66 | 57,89 |
| Provincial | 18 | 36,00 | 32 | 64,00 |

Resultados por ámbito funcional

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|---------|---------------|-------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Empresa | 65 | 41,14 | 93 | 58,86 |
| Sector | 1 | 16,67 | 5 | 83,33 |

Resultados por procedimientos

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|-----------------------------------|---------------|-------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Previos a la vía judicial | 39 | 34,82 | 73 | 65,18 |
| Previos a convocatorias de huelga | 24 | 51,06 | 23 | 48,94 |
| Otros | 3 | 60,00 | 2 | 40,00 |

Resultados por sectores

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|--|---------------|-------|---------------|--------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | 1 | 50,00 | 1 | 50,00 |
| Pesca | 0 | 0,00 | 1 | 100,00 |
| Industrias manufactureras | 24 | 47,06 | 27 | 52,94 |
| Energía eléctrica, gas y agua | 0 | 0,00 | 1 | 100,00 |
| Construcción | 2 | 33,33 | 4 | 66,67 |
| Comercio; reparaciones | 7 | 58,33 | 5 | 41,67 |
| Hostelería | 2 | 40,00 | 3 | 60,00 |
| Transporte, almacen. y comunicaciones | 6 | 35,29 | 11 | 64,71 |
| Intermediación financiera | 1 | 50,00 | 1 | 50,00 |
| Activid. inmobiliarias; serv. Empresariales | 7 | 35,00 | 13 | 65,00 |
| Admin. Pública, defensa y seg.social | 3 | 23,08 | 10 | 76,92 |
| Activ. sanit. y veterinarias, serv. sociales | 4 | 33,33 | 8 | 66,67 |
| Otras activ. serv. prestados a la comun. | 9 | 40,91 | 13 | 59,09 |

Resultados por promotores

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|---|---------------|--------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Empresa | 1 | 25,00 | 3 | 75,00 |
| Conjunto (Empresa y Trabajadores) | 2 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| Representantes unitarios | 8 | 40,00 | 12 | 60,00 |
| CCOO | 14 | 29,79 | 33 | 70,21 |
| UGT | 20 | 42,55 | 27 | 57,45 |
| CCOO y UGT | 4 | 44,44 | 5 | 55,56 |
| Otros sindicatos o grupos de sindicatos | 3 | 37,50 | 5 | 62,50 |
| Representantes unitarios y sindicatos | 14 | 51,85 | 13 | 48,15 |

Resultados por motivaciones

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|--|---------------|-------|---------------|--------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Negociación de Convenio | 10 | 62,50 | 6 | 37,50 |
| Aplicación e interpretación de convenios | 27 | 44,26 | 34 | 55,74 |
| Aplicación e interpretación de normas | 17 | 32,69 | 35 | 67,31 |
| Modificación de Condiciones de Trabajo | 8 | 30,77 | 18 | 69,23 |
| Despidos colectivos y plurales | 3 | 75,00 | 1 | 25,00 |
| Servicios mínimos | 0 | 0,00 | 1 | 100,00 |
| Acuerdo SERCLA | 1 | 25,00 | 3 | 75,00 |

Resultados por ámbito privado / público

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|---------|---------------|-------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Público | 3 | 11,54 | 23 | 88,46 |
| Privado | 63 | 45,65 | 75 | 54,35 |

Expedientes previos a huelga: concluidos con avenencia

| Nº | Empresas | Trabajadores | Horas de trabajo recuperadas |
|----|----------|--------------|------------------------------|
| 24 | 3.552 | 17.003 | 555.504 |

Arbitrajes realizados

| Nº | Empresas | Trabajadores |
|----|----------|--------------|
| - | - | - |

Ámbito: INTERPROVINCIAL

Expedientes presentados

Ámbito personal de afectación

| Expedientes presentados | Empresas afectadas | Trabajadores afectados |
|-------------------------|--------------------|------------------------|
| 24 | 110.112 | 898.709 |

Ámbito territorial

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|-----------------|-------------|----------|--------------|
| Interprovincial | 24 | 110.112 | 898.709 |

Ámbito funcional

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|---------|-------------|----------|--------------|
| Empresa | 20 | 69 | 37.738 |
| Sector | 4 | 110.043 | 860.971 |

Secuencia temporal de presentación

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|------------|-------------|----------|--------------|
| enero | 3 | 3 | 19.202 |
| marzo | 2 | 36 | 1.200 |
| abril | 2 | 43 | 971 |
| mayo | 5 | 20 | 1.490 |
| junio | 4 | 110.002 | 864.549 |
| julio | 2 | 2 | 3.520 |
| agosto | 1 | 1 | 3.500 |
| septiembre | 2 | 2 | 2.218 |
| octubre | 2 | 2 | 1.900 |
| diciembre | 1 | 1 | 159 |
| noviembre | 17 | 24 | 8.534 |
| diciembre | 14 | 3.540 | 15.438 |

| Ámbito Temporal | 2005 | 2006 | 2007 |
|-----------------|-----------|-----------|-----------|
| enero | 1 | 0 | 3 |
| febrero | 0 | 1 | 0 |
| marzo | 3 | 3 | 2 |
| abril | 0 | 1 | 2 |
| mayo | 2 | 0 | 5 |
| junio | 3 | 2 | 4 |
| julio | 2 | 1 | 2 |
| agosto | 1 | 3 | 1 |
| septiembre | 1 | 2 | 2 |
| octubre | 0 | 0 | 2 |
| noviembre | 1 | 1 | 0 |
| diciembre | 1 | 3 | 1 |
| Total | 15 | 17 | 24 |

Modalidades procedimentales

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|-----------------------------------|-------------|----------|--------------|
| Previos a la vía judicial | 11 | 86 | 7.431 |
| Previos a convocatorias de huelga | 9 | 110.012 | 889.820 |
| Otros | 4 | 14 | 1.458 |

Sectores afectados

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|--|-------------|----------|--------------|
| Pesca | 1 | 1 | 2.100 |
| Construcción | 2 | 110.000 | 860.000 |
| Activ. inmobiliarias; serv. Empresariales | 5 | 20 | 1.519 |
| Admin. Pública, defensa y seg.social | 7 | 7 | 12.667 |
| Educación | 1 | 1 | 1.500 |
| Activ. sanit. y veterinarias, serv. sociales | 5 | 39 | 19.448 |
| Otras activ. serv. prestados a la comun. | 3 | 44 | 1.475 |

Promotores

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|---|-------------|----------|--------------|
| Empresa | 5 | 15 | 1.617 |
| Representantes unitarios | 1 | 42 | 471 |
| CCOO | 4 | 43 | 6.620 |
| UGT | 3 | 3 | 1.032 |
| CCOO y UGT | 2 | 110.000 | 860.000 |
| Otros sindicatos o grupos de sindicatos | 9 | 9 | 28969 |

Motivación

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|--|-------------|----------|--------------|
| Negociación de Convenio | 7 | 110.005 | 868.318 |
| Aplicación e interpretación de convenios | 7 | 87 | 5.644 |
| Aplicación e interpretación de normas | 7 | 7 | 22.607 |
| Modificación de Condiciones de Trabajo | 1 | 1 | 1.500 |
| Servicios de seguridad y mantenimiento | 2 | 12 | 640 |

Ámbito privado / público

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|---------|-------------|----------|--------------|
| Privado | 9 | 110.063 | 863.935 |
| Público | 15 | 49 | 34.774 |

Tramitación de expedientes

Estado de los expedientes

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|-------------------------------------|-------------|----------|--------------|
| Tramitaciones no efectivas (C.C.M.) | 9 | 58 | 21.080 |
| Tramitaciones efectivas (C.C.M.) | 15 | 110.054 | 877.629 |

Tramitaciones no efectivas

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|---|-------------|----------|--------------|
| Archivado por incumplimiento de plazos | 1 | 1 | 500 |
| Desistido: incomparecencia de la parte actora | 2 | 7 | 720 |
| Desistido: petición de la parte actora | 2 | 36 | 720 |
| Intentado sin efecto | 4 | 14 | 19.140 |

Resultados obtenidos

Tramitaciones efectivas

| | Con avenencia | | Sin avenencia | | Trabajadores | |
|-------------------------|---------------|-------|---------------|-------|--------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % | Nº | % |
| Concluido con avenencia | 7 | 46,67 | 48 | 0,04 | 6.499 | 0,74 |
| Concluido sin avenencia | 8 | 53,33 | 110.006 | 99,96 | 871.130 | 99,26 |

Resultados por ámbito territorial

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|-----------------|---------------|-------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Interprovincial | 7 | 46,67 | 8 | 53,33 |

Resultados por ámbito funcional

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|---------|---------------|-------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Empresa | 6 | 50,00 | 6 | 50,00 |
| Sector | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 |

Resultados por procedimientos

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|-----------------------------------|---------------|--------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Previos a la vía judicial | 4 | 50,00 | 4 | 50,00 |
| Previos a convocatorias de huelga | 1 | 20,00 | 4 | 80,00 |
| Otros | 2 | 100,00 | 0 | 0,00 |

Resultados por sectores

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|---|---------------|--------|---------------|--------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Pesca | 0 | 0,00 | 1 | 100,00 |
| Construcción | 0 | 0,00 | 2 | 100,00 |
| Activ. inmobiliarias; serv. Empresariales | 1 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| Admin. Pública, defensa y seg. social | 3 | 60,00 | 2 | 40,00 |
| Educación | 0 | 0,00 | 1 | 100,00 |
| Activ. sanit. y veterinarias, serv.sociales | 1 | 50,00 | 1 | 50,00 |
| Otras activ. serv. prestados a la comun. | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 |

Resultados por promotores

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|---|---------------|--------|---------------|--------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Empresa | 3 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| Representantes unitarios | 1 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| CCOO | 0 | 0,00 | 2 | 100,00 |
| UGT | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 |
| CCOO y UGT | 0 | 0,00 | 2 | 100,00 |
| Otros sindicatos o grupos de sindicatos | 2 | 50,00 | 2 | 50,00 |

Resultados por motivaciones

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|--|---------------|-------|---------------|--------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Negociación de Convenio | 3 | 50,00 | 3 | 50,00 |
| Aplicación e interpretación de convenios | 3 | 60,00 | 2 | 40,00 |
| Aplicación e interpretación de normas | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 |
| Modificación de Condiciones de Trabajo | 0 | 0,00 | 1 | 100,00 |

Resultados por ámbito privado / público

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|---------|---------------|-------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Público | 5 | 55,56 | 4 | 44,44 |
| Privado | 2 | 33,33 | 4 | 66,67 |

Expedientes previos a huelga: concluidos con avenencia

| Nº | Empresas | Trabajadores | Horas de trabajo recuperadas |
|----|----------|--------------|------------------------------|
| 1 | 1 | 3.500 | 28.000 |

Arbitrajes realizados

| Nº | Empresas | Trabajadores |
|----|----------|--------------|
| - | - | - |

Ámbito: ANDALUCÍA

Expedientes presentados

Ámbito personal de afectación

| Expedientes presentados | Empresas afectadas | Trabajadores afectados |
|-------------------------|--------------------|------------------------|
| 713 | 165.013 | 1.211.055 |

Ámbito territorial

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|-----------------|-------------|----------|--------------|
| Local | 517 | 599 | 74.754 |
| Comarcal | 29 | 212 | 11.773 |
| Provincial | 137 | 54.079 | 224.708 |
| Interprovincial | 30 | 110.123 | 899.820 |

Ámbito funcional

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|---------|-------------|----------|--------------|
| Empresa | 676 | 807 | 132.667 |
| Sector | 36 | 164.205 | 1.078.173 |

Secuencia temporal de presentación

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|------------|-------------|----------|--------------|
| enero | 53 | 56 | 27.220 |
| febrero | 64 | 6.325 | 32.373 |
| marzo | 80 | 135 | 12.604 |
| abril | 64 | 2.152 | 27.603 |
| mayo | 64 | 1.189 | 32.626 |
| junio | 63 | 110.097 | 878.828 |
| julio | 64 | 35.526 | 102.649 |
| agosto | 36 | 1.594 | 15.861 |
| septiembre | 31 | 1.536 | 14.427 |
| octubre | 64 | 865 | 16.539 |
| noviembre | 70 | 1.641 | 24.504 |
| diciembre | 60 | 3.897 | 25.821 |

| Ámbito Temporal | 2005 | 2006 | 2007 |
|-----------------|------------|------------|------------|
| enero | 45 | 61 | 53 |
| febrero | 61 | 52 | 64 |
| marzo | 72 | 82 | 80 |
| abril | 46 | 59 | 64 |
| mayo | 72 | 62 | 64 |
| junio | 67 | 82 | 63 |
| julio | 41 | 47 | 64 |
| agosto | 21 | 22 | 36 |
| septiembre | 50 | 42 | 31 |
| octubre | 41 | 74 | 64 |
| noviembre | 58 | 73 | 70 |
| diciembre | 47 | 58 | 60 |
| Total | 621 | 714 | 713 |

Modalidades procedimentales

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|-----------------------------------|-------------|----------|--------------|
| Previos a la vía judicial | 434 | 7.286 | 119.235 |
| Previos a convocatorias de huelga | 222 | 154.393 | 1.063.563 |
| Otros | 57 | 3.334 | 28.257 |

Sectores afectados

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|--|-------------|----------|--------------|
| Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | 14 | 1.011 | 12.526 |
| Pesca | 2 | 2 | 2.165 |
| Industrias extractivas | 2 | 3 | 332 |
| Industrias manufactureras | 150 | 3.096 | 64.118 |
| Energía eléctrica, gas y agua | 13 | 13 | 580 |
| Construcción | 27 | 110.436 | 893.173 |
| Comercio; reparaciones | 40 | 39.796 | 84.981 |
| Hostelería | 59 | 8.486 | 35.817 |
| Transporte, almacen. y comunicaciones | 70 | 1.578 | 20.918 |
| Intermediación financiera | 4 | 4 | 144 |
| Activ. inmobiliarias; serv. Empresariales | 103 | 209 | 20.744 |
| Admin. Pública, defensa y seg. social | 41 | 41 | 25.091 |
| Educación | 5 | 5 | 1.868 |
| Activ. sanit. y veterinarias, serv. sociales | 55 | 92 | 32.477 |
| Otras activ. serv. prestados a la comun. | 128 | 241 | 16.121 |

Promotores

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|---|-------------|----------|--------------|
| Empresa | 26 | 734 | 20.405 |
| Conjunto (Empresa y Trabajadores) | 4 | 4 | 288 |
| Representantes unitarios | 145 | 1.759 | 28.448 |
| CCOO | 219 | 3.375 | 61.002 |
| UGT | 173 | 739 | 28.844 |
| CCOO y UGT | 41 | 158278 | 1025150 |
| Otros sindicatos o grupos de sindicatos | 51 | 53 | 39390 |
| Representantes unitarios y sindicatos | 54 | 71 | 7528 |

Motivación

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|--|-------------|----------|--------------|
| Negociación de Convenio | 119 | 158.059 | 1.053.877 |
| Aplicación e interpretación de convenios | 323 | 6.554 | 96.677 |
| Aplicación e interpretación de normas | 175 | 287 | 47.592 |
| Modificación de Condiciones de Trabajo | 68 | 68 | 7.398 |
| Despidos colectivos y plurales | 10 | 13 | 1.410 |
| Servicios mínimos | 1 | 1 | 1.280 |
| Servicios de seguridad y mantenimiento | 2 | 12 | 640 |
| Acuerdo SERCLA | 15 | 19 | 2.181 |

Ámbito privado / público

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|---------|-------------|----------|--------------|
| Privado | 610 | 164.813 | 1.142.272 |
| Público | 103 | 200 | 68.783 |

Tramitación de expedientes

Estado de los expedientes

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|-------------------------------------|-------------|----------|--------------|
| En tramitación (C.C.M.) | 1 | 1 | 200 |
| Tramitaciones no efectivas (C.C.M.) | 170 | 251 | 43.924 |
| Tramitaciones efectivas (C.C.M.) | 540 | 164.759 | 1.166.686 |
| Arbitrajes concluidos | 1 | 1 | 220 |

Tramitaciones no efectivas

| | Expedientes | Empresas | Trabajadores |
|--|-------------|----------|--------------|
| Archivado por falta de subsanación | 3 | 3 | 502 |
| Archivado por incumplimiento de plazos | 6 | 8 | 985 |
| Desistido: incomparecencia de la parte actora | 6 | 11 | 1.384 |
| Desistido: petición de la parte actora | 38 | 75 | 4.695 |
| Desistimiento por desconvocatoria de huelga | 4 | 4 | 250 |
| No competencia SERCLA | 1 | 1 | 1 |
| Imposib. Celebración: excepciones procedimentales | 2 | 2 | 1.622 |
| Imposib. Celebración: no constitución de la C.C.M. | 2 | 5 | 530 |
| Intentado sin efecto | 109 | 143 | 33.980 |

Resultados obtenidos

Tramitaciones efectivas

| | Con avenencia | | Sin avenencia | | Trabajadores | |
|-------------------------|---------------|-------|---------------|-------|--------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % | Nº | % |
| Concluido con avenencia | 282 | 52,22 | 45.175 | 27,42 | 182.623 | 15,65 |
| Concluido sin avenencia | 258 | 47,78 | 119.584 | 72,58 | 984.063 | 84,35 |

Resultados por ámbito territorial

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|-----------------|---------------|-------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Local | 206 | 52,28 | 188 | 47,72 |
| Comarcal | 10 | 50,00 | 10 | 50,00 |
| Provincial | 58 | 53,21 | 51 | 46,79 |
| Interprovincial | 8 | 47,06 | 9 | 52,94 |

Resultados por ámbito funcional

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|---------|---------------|-------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Empresa | 269 | 52,85 | 240 | 47,15 |
| Sector | 13 | 43,33 | 17 | 56,67 |

Resultados por procedimientos

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|-----------------------------------|---------------|-------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Previos a la vía judicial | 134 | 41,74 | 187 | 58,26 |
| Previos a convocatorias de huelga | 116 | 66,29 | 59 | 33,71 |
| Otros | 32 | 72,73 | 12 | 27,27 |

Resultados por sectores

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|--|---------------|-------|---------------|--------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | 5 | 38,46 | 8 | 61,54 |
| Pesca | 0 | 0,00 | 2 | 100,00 |
| Industrias extractivas | 0 | 0,00 | 1 | 100,00 |
| Industrias manufactureras | 61 | 48,03 | 66 | 51,97 |
| Energía eléctrica, gas y agua | 5 | 55,56 | 4 | 44,44 |
| Construcción | 13 | 54,17 | 11 | 45,83 |
| Comercio; reparaciones | 12 | 52,17 | 11 | 47,83 |
| Hostelería | 33 | 67,35 | 16 | 32,65 |
| Transporte, almacen. y comunicaciones | 20 | 39,22 | 31 | 60,78 |
| Intermediación financiera | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 |
| Activ. inmobiliarias; serv. Empresariales | 39 | 57,35 | 29 | 42,65 |
| Admin. Pública, defensa y seg. social | 12 | 42,86 | 16 | 57,14 |
| Educación | 4 | 80,00 | 1 | 20,00 |
| Activ. sanit. y veterinarias, serv. sociales | 20 | 51,28 | 19 | 48,72 |
| Otras activ. serv. prestados a la comun. | 57 | 58,16 | 41 | 41,84 |

Resultados por promotores

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|---|---------------|--------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Empresa | 8 | 47,06 | 9 | 52,94 |
| Conjunto (Empresa y Trabajadores) | 3 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| Representantes unitarios | 66 | 58,41 | 47 | 41,59 |
| CCOO | 83 | 49,40 | 85 | 50,60 |
| UGT | 72 | 52,55 | 65 | 47,45 |
| CCOO y UGT | 16 | 48,48 | 17 | 51,52 |
| Otros sindicatos o grupos de sindicatos | 11 | 37,93 | 18 | 62,07 |
| Representantes unitarios y sindicatos | 23 | 57,50 | 17 | 42,50 |

Resultados por motivaciones

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|--|---------------|-------|---------------|--------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Negociación de Convenio | 78 | 72,22 | 30 | 27,78 |
| Aplicación e interpretación de convenios | 114 | 48,31 | 122 | 51,69 |
| Aplicación e interpretación de normas | 55 | 44,00 | 70 | 56,00 |
| Modificación de Condiciones de Trabajo | 26 | 48,15 | 28 | 51,85 |
| Despidos colectivos y plurales | 3 | 75,00 | 1 | 25,00 |
| Servicios mínimos | 0 | 0,00 | 1 | 100,00 |
| Acuerdo SERCLA | 6 | 50,00 | 6 | 50,00 |

Resultados por ámbito privado / público

| | Con avenencia | | Sin avenencia | |
|---------|---------------|-------|---------------|-------|
| | Nº | % | Nº | % |
| Público | 37 | 50,00 | 37 | 50,00 |
| Privado | 245 | 52,58 | 221 | 47,42 |

Expedientes previos a huelga: concluidos con avenencia

| Nº | Empresas | Trabajadores | Horas de trabajo recuperadas |
|-----|----------|--------------|------------------------------|
| 116 | 42.908 | 146.613 | 5.364.952 |

Arbitrajes realizados

| Nº | Empresas | Trabajadores |
|----|----------|--------------|
| 1 | 1 | 220 |

V. LISTADO DE EXPEDIENTES

PROVINCIA DE ALMERÍA

| Estado | Expte | Denominación | Procedim. |
|--|-------------|---|-----------------------|
| Desistido: petición de la parte actora | 04/2007/027 | ALMERIGAS S.A. | Previo a huelga |
| Desistido: petición de la parte actora | 04/2007/036 | ACRENA SAT 251 | General |
| Concluido con avenencia | 04/2007/001 | URBASER S.A. MOJACAR | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 04/2007/006 | AYUNTAMIENTO DE ALMERIA | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 04/2007/007 | URBASER S.A. | General |
| Concluido con avenencia | 04/2007/009 | GESTION DE AGUAS DEL LEVANTE ALMERIENSE S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 04/2007/012 | EULEN S.A. PARQUES Y JARDINES | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 04/2007/014 | LIMPIEZAS PISUERGA GRUPO NORTE LIMPISA S.A. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 04/2007/015 | ACCIONA MANTENIMIENTO DE INFRASTRUCTURAS S.A Y API CONSERVACIÓN S.A | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 04/2007/016 | SECTOR COMERCIO ALMERÍA | General |
| Concluido con avenencia | 04/2007/017 | ELSUR EMPRESA MIXTA DE SERVICIOS MUNICIPALES DE EL EJIDO | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 04/2007/018 | ELSUR EMPRESA MIXTA DE SERVICIOS MUNICIPALES DE EL EJIDO | General |
| Concluido con avenencia | 04/2007/019 | AYUNTAMIENTO DE ALMERÍA | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 04/2007/020 | URBASER S.A. VERA | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 04/2007/022 | AYUNTAMIENTO DE ARBOLEAS | General |
| Concluido con avenencia | 04/2007/023 | DAMATERRA, S.L. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 04/2007/026 | ENDESA GENERACIÓN SAU CARBONERAS | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 04/2007/029 | INVERSIONES PLÁSTICAS TPM AGRÍCOLA LA MOJONERA | Previo a huelga |

| Estado | Expte | Denominación | Procedim. |
|-------------------------|-------------|--|-----------------------|
| Concluido con avenencia | 04/2007/031 | PATRONATO MUNICIPAL DE ESCUELAS INFANTILES | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 04/2007/032 | SECTOR HOSTELERÍA ALMERÍA | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 04/2007/033 | DAORJE CENTRO TRABAJO CARBONERAS | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 04/2007/034 | EULEN ALMERÍA | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 04/2007/003 | MACRESUR S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 04/2007/004 | URBASER S.A. GARRUCHA | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 04/2007/005 | DELEGACIÓN PROVINCIAL DE IGUALDAD Y BIENESTAR SOCIAL ALMERÍA | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 04/2007/011 | HOTEL ALMERIMAR RESORT | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 04/2007/013 | EUROSOL SAT AL 100 | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 04/2007/021 | COMITÉ DE EMPRESA DE UTE FERROVIAL SERVICIOS S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 04/2007/024 | UGT-ANDALUCÍA | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 04/2007/025 | URBASER ,S.A. ALMERÍA | General |
| Concluido sin avenencia | 04/2007/028 | SECTOR HOSTELERÍA ALMERÍA | General |
| Intentado sin efecto | 04/2007/002 | UTE FERROSEL-FERROVIAL ALMANZORA LEVANTE | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 04/2007/008 | CESPA S.A.- ALMERÍA | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 04/2007/010 | AYUNTAMIENTO DE EL EJIDO | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 04/2007/030 | URBASER, S.A. | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 04/2007/035 | AYUNTAMIENTO DE HUÉRCAL DE ALMERÍA | General |

PROVINCIA DE CÁDIZ (sedes de Algeciras, Cádiz y Jerez)

| Estado | Expte | Denominación | Procedim. |
|--|-------------|--|-----------------------|
| Desistido: petición de la parte actora | 11/2007/008 | ARQUITEMPO | Previo a huelga |
| Desistido: petición de la parte actora | 11/2007/026 | AGISA, WARNNER Y VINYAS, FERESA | Previo a vía judicial |
| Desistido: petición de la parte actora | 11/2007/087 | PAU ASEOS URBANOS, S.A. y SERMASA | Previo a huelga |
| Desistido: petición de la parte actora | 11/2007/093 | ENDESA GENERACIÓN, SA | Previo a huelga |
| Desistido: petición de la parte actora | 11/2007/055 | SK 10 ANDALUCÍA | Previo a vía judicial |
| Desistido: petición de la parte actora | 11/2007/073 | AUTISMO- CÁDIZ | Previo a huelga |
| Desistido: petición de la parte actora | 11/2007/076 | UDAMA, S.A. | Previo a huelga |
| Desistido: petición de la parte actora | 11/2007/057 | CLAROS, S.A. | Previo a huelga |
| Desistido: petición de la parte actora | 11/2007/090 | MANCOMUNIDAD DE MUNICIPIOS DE LA SIERRA DE CÁDIZ | Previo a huelga |

| Estado | Expte | Denominación | Procedim. |
|---|-------------|---|-----------------------|
| Desistimiento por desconvocatoria de huelga | 11/2007/088 | FUNERARIA LA NACIONAL | Previo a huelga |
| Imposib. Celebración: excepciones procedimentales | 11/2007/021 | DELPHI AUTOMOTIVE SYSTEM ESPAÑA, BASE PUERTO REAL, S.A. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/009 | SECTOR METAL DEL CAMPO DE GIBRALTAR | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/014 | MECALSUR y MEGADAR TERMONODINAMICA | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/015 | COMPAÑÍA GENERAL DE SERVICIOS Y CONSTRUCCIONES, S.A. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/017 | EUROALQUILER DE MAQUINARIA PARA OBRA 2000, S.L. | General |
| Concluido con avenencia | 11/2007/019 | CIRESA BUNQUER, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 11/2007/033 | MULTISERV INTERMETAL, S.A. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/034 | MULTISERV LYCRETE, S.A. | General |
| Concluido con avenencia | 11/2007/040 | MULTISERV LYCRETE, S.A. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/041 | MULTISERV INTERMETAL, S.A. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/045 | PETROQUÍMICA ESPAÑOLA, S.A. | General |
| Concluido con avenencia | 11/2007/052 | FERESA, WARNNER, SAINT-GOBAIN, AGISA, RYME | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/059 | MANTENIMIENTO, ALMACÉN Y TRANSPORTE, S.L. | General |
| Concluido con avenencia | 11/2007/060 | GOLUM CONSTRUCCIONES, S.L. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/067 | INTERQUISA | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/070 | S.A. TRANSPORTES ANDALUCES (SATRANSA) | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/083 | MANTENIMIENTO, ALMACÉN Y TRANSPORTE, S.L. | General |
| Concluido con avenencia | 11/2007/013 | CONSTRUCCIONES ZIUR | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/028 | IMES, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 11/2007/032 | GRISAR, S.L. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/035 | CULTIVOS PISCÍCOLAS MARINOS, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 11/2007/046 | CLECE, S.A. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/061 | COMPUERTO SLU, Y ZIUR | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/069 | MONELEG | General |
| Concluido con avenencia | 11/2007/080 | COMPUERTO S.L.U. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/081 | LIMPIEZAS EL SOL | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/089 | AGENCIA ANDALUZA DEL AGUA | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/010 | UTE FCC Y ALTHENIA, S.L. (CHIPIONA) | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/011 | UTE FCC Y ALTHENIA, S.L. (CHIPIONA) | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/018 | CAMPOCASTELL, S.A. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/022 | SAYSE (SERVICIO LIMPIEZA VIARIA Y RECOGIDA DE RESIDUOS SÓLIDOS URBANOS) | Previo a huelga |

| Estado | Expte | Denominación | Procedim. |
|-------------------------|-------------|--|-----------------------|
| Concluido con avenencia | 11/2007/023 | RYANAIR, S.A. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/039 | LOS LEBREROS | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/044 | UTE LAS CALANDRIAS | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 11/2007/054 | ASPRO OCIO (AQUALAND BAHÍA DE CÁDIZ) | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/058 | UTE URDRA COSTA BALLENA | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 11/2007/064 | UTE LAS CALANDRIAS | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/065 | GDF AUTOBUSES URBANOS SA | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/072 | UTE LAS CALANDRIAS | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 11/2007/074 | FCC, S.A. (SERVICIO LIMPIEZA VIARIA Y RECOGIDA RESIDUOS SÓLIDOS URBANOS DE EL PUERTO STA. MARIA) | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/092 | MANCOMUNIDAD DE MUNICIPIOS DE LA SIERRA DE CÁDIZ | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/002 | BUQUEBUS ESPAÑA, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/003 | CONTAINERS DEL MEDITERRÁNEO, S.A. | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/004 | MECALSUR, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/006 | CONTAINERS DEL MEDITERRÁNEO, S.A. | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/007 | ALGESA, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/027 | EMADESA, S.A. | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/029 | SERVICIOS Y MANTENIMIENTO LIVER S.L. | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/042 | LUBRISUR, S.L. | General |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/051 | INTERQUISA | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/053 | SECTOR CONTRATAS GRANDES INDUSTRIAS CAMPO DE GIBRALTAR | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/063 | COMPAÑÍA LOGÍSTICA DE HIDROCARBUROS (CLH) S. A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/066 | SUFI, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/082 | SECTOR CONTRATAS METAL CAMPO DE GIBRALTAR | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/085 | LIVER, TICSA | General |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/091 | COMPAÑÍA GENERAL DE SERVICIOS Y CONSTRUCCIONES, S.,A. | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/094 | SUFI, S.A. | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/005 | SK-10 ANDALUCÍA | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/024 | CÍA. TRANVÍAS DE CÁDIZ A SAN FERNANDO Y CARRACA, SA | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/025 | PESQUERÍAS DE ALMADRABA, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/030 | SECTOR METAL CÁDIZ | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/031 | UTE SUFI-COINTER, S.L. | Previo a huelga |

| Estado | Expte | Denominación | Procedim. |
|-------------------------|-------------|---|---------------------------------|
| Concluido sin avenencia | 11/2007/043 | AQUAGEST-SUR, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/048 | GRUPO AERNNOVA (INTEC FRESADO QUÍMICO-INTEC AIR) | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/049 | TRANSPORTES GENERALES COMES, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/050 | DRAGADOS OFF-SHORE, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/062 | UTE SUFI COINTER | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/071 | SERVICIOS AUXILIARES DE PUERTOS, S.A. (SERTOSA) | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/079 | UTE PUENTE ZUAZO | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/084 | ULTRAMAR EXPRESS TRANSPORT | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/001 | MONTECASTILLO SPORTS CATERING, S.L. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/016 | INTERJETSERVICE, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/020 | HEYNEKEN ESPAÑA, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/068 | GRUPO LAGI ELEVACIÓN, S.L.U. | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/077 | ECORRECICLAJES DE ARCOS, S.L. | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/086 | CÁDIZ ELECTRÓNICA, S.A. | General |
| Intentado sin efecto | 11/2007/036 | SERVICIOS MARÍTIMOS DE ALGECIRAS, S.A. | General |
| Intentado sin efecto | 11/2007/037 | SERVICIOS AUXILIARES DE PUERTO, S.A. (SERTOSA) | General |
| Intentado sin efecto | 11/2007/038 | COMPAÑÍA IBÉRICA REMOLCADORES DEL ESTRECHO, S.A. (CIRESA) | General |
| Intentado sin efecto | 11/2007/047 | SECTOR CALORIFUGACIÓN CAMPO DE GIBRALTAR | Previo a huelga |
| Intentado sin efecto | 11/2007/078 | PAU ASEOS URBANOS Y SERMARSA | Previo a huelga |
| Intentado sin efecto | 11/2007/056 | ALTHENIA | Previo a huelga |
| Intentado sin efecto | 11/2007/075 | HERBA RICEMILIS, S.L.U. | Previo a vía judicial |
| Arbitraje concluido | 11/2007/012 | COJETUSA | Otros procedimientos: arbitraje |

SEDE DE CÁDIZ

| Estado | Expte | Denominación | Procedim. |
|---|-------------|-----------------------|-----------------------|
| Desistido: petición de la parte actora | 11/2007/055 | SK 10 ANDALUCÍA | Previo a vía judicial |
| Desistido: petición de la parte actora | 11/2007/073 | AUTISMO- CÁDIZ | Previo a huelga |
| Desistido: petición de la parte actora | 11/2007/076 | UDAMA, S.A. | Previo a huelga |
| Desistimiento por desconvocatoria de huelga | 11/2007/088 | FUNERARIA LA NACIONAL | Previo a huelga |

| Estado | Expte | Denominación | Procedim. |
|---|-------------|---|-----------------------|
| Imposib. Celebración: excepciones procedimentales | 11/2007/021 | DELPHI AUTOMOTIVE SYSTEM ESPAÑA, BASE PUERTO REAL, S.A. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/013 | CONSTRUCCIONES ZIUR | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/028 | IMES, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 11/2007/032 | GRISAR, S.L. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/035 | CULTIVOS PISCÍCOLAS MARINOS, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 11/2007/046 | CLECE, S.A. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/061 | COMPUERTO SLU, Y ZIUR | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/069 | MONELEG | General |
| Concluido con avenencia | 11/2007/080 | COMPUERTO S.L.U. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/081 | LIMPIEZAS EL SOL | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/089 | AGENCIA ANDALUZA DEL AGUA | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/005 | SK-10 ANDALUCIA | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/024 | CÍA. TRANVÍAS DE CÁDIZ A SAN FERNANDO Y CARRACA, SA | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/025 | PESQUERIAS DE ALMADRABA, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/030 | SECTOR METAL CADIZ | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/031 | UTE SUFI-COINTER, S.L. | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/043 | AQUAGEST-SUR, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/048 | GRUPO AERNNOVA (INTEC FRESADO QUIMICO-INTEC AIR) | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/049 | TRANSPORTES GENERALES COMES, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/050 | DRAGADOS OFF-SHORE, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/062 | UTE SUFI COINTER | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/071 | SERVICIOS AUXILIARES DE PUERTOS, S.A. (SERTOSA) | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/079 | UTE PUENTE ZUAZO | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/084 | ULTRAMAR EXPRESS TRANSPORT | Previo a huelga |
| Intentado sin efecto | 11/2007/056 | ALTHENIA | Previo a huelga |

SEDE DE ALGECIRAS

| Estado | Expte | Denominación | Procedim. |
|--|-------------|------------------------------------|-----------------------|
| Desistido: petición de la parte actora | 11/2007/008 | ARQUITEMPO | Previo a huelga |
| Desistido: petición de la parte actora | 11/2007/026 | AGISA, WARNNER Y VINYAS, FERESA | Previo a vía judicial |
| Desistido: petición de la parte actora | 11/2007/087 | PAU ASEOS URBANOS, S.A. y SERMASA | Previo a huelga |
| Desistido: petición de la parte actora | 11/2007/093 | ENDESA GENERACIÓN, SA | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/009 | SECTOR METAL DEL CAMPO DE GIBALTAR | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/014 | MECALSUR y MEGADAR TERMONODINAMICA | Previo a huelga |

| Estado | Expte | Denominación | Procedim. |
|-------------------------|-------------|---|-----------------------|
| Concluido con avenencia | 11/2007/015 | COMPAÑÍA GENERAL DE SERVICIOS Y CONSTRUCCIONES, S.A. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/017 | EUROALQUILER DE MAQUINARIA PARA OBRA 2000, S.L. | General |
| Concluido con avenencia | 11/2007/019 | CIRESA BUNQUER, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 11/2007/033 | MULTISERV INTERMETAL, S.A. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/034 | MULTISERV LYCRETE, S.A. | General |
| Concluido con avenencia | 11/2007/040 | MULTISERV LYCRETE, S.A. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/041 | MULTISERV INTERMETAL, S.A. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/045 | PETROQUÍMICA ESPAÑOLA, S.A. | General |
| Concluido con avenencia | 11/2007/052 | FERESA, WARRNER, SAINT-GOBAIN, AGISA, RYME | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/059 | MANTENIMIENTO, ALMACEN Y TRANSPORTE, S.L. | General |
| Concluido con avenencia | 11/2007/060 | GOLUM CONSTRUCCIONES, S.L. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/067 | INTERQUISA | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/070 | S.A. TRANSPORTES ANDALUCES (SATRANSA) | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/083 | MANTENIMIENTO, ALMACÉN Y TRANSPORTE, S.L. | General |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/002 | BUQUEBUS ESPAÑA, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/003 | CONTAINERS DEL MEDITERRANEO, S.A. | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/004 | MECALSUR, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/006 | CONTAINERS DEL MEDITERRANEO, S.A. | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/007 | ALGESA, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/027 | EMADESA, S.A. | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/029 | SERVICIOS Y MANTENIMIENTO LIVER S.L. | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/042 | LUBRISUR, S.L. | General |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/051 | INTERQUISA | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/053 | SECTOR CONTRATAS GRANDES INDUSTRIAS CAMPO DE GIBRALTAR | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/063 | COMPAÑÍA LOGÍSTICA DE HIDROCARBUROS (CLH) S. A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/066 | SUFI, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/082 | SECTOR CONTRATAS METAL CAMPO DE GIBRALTAR | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/085 | LIVER, TICSA | General |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/091 | COMPAÑÍA GENERAL DE SERVICIOS Y CONSTRUCCIONES, S.,A. | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/094 | SUFI, S.A. | Previo a huelga |
| Intentado sin efecto | 11/2007/036 | SERVICIOS MARÍTIMOS DE ALGECIRAS, S.A. (SERMAR) | General |
| Intentado sin efecto | 11/2007/037 | SERVICIOS AUXILIARES DE PUERTO, S.A. (SERTOSA) | General |
| Intentado sin efecto | 11/2007/038 | COMPAÑÍA IBÉRICA REMOLCADORES DEL ESTRECHO, S.A. (CIRESA) | General |
| Intentado sin efecto | 11/2007/047 | SECTOR CALORIFUGACIÓN CAMPO DE GIBRALTAR | Previo a huelga |
| Intentado sin efecto | 11/2007/078 | PAU ASEOS URBANOS Y SERMARS | Previo a huelga |

SEDE DE JEREZ

| Estado | Expte | Denominación | Procedim. |
|--|-------------|---|------------------------------------|
| Desistido: petición de la parte actora | 11/2007/057 | CLAROS, S.A. | Previo a huelga |
| Desistido: petición de la parte actora | 11/2007/090 | MANCOMUNIDAD DE MUNICIPIOS DE LA SIERRA DE CÁDIZ | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/010 | UTE FCC Y ALTHENIA, S.L. (CHIPIONA) | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/011 | UTE FCC Y ALTHENIA, S.L. (CHIPIONA) | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/018 | CAMPOCASTELL, S.A. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/022 | SAYSE (SERVICIO LIMPIEZA VIARIA Y RECOGIDA DE RESIDUOS SÓLIDOS URBANOS) | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/023 | RYANAIR, S.A. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/039 | LOS LEBREROS | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/044 | UTE LAS CALANDRIAS | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 11/2007/054 | ASPRO OCIO (AQUALAND BAHÍA DE CÁDIZ) | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/058 | UTE URDRA COSTA BALLENA | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 11/2007/064 | UTE LAS CALANDRIAS | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/065 | GDF AUTOBUSES URBANOS SA | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/072 | UTE LAS CALANDRIAS | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 11/2007/074 | FCC,S.A. (SERVICIO LIMPIEZA VIARIA Y RECOGIDA RESIDUOS SÓLIDOS URBANOS DE EL PUERTO STA. MARIA) | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 11/2007/092 | MANCOMUNIDAD DE MUNICIPIOS DE LA SIERRA DE CÁDIZ | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/001 | MONTECASTILLO SPORTS CATERING, S.L. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/016 | INTERJETSERVICE, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/020 | HEYNEKEN ESPAÑA, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/068 | GRUPO LAGI ELEVACIÓN, S.L.U. | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/077 | ECORRECICLAJES DE ARCOS, S.L. | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 11/2007/086 | CADIZ ELECTRÓNICA, S.A. | General |
| Intentado sin efecto | 11/2007/075 | HERBA RICEMILIS, S.L.U. | Previo a vía judicial |
| Arbitraje concluido | 11/2007/012 | COJETUSA | Otros procedimientos: arbitraje |

PROVINCIA DE CÓRDOBA

| Estado | Expte | Denominación | Procedim. |
|--|-------------|---------------------------------------|-----------------------|
| Archivado por falta de subsanación | 14/2007/005 | DIPUTACION PROVINCIAL DE CORDOBA | Previo a vía judicial |
| Desistido: petición de la parte actora | 14/2007/011 | FCC, S.A. DELEGACIÓN ANDALUCÍA I.M.A. | Previo a huelga |
| Desistido: petición de la parte actora | 14/2007/016 | CARRERA, S.L. | Previo a huelga |

| Estado | Expte | Denominación | Procedim. |
|--|-------------|--|-----------------------|
| Imposib. Celebración: no constitución de la C.C.M. | 14/2007/010 | SECTOR LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES CÓRDOBA | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 14/2007/001 | EMPRESA PUBLICA DE EMERGENCIAS SANITARIAS | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 14/2007/002 | DIARIO CORDOBA, S.A. | General |
| Concluido con avenencia | 14/2007/004 | TRANSPORTES CARRERAS, S.L. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 14/2007/006 | ARQUEOS GESTIÓN DEL PATRIMONIO CULTURAL, S.L. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 14/2007/009 | VINSA | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 14/2007/013 | DIPUTACIÓN PROVINCIAL CÓRDOBA | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 14/2007/014 | PILSA | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 14/2007/017 | INSTITUTO MUNICIPAL DE SERVICIOS COMUNITARIOS (IMSC)- AYTO PUENTE GENIL | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 14/2007/019 | BIOMASA DE PUENTE GENIL, S.L.- SECADEROS DE BIOMASA, S.L.-COMPAÑÍA ENERGÉTICA PATA DE MULO, S.L. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 14/2007/022 | AGROENERGÉTICA DE BAENA, S.L. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 14/2007/023 | KME-LOCSA, S.A. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 14/2007/026 | REFRESCOS IBERIA, S.L.U. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 14/2007/028 | CENTRO DE MENORES INFRACTORES "SIERRA MORENA" | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 14/2007/030 | ARIS MERIDIANOS | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 14/2007/035 | BIONERGÉTICA EGABRENSE | General |
| Concluido con avenencia | 14/2007/036 | INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS ARTES ESCÉNICAS, GRAN TEATRO DE CÓRDOBA | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 14/2007/012 | UCODEPORTE, S.L. | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 14/2007/015 | FCC. S.A. DELEGACIÓN ANDALUCÍA I, M.A. | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 14/2007/018 | PRODUCTOS MACHI, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 14/2007/020 | SEGURIBER, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 14/2007/027 | REFRESCOS IBERIA, S.L.U. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 14/2007/029 | GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA S.A (CENTRO PEÑARROYA-PUEBLONUEVO) | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 14/2007/031 | TELEPIZZA S.A | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 14/2007/032 | SANEAMIENTOS DE CORDOBA, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 14/2007/033 | UTE MANIPE SUR- GRUPO ISOLUX CORSÁN | Previo a huelga |
| Intentado sin efecto | 14/2007/003 | COMITÉ DE EMPRESA Y AYUNTAMIENTO DE CORDOBA | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 14/2007/007 | ATENTO SERVICIOS, S.A | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 14/2007/008 | PROSEGUR CIA. DE SEGURIDAD, S.A. | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 14/2007/021 | ADEREZOLIVA, S.C.A. | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 14/2007/024 | EMPRESA MUNICIPAL DE AGUAS DE CÓRDOBA, S.A. (EMACSA) | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 14/2007/025 | EMPRESA MUNICIPAL DE AGUAS DE CORDOBA, S.A (EMACSA) | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 14/2007/034 | BLACKSTAR COMPAÑÍA DE SEGURIDAD | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 14/2007/037 | PENINSULAR DEL LATÓN S.A | Previo a vía judicial |

PROVINCIA DE GRANADA

| Estado | Expte | Denominación | Procedim. |
|--|-------------|---|-----------------------|
| Aplazado por acuerdo de la CCM | 18/2007/054 | LIMPIEZA PÚBLICA DE LA COSTA TROPICAL S.A. | Previo a huelga |
| Desistido: petición de la parte actora | 18/2007/015 | UTE II CONSERVACIÓN A 395 | General |
| Desistido: petición de la parte actora | 18/2007/027 | CLECE S.A. (HOSPITAL UNIVERSITARIO) | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 18/2007/001 | GESTAGUA S.A. | General |
| Concluido con avenencia | 18/2007/002 | CLECE S.A (HOSPITAL UNIVERSITARIO) | General |
| Concluido con avenencia | 18/2007/004 | FERROVIAL SERVICIOS S.A. (C.A.R. SIERRA NEVADA) | General |
| Concluido con avenencia | 18/2007/005 | FCC MEDIO AMBIENTE y FCC S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 18/2007/008 | GRANADA CLUB DE GOLF LOS CORSARIOS | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 18/2007/012 | SECTOR INDUSTRIA PANADERÍA GRANADA | General |
| Concluido con avenencia | 18/2007/014 | FORMACIÓN Y GESTION DE GRANADA S.L. | General |
| Concluido con avenencia | 18/2007/017 | HORMIGONES Y ARIDOS ANTONIO MATAS S.L. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 18/2007/018 | HIDROGESTIÓN S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 18/2007/019 | FUNDACIÓN GRANADA PARA LA MUSICA | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 18/2007/020 | SETEX APARKI S.A. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 18/2007/022 | SIERRA NEVADA S.C.A. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 18/2007/024 | LIMPIEZAS GENIL | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 18/2007/025 | LIMPIEZAS GENIL | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 18/2007/029 | FORMACIÓN Y GESTION GRANADA S.L. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 18/2007/031 | EULEN JARDINES S.A. | General |
| Concluido con avenencia | 18/2007/037 | GENIL MONTAJES INDUSTRIALES S.L. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 18/2007/040 | SERVICIOS INTEGRALES EL MIRLO S.L. (RECOGIDA BASURAS ALMUÑÉCAR) | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 18/2007/044 | SERVICIOS INTEGRALES EL MIRLO S.L. (RECOGIDA BASURAS ALMUÑÉCAR) | General |
| Concluido con avenencia | 18/2007/045 | SECTOR INDUSTRIA DEL ACEITE Y DERIVADOS GRANADA | General |
| Concluido con avenencia | 18/2007/047 | PULEVA FOOD S.L. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 18/2007/050 | FORMACIÓN Y GESTIÓN GRANADA S.L.U. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 18/2007/051 | SERVICIOS INTEGRALES EL MIRLO S.L. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 18/2007/052 | PATRONATO DE LA ALHAMBRA Y GENERALIFE | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 18/2007/059 | GESTAGUA S.A. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 18/2007/061 | CETURSA S.A. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 18/2007/062 | FOMENTO CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS (Plantas Transferencia RSU) | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 18/2007/063 | SECTOR MANIPULADO Y ENVASADO DE FRUTAS, HORTALIZAS, PATATA TEMPRANA Y EXTRATEMPRANA GRANADA | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 18/2007/006 | BACOLGRA S.A. | Previo a vía judicial |

| Estado | Expte | Denominación | Procedim. |
|-------------------------|-------------|---|-----------------------|
| Concluido sin avenencia | 18/2007/007 | SECTOR HOSTELERIA GRANADA | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 18/2007/009 | BACOLGRA S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 18/2007/011 | RIEDMANN SOLAR S.L. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 18/2007/013 | SECTOR MANIPULADO Y ENVASADO DE FRUTAS, HORTALIZAS, PATATA TEMPRANA Y EXTRATEMPRANA GRANADA | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 18/2007/016 | EULEN JARDINES | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 18/2007/021 | LIMPIEZAS PISUERGA GRUPO NORTE S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 18/2007/023 | EGMASA | General |
| Concluido sin avenencia | 18/2007/026 | CLECE S.A. (HOSPITAL UNIVERSITARIO) | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 18/2007/028 | CLECE S.A. (HOSPITAL UNIVERSITARIO) | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 18/2007/030 | PORTINOX S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 18/2007/032 | PORTINOX S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 18/2007/033 | PORTINOX S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 18/2007/034 | PORTINOX S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 18/2007/035 | MUNDO NEWLAR S.L. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 18/2007/038 | ESTRUCTURAS Y SISTEMAS ENERGÉTICAS, S.L. | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 18/2007/041 | ESTRUCTURAS Y SISTEMAS ENERGETICOS S.L. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 18/2007/042 | VEINSUR S.A. | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 18/2007/043 | TRANSPORTES ROBER S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 18/2007/046 | AGUAS Y SERVICIOS DE LA COSTA TROPICAL A.I.E. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 18/2007/048 | CETURSA SIERRA NEVADA S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 18/2007/049 | PORTINOX S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 18/2007/055 | VEINSUR S.A. | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 18/2007/056 | AYUNTAMIENTO DE ALBUÑOL | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 18/2007/060 | PORTINOX S.A. | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 18/2007/003 | AMSUR S.A. | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 18/2007/010 | CLECE S.A. (HOSPITAL UNIVERSITARIO) | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 18/2007/036 | EULEN S.A. | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 18/2007/039 | EULEN S.A. | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 18/2007/053 | CESPA S.A. | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 18/2007/057 | INAGRA S.A. | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 18/2007/058 | AGUAS Y SERVICIOS DE LA COSTA TROPICAL | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 18/2007/064 | PORTINOX S.A. | Previo a vía judicial |

PROVINCIA DE HUELVA

| Estado | Expte | Denominación | Procedim. |
|--|-------------|---------------------|-----------------------|
| Desistido: petición de la parte actora | 21/2007/019 | ALGRY QUÍMICA, S.L. | Previo a vía judicial |
| Desistido: petición de la parte actora | 21/2007/055 | CARTUJA MOTOR, S.A. | Previo a huelga |

| Estado | Expte | Denominación | Procedim. |
|--|-------------|---|-----------------------|
| Desistido: petición de la parte actora | 21/2007/057 | ISOLUX-CORSÁN SERVICIOS, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 21/2007/001 | AYUNTAMIENTO ROCIANA DEL CONDADO | General |
| Concluido con avenencia | 21/2007/002 | ELECTRO BAHÍA, S.L. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 21/2007/009 | HOGAR PASTORCITO DEL ROCÍO (ASPRODI) | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 21/2007/010 | NATURE PACK MINAS DE RIOTINTO, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 21/2007/011 | BEFESA | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 21/2007/012 | HECKETT MULTISERV | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 21/2007/014 | CORPORACIÓN DE PRÁCTICOS DEL PUERTO DE HUELVA | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 21/2007/015 | FMC-FORET | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 21/2007/017 | LÍDER XXI SERVICIOS DE LIMPIEZAS Y MANTENIMIENTOS, S.A. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 21/2007/021 | AYUNTAMIENTO DE BOLLULLOS DEL CONDADO | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 21/2007/023 | SECTOR CONSTRUCCIÓN HUELVA | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 21/2007/029 | TRACEMA, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 21/2007/030 | TRACEMAR HUELVA | General |
| Concluido con avenencia | 21/2007/033 | CORPORACIÓN DE PRÁCTICOS DEL PUERTO | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 21/2007/036 | SMURFIT KAPPA, S.A. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 21/2007/038 | ENCE, S.A. (Huelva) | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 21/2007/040 | TRANSPORTES URBANOS DE HUELVA, S.A. (EMTUSA) | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 21/2007/041 | SERVIRECORD, S.L. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 21/2007/042 | CONYPROFUER | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 21/2007/043 | AYUNTAMIENTO DE AYAMONTE | General |
| Concluido con avenencia | 21/2007/044 | CONYPROFUER | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 21/2007/045 | CORPORACIÓN DE PRÁCTICOS DEL PUERTO DE HUELVA. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 21/2007/047 | COMERCIAL ELÉCTRICA ONUBENSE, S.A. (CEOSA). | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 21/2007/048 | ZARA ESPAÑA, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 21/2007/052 | APLIMORT DE LEPE, S.L. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 21/2007/003 | MASA HUELVA,SA. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 21/2007/006 | ISS FACILITY SERVICES | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 21/2007/008 | ENDESA OPERACIONES Y SERVICIOS COMERCIALES, S.L. | General |
| Concluido sin avenencia | 21/2007/018 | CEPSA- REFINERÍA LA RÁBIDA | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 21/2007/022 | FMC FORET, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 21/2007/024 | CEPSA, S.A. (REFINERÍA LA RÁBIDA) | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 21/2007/025 | AQUALIA GESTIÓN INTEGRAL DEL AGUA S.L. | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 21/2007/027 | CEPSA, S.A. (REFINERÍA LA RÁBIDA) | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 21/2007/028 | IMTECH MAVISA | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 21/2007/035 | HUNTSMAN TIOXIDE EUROPE S.L. | General |
| Concluido sin avenencia | 21/2007/037 | PUERTOS DEL ESTADO Y AUTORIDADES PORTUARIAS. | Previo a vía judicial |

| Estado | Expte | Denominación | Procedim. |
|-------------------------|-------------|--|-----------------------|
| Concluido sin avenencia | 21/2007/039 | CESPA CONTEN, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 21/2007/046 | ATT INSTALACIONES, S.A. | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 21/2007/049 | PRENATAL, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 21/2007/054 | ATLANTIC COPPER, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 21/2007/056 | FMC-FORET | General |
| Intentado sin efecto | 21/2007/004 | HUNTSMAN TIOXIDE, S.L. | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 21/2007/005 | SECURITAS TRANSPORTES INTEGRAL DE VALORES | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 21/2007/007 | CESPA, S.A. (HUELVA). | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 21/2007/013 | UNIÓN SALAZONERA ISLEÑA (USISA) | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 21/2007/016 | CEDEA-INTA "EL ARENOSILLO" MAZAGÓN | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 21/2007/020 | PRESUR, S.A.U. | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 21/2007/026 | AYUNTAMIENTO DE BOLLULLOS PAR DEL CONDADO | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 21/2007/031 | ISLA CANELA. S.A. -HOTEL IBEROSTAR | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 21/2007/032 | FONCASERVI, S.L. Y HOTEL FLAMERO. | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 21/2007/034 | HUELVA TELEVISIÓN INFORMACIÓN (TELEONUBA). | Previo a huelga |
| Intentado sin efecto | 21/2007/050 | LOOMIS SPAIN, S.A. | General |
| Intentado sin efecto | 21/2007/051 | LOOMIS SPAIN, S.A. | General |
| Intentado sin efecto | 21/2007/053 | LOOMIS SPAIN, S.A. | General |

PROVINCIA DE JAÉN

| Estado | Expte | Denominación | Procedim. |
|--|-------------|---|-----------------------|
| Desistido: petición de la parte actora | 23/2007/005 | LIDL SUPERMERCADOS, SAU | Previo a huelga |
| Desistido: petición de la parte actora | 23/2007/010 | LUIS PIÑA, S.A. | Previo a vía judicial |
| Desistido: petición de la parte actora | 23/2007/018 | VALEO ILUMINACION S.A. | Previo a vía judicial |
| Desistido: petición de la parte actora | 23/2007/034 | AGRÍCOLA EL HIDALGO, S.A. | Previo a vía judicial |
| Desistido: petición de la parte actora | 23/2007/037 | SANTIESTEBAN ÚBEDA, S.A. | General |
| Concluido con avenencia | 23/2007/003 | VALEO ILUMINACION S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 23/2007/004 | EMPRESA PUBLICA DE EMERGENCIAS SANITARIAS | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 23/2007/008 | CESPA BAILÉN, S.A. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 23/2007/009 | URBASER TORREDELCAMPO y AYTO. TORREDELCAMPO | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 23/2007/011 | D.J. EXTINCIÓN, S.L. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 23/2007/012 | TRANSPORTES URBANOS DE LINARES, S.L. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 23/2007/016 | URBASER LINARES-AYUNTAMIENTO LINARES | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 23/2007/017 | AGUAS JAEN, S.A. | General |

| Estado | Expte | Denominación | Procedim. |
|-------------------------|-------------|--|-----------------------|
| Concluido con avenencia | 23/2007/021 | DIMOCOCINA, S.L. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 23/2007/024 | CESPA BAILEN, S.A. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 23/2007/025 | CESPA MARTOS SA | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 23/2007/026 | SINGER DISTRIBUCIÓN, S.A. (IVARTE) | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 23/2007/027 | ODI-BAKAR, S.A. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 23/2007/029 | SECTOR COMERCIO DEL METAL Y ELECTRICIDAD JAÉN | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 23/2007/030 | MOTORJASA (MITSUBISHI) | General |
| Concluido con avenencia | 23/2007/032 | URBASER, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 23/2007/035 | TEAN | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 23/2007/036 | INAMARSA | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 23/2007/039 | SOS CUÉTARA, S.A. (PLANTA JAÉN) | General |
| Concluido con avenencia | 23/2007/041 | ACEITES COOSUR, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 23/2007/001 | APROMPSI | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 23/2007/002 | VALEO ILUMINACION S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 23/2007/006 | DITECSA JAEN, S.L. y SANTANA MOTOR, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 23/2007/007 | DHL EXEL SUPPLY CHAIN SPAIN, S.L. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 23/2007/013 | SECTOR MADERA JAÉN | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 23/2007/014 | SECTOR MADERA JAÉN | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 23/2007/015 | ROBERT BOSCH ESPAÑA-FABRICA DE LA CAROLINA, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 23/2007/019 | SECTOR MADERA JAÉN | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 23/2007/020 | AMBULANCIAS MANUEL PASQUAU | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 23/2007/022 | SECTOR MADERA JAÉN | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 23/2007/028 | ARAMARK | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 23/2007/031 | FUNDACIÓN SANITARIA GEROASISTENCIA | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 23/2007/033 | URBASER, S.A. | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 23/2007/023 | DITECSA JAEN, S.R.L. | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 23/2007/038 | FUENCRISTAL, S.L. | Previo a huelga |
| Intentado sin efecto | 23/2007/040 | DITECSA JAÉN, S.R.L. | Previo a vía judicial |

PROVINCIA DE MÁLAGA

| Estado | Expte | Denominación | Procedim. |
|--|-------------|--|-----------------------|
| Archivado por falta de subsanación | 29/2007/001 | CONTROL DE LIMPIEZA ABASTECIMIENTOS Y SUMINISTROS 2000, S.L. | Previo a vía judicial |
| Archivado por incumplimiento de plazos | 29/2007/031 | VITELCOM MOBILE TECHNOLOGY, S.A. | Previo a huelga |
| Desistido: incomparecencia de la parte actora | 29/2007/013 | SANATORIO DR. GÁLVEZ, S.A. | Previo a vía judicial |
| Desistido: incomparecencia de la parte actora | 29/2007/087 | AUTOMÓVILES CASADO SA | Previo a huelga |

| Estado | Expte | Denominación | Procedim. |
|---|-------------|--|-----------------------|
| Desistido: petición de la parte actora | 29/2007/047 | TRANSPORTES LORENZANA SUR, S.L. | Previo a huelga |
| Desistido: petición de la parte actora | 29/2007/114 | LIMCE, S.L. | Previo a vía judicial |
| Desistido: petición de la parte actora | 29/2007/119 | FLIGHTCARE, S.L. MÁLAGA | Previo a huelga |
| Desistido: petición de la parte actora | 29/2007/120 | EULEN, S.A. | Previo a vía judicial |
| Desistido: petición de la parte actora | 29/2007/124 | DINOSOL SUPERMERCADOS, S.L. | Previo a vía judicial |
| Desistimiento por desconvocatoria de huelga | 29/2007/005 | FUJITSU MANUFACTURING, S.A.U. | Previo a huelga |
| Desistimiento por desconvocatoria de huelga | 29/2007/020 | INSTITUTO COSTA DEL SOL, S.L. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 29/2007/002 | FUNDACIÓN CUEVA DE NERJA | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 29/2007/004 | HOTEL TRITON (ESTABLECIMIENTOS HOTELEROS, S.A.) | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 29/2007/007 | URALITA SISTEMAS DE TUBERIAS, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 29/2007/010 | INVERSIONES HOTELERAS LA QUINTA, S.L. (HOTEL WESTIN LA QUINTA) | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 29/2007/011 | SERUNION, S.A. (CAFETERÍA MATERNO INFANTIL) | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 29/2007/015 | ISS FACILITY SERVICE, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 29/2007/016 | LA CALA GOLF CLUB, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 29/2007/017 | NEXPROM, S.A. (HOTEL DON PEDRO) | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 29/2007/022 | MVCI MANAGEMENT, S.L. (APARTAMENTOS MARRIOTT'S) | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 29/2007/023 | SWING 2000, S.L. (H10 HOTEL PALMASOL) | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 29/2007/024 | AURGI, S.L. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 29/2007/029 | LIMPOSAM | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 29/2007/030 | SOBRINOS DE FELIX SAENZ, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 29/2007/032 | HOTEL ALAY, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 29/2007/034 | VALORIZA FACILITIES, SAU | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 29/2007/035 | GESTO HOTELERA COSTA DEL SOL, S.L. (HOTEL AMARAGUA) | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 29/2007/037 | DALMAU-ACCIONA, SANDO Y EULEN | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 29/2007/038 | COMPLEJO MEDIOAMBIENTAL DE LA COSTA DEL SOL-URBASER, S.A. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 29/2007/042 | BOAT CARE, S.L. (HOTEL LAS PALOMAS) | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 29/2007/045 | PLANIFICACIÓN Y CONTROL LOGÍSTICA, SAU (PYC LOGÍSTICA) | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 29/2007/049 | FRIO INDUSTRIAL GARNACHO, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 29/2007/052 | ALBERT'S ON THE PORT, S.L. (RESTAURANTES MIJAS PLAYA) | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 29/2007/054 | LIMPOSAM | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 29/2007/055 | NEXPROM, S.A. (HOTEL DON PEDRO) | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 29/2007/058 | EMPRESA PÚBLICA HOSPITAL COSTA DEL SOL | Previo a vía judicial |

| Estado | Expte | Denominación | Procedim. |
|-------------------------|-------------|--|-----------------------|
| Concluido con avenencia | 29/2007/059 | LSG SKY CHEFS | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 29/2007/060 | LAS DUNAS LAND, S.L. (HOTEL LOS MONTEROS) | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 29/2007/064 | PROMOCIONES Y SERVICIOS HOTELEROS GUADALPIN, S.A. (GRAN HOTEL GUADALPÍN BANÚS) | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 29/2007/074 | TR HOTELES Y ALOJAMIENTOS MIJAS (HOTEL MIJAS)-LAMAR MANTENIMIENTOS Y SERVICIOS, S.L. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 29/2007/075 | SECTOR COMERCIO MÁLAGA | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 29/2007/079 | EXPLORACIONES HOTELERAS CLUB MARITIMO DE MARBELLA | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 29/2007/081 | ASISTENCIA SANITARIA MALAGUEÑO S.L. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 29/2007/082 | SOL ANDALUSÍ COSTA DEL SOL S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 29/2007/083 | NEXPRON SA (HOTEL DON PABLO) | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 29/2007/084 | ABADES INVERSIONES TURÍSTICAS SL (LA POSADA DE ANTONIO) | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 29/2007/086 | LSG SKY CHEFS MADRID SA | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 29/2007/088 | LSG SKY CHEFS MADRID SA | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 29/2007/089 | LA CALA GOLF CLUB, S.A. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 29/2007/090 | SECTOR TRANSPORTE SANITARIO MÁLAGA | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 29/2007/091 | SECTOR AUTOMOCIÓN MÁLAGA | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 29/2007/092 | SCI MADISON, S.A. (HOTEL VILLASOL) | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 29/2007/097 | NEXPRON SA (HOTEL DON PEDRO) | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 29/2007/105 | EUROPCAR IB, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 29/2007/107 | ESTABLECIMIENTOS HOTELEROS, S.A. (HOTEL TRITÓN) | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 29/2007/108 | HOTEL CATERING, S.L. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 29/2007/110 | SERVICIOS SOCIO SANITARIOS GENERALES | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 29/2007/111 | SOL ANDALUSÍ COSTA DEL SOL S.A. (APARTAMENTOS TURÍSTICOS SOL ANDALUSÍ COSTA DEL SOL) | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 29/2007/116 | SERVICIOS SOCIO SANITARIOS GENERALES ANDALUCÍA, S.L. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 29/2007/118 | HOTEL LAS DUNAS PALACE, S.A. (HOTEL LAS DUNAS) | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 29/2007/122 | SERVICIOS SOCIO SANITARIOS GENERALES ANDALUCÍA, S.L. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 29/2007/123 | ULTRAMAR EXPRESS TRANSPORT | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 29/2007/129 | CENTRO ASISTENCIAL SAN JUAN DE DIOS | General |
| Concluido con avenencia | 29/2007/132 | CTSA- PORTILLO | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 29/2007/135 | FERRETERIA CASIMIRO LUQUE, S.L. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 29/2007/136 | UVESA ANDALUCÍA | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 29/2007/138 | AMBULANCIAS MANUEL C. PASQUAU FERNÁNDEZ | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 29/2007/140 | ALSINA GRAELLS | Previo a huelga |

| Estado | Expte | Denominación | Procedim. |
|-------------------------|-------------|---|-----------------------|
| Concluido con avenencia | 29/2007/143 | SWING 2000, S.L. (HOTEL H10 PALMASOL) | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 29/2007/144 | SOL MELIA, S.A. (HOTEL SOL ALOHA PUERTO) | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 29/2007/147 | SDAD. ARRENDATARIA CORAL BEACH, S.L. (HOTEL OCCIDENTAL CORAL BEACH) | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 29/2007/003 | PATRONATO DE RECAUDACIÓN PROVINCIAL DE MÁLAGA | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 29/2007/006 | PLANIFICACION Y CONTROL LOGISTICA, S.A.U. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 29/2007/012 | AQUAGEST SUR, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 29/2007/019 | SANMARTIN Y MARTÍNEZ, S.L. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 29/2007/025 | CLECE, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 29/2007/026 | EULEN, S.A./M.A.DALMAU-ACCIONA I. U.T.E./SANDO M.A. | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 29/2007/027 | GESTO HOTELERA COSTA DEL SOL, S.L. (HOTEL AMARAGUA) | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 29/2007/033 | CLECE, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 29/2007/043 | INSTITUTO COSTA DEL SOL, S.L. (INCOSOL CLÍNICA PRIVADA) | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 29/2007/044 | UTE CLECE T | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 29/2007/048 | SEGUR IBÉRICA, S.A. MÁLAGA | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 29/2007/050 | TH HOTELES Y ALOJAMIENTOS MIJAS (HOTEL MIJAS) | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 29/2007/053 | AL RIMA, S.A. (HOTEL PUENTE ROMANO) | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 29/2007/057 | EMPRESA PÚBLICA HOSPITAL COSTA DEL SOL | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 29/2007/061 | ARREZA SERVICIOS INTEGRADOS, S.L. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 29/2007/067 | SECURITAS SEGURIDAD ESPAÑA, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 29/2007/068 | ARREZA SERVICIOS INTEGRADOS, S.L. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 29/2007/069 | CONFEDERACIÓN SINDICAL CC.OO DE ANDALUCÍA | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 29/2007/070 | MAURICIO BERIRO ATTAR, S.A. (HOTEL TROPICANA) | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 29/2007/071 | SANMARTIN Y MARTINEZ, S.L. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 29/2007/072 | CLECE, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 29/2007/073 | CLECE, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 29/2007/076 | DISTRIBUCIÓN INTERNACIONAL DE ALIMENTACIÓN, S.A. (DIA) | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 29/2007/077 | ISS FACILITY SERVICE, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 29/2007/080 | CORTEFIEL, S.A.-EUROFIEL CONFECCION, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 29/2007/093 | ALTHENIA, S.L. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 29/2007/094 | ALTHENIA, S.L. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 29/2007/096 | | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 29/2007/102 | ALSUR | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 29/2007/106 | SAR RESIDENCIAL Y ASISTENCIAL ANDALUCIA, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 29/2007/109 | LA ALIANZA ESPAÑOLA AGENCIA DE MÁLAGA, S.A. | General |

| Estado | Expte | Denominación | Procedim. |
|-------------------------|-------------|--|-----------------------|
| Concluido sin avenencia | 29/2007/112 | SOL ANDALUSÍ COSTA DEL SOL S.A. (APARTAMENTOS TURÍSTICOS SOL ANDALUSÍ COSTA DEL SOL) | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 29/2007/113 | DAIBUS, S.L. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 29/2007/115 | HOTEL ALAY, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 29/2007/117 | SERVICIOS SOCIO SANITARIOS GENERALES, S.L.U. | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 29/2007/126 | COBRA SERVICIOS AUXILIARES, S.A.- ARREZA SERVICIOS INTEGRADOS, S.L.-RENFE OPERADORA | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 29/2007/127 | SDAD. ARRENDATARIA CORAL BEACH, S.L. (HOTEL OCCIDENTAL CORAL BEACH) | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 29/2007/128 | MARKOIL, S.A. (EST. DE SERV. BP) | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 29/2007/130 | SWING 2000, S.L. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 29/2007/131 | ESTABLECIMIENTOS HOTELEROS, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 29/2007/133 | INSTITUTO COSTA DEL SOL, S.L. (INCOSOL) | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 29/2007/134 | GERENCIA MUNICIPAL DE URBANISMO | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 29/2007/137 | AYUNTAMIENTO DE MARBELLA | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 29/2007/139 | QUELLYN B.V. (HOTEL PUENTE REAL) | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 29/2007/141 | TELÉFONICA DE ESPAÑA, S.A.U. - PRESERVI Y 2004, S.A. | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 29/2007/008 | RIU HOTELES, S.A. | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 29/2007/009 | BINGOS CORDOBA SUR, S.L. | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 29/2007/014 | HOTEL ALAY, S.A. | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 29/2007/018 | HOTELES COACH, S.A. (HOTEL DON CARLOS) | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 29/2007/021 | VITELCOM MOBILE TECNOLOGY, S.A. | Previo a huelga |
| Intentado sin efecto | 29/2007/028 | DOMÍNGUEZ TOLEDO, S.A. | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 29/2007/036 | INSTITUTO COSTA DEL SOL, S.L. (INCOSOL CLÍNICA PRIVADA) | Previo a huelga |
| Intentado sin efecto | 29/2007/039 | VITELCOM MOBILE TECNOLOGY, S.A. | Previo a huelga |
| Intentado sin efecto | 29/2007/040 | PLANET HOTEL (HOTEL ROYAL COSTA) | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 29/2007/041 | SECTOR ASALARIADOS DEL TAXI DE MALAGA | Previo a huelga |
| Intentado sin efecto | 29/2007/046 | CONTROL DE LIMPIEZA ABASTECIMIENTOS Y SUMINISTROS 2000, S.L. y AYTO. DE MARBELLA | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 29/2007/051 | CLECE, S.A. | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 29/2007/056 | EUROLIMP, S.A. | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 29/2007/063 | EMPRESA PÚBLICA HOSPITAL COSTA DEL SOL | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 29/2007/065 | BINGOS CÓRDOBA SUR, S.L. (BINGO VELÁZQUEZ) | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 29/2007/066 | SERUNION, S.A. (CAFETERÍAS CARLOS DE HAYA) | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 29/2007/078 | COBRA SERVICIOS AUXILIARES, S.A.- RENFE OPERADORA | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 29/2007/085 | BINGOS CÓRDOBA SUR SL (BINGO VELÁZQUEZ) | Previo a vía judicial |

| Estado | Expte | Denominación | Procedim. |
|----------------------|-------------|---|-----------------------|
| Intentado sin efecto | 29/2007/095 | BINGOS CÓRDOBA SUR SL (BINGO VELÁZQUEZ) | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 29/2007/098 | HOTELES COACH, S.A. (HOTEL DON CARLOS) | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 29/2007/099 | BINGOS CÓRDOBA SUR SL (BINGO VELÁZQUEZ) | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 29/2007/100 | CTSA-PORTILLO | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 29/2007/101 | WOLF 100, S.L. | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 29/2007/103 | AYUNTAMIENTO DE MARBELLA | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 29/2007/104 | CONFEDERACIÓN SINDICAL CC.OO DE ANDALUCÍA | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 29/2007/121 | SAN MARTÍN Y MARTINEZ, S.L. | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 29/2007/125 | SAN MARTÍN Y MARTINEZ, S.L. - CONCENTRA SERVICIOS-COMITÉ EMPRESA SANMARTÍN Y MARTINEZ, S.A. | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 29/2007/142 | ALTA GESTIÓN PATRIMONIOS HOTELEROS, S.L. (HOTEL CROWNE PLAZA) | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 29/2007/145 | SOL MELIA, S.A. (HOTEL PRÍNCIPE SOL) | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 29/2007/146 | SOL MELIA, S.A. (APARTAMENTOS TIMOR SOL) | Previo a vía judicial |

PROVINCIA DE SEVILLA

| Estado | Expte | Denominación | Procedim. |
|---|-------------|---|-----------------------|
| Archivado por falta de subsanación | 41/2007/021 | SERVICIOS INTEGRALES DE ASISTENCIA Y ATENCIÓN, S.A. | Previo a vía judicial |
| Archivado por incumplimiento de plazos | 41/2007/097 | EULEN, S.A. | Previo a vía judicial |
| Archivado por incumplimiento de plazos | 41/2007/217 | TILDE, S.L.L. | Previo a huelga |
| Archivado por incumplimiento de plazos | 41/2007/221 | TRANVÍAS DE SEVILLA, S.A. | Previo a vía judicial |
| Archivado por incumplimiento de plazos | 41/2007/228 | KONECT BTO, S.L. - KONECTA ANDALUCIA, S.L. - KONECTA COMERCIALIZACION SLI | Previo a huelga |
| Desistido: incomparecencia de la parte actora | 41/2007/037 | SYRSA AUTOMOCION, S.L. | Previo a vía judicial |
| Desistido: incomparecencia de la parte actora | 41/2007/187 | DUJONKA, S.L. | Previo a vía judicial |
| Desistido: petición de la parte actora | 41/2007/017 | SYRSA AUTOMOCION, S.L. | Previo a vía judicial |
| Desistido: petición de la parte actora | 41/2007/057 | I.I.S. FACILITY SERVICES, S.A. | Previo a vía judicial |
| Desistido: petición de la parte actora | 41/2007/068 | ANDALUS DE MANTENIMIENTO INTEGRAL, S.A. | Previo a vía judicial |

| Estado | Expte | Denominación | Procedim. |
|--|-------------|--|-----------------------|
| Desistido: petición de la parte actora | 41/2007/160 | CIA. LOGISTICA ACOTRAL, S.A. Y ACOTRAL, S.A. | Previo a vía judicial |
| Desistido: petición de la parte actora | 41/2007/197 | ADOLFO DOMINGUEZ, S.A. | Previo a vía judicial |
| Desistido: petición de la parte actora | 41/2007/199 | HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DEL ALJARAFE | Previo a vía judicial |
| Desistido: petición de la parte actora | 41/2007/212 | PLUS SUPERMERCADOS,S.A. (centro de trabajo tiendas, Sevilla) | Previo a vía judicial |
| Desistido: petición de la parte actora | 41/2007/213 | PLUS SUPERMERCADOS,S.A. (centro de trabajo "Plataforma de Dos Hermanas", Sevilla) | Previo a vía judicial |
| Desistimiento por desconvocatoria de huelga | 41/2007/211 | RENFE OPERADORA | Previo a huelga |
| No competencia SERCLA | 41/2007/190 | AYUNTAMIENTO DE LAS CABEZAS DE SAN JUAN | Previo a vía judicial |
| Imposib. Celebración: excepciones procedimentales | 41/2007/108 | CONSERVACIÓN DE EDIFICIOS Y EXTERIORES, S.A. | Previo a vía judicial |
| Imposib. Celebración: no constitución de la C.C.M. | 41/2007/120 | RESIDENCIA ASISTIDA MUNICIPAL DE SAN PEDRO DE CARMONA (AYTO. CARMONA) | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 41/2007/009 | LAMAIGNERE, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 41/2007/015 | ANGEL CAMACHO ALIMENTACION, S.L. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 41/2007/016 | EUROLIMP, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 41/2007/019 | ELIMCO, S.A. (FACTORIA RENAULT SEVILLA) | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 41/2007/027 | HIERROS MARQUEZ, S.L. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 41/2007/028 | ACTIVA TRABAJO TEMPORAL | General |
| Concluido con avenencia | 41/2007/034 | MONTESAR JARDINES, S.L. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 41/2007/040 | AMBULANCIAS DISTRITO MACARENA, S.L. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 41/2007/041 | ELMYA | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 41/2007/042 | NOVOCHAPA ANDALUCIA 2000 | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 41/2007/046 | ALAMEDA OBRAS PCAS. Y TRANSPORTES ARIDOS Y REFORESTACION Y SIERRA TRAVIESA | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 41/2007/053 | AUXILIAR CONSERVERA, S.L. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 41/2007/055 | UTREWAL, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 41/2007/060 | ALAMEDA OBRAS PCAS. Y TRANSPORTES; ARIDOS Y REFORESTACION; SIERRA TRAVIESA Y AX. PARAUTEÑA | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 41/2007/064 | GUADALPACK, S.L.U. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 41/2007/065 | AYUNTAMIENTO DE PEÑAFLORES | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 41/2007/067 | EULEN, S.A. (MODELOS EN VIVO) | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 41/2007/069 | PAE SUCURSAL EN ESPAÑA | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 41/2007/071 | FCC LOGISTICA, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 41/2007/073 | FCC LOGISTICA, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 41/2007/074 | EUROLIMP, S.A. (HOSPITAL DE VALME) | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 41/2007/075 | LOS AMARILLOS, S.A. | Previo a huelga |

| Estado | Expte | Denominación | Procedim. |
|-------------------------|-------------|--|-----------------------|
| Concluido con avenencia | 41/2007/077 | HOTELES MYSSA CLUB, S.L. (HOTEL HACIENDA LA BOTICARIA) | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 41/2007/080 | SK3000 AERONÁUTICA, S.A. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 41/2007/083 | FLEX EQUIPOS DE DESCANSO, S.A.U. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 41/2007/086 | FUNDACIÓN SOCIOLABORAL DE ANDALUCÍA | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 41/2007/088 | TALLERES RAMIREZ, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 41/2007/089 | LUIS SIMOES LOGÍSTICA INTEGRADA, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 41/2007/095 | CONSERVACION DE EDIFICIOS Y EXTERIORES, S.A. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 41/2007/099 | GOASEN CONSTRUCCIONES METÁLICAS, S.L. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 41/2007/100 | MONTAJE DIVERSO, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 41/2007/102 | DELA FRIO, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 41/2007/103 | TRIOTRANS | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 41/2007/104 | UTREWAL, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 41/2007/105 | COOPERATIVA AGRÍCOLA VIRGEN DE BELÉN, S.C.A. (COBELEN) | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 41/2007/111 | MANCOMUNIDAD DE LOS ALCORES | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 41/2007/113 | EULEN SEGURIDAD | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 41/2007/125 | APERITIVOS MATARILE, S.A. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 41/2007/126 | TALLERES EDUARDO JIMÉNEZ, S.L. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 41/2007/129 | AYUNTAMIENTO DE CORIA DEL RIO | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 41/2007/134 | EASA DEL SUR, S.A. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 41/2007/139 | SESA START ETT (centro laboral EXTRUPERFIL) | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 41/2007/140 | KONECTA SERVICIOS DE EMPLEO ETT (centro laboral EXTRUPERFIL) | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 41/2007/147 | COMPAÑÍA DE BEBIDAS PEPSICO ESPAÑA, S.L. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 41/2007/148 | TALLERES EDUARDO JIMÉNEZ, S.L. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 41/2007/154 | ATIS IBÉRICA PENAU POLISE, S.L. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 41/2007/157 | FORMALIZA SERVICIOS DE FORMALIZACIÓN Y GESTIÓN, S.L.U. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 41/2007/158 | GRUPO KALISE MENORQUINA, S.A. (DELEGACION SEVILLA) | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 41/2007/166 | P.Q.S. CONSUMO, S.L. | General |
| Concluido con avenencia | 41/2007/177 | ZARA ESPAÑA, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 41/2007/179 | CESPA GESTIÓN DE RESIDUOS, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 41/2007/185 | AEROESTRUCTURA SEVILLA, S.L. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 41/2007/188 | VEGA E HIJOS, S.A. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 41/2007/189 | AERNNOVA ANDALUCIA | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 41/2007/200 | SOCIEDAD COOPERATIVA ANDALUZA FRUTERA EXPORTADORA DE SEVILLA | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 41/2007/202 | HOTELES HISPANO ALEMANA, S.L. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 41/2007/203 | INITIAL- CLEANING SERVICES | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 41/2007/204 | EUROLIMP, S.A. | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 41/2007/206 | ATENTO TELESERVICIOS, S.A. | Previo a huelga |

| Estado | Expte | Denominación | Procedim. |
|-------------------------|-------------|--|-----------------------|
| Concluido con avenencia | 41/2007/223 | EXTRUGAL 2, S.L. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 41/2007/227 | GRAN CASINO ALJARAFAE | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 41/2007/229 | HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DEL ALJARAFAE | General |
| Concluido con avenencia | 41/2007/230 | CORPORACIÓN DERMOESTÉTICA, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 41/2007/234 | CLECE, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 41/2007/235 | SECTOR COMERCIO SEVILLA | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 41/2007/236 | AYUNTAMIENTO DE CAMAS | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/001 | CONSERVACIÓN DE EDIFICIOS Y EXTERIORES, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/002 | FIEGE IBERIA, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/004 | CROWN BEVCAN ESPAÑA, S.L. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/005 | SERYGES, S.L. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/006 | CARRERAS ALMACENAJE Y DISTRIBUCION, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/007 | AMBULANCIAS DISTRITO MACARENA, S.L. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/010 | CALDERINOX, S.A. | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/011 | COMPAÑÍA DE BEBIDAS PEPSICO S.L. | General |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/013 | DIPUTACION PROVINCIAL DE SEVILLA | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/018 | ULLASTRE SERVICIOS, S.L. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/020 | AUSSSA y TUSSAM | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/022 | CONSUR, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/023 | DIPUTACION PROVINCIAL DE SEVILLA | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/024 | DIPUTACION PROVINCIAL DE SEVILLA | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/026 | TRANVÍAS DE SEVILLA, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/029 | PROSEGUR COMPAÑÍA DE SEGURIDAD, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/031 | HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DEL ALJARAFAE | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/032 | CLAROS, S.C.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/033 | CLAROS, S.C.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/035 | DELEGACIÓN PROVINCIAL OBRAS PÚBLICAS Y TRANSPORTES | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/036 | DIPUTACION PROVINCIAL DE SEVILLA | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/038 | EULEN, S.A. (FASA RENAULT) | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/039 | DIPUTACION PROVINCIAL DE SEVILLA | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/044 | EULEN SEGURIDAD, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/045 | LOS AMARILLOS, CASAL Y DAMIÁN MILLÁN | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/048 | MANUEL MARTÍN CABALLERO, S.L. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/049 | EUCOMSA | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/050 | ABENCOR, S.A | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/051 | VIZUETE, S.L. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/052 | INSTALACIONES INABENSA, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/054 | MARHAN SUMINISTROS, S.A. | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/058 | HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DEL ALJARAFAE | Previo a huelga |

| Estado | Expte | Denominación | Procedim. |
|-------------------------|-------------|--|-----------------------|
| Concluido sin avenencia | 41/2007/061 | CONSERVACION DE EDIFICIOS Y EXTERIORES, S.A. | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/062 | CALDERINOX, S.L. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/063 | GERENCIA Y SERVICIOS TURÍSTICOS, S.A. (HOTEL HESPERIA SEVILLA) | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/070 | COMITÉ DE HUELGA CLECE | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/076 | ABENTEL TELECOMUNICACIONES, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/078 | ARIDOS PRUNA Y PREHARITRANS | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/081 | PAE SUCURSAL EN ESPAÑA | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/082 | HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DEL ALJARAFE | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/091 | DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE SEVILLA | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/092 | DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE SEVILLA | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/093 | DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE SEVILLA | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/094 | PALADAR, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/096 | RESIDENCIA DE LA TERCERA EDAD "MADRE ENCARNACIÓN" | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/101 | FAISEM | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/107 | SECTOR INSTALACIONES DEPORTIVAS MUNICIPALES SEVILLA | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/115 | SYRSA AUTOMOCION, S.L. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/117 | FECOMA CCOO. -ANDALUCÍA | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/118 | SECTOR INSTALACIONES DEPORTIVAS MUNICIPALES SEVILLA | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/122 | FAISEM | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/123 | BIMBO MARTÍNEZ COMERCIAL, S.L. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/127 | COOPERATIVA AGRÍCOLA VIRGEN DE BELÉN, S.C.A. (COBELEN) | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/130 | AYUNTAMIENTO DE CORIA DEL RIO | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/131 | ARANCE SERVICIOS GENERALES, S.L. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/135 | TRANSPORTES URBANOS DE SEVILLA, S.A.M. (TUSSAM) | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/136 | TRANSPORTES URBANOS DE SEVILLA, S.A.M. (TUSSAM) | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/137 | REMSA | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/142 | PAE GOVERNMENT SERVICES | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/143 | PAE GOVERNMENT SERVICES | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/144 | SECTOR INSTALACIONES DEPORTIVAS MUNICIPALES SEVILLA | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/145 | TRANSPORTES URBANOS DE SEVILLA, S.A.M. (TUSSAM) | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/150 | PESQUERÍA ISLA MAYOR, S.A. | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/151 | EMASESA | General |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/152 | UGT ANDALUCIA | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/156 | EASA DEL SUR, S.A. | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/161 | REFRACTARIOS SEVILLA, S.L. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/162 | SURPOOL SERVICIOS INTEGRADOS S.L. (CENTRO DEPORTIVO VIRGEN DE LOS REYES) | Previo a huelga |

| Estado | Expte | Denominación | Procedim. |
|-------------------------|-------------|---|-----------------------|
| Concluido sin avenencia | 41/2007/163 | PULEVA FOOD, S.L. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/164 | PERSAN, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/165 | PAE GOVERNMENT SERVICES | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/167 | AERNNOVA ANDALUCIA, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/168 | SURPOOL SERVICIOS INTEGRADOS SL | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/170 | FERROSER SERVICIOS SA | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/171 | PLUS SUPERMERCADOS SA | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/172 | PLUS SUPERMERCADOS SA | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/173 | BELLEZA LOLITA SL | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/174 | SECTOR INSTALACIONES DEPORTIVAS MUNICIPALES SEVILLA | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/178 | CESPA CONTEN, S.A. - CESPA GESTIÓN DE RESIDUOS, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/182 | AERNNOVA ANDALUCIA | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/184 | KONECTA BTO, S.L. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/186 | AYUNTAMIENTO DE PEÑAFLOR | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/193 | ADOLFO DOMINGUEZ, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/194 | TRANSPORTES URBANOS DE SEVILLA, S.A.M. (TUSSAM) | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/195 | COMPAÑÍA DE BEBIDAS PEPSICO ESPAÑA, S.L. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/196 | MAKRO AUTOSERVICIO MAYORISTA, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/201 | AGILITY FIRST SUPPORT | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/207 | FCE BANK PLC | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/210 | FONTADUL, S.L. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/214 | HORUS MAGNUM HOTELES CLUB, S.L. (HOTEL HACIENDA LA BOTICARIA) | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/215 | GRUPO KALISE, S.A. | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/218 | SECTOR CENTROS Y SERVICIOS DE ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD (excepto centros educativos) | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/219 | SACESA | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/224 | ATIS IBÉRICA PENAUILLÉ POLYSERVICES, S.L. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/226 | CROWN EMBALAJES ESPAÑA, S.L. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/231 | KSELL MOTOR, S.L. (centro trabajo Polg. Industrial ctra. Amarilla) | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/232 | KSELL MOTOR, S.L. (centro trabajo Polg. Industrial Su Eminencia) | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/237 | SITEL IBÉRICA TELESERVICIOS, S.A. | Previo a huelga |
| Intentado sin efecto | 41/2007/003 | CONSTRUCCIONES MAINAKE 2004, S.L. | Previo a huelga |
| Intentado sin efecto | 41/2007/025 | FUNDICIONES CAETANO, S.A. | Previo a huelga |
| Intentado sin efecto | 41/2007/030 | SECURITAS SEGURIDAD ESPAÑA, S.A. | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 41/2007/043 | MASKOMO, S.L. | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 41/2007/047 | SERVICIOS INTEGRALES DE ASISTENCIA Y ATENCION, S.A. | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 41/2007/056 | DASY ORGANIZACIÓN S.L. Y SERMELEC RENDERING, S.L. | Previo a huelga |

LISTADO DE EXPEDIENTES

| Estado | Expte | Denominación | Procedim. |
|----------------------|-------------|--|-----------------------|
| Intentado sin efecto | 41/2007/059 | INSTITUTO MUNICIPAL BIENESTAR SOCIAL MAIRENA ALJARAFE | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 41/2007/079 | CIA PROSEGUR, S.A. | Previo a huelga |
| Intentado sin efecto | 41/2007/084 | SECTOR INSTALACIONES DEPORTIVAS MUNICIPALES SEVILLA | Previo a huelga |
| Intentado sin efecto | 41/2007/087 | EULEN, S.A. | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 41/2007/098 | PROSEGUR CIA. SEGURIDAD, S.A. | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 41/2007/106 | MASKOMO, S.L. | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 41/2007/112 | RENDELSUR, S.A. | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 41/2007/116 | TRANSPORTES URBANOS DE SEVILLA, S.A.M. (TUSSAM) | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 41/2007/124 | LIPASAM (EMPRESA DE LIMPIEZA PÚBLICA Y PROTECCIÓN AMBIENTAL, S.A.) | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 41/2007/132 | LIDL SUPERMERCADOS, S.A. | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 41/2007/146 | VEGA E HIJOS, S.A. | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 41/2007/149 | CLECE, S.A. | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 41/2007/153 | PROCAVI, S.L. | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 41/2007/159 | EULEN, S.A. | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 41/2007/169 | EULEN SEGURIDAD SA | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 41/2007/175 | MASKOMO, S.L. | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 41/2007/180 | T-SYSTEMS, S.A./UTE NOVASOFT, S.L.-SADIEL, S.A.-DIASOFT, S.L./NOVASOFT,S.L./SADIEL,S.L./DIASOFT,S.A. | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 41/2007/198 | MASKOMO, S.L. | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 41/2007/205 | CALDERINOX, S.L. | Previo a huelga |
| Intentado sin efecto | 41/2007/208 | TILDE DEPORTES, S.L.L. | Previo a huelga |
| Intentado sin efecto | 41/2007/209 | ADIF | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 41/2007/216 | MASKOMO, S.L. | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 41/2007/220 | CALDERINOX, S.L. | Previo a huelga |
| Intentado sin efecto | 41/2007/222 | S.A.S. (CENTRO DE ESPECIALIDADES DE MORÓN DE LA FRONTERA) | Previo a huelga |
| Intentado sin efecto | 41/2007/233 | CENTRO DE ESPECIALIDADES DE MORÓN DE LA FRONTERA | Previo a huelga |

ÁMBITO INTERPROVINCIAL

| Estado | Expte | Denominación | Procedim. |
|---|-------------|---------------------------|---|
| Archivado por incumplimiento de plazos | 41/2007/090 | SERVICIO ANDALUZ DE SALUD | Previo a huelga |
| Desistido: incomparecencia de la parte actora | 41/2007/119 | FECOMA-CC.OO | Determinación de servicios de seguridad y mantenimiento |
| Desistido: incomparecencia de la parte actora | 41/2007/192 | EGMASA | Previo a vía judicial |

| Estado | Expte | Denominación | Procedim. |
|--|-------------|---|---|
| Desistido: petición de la parte actora | 29/2007/062 | EPES (EMPRESA PÚBLICA DE EMERGENCIAS SANITARIAS) | Previo a vía judicial |
| Desistido: petición de la parte actora | 41/2007/072 | FAISEM | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 41/2007/014 | EMPRESA PUBLICA DE EMERGENCIAS SANITARIAS (061) | General |
| Concluido con avenencia | 41/2007/085 | SECTOR PRODUCTORAS AUDIOVISUALES ANDALUCÍA | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 41/2007/109 | UGT ANDALUCIA | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 41/2007/133 | EGMASA | Previo a huelga |
| Concluido con avenencia | 41/2007/138 | EGMASA | Previo a vía judicial |
| Concluido con avenencia | 41/2007/181 | EMPRESA PÚBLICA DEPORTE ANDALUZ, S.A. | General |
| Concluido con avenencia | 41/2007/225 | EMPRESA PÚBLICA TURISMO ANDALUZ, S.A. | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/008 | UGT ANDALUCIA | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/114 | FAISEM | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/128 | SECTOR CONSTRUCCIÓN Y OBRAS PÚBLICAS ANDALUCÍA | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/141 | SECTOR CONSTRUCCIÓN Y OBRAS PÚBLICAS ANDALUCÍA | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/155 | EGMASA | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/176 | EGMASA | Previo a huelga |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/183 | EMPRESA PUBLICA DESARROLLO AGRARIO Y PESQUERO, S.A. (DAP) | Previo a vía judicial |
| Concluido sin avenencia | 41/2007/191 | ATTENDIS | Previo a vía judicial |
| Intentado sin efecto | 41/2007/012 | SERVICIO ANDALUZ DE SALUD (SINDICATO MEDICO ANDALUZ) | Previo a huelga |
| Intentado sin efecto | 41/2007/066 | SERVICIO ANDALUZ DE SALUD | Previo a huelga |
| Intentado sin efecto | 41/2007/110 | APISA | Previo a huelga |
| Intentado sin efecto | 41/2007/121 | FECOMA-CC.OO | Determinación de servicios de seguridad y mantenimiento |

VI. MEDIADORES Y SECRETARIOS ACTUANTES

ALMERÍA

SECRETARIOS

Rodríguez Contreras, Emilio

C.E.A.

Bravo Rodríguez, Carlos María

Briones Briones, Antonio Luis

Cuenca Lorca, Gabriel

Pérez Vicente, José María

Sandino Dabán, José Carlos

CC.OO-A

Gómez Ramírez, María Jesús

Jiménez Reche, Juan Ignacio

López Viciana, Juan

Tejada Cabornero, José Carlos

U.G.T. -A

Ferrero del Amo, Aquilino

Gómez Fernández, Manuel Pedro

Martínez Rodríguez, Juan José

Sedeño Ferre, Francisco

CÁDIZ**SECRETARIOS**

Olmedo Pozo, Francisco José
Ruiz Pau, Rafael

C.E.A.

Alvarez Quintana, Sebastián
Alvarez-Ossorio Benítez, Juan Javier
Borrella Romero, Alejandro
Díaz Aguilera, Francisco Javier
Díaz Ribes, Sebastián
Fernández Sánchez, Jaime
Ferrer Rossi, José Luís
Gallego León, Javier
Gil Pérez, Fernando
Gil Sánchez, Antonio Fermín
Kurtz Bruch, Fermín
Lozano López, Alvaro
Moreno Aragón, Antonio
Pinteño Granado, Laura
Prieto Domínguez, José Domingo
Rodríguez Blanco, Joaquín

CC.OO-A

Cantero López, Sandra
Escudero Sellez, Carlota
García Victorio, Pilar
Gil Bolaño, Ricardo
Gómez Fernández, Silvia
González Aragón, Jesús María
Llamas Gómez, Juan
López Carpio, Gabriel
Mayordomo Carracedo, Carmen
Muñoz Campe, Enma
Olmo Ortega, Enrique
Pedreño Patrón, Federico
Silva Puerta, José María
Tejada Gallegos, Rafael
Vega García, Fernando

U.G.T. -A

Berenjeno Borrego, Jorge
Burgos Muñoz, Carmen
Díaz Carrasco, Manuel
Díaz Suárez, Francisco
Fernández Calvo, Rafael
García Sánchez, Austreberto
Gonzalez Pizarro, Manuel
Lomba Ostenero, Manuel
López Bretones, Miguel
Merino Rembado, Manuel
Rodríguez Saucedo, José Manuel

CÓRDOBA

SECRETARIOS

González Montes, M^a Angustias
Ortíz Valverde, Francisco

C.E.A.

Alvarez Salcedo, Antonio
Carmona Castejón, Francisco
Marín Guerrero, José
Muñoz Usano, José Antonio
Pastor Juárez, Agustín
Pérez Pérez, José Manuel
Urbano Meléndez, Fermín
Velasco Cañadas, María Teresa

CC.OO-A

Cañas Hernández, Rosa
Marquez Murillo, Pedro
Nieto Alcántara, Alfonso

U.G.T. -A

Cuesta Cardeal, Juan
López Carmona, Juan
Molina Martín, Francisco Fernando
Palomares Canalejo, Vicente
Pérez Pérez, Francisco
Rico Prieto, Marciano Ovidio
Sánchez Redondo, Sebastián

GRANADA

SECRETARIOS

Caballero Luna, Antonio
Palma Contreras, Francisco

C.E.A.

Hernández Villalobos, Antonio
López Rodríguez, José Carlos
Medialdea Hernández, María José
Mendoza Terón, Julio

CC.OO-A

Díaz Lapresta, Manuel
Gómez García, Emilio
Macía Rodríguez, Gerardo
Navarro Montoya, José
Olmos del Paso, Esteban

U.G.T. -A

Enriquez Nieves, José Antonio
Flores López, José Luís
García Ríos, José Carlos
Jordán Ramos, Matías
López Romero, Alfonso
Mazuecos Tellado, Francisco
Murillo Estévez, José Ramón
Romero Murillo, José Antonio

HUELVA**SECRETARIOS**

Moreno García, Francisco Miguel

C.E.A.

Campos Horta, José Manuel
Daza Suárez, José Francisco
García-Orta Domínguez, Juan Manuel
Vázquez González, Joaquín
Vázquez Hierro, Martín José

CC.OO-A

Luque García, Manuel
Paladini Turullols, Rafael

U.G.T. -A

Gallardo Pérez, Trinidad
Rodríguez Gómez, Oscar

JAÉN**SECRETARIOS**

Gallardo Palacios, Diego

C.E.A.

Azañón Rubio, Mario
Carcelén Barba, Manuel
Luque Moreno, Rafael

CC.OO-A

Cano Ortal, María
Castro López, Alberto
De la Rosa Checa, Juan
Hurtado Quirós, José
Pozas Mendez, Francisco

U.G.T. -A

Bueno Sánchez, Antonio
Cazalilla Calderón, Miguel A.
Ferrerres Ortega, Ana María
Garrido Guerrero, Juan Gil
Martos Egea, Francisco
Mendoza Hernández, Angel
Serrano Martínez, Encarnación

MÁLAGA

SECRETARIOS

Gutiérrez Ramos, José María
Pérez Roca, Sonsoles

CC.OO-A

Segura Fernández, Juan Antonio
Turmo Fernández, Antonio

C.E.A.

Barceló Miro, Fernando
García Martínez, Andrés
López Mayorga, José Manuel
Murillo Hernández, Josefa María
Olivares Jurado, Juan Carlos
Sánchez Garrones, Lidia
Soler León, Nuria María

U.G.T. -A

Bujía Gutiérrez, José Carlos
Fernández Rojo, Antonio
Jiménez Rosa, Salvador

SEVILLA**SECRETARIOS**

Fernández Arqueros, Pastora
Millán de Cózar, Francisco Javier
Pina Pérez, Francisco

C.E.A.

Alba Tello, Manuel Carlos
Alcedo Baeza, Manuel
Amate Cansino, Luis Manuel
Artillo Pabón, María Enriqueta
Barbacid Sánchez, Javier
Camacho Martínez, José María
Cañabate Cazorla, Ana
Domínguez Fuentes, Rafael
Fernández Parejo-Bravo, Norberto
Fernández Rodríguez, José María
Fuster Ruiz, María José
Gamito Camacho, Juan José
Gayoso Pabón, Felipe
Gómez de León Contreras, José María
González de Castro, Carlos
Izquierdo Crespo, Carmen
Leal Bonmati, Carlos
León González, Patricia
Míguez Macías, Yolanda
Nogales Domínguez-Adame, María
Olalla Acosta, María Rosa
Pozo Soro, Alvaro
Prieto-Carreño Candau, José Carlos
Serrano Rodríguez, Antonio Germán
Sillero Onorato, Manuel
Soto Delgado, Francisco
Tovar Rodrigo, Antonio
Vázquez Vera, José Antonio
Mendoza Terón, Julio

CC.OO-A

Cossío Martínez, Margarita
Fernández García, José Antonio
García Sierra, Manuel
Hurtado Quirós, José
Iglesia Asencio, Gabriel
López Romero, Eulalia
Macía Rodríguez, Gerardo
Narbona Pérez, Antonio
Paz Pérez, Antonio
Roa Payán, Juan
Romero Caro, Manuel
Santoja Portillo, Mercedes

U.G.T. -A

ELópez Romero, Alfonso
Acuña Florido, Ricardo
Adrián Quiles, Manuel
Barrera Vázquez, Joaquín
Casellas Navarro, Juan Manuel
Herrera Luna, Lourdes
Hidalgo Jiménez, José
Marín Pérez, Waldo
Meneses Herrán, Alfredo
Mesa García, Cipriano
Mestre López, José Carlos
Míguez Álvarez, José Angel
Nieto Lorente, Francisco
Padilla Mesa, Pedro José
Román Torres, Maribel
Romero García, Manuel
Valverde Asencio, M^ª Ángeles
Vilar Gordillo, Emilio

VII. ACTUACIONES FORMATIVAS

A lo largo de 2007, se desarrollaron diferentes actuaciones dirigidas sobre todo a profundizar en la formación en habilidades del cuerpo de mediadores.

En este contexto, en esta anualidad se celebraron cuatro ediciones de un Curso sobre lenguaje paraverbal, lenguaje no verbal y lenguaje verbal, el cual con una duración de doce horas lectivas, tenía los siguientes objetivos:

- 1.- Desarrollar las habilidades comunicativas de los mediadores/as
- 2.- Conseguir seguridad y confianza en cualquier situación de comunicación
- 3.- Transmitir credibilidad
- 4.- Conocer los distintos lenguajes que usamos simultáneamente en comunicación para interpretar correctamente los mensajes de los demás
- 5.- Saber escuchar “entre líneas”
- 6.- Utilizar conscientemente el lenguaje no verbal y el paraverbal
- 7.- Emitir mensajes en el tono adecuado
- 8.- Comunicar con claridad y precisión cuando sea necesario
- 9.- Conocer técnicas diversas para influir en los demás

Las sucesivas ediciones de este curso tuvieron lugar en los meses de septiembre (Granada y Sevilla) y noviembre (Cádiz y Córdoba). Teresa Baró y Ángel Cerdanya fueron los profesores que lo impartieron, ambos pertenecientes a la empresa Icómpani.



Por otro lado, los días 12 y 13 de noviembre se celebró en Sevilla un Curso de mediación laboral nivel básico, dirigido a mediadores de reciente incorporación al Sistema. El mismo fue impartido por Thelma Butts Griggs y Roberto Martínez Pecino.



Este curso presentaba los fundamentos de la mediación de los conflictos laborales, y enfocó como llevar a cabo la mediación laboral de manera colegiada. Presentó varios estilos de mediación, optando por el desarrollo de la mediación laboral que promueve tanto la transformación del conflicto con la relación entre las partes y la habilidad de estas de gestionar su propio conflicto. El curso se enseñaba de manera interactiva, con ejercicios para practicar en vivo las técnicas y estrategias.



Como en años precedentes, el SERCLA celebró un Encuentro de mediadores, en el cual se hizo balance de lo actuado y se planificó la siguiente anualidad. Este Encuentro se celebró en 2007 en Úbeda (Jaén) los días 6,7 y 8 de febrero.



VIII. LAUDO ARBITRAL

A continuación se transcribe el laudo arbitral dictado en 2007 en el marco de las actuaciones desarrolladas por el SERCLA. En concreto se trata del siguiente:

- El dictado el día 13 de abril de 2007 por el árbitro D. Jesús Cruz Villalón, en el expediente 11/2007/12-J, promovido en Cádiz por la empresa Corporación Jerezana de Transportes Urbanas S.A. (Cojetusa) y la representación de los trabajadores de la misma.

LAUDO ARBITRAL

Número expediente: 11/2007/12-J

Laudos: 2/07/JCV

Ámbito: Empresa Corporación Jerezana de Transportes Urbanas S.A. (Cojetusa)

Partes interesadas: Comité de Empresa, dirección de la Empresa,

D. Esteban Romero Montiel y D. Ramón Pacheco Díaz

Arbitro designado: Jesús Cruz Villalón

En Sevilla, a trece de abril de dos mil siete, Jesús Cruz Villalón, Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Sevilla, actuando como árbitro nombrado por el presidente del Comité de la Empresa y el gerente de la Empresa, conforme al acuerdo arbitral por ellas suscrito el 2 de marzo de 2006 en el marco del Sistema Extrajudicial de Resolución de Conflictos Laborales de Andalucía (SERCLA), ha dictado el siguiente

I. ANTECEDENTES

Primero.- En el curso de un conflicto colectivo en el seno de la empresa, que había dado lugar a la convocatoria de una huelga parcial en la misma para días predeterminados de los meses de febrero y marzo del presente año, alegándose por los convocantes presuntos incumplimientos del convenio colectivo, se alcanza acuerdo entre el Comité de Empresa y la dirección de la misma de sometimiento a arbitraje la interpretación y aplicación del convenio colectivo relativa al disfrute de los días festivos, designando al efecto como árbitro a quien suscribe el presente Laudo. Con fecha 14 de marzo de 2007 se le notifica a este árbitro su designación, procediendo acto seguido a aceptar el nombramiento. Inmediatamente a continuación, a la vista del escrito de sometimiento a arbitraje y de la concreción efectuada por las partes de los puntos sometidos a la consideración del árbitro, con mención individualizada a dos trabajadores de la empresa, este árbitro, de conformidad con lo previsto en el art. 24 del Reglamento de funcionamiento y procedimiento del Sistema Extrajudicial de Resolución de Conflictos Colectivos Laborales de Andalucía (SERCLA), publicado en el BOJA de 4 de febrero de 2004, resuelve solicitarles a los firmantes para que en el plazo de 5 días hábiles procedan a subsanar los defectos de identificación del objeto del procedimiento arbitral. A tenor de este requerimiento, los firmantes del compromiso arbitral comunican que a los efectos del presente procedimiento ha de entenderse como partes interesadas, además de ellos mismos, a los dos trabajadores expresamente mencionados, que figuran en el encabezamiento del presente laudo. Con fecha 26 de marzo se procede a notificar a todas las partes interesadas antes referidas, incluidos los dos trabajadores mencionados, la apertura de un plazo a los efectos de presentar, si lo consideran necesario, las alegaciones que estimen oportunas, al tiempo que se les cita de comparecencia para el día 10 de abril de 2007, a las 13 horas. La dirección de la

empresa y el comité de empresa presentaron en tiempo y forma sus alegaciones relativas a la materia objeto de arbitraje, escritos que constan en su expediente documental, junto con los documentos por ellas igualmente aportados. Recibida notificación de la representación sindical, relativa a su imposibilidad material de concurrir a la comparecencia a la hora prevista, este árbitro procede a efectuar nueva citación para el mismo día a las 16 horas 30 minutos.

Segundo.- El acto de comparecencia se celebra en la sede de Jerez de la Frontera del SERCLA el día 10 de abril, con la presencia de los siguientes representantes: en nombre de la representación sindical, D. José María Romero Nuñez, asistido por su letrado D. Juan Carlos Sánchez Narváez, en nombre de la representación empresarial D. Miguel Angel Gimeno Cortés, asistido por su letrado D. José Luis Hidalgo, así como los trabajadores D. Esteban Romero Montiel y D. Ramón Pacheco Díaz. En dicho acto de comparecencia las partes formulan sus respectivas alegaciones y defienden sus posiciones, que en lo sustancial quedan reflejadas en los citados escritos de alegaciones, que constan en el expediente y a los que nos remitimos.

Tercero.- Conforme al compromiso arbitral celebrado entre las partes se establece que el objeto del arbitraje es de interpretación y aplicación del convenio colectivo de ámbito empresarial, teniendo por objeto “determinar si para D. Esteban Romero Montiel y D. Ramón Pacheco Díaz, ambos jefes de tráfico de Cojetusa, la prestación de servicio en festivo (excepto domingo) tiene o no carácter voluntario”, de modo que la cuestión refiere a la interpretación y aplicación del “art. 16 del Convenio Colectivo de Cojetusa (BOP 11/08/2006)”.

II. FUNDAMENTOS JURÍDICOS

Primero.- Con carácter previo al análisis de la cuestión de fondo suscitada por las partes resulta necesario precisar cuál es la naturaleza del presente procedimiento arbitral, de la que deriva su alcance y eficacia jurídica. En efecto, los firmantes del compromiso arbitral lo plantean como un conflicto colectivo de interpretación y aplicación de un concreto precepto del convenio colectivo de la empresa, en el marco de una determinada huelga, si bien el punto sometido a arbitraje se dirige exclusivamente a dos trabajadores de la misma empresa, identificados con nombre y apellidos en el propio documento de suscripción del compromiso arbitral. De este modo, aparentemente se presenta una cierta paradoja en el enfoque deseado por las partes respecto de la cuestión debatida, por cuanto que de un lado se desea proyectar como un conflicto de naturaleza colectiva, si bien inmediatamente a continuación se enfoca en su materialización exclusivamente respecto de dos empleados de la empresa. Ciertamente, a nadie se le escapa que resulta bien diverso el alcance de un conflicto colectivo puro comparado con el correspondiente a un conflicto individual igualmente puro, de modo que ello repercute tanto sobre la eficacia como sobre las exigencias subjetivas y procedimentales que inciden sobre el desarrollo del arbitraje. Tal fue precisamente la circunstancia que determinó la apertura de un trámite de aclaración del compromiso

arbitral por parte del árbitro en el inicio de sus actuaciones. Ahora bien, en ciertas ocasiones las categorizaciones teóricas pueden presentar ciertas variantes en la práctica, que den lugar a procedimientos arbitrales conformados de forma algo más matizada o compleja.

Es esto precisamente lo que han deseado las propias partes firmantes del laudo arbitral, de modo que en el ejercicio de su autonomía colectiva y de la libre delimitación del objeto del arbitraje, proceden a efectuar una especificación concreta de los puntos a resolver en el laudo, que como no podía ser de otro modo condiciona al árbitro en su facultad resolutoria. Efectivamente, las partes han manifestado posiciones discrepantes en diversas materias en el curso de un conflicto colectivo, que llega a desencadenar la convocatoria de una huelga, materias entre las que se encontraba justamente la sometida al presente arbitraje. A mayor abundamiento, la discusión suscitada en el presente arbitraje reside directamente en la interpretación y aplicación, igualmente con criterios dispares entre las partes, de un determinado artículo del convenio colectivo vigente. Desde estos puntos de vista no hay la menor duda de que el conflicto se suscita con la naturaleza de colectivo de interpretación y aplicación, que como tal se inserta sin ninguna dificultad dentro del ámbito conforme al cual se ha venido tramitando en el seno del SERCLA como tal conflicto colectivo, con la primera consecuencia de que ello legitima jurídicamente a los firmantes del compromiso arbitral para poner en marcha el referido procedimiento.

Eso sí, lo anterior no impide que sucesivamente las partes opten por concretar los puntos sometidos al arbitraje, ciñéndolo en su alcance a las condiciones de trabajo de dos trabajadores de la empresa, singularizados con nombre y apellidos. De igual modo como el convenio colectivo, por su carácter normativo, tiende en general a contener cláusulas abstractas con disposiciones de carácter general, también es admisible y así se hace precisamente en este convenio de empresa que en el mismo haya referencias a trabajadores singularizados, como es el caso de los anexos recogidos en el mismo de trabajadores con nombres y apellidos respecto de su concreto régimen contractual. A mayor abundamiento, puede traerse a colación por similitud la jurisprudencia de nuestro Tribunal Constitucional que en relación con la ejecución judicial directa e inmediata de las sentencias de conflictos colectivos diferencia entre dos tipos de tales conflictos, unos que dan lugar a sentencias declarativas abstractas dirigidas a un grupo genérico de trabajadores y otras que adicionalmente identifican por relación los concretos sujetos destinatarios de una sentencia condenatoria con alcance individualizado. Pues bien, en este caso nos enfrentaríamos a un conflicto del segundo tipo, donde junto a un conflicto colectivo en su arranque, sucesivamente se delimita en su alcance a trabajadores predeterminados, individualizados con nombre y apellidos. En estos casos se ha de entender que debe primar la libertad de las partes firmante de fijación de la cuestión objeto de arbitraje, siempre y cuando no se desborde su capacidad representativa y se obtengan las consecuencias coherentemente derivadas de esa configuración dada al arbitraje.

De este modo, una vez precisado el significado dado por las partes al objeto del conflicto planteado, corresponde concretar cuáles han de ser las consecuencia derivadas apenas aludidas. Estas se resumen en dos.

De una parte, que, a tenor de lo dispuesto en el último apartado del art. 91 del

Estatuto de los Trabajadores, resulta obligado que, junto a las representaciones colectivas, expresen su libre voluntad de sometimiento también a la decisión arbitral los concretos trabajadores afectados inmediatamente por el presente laudo arbitral. En particular, al afectar de manera singular al patrimonio jurídico de los dos trabajadores concretamente afectados, es coherente exigir su incorporación como partes al procedimiento arbitral y su aceptación de debatir en esta sede sus intereses. Ha de tenerse en cuenta sobre todo que lo que se discute en este caso específico es si ellos en concreto están obligados o no a la prestación de servicios en los días declarados oficialmente como festivos, o bien ello es de voluntaria decisión por su parte, lo que acentúa el cumplimiento del requisito contemplado en el art. 91 del Estatuto de los Trabajadores. Ello es lo que fundamenta que desde el punto de vista subjetivo se hayan incorporado formalmente a este procedimiento arbitral los citados trabajadores, habiendo tenido la oportunidad en el mismo de formular las alegaciones que estimen pertinentes en defensa de sus intereses individuales, con independencia de la posición que en paralelo y con similar contenido haya efectuado la representación sindical en la empresa. En el acto de comparecencia así se materializó el cumplimiento del requisito expresado por el art. 91 del Estatuto de los Trabajadores, con aceptación voluntaria de sometimiento al presente procedimiento arbitral, aparte de la oportunidad que se les ofreció de formular previamente alegaciones por escrito.

De otra parte, que, tal como es deseo explícito de los firmantes del compromiso arbitral el alcance y eficacia del presente laudo se ha de circunscribir desde el punto de vista subjetivo a los dos trabajadores de referencia. No cabe la menor duda de que, tal como se efectuará inmediatamente a continuación, la fundamentación y razonamiento jurídicos del presente laudo arbitral deberá analizar el contenido del art. 16 del convenio colectivo de empresa aplicable, por lo que refiere al descanso en días festivos, así como por extensión a una lectura de conjunto de todo el texto convencional. Dicho de otro modo, este arbitraje va a exigir proceder a realizar una interpretación del modo en que ha de aplicarse en la empresa el régimen de trabajo durante los días festivos. Eso sí, tal interpretación, por designio de las propias partes intervinientes, tiene un carácter meramente instrumental, a los efectos de lo que se ha de resolver en la disposición arbitral, es decir, en el fallo del laudo. En definitiva, la eficacia vinculante del presente laudo se dirige exclusivamente a la situación de esos dos trabajadores en cuanto al descanso o trabajo durante los días festivos, por mucho que para ello se efectúe una lectura general del artículo del convenio colectivo.

Segundo.- Igualmente con carácter previo las partes interesadas han suscitado en el acto de comparecencia la relación que pueda tener este laudo con el proceso judicial actualmente en tramitación ante el Juzgado de lo Social de Jerez de la Frontera en materia de impugnación de sanción laboral impuesta por la empresa a estos trabajadores. En efecto, debe quedar constancia expresa en estos momentos que, según deriva de lo declarado en el acto de comparecencia por las partes respecto de todo lo relatado a continuación, en el curso de los diversos antecedentes determinantes de la presente discrepancia entre las partes, los trabajadores afectados comunicaron el 6 de noviembre de 2006 a la dirección de la empresa su decisión de no prestar servicios ningún festivo más en dicho año. No obstante ello, la dirección de la empresa man-

tuvo la programación de trabajo en festivo de dichos trabajadores para los días 6 y 8 de diciembre, respectivamente. Los trabajadores, por su parte, mantuvieron también su criterio y por tanto no acudieron al trabajo los días de referencia. Ello determinó que la empresa primero abriera expediente contradictorio y sucesivamente impusiera sanción disciplinaria de 5 días de suspensión de empleo y sueldo a los citados trabajadores, al considerar que se había cometido una infracción laboral de sus obligaciones contractuales. A resultas de ello, los trabajadores han interpuesto demanda judicial de impugnación de la sanción disciplinaria, cuestión que actualmente se encuentra pendiente de resolución ante el Juzgado de lo Social de Jerez de la Frontera.

A partir de estos hechos, las propias partes intervinientes en el acto de comparecencia del arbitraje del día 10 de abril, plantearon la cuestión del posible condicionamiento de la cuestión sometida a arbitraje por la demanda judicial interpuesta, por tanto, en qué medida la presente cuestión se encuentra sub iudice, lo que impediría a este árbitro continuar resolviendo la cuestión que le ha sido sometida, al menos hasta tanto se dictara resolución judicial definitiva al respecto. Tanto la representación sindical como la correspondiente empresarial declararon expresamente que entendían que no existía impedimento alguno para resolver la cuestión sometida a arbitraje, en términos tales que para ellos resultaba pacífico que la discrepancia entre ellas no se encontraba en tal situación de sub iudice. A pesar de que en este punto no se advierte disenso entre las partes del procedimiento, lo planteado al árbitro requiere un pronunciamiento expreso y argumentado en este momento, dado que ello constituye una materia de orden público laboral, que exige afrontarla como tal más allá de cual sea el criterio de las partes, por incidir sobre la capacidad resolutoria del árbitro.

En estos términos ha de coincidirse con el criterio de las partes de que, en este concreto caso, la cuestión sometida no se encuentra sub iudice; y no se encuentra en tal situación por cuanto que lo planteado en esta sede se dirige a resolver una cuestión diversa y, por ello, también tiene una causa de pedir diferente. En suma, aplicando por analogía las reglas relativas a los presupuestos de la litispendencia, en este caso ni hay coincidencia en el objeto del petitum ni tampoco lo hay respecto de la causa de pedir. En efecto, en este caso no se va a abordar la corrección o no de la sanción impuesta a los trabajadores por su ausencia del centro de trabajo en los días mencionados de diciembre pasado, por tanto, no está en discusión el ejercicio regular de la potestad disciplinaria del empleador, que es lo que se discute en sede judicial. Por el contrario, nuestra reflexión refiere exclusivamente a la voluntariedad o no de la prestación de servicios en los festivos y, más aún, para que no quede ningún riesgo de coincidencia en los hechos a tomar en consideración, el presente laudo posee un alcance exclusivamente de futuro, es decir, sólo afecta a la ejecución del trabajo en los festivos posteriores a la fecha en que se dicte el laudo mismo. Dicho de otro modo, la sentencia tendrá efecto respecto de hechos de pasado, el laudo los tendrá respecto de hechos de futuro, con lo cual se marca una frontera nítida que supera cualquier duda de afectación a algo actualmente en discusión en sede judicial.

De igual forma, y a mayor abundamiento, también resulta parcialmente diversa la causa de pedir en el asunto judicial y el presente arbitraje. En el asunto judicial la referencia legal primaria es la aplicación e interpretación de la normativa reguladora de la tipificación de infracciones laborales y sus correspondientes sanciones discipli-

narias contenida en el laudo arbitral dictado en el procedimiento de sustitución de la antigua Ordenanza Laboral para el sector del transporte por carretera en su capítulo V, en desarrollo a su vez de lo contemplado en el art. 58 del Estatuto de los Trabajadores. Por contraste, en la cuestión arbitral no se analiza nada de esto, en tanto que su objeto es exclusivamente el régimen de jornada y horario de trabajo por lo que refiere a la prestación de trabajo en festivos y, en esa medida, se circunscribe a la interpretación y aplicación del art. 16 del convenio colectivo aplicable.

Tercero.- Por su parte, la representación sindical aporta como documento adicional, que a su juicio refrenda sus posiciones, acta de infracción levantada por la Inspección de Trabajo, en el contexto de la misma discrepancia, aunque referidos a hechos de inicios del año 2006, por entender la referida Inspección que la empresa estaba incumpliendo lo dispuesto en el art. 16 del convenio colectivo precedente al vigente en estos momentos, según el cual la prestación de servicios de los trabajadores de la empresa en los días festivos es voluntaria. Ahora bien, al margen de que este árbitro, en su actividad de resolución privada de conflictos, no se encuentra condicionado en su resolución por lo que pudiera ser interpretado por una instancia de orden administrativo y no judicial, tampoco puede considerarse que a través de la intervención administrativa el asunto sometido a arbitraje haya sido resuelto por parte de la autoridad laboral, de modo que el presente laudo se tenga que limitar a reiterar lo resuelto por la Inspección de Trabajo o por el Delegado de Trabajo; incluso si se hubiera resuelto, entrando en el fondo del asunto, se trataría igualmente de un decisión de afectación a hechos pasados, en tanto que reiteramos este laudo tiene pretensión de resolver una discrepancia en cuanto a hechos de futuro. A mayor abundamiento, debe resaltarse que la referida acta de la Inspección sólo constituye un trámite en el curso de un determinado expediente administrativo, de modo que en su caso lo decisivo sería el sentido de la resolución administrativa que se pudiera dictar al efecto. Por ello, en el acto de comparecencia se le requirió a la representación empresarial para que aportara copia de la resolución administrativa correspondiente dictada por la autoridad laboral competente al efecto. Aportado dicho documento, que consta igualmente en el expediente arbitral, se deduce del mismo que el Delegado Provincial de Cádiz de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía en este procedimiento acordó ordenar el archivo de las actuaciones en base a comprobar que se había producido la caducidad del procedimiento. Por tanto, la autoridad laboral procedió a resolver el asunto en base a un fundamento jurídico de carácter procedimental, por lo que no se pronunció acerca de la cuestión de fondo relativa al incumplimiento o no del art. 16 del convenio colectivo de referencia. Todo ello conduce a que para este árbitro el discurrir del referido expediente administrativo sancionador no tenga incidencia alguna sobre la decisión a adoptar por medio del presente laudo arbitral, ni en un sentido positivo ni tampoco negativo.

Cuarto.- Resueltas las cuestiones previas antecedentes, podemos proceder ya a abordar la cuestión de fondo planteada por las partes. Como hemos venido apuntando, la cuestión se plantea en conexión a lo pactado por las partes en el art. 16 del convenio colectivo relativo a los descansos en días festivos. Establece literalmente dicho precepto lo siguiente:

“Ante la imposibilidad de descanso en los días festivos y dado el carácter de Servicio Público de la Empresa, todos los días declarados festivos en el B. O. de la Provincia, incluidas las fiestas locales (excepto domingos), serán abonados a los trabajadores fijos de plantilla a jornada completa que presten servicio dichos días el 175 % de todos los conceptos retributivos, con independencia del salario correspondiente a la semana, siendo voluntaria la prestación de estos servicios para estos trabajadores. En el caso de no poder efectuarse con dicho personal se realizará con personal contratado al efecto, siendo su salario el mismo que el personal fijo con un 24 % de antigüedad, más el 75 % de todos los conceptos retributivos, por jornada completa de trabajo.

En todo caso tendrá prioridad los trabajadores fijos de plantilla para trabajar los festivos.

Los festivos que caigan en sábado tendrán el mismo tratamiento económico que otro día festivo cualquiera de la semana.

Los festivos que caigan en cualquier día de la semana considerado como descanso semanal del productor, tendrán el mismo tratamiento económico que otro cualquiera.

Se establecerá un turno rotativo para que todos los productores no incluidos en el Anexo D, descansen el mismo número de días festivos al año”.

A los efectos de resolver la cuestión suscitada en este caso, la referencia central del precepto es aquella en la que se precisa sin matices la voluntariedad de la prestación de servicios los días festivos de referencia, cuando literalmente se prevé “siendo voluntaria la prestación de estos servicios para estos trabajadores”. La interpretación jurídica del precepto no deja resquicio alguno a la duda de que por medio de dicha expresión se está remitiendo a la voluntad del trabajador la decisión de trabajar o no durante los días festivos. El término “voluntaria” se contrapone a “obligatoria”, que es precisamente lo que pretende la dirección de la empresa: convertir en obligatoria la prestación de servicios para los dos trabajadores en cuestión.

No obstante ello, la empresa indica que su actividad lo es de servicio público, que por naturaleza le exige la ejecución de su actividad a lo largo de todos los días del año, incluido los festivos, en términos tales que ello se advierte con carácter general en el artículo 25 del convenio relativo a la organización del trabajo y obligaciones, conforme al cual “la organización del trabajo responderá en todo momento, al principio de prioridad del interés público y social del servicio que se presta”; además resalta el propio encabezamiento del art. 16 del convenio, donde igualmente se hace apelación al carácter de servicio público de la empresa. Indiscutiblemente el objeto del servicio público de transporte al conjunto de los ciudadanos que habitan y trabajan en la ciudad incide intensamente sobre la organización del trabajo en la presente empresa y, desde luego, obliga a la prestación de tal servicio público por parte de la empresa a lo largo de todo el año, particularmente en los términos que determine la autoridad municipal responsable del mencionado servicio, a pesar de que la empresa que lo gestione tenga la condición de sociedad anónima. Eso sí, ello lo que no puede es convertir en dispositivo y nada vinculante lo que se haya pactado por las partes a través del convenio colectivo; la prioridad del interés público no puede convertir el conjunto del articulado del convenio en meros dictados éticos o de responsabilidad social de la empresa pero no vinculantes en términos técnico jurídicos. El régimen de eficacia jurídica del convenio colectivo, tal como se encuentra regulado en el Estatuto

de los Trabajadores, no diferencia por razón del servicio público o privado que presta la empresa, de modo que no altera la vinculabilidad de sus cláusulas en función de uno u otro motivo.

La responsable del correcto funcionamiento del servicio público es la empresa y como tal debe preocuparse porque no se asuman por medio del convenio colectivo compromisos difícilmente conciliables con ese carácter de orden público del servicio que asume. El presente arbitraje, como acuerdan las partes, tiene el carácter de interpretación y aplicación desde un punto de vista estrictamente jurídico de lo establecido en el convenio, de modo que este árbitro no puede entrar a valorar si desde una perspectiva de intereses la solución adoptada en el convenio es la más razonable o, por el contrario, el equilibrio de intereses desde un punto de vista de equidad debería llevar a excluir la prestación voluntaria los festivos para los trabajadores de la empresa. Dicho llanamente, la empresa será la responsable de haber mantenido a lo largo de sus diversas versiones del texto del convenio desde el año 2002 el reconocimiento de la prestación voluntaria de esos días, pero una vez que lo ha hecho este árbitro no tiene más remedio que proceder a declarar cual es la interpretación correcta de lo recogido en la redacción vigente del art. 16 del convenio colectivo.

En ese orden de consideraciones, se llama también la atención por parte de la empresa que el art. 16 del convenio arranca por advertir que “ante la imposibilidad de descanso en los días festivos...”, lo que indica que se remite a la decisión de la empresa la necesidad de trabajar tales días en la empresa. Sin embargo, tal advertencia lo es en relación con la imposibilidad de interrupción de la actividad de transportes públicos durante los festivos, como objeto social de la empresa, como responsabilidad colectiva de la organización como tal, pero no tiene una relación de causalidad inmediata sobre los trabajadores considerados individualmente. De lo contrario, también se derivaría que la empresa no tendría que respetar los obligados días de descanso diario, semanal o anual previstos legalmente para los trabajadores, a resultas de nuevo del carácter de servicio público de la actividad desplegada por la empresa. A nadie se le escapa que, como regla general, la actividad laboral del conjunto de la ciudad disminuye notablemente los días festivos, lo que determina una correlativa disminución de los vehículos de transporte público en circulación y, por derivación, de los empleados que deben prestar servicio en tales fechas, de modo que no resulta imposible que parte del personal pueda descansar en esas fechas. Pero, sobre todo, lo más relevante es que en el art. 16 del convenio esa “imposibilidad de descanso en los días festivos” no se anuda inmediatamente a continuación con la declaración del carácter obligatorio de la prestación del servicio durante tales días por parte de los trabajadores, pues mantiene el expreso reconocimiento de su voluntariedad. Por el contrario, lo que hace el precepto es anudar dicha imposibilidad a un compromiso de incremento retributivo muy elevado para aquellos trabajadores que voluntariamente opten por prestar los servicios en festivos. Dicho de otro modo, el precepto del convenio, sea o no criterio efectivo en la práctica, cosa en la que no puede entrar este árbitro, aunque da la impresión de que sí lo es, digo el precepto del convenio lo que hace es sustituir la compulsión jurídica a trabajar durante ese tiempo por un fuerte incentivo económico; incentivo económico que para el convenio colectivo puede asegurar que habrá personal dispuesto en la empresa para cubrir voluntariamente las necesidades de carga de trabajo a lo largo de los festivos.

Más aún, el mismo precepto parte de la premisa de la voluntariedad cuando incluso contempla la respuesta organizativa a la hipótesis de que el incentivo económico del incremento retributivo no funcione en la medida numérica precisa, por cuanto que prevé la alternativa de la contratación temporal ad hoc para poder atender dicho desfase. De nuevo, este árbitro no puede entrar en consideraciones de oportunidad, de si tal fórmula resulta o no la más acertada desde la perspectiva de una flexible gestión de los recursos humanos en la empresa, pues debe limitarse a reflejar lo que han pactado las partes en el convenio colectivo y esto no es otra cosa que la reiterada voluntariedad con incentivos al trabajo y vías alternativas de contratación al mismo.

La empresa aduce también que el mecanismo previsto en el precepto de contratación temporal resulta viable para el personal que tiene la condición de “agente único”, pero que no es practicable respecto de quien efectúa labores de mayor experiencia, conocimiento previo del funcionamiento interno de la empresa y de mayor responsabilidad como son los mandos intermedios y, entre ellos, en concreto los Jefes de tráfico. Eso sí, de nuevo, de ser ello así, se trataría en su caso de una cuestión de oportunidad respecto de las disfunciones prácticas que provoca la aplicación del texto del convenio, pero no altera la interpretación literal del mismo de la que se deduce con nitidez el reconocimiento de la voluntariedad. Debe advertirse también que en el acto de comparecencia quedó precisado que la empresa puede acudir a otros instrumentos de movilidad funcional interna, de modo que puede destinar a la ejecución de tales tareas a otros empleados que, sin el reconocimiento formal de la categoría profesional de Jefe de tráfico, sin embargo se encuentran cualificados profesionalmente para ejecutar tales funciones por haber superado los cursos de profesionalidad correspondientes. Por otra parte, conviene reseñar también que cuando un trabajador acepta voluntariamente prestar sus servicios los días festivos, no lo hace para un número predeterminado de días, sino que los mismos podrán ser más o menos en función de las necesidades de la empresa. Dicho de otro modo, la voluntariedad del art. 16 del convenio refiere a la libre decisión de trabajar o no los festivos, pero que a partir del momento en que el trabajador opta por prestar servicio los festivos, queda remitido a las facultades organizativas de la empresa la decisión del número exacto de festivos que se han de trabajar a lo largo del año; por tanto, también por esta vía la empresa ostenta una capacidad de adaptar el trabajo de los festivos en función de que sea mayor o menor el número de empleados que opte por no trabajar los festivos, eso sí sobre el doble principio de preferencia para trabajarlos los empleados fijos de plantilla y con un reparto por igual entre los mismos de los días de descanso a tenor de un turno rotativo. Precisamente eso es lo que se aborda en el propio art. 16 del convenio al final del mismo, cuando se prevé que la empresa establecerá un turno rotativo para los trabajadores que opten por trabajar los festivos; necesariamente dicho turno ha de interpretarse en correspondencia con el carácter previamente indicado respecto del carácter voluntario de los festivos, por tanto, referible a aquellos que libremente decidan trabajar dichos días. En el propio acto de comparecencia se indica que los trabajadores que prestan servicios los festivos lo vienen a hacer como término general entre dos y cuatro días al año, con lo cual puede intuirse que la empresa en la práctica goza de un apreciable margen de maniobra al respecto para incrementarlo en un momento dado.

Quinto.- Esa voluntariedad de la prestación de servicios durante los festivos en el art. 16 del convenio se extiende a los “trabajadores fijos de plantilla a jornada completa” y, desde luego, se puede comprobar que los dos trabajadores en cuestión tienen la condición de fijos de plantillas al figurar en el anexo A del convenio que los relaciona como tales en el numeral 86 y 123 respectivamente. A su vez, en el acto de comparecencia se dio por admitido implícitamente que, además de trabajadores fijos, lo eran también a tiempo completo, por lo que ambos se encuentran incluidos dentro de los trabajadores a los que abarca la voluntariedad de prestación de servicio los festivos prevista en el art. 16 del convenio.

De contrario, la empresa alega que a su entender sólo los trabajadores que tienen la condición de “agentes únicos” gozan de ese derecho de disfrute de la opción voluntaria por trabajar o no los festivos, de modo que a su juicio los dos trabajadores por su condición de Jefes de tráfico no pueden recabar para sí la voluntariedad en la prestación de trabajo los festivos. Frente a ello, hay que insistir en que el art. 16 de referencia reconoce la voluntariedad para los trabajadores fijos a tiempo completo, sin limitarlo a los agentes únicos. A estos efectos, la interpretación jurídica debe girar en torno al principio conforme al cual no es lícito distinguir allí donde la norma no efectúa diferenciaciones, lo que por tanto de principio desemboca en incluir también a estos dos trabajadores entre los destinatarios de la voluntariedad prevista, por su condición insistentos de trabajadores fijos y a tiempo completo.

La dirección de la empresa aduce también que lo previsto en el art. 16 ha de ponerse en conexión con la lista de trabajadores contenida en el anexo D del convenio colectivo donde se recoge la “relación de personal agente único voluntarios para descansar los festivos”. A juicio de la empresa, ello implica que en esa lista se encuentran todos los trabajadores que voluntariamente deciden no trabajar los festivos y como tales admitidos por la empresa, de modo que a su juicio a sensu contrario todos los demás empleados han optado voluntariamente por trabajar los festivos o están obligados a trabajarlos. En concreto, a criterio de la empresa, al recogerse en esa lista sólo los empleados con la categoría de “agentes únicos”, ello presupone que el personal de nivel profesional superior siempre está obligado a prestar servicios los festivos, obligatoriedad que en particular se extiende a los Jefes de tráfico. Sin embargo, una vez más, esa interpretación se contradice con la dicción del art. 16 del convenio, que no establece diferenciaciones por razón de la categoría o grupo profesional, sino exclusivamente en función de la estabilidad en el empleo y la duración de la jornada de trabajo. A lo más se podría llegar a la conclusión de que esa lista del anexo D afecta exclusivamente a los “agentes únicos”, de modo que de ello derivaría que los restantes agentes únicos no incluidos en esa lista de principio optan por trabajar los festivos, pero presumiendo que la opción que corresponde efectuar a otras categorías o grupos profesionales se efectúa por otros procedimientos diversos a su recepción en un listado dentro del propio convenio colectivo. A mayor abundamiento, en el acto de comparecencia quedó reconocido por todos que el anexo D de referencia constituye una lista viva, que se va alterando a lo largo de la vigencia del convenio colectivo a resultas de cambios tanto en la composición de la plantilla de trabajadores fijos de la empresa, como de expresiones de voluntad de cambiar su situación por parte de concretos trabajadores. Más aún, en el acto de comparecencia la dirección de la empresa reconoce que siempre que algún

trabajador ha solicitado el cambio de régimen, en concreto expresando su voluntad de descansar los festivos, se ha atendido su deseo, con la única excepción de los dos trabajadores afectados por el conflicto en cuestión; si bien sobre la advertencia de que hasta el presente los dos trabajadores afectados son los únicos mandos intermedios que hasta el presente han expresado su opción por descansar los festivos.

No deja de llevar razón la empresa cuando advierte que la redacción final del art. 16 del convenio colectivo, cuando se refiere al establecimiento del turno rotativo, en apariencia viene implícitamente a dar a entender que para los trabajadores no incluidos en el anexo D se contempla un sistema de obligatoriedad en la prestación de servicio. En efecto, el párrafo final establece que “se establecerá un turno rotativo para que todos los productores no incluidos en el Anexo D, descansen el mismo número de festivos al año”. Si el resto de los trabajadores se integran, conforme dice el precepto, en el turno rotativo de los festivos, puede entenderse que ello significa que el resto de los trabajadores –incluidos por tanto los dos afectados por el presente laudo– están obligados a la prestación de servicios esos días. Con ello, podría decirse así, internamente el propio art. 16 contendría una contradicción, con un apartado que reconoce la voluntariedad y otro que la niega. La forma de superar esta perceptible contradicción es acudir a una interpretación histórica de los convenios colectivos sucesivamente negociados y firmados en la empresa. En efecto, si se analizan y comparan las sucesivas redacciones a lo largo del tiempo del art. 16 del convenio en materia de descanso en festivos, se observa una evolución muy significativa. De una parte, los convenios de 1996, de 1997, de 2000 y 2001 contemplan una regulación en la que se contiene el anexo de referencia de quienes descansan los festivos, añadida a la regla apenas citada del turno rotativo para los restantes, sin recoger reconocimiento alguno del carácter voluntario de la prestación de servicios los festivos. Por el contrario, a partir del convenio colectivo para 2002 y 2003, incluyendo el de 2004 y 2005, así como el actualmente vigente de 2006 y 2007, además de lo anterior se incorpora como novedoso el expreso reconocimiento del carácter voluntario de la prestación de servicios durante los días festivos. Más aún, es sólo a partir de la versión de 2002 que se recoge en la redacción de los convenios la fórmula alternativa de contratación temporal de trabajadores para la hipótesis de que los voluntariamente dispuestos a trabajar no fueran suficientes para atender las necesidades del servicio; ello acentúa el cambio de regulación a partir de 2002. Ello le lleva a este árbitro a concluir que la voluntad de los negociadores fue fijar un régimen hasta el año 2001 de obligatoriedad de los festivos, situación que se altera a partir del convenio de 2002 donde expresamente se pasa a un régimen de voluntariedad de los festivos. Es cierto que ello se realiza con una notable deficiencia técnica, en la medida en que se trata de un precepto retocado, añadiéndole el criterio de la voluntariedad pero sin adaptar otros elementos de la cláusula a los nuevos esquemas introducidos a partir del año 2002. Eso sí, ante esa contradicción interna advertida y derivada de la evolución histórica del texto convencional, ha de entenderse que prima la interpretación histórica de incorporar la voluntariedad de los festivos a partir de 2002, frente a la incorrección técnica ya advertida.

Sexto.- En otro orden de consideraciones, aporta también la empresa dos documentos, cada uno de ellos referido respectivamente a los dos trabajadores afectados, de

redacción idéntica salvo en lo que afecta a los datos de identificación personal. Dicho documento de fecha 19 de junio de 1996, intitulado “anexo al contrato de trabajo indefinido” y firmado por la empresa y el trabajador, refleja un acuerdo específico entre los mismos, conforme al cual literalmente pactan lo siguiente: “que a partir de la fecha del presente anexo, cualquier modificación de las condiciones de trabajo ya consolidadas se pactarán a título personal con la Dirección de la Empresa, no siendo de aplicación el Convenio Colectivo de COJETUSA vigente en cada momento”. Del referido documento deduce la empresa que existe un pacto desde esa fecha entre la dirección de la empresa y los trabajadores afectados por el que se comprometen a trabajar los festivos. Dicho de otro modo, que del pacto individual de no aplicación del convenio colectivo deriva la consiguiente inaplicabilidad para ellos de la voluntariedad de prestación de servicio los festivos, en su caso deducible del art. 16 del convenio colectivo.

Frente a ello, no es necesario detenerse en la argumentación de contrario detallada. Basta con recordar que conforme al art. 82.3 del Estatuto de los Trabajadores, “los convenios colectivos regulados por esta Ley obligan a todos los empresarios y trabajadores incluidos dentro de su ámbito de aplicación y durante todo el tiempo de su vigencia”; que de acuerdo con el art. 3.1.c de la misma norma, “los derechos y obligaciones concernientes a la relación laboral se regulan...c) por la voluntad de las partes, manifestada en el contrato de trabajo, siendo su objeto lícito y sin que en ningún caso puedan establecerse en perjuicio del trabajador condiciones menos favorables o contrarias a las disposiciones legales y convenios colectivos antes expresados”; así como que, en los términos del art. 3.5 de idéntica Ley, “Los trabajadores no podrán disponer válidamente, antes o después de su adquisición, de los derechos que tengan reconocidos...como indisponibles por convenio colectivo”. De este conjunto de disposiciones es claro que no puede otorgársele validez jurídica alguna al documento firmado que refleja el pacto individual alcanzado entre las partes en junio de 1996, en lo que comporta de exclusión del ámbito de aplicación del convenio colectivo. Dicho de otro modo, como indica el art. 83.1 del Estatuto de los Trabajadores “los convenios colectivos tendrán el ámbito de aplicación que las partes acuerden”, siendo en este caso las partes las colectivas legitimadas para negociar el convenio colectivo las que fijan el ámbito de aplicación del convenio, sin que a sensu contrario puedan sujetos a título individual alterar ese ámbito de aplicación a nivel colectivo configurado. A tal efecto, resulta igualmente claro el art. 1 del convenio colectivo de referencia, cuando estipula que “el presente convenio colectivo será de aplicación a las relaciones laborales entre la Empresa «CORPORACION JEREZANA DE TRANSPORTES URBANOS, S.A.» y los productores vinculados a la misma”. De este modo, el texto del convenio se inclina por aplicar el principio de unidad de empresa, en el sentido de incluir en el ámbito personal de aplicación del mismo a la totalidad de los trabajadores de la misma, sin excluir a ningún grupo ni franja profesional precisa. En definitiva, todo lo anterior conduce a concluir que el conjunto del convenio colectivo resulta de aplicación también a los trabajadores afectados, por mucho que los mismos hayan firmado un acuerdo de exclusión del mismo para regular sus condiciones de empleo y de trabajo.

Séptimo.- Para concluir es obligado analizar la posibilidad de que por medio de acuerdo expreso y por anticipado los dos trabajadores en cuestión puedan pro-

ceder a comprometerse a prestar servicios los festivos, de modo que a partir de ese instante la empresa les pueda exigir acudir al trabajo en los citados días. A tal efecto, ha de efectuarse una interpretación del texto del convenio colectivo reconocedor de la voluntariedad de los festivos que se pueda conciliar con una programación racional del calendario laboral anual en la empresa y, en particular, con la planificación del trabajo en los festivos con previsión de los concretos días que deben acudir a sus puestos de trabajo cada uno de los trabajadores disponibles para la empresa para trabajar en dichas fechas festivas. La propia previsión en el art. 16 del convenio colectivo de la confección de un turno rotatorio, así como el posible reflejo de estas materias en el calendario laboral al que refiere el Estatuto de los Trabajadores, requiere que la empresa conozca por anticipado con qué trabajadores fijos a tiempo completo puede contar para organizar los turnos de trabajo en los festivos. Dicho de otro modo, el trabajador es libre con una periodicidad prefijada de manifestar su opción por trabajar o descansar los festivos, pero una vez efectuada la referida opción la misma le vincula tanto en positivo como en negativo; una vez expresada cuál es su voluntad deberá estar a la misma, tanto para trabajar como para no hacerlo. En esos términos, ha de deducirse que ello permite que por vía de acuerdo individual expreso el trabajador pueda asumir el compromiso de trabajar los festivos, lo que constituiría una fórmula de razonable equilibrio entre las necesidades de programación de la empresa, de un lado, y de respeto a la voluntariedad del trabajador, de otra parte. Con ello no se produciría ninguna renuncia de derechos del trabajador prohibida legalmente.

Eso sí, lo que no contempla el convenio colectivo es el momento concreto en el que el trabajador ha de expresar su voluntad en uno u otro sentido, como tampoco por derivación concreta la periodicidad conforme a la cual puede alterar su régimen de prestación de servicios en días festivos. En todo caso, más allá de cual pueda ser ese régimen aplicativo del convenio en lo que refiere a su ejercicio temporal de la opción, lo que es seguro es que el trabajador lo que no puede hacer es asumir un compromiso indefinido que por añadidura trascienda temporalmente a las sucesivas renovaciones de los convenios colectivos; en particular, más allá de la difícil demostración de si efectivamente, como aduce la empresa, las partes asumieron un compromiso verbal de asistencia al trabajo los festivos en el año 1996, de haberse producido ese acuerdo individual, ciertamente válido, lo que no puede entenderse que tiene carácter indefinido y no pueda ser denunciado lícitamente por las partes una vez negociado un nuevo convenio colectivo y transcurridos ya más de diez años desde la firma del referido compromiso.

De todo lo anterior se puede concluir que los dos trabajadores en cuestión expresaron con claridad su voluntad a partir de la entrada en vigor del vigente convenio colectivo, reiterada a través de varias comunicaciones a la empresa y mantenida en el acto de comparecencia, de optar por el descanso en los festivos, voluntad que ha de ser respetada de futuro, sin que puedan considerarse indefinidamente vinculados a un presunto compromiso verbal asumido en junio de 1996, que ni siquiera ha podido ser probado fehacientemente en el acto de la comparecencia. Todo ello no impide que, de futuro, tales trabajadores puedan llegar a asumir un compromiso de prestar servicios los festivos, si bien en el momento presente ha de interpretarse que el mismo no concurre.

DISPOSICION ARBITRAL

Se declara que, de conformidad con lo previsto en el art. 16 del Convenio Colectivo de la Empresa Corporación Jerezana de Transportes Urbanas S.A., para D. Esteban Romero Montiel y D. Ramón Pacheco Díaz, ambos jefes de tráfico de Cojetusa, la prestación de servicio en festivo (excepto domingo) tiene carácter voluntario, salvo que ellos individualmente procedan a comprometerse expresamente y por anticipado a su ejecución de futuro.

El presente Laudo Arbitral, de carácter vinculante y de obligado cumplimiento, tiene eficacia jurídica vinculante, en los términos estipulados por el artículo 91 del Estatuto de los Trabajadores y el artículo 4 del Reglamento del SERCLA. Asimismo se entiende equiparado a las sentencias firmes a efectos de su ejecución judicial, en los términos contemplados en la disposición adicional séptima de la Ley de Procedimiento Laboral.

El presente laudo arbitral, de conformidad con el art. 91 del Estatuto de los Trabajadores, puede impugnarse ante el Juzgado de lo Social de Jerez de la Frontera.

Por el Servicio Extrajudicial de Resolución de Conflictos Laborales de Andalucía se procederá a la notificación del presente Laudo a las partes del procedimiento arbitral, así como a la autoridad laboral a efectos de su depósito, registro y publicación en los términos previstos en los artículos 90 y 91 del Estatuto de los Trabajadores y en el art. 4 del Reglamento del SERCLA.

Dado en Sevilla, a 13 de abril de 2007

IX. CONFLICTOS INDIVIDUALES

En el Eje III del VI Acuerdo de Concertación Social de Andalucía, denominado “Cultura de la calidad en el empleo, Apartado 3, Relaciones Laborales” establece y pone de manifiesto como el Sistema Extrajudicial de Resolución de Conflictos Laborales de Andalucía (SERCLA), fruto del Acuerdo Interprofesional suscrito el 3 de Abril de 1996 por CEA, UGT-A y CCOO-A, se ha convertido en un instrumento idóneo y eficaz al permitir una mejora sustancial de nuestro sistema de relaciones laborales, canalizando adecuadamente la resolución de los conflictos colectivos laborales, contribuyendo así al consenso y al diálogo entre los interlocutores sociales y promocionando la paz social.

En dicho Acuerdo Interprofesional se prevía también la posibilidad de ampliar su ámbito de actuación de los conflictos colectivos a los conflictos individuales. En ejecución de este compromiso, las Organizaciones sindicales y empresariales más representativas de nuestra Comunidad suscribieron el 4 de marzo de 2005 un nuevo Acuerdo Interprofesional por el que se ampliaba el ámbito de actuación de dicho Sistema a los conflictos individuales sobre determinadas materias:

- Clasificación profesional
- Movilidad funcional y trabajos de superior o inferior categoría
- Modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo
- Traslados y desplazamientos
- Determinación del período de disfrute de vacaciones
- Licencias, permisos y reducciones de jornada incluidos los vinculados con el cuidado de los hijos y familiares.

Aunque en principio un rasgo definitorio del Sistema es su carácter voluntario, para la tramitación de estas reclamaciones individuales por el SERCLA basta con la presentación ante éste de una solicitud por una de las partes del conflicto. Además, los actos de mediación sobre tales materias son preceptivos ante el SERCLA si en el convenio colectivo aplicable estuviera previsto un compromiso expreso a través de una cláusula de sumisión de los conflictos individuales a este Sistema, en los términos y condiciones previstos en el convenio que la recoja. Cláusulas de este tipo se encuentran en 58 convenios colectivos andaluces.

Como consecuencia de Acuerdo adoptado por la Comisión Seguimiento del Sistema en fecha 16 de marzo de 2007, esta nueva competencia para la sustanciación de conflictos individuales en las materias mencionadas anteriormente, resulta aplicable en las provincias de Almería y Huelva, y ello a partir de 1 de mayo de 2007. De este modo se amplió la experiencia piloto que se desarrollada ya en Sevilla desde finales de octubre de 2005. La extensión al resto de provincias andaluza está prevista para fechas próximas.



Con este motivo, el SERCLA organizó una Jornada Informativa en Huelva el 23 de abril cuyo objetivo era ofrecer a los posibles protagonistas de la experiencia, la información y los conocimientos necesarios para el empleo de este nuevo medio para resolver disputas laborales de carácter individual.

La Presidenta del Consejo Andaluz de Relaciones Laborales, D^a Mercedes Rodríguez-Piñero Bravo-Ferrer, fue la responsable de la inauguración de la Jornada. La perspectiva de los agentes sociales corrió a cargo de D. José M^a Rodríguez Ramírez como Secretario de Acción Sindical y Relaciones Laborales de Comisiones Obreras Andalucía, D^a Carmen García Jurado en calidad de Secretaria de Acción Sindical y Relaciones Laborales de UGT Andalucía, así como D. Antonio Moya Monterde, Adjunto al Secretario General de la Confederación de Empresarios de Andalucía.

El programa de la Jornada Informativa continuaba con la intervención del Jefe de Servicio del SERCLA, D. Francisco Javier Millán de Cózar, y D^a Ana María Orellana Cano, Magistrada de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Andalucía.



En Almería, la Jornada Informativa en torno al SERCLA y los conflictos individuales tuvo lugar el día 14 de septiembre, contando con numeroso público asistente que, al igual que en Huelva, formuló numerosas preguntas a los ponentes en el coloquio final, el cual estaba destinado a disipar las posibles dudas que se pudieran plantear.



Mientras la ponencia del Jefe de Servicio del SERCLA versó sobre la práctica del Sistema Extrajudicial de Resolución de Conflictos Laborales, la de la Magistrada de la Sala de lo Social del TSJA se centró en la solución extrajudicial de los conflictos individuales.



A lo largo de 2007, y en el marco de lo expuesto anteriormente, el SERCLA registró un total de 39 solicitudes de mediación relativas a conflictos individuales cuya motivación se correspondía con alguna de las que compete su tramitación a este Sistema extrajudicial. De ellas, pertenecieron 6 a Almería, 12 a Huelva y 21 a Sevilla.

La mayoría de motivaciones eran debidas a modificación sustancial condiciones de trabajo (17), siguiéndole traslados y desplazamientos (8), trabajos de superior o inferior categoría (5), clasificación profesional (5), reducción de jornada (3) y vacaciones (1).

La comparecencia de ambas partes sucedió en un porcentaje muy elevado si lo comparamos con lo que suele acontecer en el trámite preprocesal administrativo, alcanzándose el 61% de tramitación efectiva.

La duración media de las sesiones celebradas se situó en 130 minutos, dato que da cuenta de la dedicación que presta el Sistema a la mediación de los conflictos individuales.

El porcentaje global de acuerdos alcanzados en 2007 ascendió al 23% de los asuntos individuales tramitados.

X. ENCUESTA DE CALIDAD DEL SERVICIO

El presente capítulo tiene por objeto ofrecer datos relativos a cuales han sido las respuestas recibidas en 2007, año en el que se puso en funcionamiento una Encuesta sobre la Calidad del Servicio prestado por el SERCLA, a través de un cuestionario que fué entregado a las partes de los conflictos a la finalización del correspondiente acto de mediación.

Al cumplimentar tal encuesta, los empresarios y trabajadores andaluces usuarios del Sistema, hicieron llegar sus apreciaciones sobre asuntos tales como el tiempo transcurrido desde la presentación de la solicitud hasta la celebración del acto de mediación, la actitud personal de los mediadores, la neutralidad de la comisión mediadora, la actuación de la secretaría del SERCLA, así como las instalaciones de que dispone el mismo.

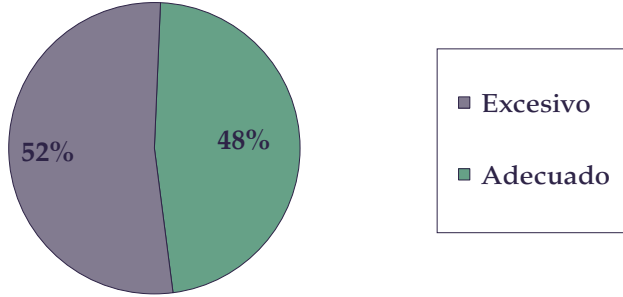
El objetivo perseguido con todo ello era conocer la opinión de los que han acudido a alguna de nuestras diez sedes en toda Andalucía, con vistas a mejorar el servicio que les ofrecemos en orden a facilitar la solución más adecuada a los conflictos laborales.

1.- La primera de las cuestiones planteadas se refiere al tiempo transcurrido desde que, según los casos, la parte del conflicto planteó solicitud de inicio o recibió notificación de la presentación de la solicitud, hasta la celebración del acto de mediación en el SERCLA. A tal efecto, se requiere que se califique dicho período con alguno de los siguientes adjetivos:

- Excesivo
- Adecuado
- Breve

Pues bien, las respuestas recibidas muestran que mayoritariamente se considera que la mediación se celebra en un espacio de tiempo Breve (52%) y Adecuado (48%). En ningún caso se estima como Excesivo (0%).

Tiempo desde demanda hasta mediación

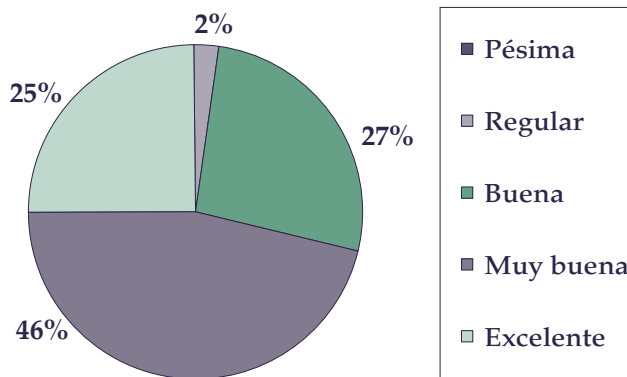


2.- La segunda pregunta consiste requerir una calificación para la actitud personal de los mediadores actuantes, teniendo en cuenta factores como tales como la generación de confianza, motivación, relaciones interpersonales, iniciativa, etc. A este respecto, se ofrecen las siguientes opciones:

- Pésima
- Regular
- Buena
- Muy buena
- Excelente

Casi la mitad de las encuestas recibidas optan por calificarla como Muy Buena (46%), siguiéndole los que la consideran tanto Buena (27%) como Excelente (25%). En un porcentaje muy reducido se estima como Regular (2%). La consideración como Pésima no consta en respuesta alguna (0%).

Actitud de los mediadores

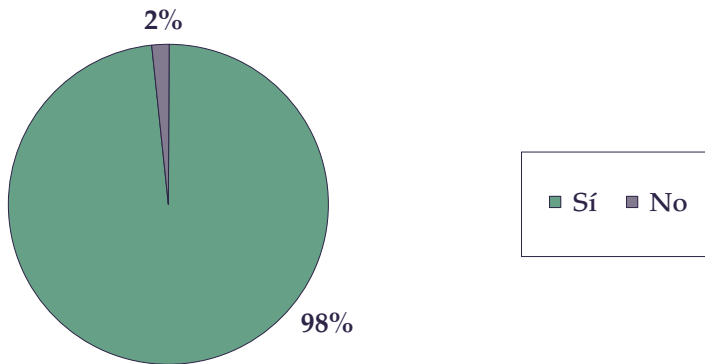


3.- En tercer lugar, se le pide opinión a los encuestados sobre la neutralidad de la actuación de la Comisión de Mediación, cabiendo al respecto dos respuestas:

- Sí
- No

Los cuestionarios recibidos consideran casi unánimemente que efectivamente se tuvo una percepción de que el equipo mediador actuante en las correspondientes sesiones de mediación tuvo una intervención neutral (98%), siendo muy minoritaria la respuesta que niega dicha neutralidad (2%).

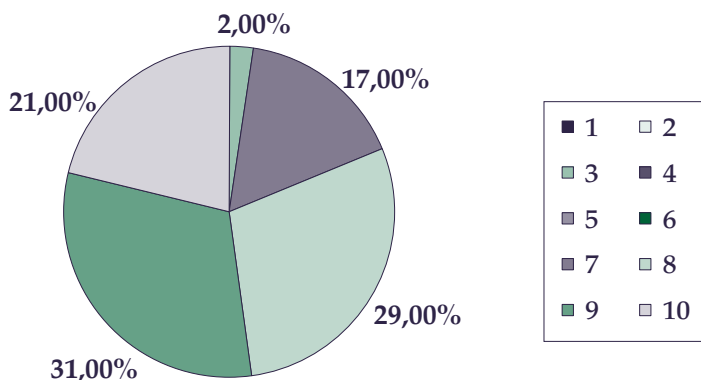
Neutralidad de los mediadores



4.- A continuación se le pide a los usuarios del Sistema que, en términos generales, otorguen una puntuación a la actuación de los mediadores, utilizando una escala del 1 al 10, siendo 1 la nota más baja, y 10 la más alta.

Al cumplimentar esta pregunta, los interesados optaron en mayor proporción por elegir para el trabajo de los mediadores las calificaciones de 9 (31%) y 8 (29%), seguidas de las puntuaciones de 10 (21%) y 7 (17%). Muy residualmente aparece la nota de 3 (2%).

Puntuación a los mediadores



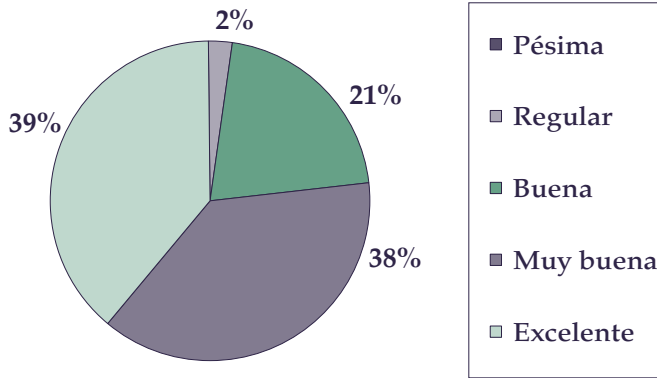
Al considerar todas estas respuestas, se puede afirmar que la nota media atribuida por los encuestados a la actuación de los mediadores que ejercen su actividad en el SERCLA se sitúa en 8,43 puntos en una escala de 1 a 10.

5.- También se le pide opinión a los usuarios del Sistema respecto a la actitud y el comportamiento del personal funcionario que ejerce las funciones de la secretaría del SERCLA. En este sentido, quien proceda a cumplimentar el cuestionario encuentra las siguientes posibles respuestas:

- Pésima
- Regular
- Buena
- Muy buena
- Excelente

En este apartado las predominantes son las opiniones que consideran a la actitud y comportamiento de la persona que ejerce de secretario en el SERCLA como Excelente (39%) o Muy Buena (38%). En mucha menor medida, se considera tal actitud como Buena (21%) o Regular (2%). Ninguno de los que han procedido a cumplimentar la encuesta ha considerado su actuar como pésimo.

Actitud de los secretarios

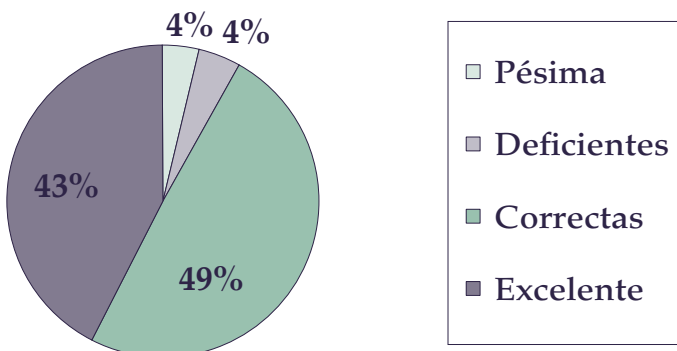


6.- A continuación se le pide a los usuarios del Sistema la opinión que le merecen las instalaciones en las que se celebró el acto de mediación, dándole a elegir entre alguna de las siguientes calificaciones:

- Pésimas
- Deficientes
- Correctas
- Excelentes

Al leer las respuestas que se han dado a esta cuestión, se aprecia que las calificaciones que mayoritariamente se otorgan a las instalaciones de que dispone el SERCLA son las de Correctas (49%) o Excelentes (43%). Muy minoritariamente son consideradas como Deficientes (4%) o Pésimas (4%).

Instalaciones de SERCLA

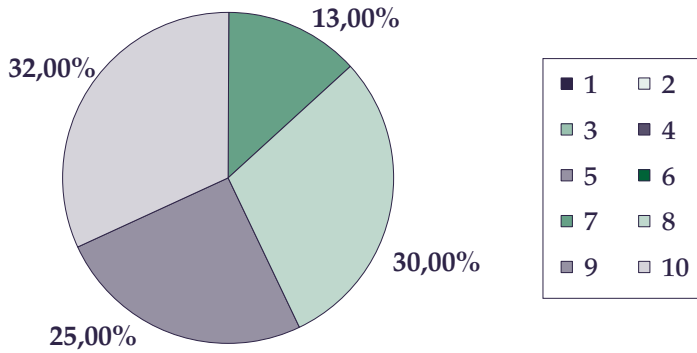


7.- La séptima cuestión contenida en la encuesta de calidad dirigida a los usuarios del Sistema consiste en pedirles que otorguen una puntuación global al SERCLA utilizando una escala del 1 al 10, siendo 1 la nota más baja, y 10 la más alta.

Al examinar las contestaciones a esta cuestión se observa que los usuarios del Sistema optaron en mayor proporción por las calificaciones de 10 (32%) y 8 (30%), seguidas de las puntuaciones de 9 (25%) y 7 (13%). Ninguna de las respuestas recibidas contenía una calificación global inferior a 7.

Al considerar todas las contestaciones recibidas, se puede afirmar que la nota media atribuida por los encuestados al SERCLA se sitúa en 8,75 puntos en una escala de 1 a 10.

Instalaciones de SERCLA



8.- Finalmente, el cuestionario contiene un espacio para que los interesados puedan efectuar los comentarios que estimen oportunos. Aunque en la mayoría de los formularios recibidos este apartado aparece en blanco, los que han aprovechado esta oportunidad plantean diversas cuestiones tales como diversa felicitaciones o críticas o alguna sugerencia.

XI. ACUERDOS ADOPTADOS EN 2007 POR COMISIÓN SEGUIMIENTO

1. ACUERDO DE 16 DE MARZO DE 2007 POR EL QUE SE MODIFICA EL REGLAMENTO QUE REGULA LA TRAMITACIÓN DE CONFLICTOS INDIVIDUALES. (Publicado en BOJA número 83, de 27 de abril de 2007)

“En Mijas (Málaga), a 16 de marzo de 2007, la Comisión de Seguimiento del Sistema de Resolución Extrajudicial de Conflictos Laborales de Andalucía (SERCLA) convocada y reunida reglamentariamente, y compuesta por:

- D. Antonio Moya Monterde, D. Manuel Carlos Alba Tello y D. Eugenio Gil García, en representación de la Confederación de Empresarios de Andalucía;
- D^a Carmen García Jurado y D^a M^a Isabel Román Torres, en representación de la Unión General de Trabajadores de Andalucía
- D. José M^a Rodríguez Ramírez y D^a Eulalia López Romero, en representación de Comisiones Obreras de Andalucía
- D. Agustín Barberá Salvador, D^a. Esther Azorit Jiménez, D. Javier Guerrero Benítez y D^a Mercedes Rodríguez-Piñero y Bravo-Ferrer., en representación de la Administración de la Junta de Andalucía.

MANIFIESTAN

Que de conformidad con lo establecido en la Estipulación Quinta del Acuerdo Interprofesional de 3 de abril de 1996, para la Constitución del Sistema de Resolución Extrajudicial de Conflictos Laborales de Andalucía (BOJA nº 48, de 23 de abril de 1996) y en la Estipulación Tercera del Acuerdo Interprofesional de 4 de marzo de 2005, por el que se instaura un sistema de solución de conflictos individuales en el seno del SERCLA (BOJA nº 68, de 8 de abril de 2005),

ACUERDAN

PRIMERO.- Dar nueva redacción al artículo 1 (“Ámbito y procedimientos”) del Reglamento que desarrolla el Acuerdo Interprofesional por el que se instaura un sistema de solución de conflictos individuales en el seno del SERCLA, en los siguientes términos:

“Los procedimientos regulados en el presente Reglamento, por el que se desarrolla el Acuerdo Interprofesional que establece un Sistema de Solución de determinados Conflictos Individuales en el seno del SERCLA, son la Conciliación-Mediación y el Arbitraje.

Dichos procedimientos, para los supuestos previstos en el art. 63 del RD Leg. 2/1995, de 7 de abril, Texto Refundido de la Ley de Procedimiento Laboral, sustituirán al preceptivo y previo trámite conciliatorio administrativo, que seguirá vigente cuando ninguna de las partes del conflicto se haya sometido al ámbito de actuación del SERCLA y para los supuestos no incluidos en el ámbito funcional previsto en el artículo 3 de este Reglamento.”

SEGUNDO.- Dar nueva redacción al artículo 2 (“Carácter de los procedimientos”) del Reglamento que desarrolla el Acuerdo Interprofesional por el que se instaura un sistema de solución de conflictos individuales en el seno del SERCLA, en los siguientes términos:

“Los procedimientos regulados en el presente Reglamento tendrán carácter voluntario, bastando para su tramitación la presentación ante el SERCLA de solicitud de inicio del procedimiento por parte de alguna de las partes en conflicto.

No obstante, los referidos procedimientos serán preceptivos si en el Convenio Colectivo aplicable estuviera previsto un compromiso expreso a través de una cláusula de sumisión de los conflictos individuales al SERCLA, en los términos y condiciones previstos en el Convenio que la recoja.”

TERCERO.- Dar nueva redacción al artículo 7 (“Iniciación del procedimiento”) del Reglamento que desarrolla el Acuerdo Interprofesional por el que se instaura un sistema de solución de conflictos individuales en el seno del SERCLA, en los siguientes términos:

“1.- El procedimiento se iniciará mediante escrito, en el que se harán constar los siguientes datos:

- a) Nombre, apellidos, domicilio a efecto de notificaciones y DNI del sujeto que inicia el procedimiento. De actuar en nombre de persona jurídica, deberá aportar los datos que permitan identificar y acreditar la legitimación y/o representación, con que se interviene o actúa.*
- b) Datos de identificación de la empresa frente a la que se interpone el conflicto: nombre o razón social y domicilio de la empresa y/o del centro de trabajo en que se plantee el conflicto.*
- c) Categoría profesional y antigüedad en la empresa.*
- d) Convenio Colectivo aplicable en la empresa o centro de trabajo afectado por el conflicto.*
- e) En su caso, especificación de nombres y domicilios de los trabajadores que puedan resultar interesados en el planteamiento del conflicto. En el caso de que se tratase de discutir preferencias de vacaciones o conflictos similares, los trabajadores afectados deberán ser citados también como interesados.*
- f) Especificación de si existe Comité de Empresa o Delegados de Personal en la empresa o centro de trabajo.*

g) *Determinación clara y concreta de la pretensión que se ejercita y bases sobre las que se fundamenta.*

h) *En su caso, deberá hacerse constar si el sujeto que inicia el procedimiento pretende asistir acompañado de asesores o representantes, cuya debida acreditación deberá acompañar en la primera comparecencia ante el SERCLA.*

i) *Acreditación, si procede, del agotamiento del trámite ante la Comisión Paritaria.*

j) *Fecha y firma.*

Del escrito de iniciación y de los documentos que le acompañen se incluirán tantas copias como interesados haya en el procedimiento.

2.- El lugar de presentación del escrito de iniciación y de los demás documentos serán los registros de entrada ubicados en las distintas sedes del SERCLA."

CUARTO.- Dar nueva redacción a la Disposición Transitoria ("Ámbito territorial provisional") del Reglamento que desarrolla el Acuerdo Interprofesional por el que se insta un sistema de solución de conflictos individuales en el seno del SERCLA, en los siguientes términos:

"El sistema de solución de conflictos individuales, en vigor en la provincia de Sevilla desde el 24 de octubre de 2005, será también de aplicación a los planteados en las provincias de Almería y Huelva a partir del 1 de mayo de 2007. A la vista de los resultados obtenidos, se procederá a analizar su posible extensión a otras provincias de Andalucía."

2. ACUERDO DE 16 DE MARZO DE 2007 POR EL QUE SE MODIFICA EL REGLAMENTO QUE REGULA LA TRAMITACIÓN DE CONFLICTOS COLECTIVOS. (Publicado en BOJA número 83, de 27 de abril de 2007)

"En Mijas (Málaga), a 16 de marzo de 2007, la Comisión de Seguimiento del Sistema de Resolución Extrajudicial de Conflictos Laborales de Andalucía (SERCLA) convocada y reunida reglamentariamente, y compuesta por:

- D. Antonio Moya Monterde, D. Manuel Carlos Alba Tello y D. Eugenio Gil García, en representación de la Confederación de Empresarios de Andalucía:
- D^a Carmen García Jurado y D^a M^a Isabel Román Torres, en representación de la Unión General de Trabajadores de Andalucía
- D. José M^a Rodríguez Ramírez y D^a Eulalia López Romero, en representación de Comisiones Obreras de Andalucía
- D. Agustín Barberá Salvador, D^a. Esther Azorit Jiménez, D. Javier Guerrero Benítez y D^a Mercedes Rodríguez-Piñero Bravo-Ferrer, en representación de la Administración de la Junta de Andalucía.

MANIFIESTAN

Que de conformidad con lo establecido en la Estipulación Quinta del Acuerdo Interprofesional para la Constitución del Sistema de Resolución Extrajudicial de Conflictos Laborales de Andalucía (BOJA nº 48, de 23 de abril de 1996) y Disposición Final del Reglamento de Funcionamiento y Procedimiento del Sistema Extrajudicial de Resolución de Conflictos Laborales de Andalucía (BOJA nº 23, de 4 de febrero de 2004),

ACUERDAN

PRIMERO.- Dar nueva redacción al primer párrafo del artículo 15 del Reglamento de Funcionamiento y Procedimiento del SERCLA en los siguientes términos:

“Concluida la actuación ante las Comisiones Paritarias de los Convenios, en el caso en que según éstos sea trámite obligado ante cualquier reclamación judicial o extrajudicial de naturaleza colectiva, o transcurrido el plazo establecido para dicha actuación en el correspondiente convenio colectivo, o el de 20 días hábiles si no constara tal previsión, el procedimiento se iniciará mediante escrito, en el que se deberá hacer constar lo siguiente.”

SEGUNDO.- Dar nueva redacción al artículo 21 del Reglamento de Funcionamiento y Procedimiento del SERCLA en los siguientes términos:

“Cuando el conflicto verse sobre la interpretación de planes de Servicios Mínimos, previamente determinados, será de aplicación lo dispuesto en el artículo anterior, una vez agotados los procedimientos que se prevean, en su caso, en el acuerdo de cuya interpretación se trate. Además, a estos efectos estarán legitimados para promover tales conflictos los respectivos comités de huelga.”