

2. Autoridades y personal

2.2. Oposiciones, concursos y otras convocatorias

UNIVERSIDADES

Resolución de 11 de marzo de 2026, de la Universidad Pablo de Olavide, por la que se publica el extracto de la convocatoria para la contratación de joven personal investigador y personal técnico de apoyo y de gestión de la I+D+i, en el marco del Programa Fondo Social Europeo Plus 2021-2027 de Andalucía.



Cofinanciado por
la Unión Europea



MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



Fondos Europeos



Junta
de Andalucía



UNIVERSIDAD
PABLO DE
OLAVIDE
SEVILLA

El Reglamento (UE) 2021/1057 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 24 de junio de 2021, por el que se establece el Fondo Social Europeo Plus (FSE+) y por el que se deroga el Reglamento (UE) núm. 1296/2013, en su artículo 4.1) establece como uno de los objetivos específicos de este Fondo, en el marco del apoyo a las políticas sectoriales de empleo y movilidad laboral, educación e inclusión social, el mejorar el acceso al empleo y a medidas de activación de todos los demandantes de empleo, y en particular de las personas jóvenes.

El FSE+ se configura a partir de este nuevo marco como principal instrumento de la UE para invertir en las personas y aplicar el pilar europeo de derechos sociales, contribuyendo a una Europa más social; una cohesión económica, social y territorial de conformidad con el artículo 174 TFUE y a la consecución de los objetivos marcados en la Agencia de Desarrollo Sostenible.

En este mismo sentido, el Programa FSE+ 2021-2027 de Andalucía contempla dentro de la Prioridad 5 «Empleo Juvenil» la actuación de «Fomento del Empleo para personas jóvenes investigadoras y personal de apoyo a I+D», estimulando al mismo tiempo el desarrollo de proyectos de alto valor añadido y aplicación práctica en universidades y centros de I+D+i. En definitiva, se trata de crear nuevas oportunidades de trabajo en el sector de la I+D+i que ofrece un mayor potencial de generación de empleo.

Mediante Resolución de 18 de diciembre de 2023, modificada con fecha 24 de julio de 2025, y Resolución de 26 de diciembre de 2024, ambas modificadas con fecha 28 de noviembre de 2025, de la Dirección General de Planificación de la Investigación, se conceden subvenciones nominativas a la Universidad Pablo de Olavide para la incorporación de jóvenes investigadores y personal técnico de apoyo y de gestión de la I+D+i.

Para contribuir a la consecución de este objetivo, la Universidad Pablo de Olavide convoca un total de 27 contratos para personas jóvenes investigadoras y personal técnico de apoyo y de gestión de la I+D+i, desempleadas menores de 30 años, conforme a los requisitos que se establezcan en la referida convocatoria.

El coste de la contratación será cofinanciado en el ámbito del marco financiero plurianual 2021-2027 en un 85% por el Fondo Social Europeo Plus (FSE+) y en un 15% por la Comunidad Autónoma de Andalucía.

Con objeto de cumplir con el requisito de publicidad inherente a todo proceso de selección financiado con fondos públicos, se publica este extracto de la convocatoria que será efectuada por Resolución Rectoral de la Universidad Pablo de Olavide y se publicará en el Tablón Electrónico Oficial de la Universidad Pablo de Olavide, en la sección de Investigación/Empleo Juvenil (<https://www.upo.es/teo/#teo-subsection-2-9>).

Primero. Objeto.

1. El objeto es aprobar las bases reguladoras y el proceso selectivo para la formalización de 27 contratos de trabajo de duración determinada de jóvenes investigadores y personal técnico de apoyo y de gestión de la I+D+i, desempleados menores de 30 años, por un importe de 2.200.000 €, conforme a los requisitos que se establezcan en la convocatoria.

2. La duración de los contratos será de 2 años. Su número, distribución, titulación necesaria, formación específica exigida, en su caso, y descripción de la actividad a realizar serán las que figuren en el Anexo I de la convocatoria.

Segundo. Requisitos de las personas solicitantes.

Las personas solicitantes deberán cumplir los siguientes requisitos a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, salvo los establecidos en los apartados c), d) y f) del punto 1 (Requisitos generales), que deberán cumplirse el día anterior a la fecha de formalización del contrato:

1. Requisitos generales.

a) Tener nacionalidad española o ser ciudadanos/as de la Unión Europea o de los Estados parte del Acuerdo Económico Europeo o Suiza que se encuentren en España en ejercicio de la libre circulación y residencia. También podrán inscribirse los/as extranjeros/as que posean la autorización administrativa que les permita trabajar de acuerdo con lo dispuesto en la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social. Las personas participantes deberán ser jóvenes residentes en la Comunidad Autónoma de Andalucía.

b) Estar en posesión del título universitario o de formación profesional de grado medio o superior, de acuerdo con las leyes reguladoras del sistema educativo vigente que sea requerido para la plaza ofertada, de acuerdo con las especificaciones contenidas en el Anexo I de la convocatoria. En el supuesto de plazas que consten de varias titulaciones de acceso, sólo será preciso acreditar la posesión de una de ellas.

c) Estar desempleado/a e inscrito/a como demandante de empleo en el Servicio Andaluz de Empleo el día anterior a la fecha de formalización del contrato laboral.

d) Tener menos de 30 años el día anterior a la fecha de formalización del contrato laboral.

e) Estar empadronado/a en un municipio de la Comunidad Autónoma de Andalucía, con una antelación mínima de seis meses, a contar desde la fecha en la que finalice el plazo de presentación de solicitudes. A efectos de garantizar la vigencia y actualización, se admitirán exclusivamente los certificados de empadronamiento emitidos durante el plazo de presentación de solicitudes.

f) No contar con experiencia laboral como titulado/a superior el día anterior a la fecha de formalización del contrato laboral. A tal efecto, se considerará experiencia laboral como titulado/a superior aquella que se haya realizado en los grupos de cotización 1 y 2 definidos en la Orden PJC/178/2025, de 25 de febrero, por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y formación profesional para el ejercicio 2025, o en la norma que la sustituya. No tendrán la consideración de experiencia laboral las prácticas curriculares y extracurriculares que figuren como tal en la vida laboral de la persona participante.

2. Requisitos específicos.

Para aquellas plazas que así lo indiquen en el Anexo I, se deberá poseer la formación o conocimientos específicos que se detallen. Estos méritos actuarán como requisito de admisión a esa plaza concreta y no serán objeto de baremación.

Tercero. Solicitudes.

El plazo de presentación de las solicitudes será de quince (15) días hábiles, contados a partir del día siguiente de la publicación de la convocatoria en el Tablón Electrónico

Oficial de la Universidad Pablo de Olavide, en la sección Investigación/Empleo Juvenil (<https://www.upo.es/teo/#teo-subsection-2-9>), finalizando a las 23:59 horas inclusive, del último día de plazo.

Cuarto. Criterios de evaluación.

Los méritos del personal candidato serán evaluados por la Comisión de Evaluación.

Las solicitudes serán evaluadas conforme a los siguientes criterios y subcriterios, con una puntuación máxima de 100 puntos:

Criterio	Valoración
a) Nota media del expediente académico	0-90
b) Persona con discapacidad reconocida	0-5
b.1) Persona con discapacidad reconocida igual o mayor al 33%	5
b.2) Persona con discapacidad reconocida menor al 33%	3
c) La persona candidata sea mujer con una titulación de las comprendidas en el ámbito STEM del anexo	5
TOTAL	100

La descripción completa del criterio de evaluación se regulará en la resolución de convocatoria.

Sevilla, 11 de marzo de 2026.- El Rector, Francisco Oliva Blázquez.